

INSTITUTO TECNOLÓGICO DE COSTA RICA  
PROGRAMA DE EQUIDAD DE GÉNERO  
CASOS DE HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL  
2003-2009

La Oficina de Equidad de Género desde su creación en diciembre de 1997 hasta la fecha ha estado atendido casos de hostigamiento sexual, en su mayor parte a nivel de asesoramiento.

Cabe destacar que a pesar de que en un año se puede atender entre 8 y 10 casos en que se manifiestan situaciones de hostigamiento sexual, hay muy pocos de estos que llegan hasta la formalización de la denuncia. En todos los años de aplicación del reglamento se han atendido más de 50 casos en que mujeres hablan de situaciones de hostigamiento sexual; pero la mayoría de ellas desisten de poner una denuncia por temor a perder en su condición de estudiantes o de funcionarias, porque no cuentan con recursos para asesorías legales, no reciben apoyo de sus familias, por el temor al señalamiento y al estigma dentro de la institución, la sensación de falta de pruebas, entre otras razones.

De estos casos de consulta que no llegan a denuncia formal, se puede señalar que la mayoría son de estudiantes mujeres que hablan de situaciones de hostigamiento vividas con profesores hombres; y es precisamente esta relación de poder la que impide que ellas tomen la decisión de denunciar.

Es hasta el 30 de setiembre del 2003 cuando se presenta la primera denuncia de acoso y hostigamiento sexual de una estudiante contra un estudiante. En este momento se empieza a crear las Comisiones para atender las denuncias.

Desde esta fecha y hasta el 2009, se han trabajado ocho casos formalmente. A continuación se detalla algunos datos importantes

Total de denuncias trabajadas por las Comisiones del 2003 al 2009	9 casos
Casos presentados en el Sede Central	5 casos
Casos presentados en el Sede Regional de San Carlos	3 casos
Casos presentados del Centro Académico de San José	1 caso
Casos de estudiantes que denuncian profesores(as)	2 casos
Casos de estudiantes que denuncian estudiantes	6 casos
Casos de denuncia entre funcionarios(as)	1 caso
Casos con sanción aplicada	1 caso Sede Central
Caso donde se absuelve al denunciado	1 caso Sede Central

Casos donde ambas partes suspenden el proceso	1 caso Sede Central
Caso donde el funcionario renuncia de la Institución antes de finalizar el proceso	2 casos Sede Central (hay también un caso de CASJ el de arquitectura)
Caso donde se determinó sanción y no se aplicó	1 caso Sede Regional
Casos en proceso actualmente	1 caso en Sede Regional de San Carlos
Casos asesorados y apoyados por la Oficina de Equidad de Género	7 casos