**SCI-259-2012**

**Comunicación de acuerdo**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Para:** | | Dr. Julio C. Calvo A, Rector |
|  | | Comunidad Institucional  Dr. Celso Vargas, Secretario General de la AFITEC |
| **De:** | | Licda. Bertalía Sánchez Salas, Directora Ejecutiva  Secretaría del Consejo Institucional  Instituto Tecnológico de Costa Rica |
| **Fecha:** | | **29 de marzo del 2012** |
|  | |  |
| **Asunto:** | **Sesión Ordinaria No. 2759, Artículo 14, del 29 de marzo del 2012. “Llamado al respeto a la Comunidad Institucional en la discusión actual sobre el diferendo salarial”** | |

Para los fines correspondientes se transcribe el acuerdo tomado por el Consejo Institucional, citado en la referencia, el cual dice:

**CONSIDERANDO QUE:**

1. El actual diferendo salarial entre la Asociación de Funcionarios del Instituto Tecnológico de Costa Rica y la Rectoría ha generado un intercambio de opiniones en el que se ha manifestado la posición de miembros de la comunidad institucional y que lamentablemente, en algunos casos se han dado manifestaciones poco constructivas que no contribuyen a mantener un ambiente propicio para la búsqueda de una pronta solución.
2. La Constitución Política de la República señala:

***Artículo 28***

*Nadie puede ser inquietado ni perseguido por la manifestación de sus opiniones ni por acto alguno que no infrinja la ley.*

*Las acciones privadas que no dañen la moral o el orden públicos, o que no perjudiquen a tercero, están fuera de la acción de la ley…*

***Artículo 29***

*Todos pueden comunicar sus pensamientos de palabra o por escrito, y publicarlos sin previa censura; pero serán responsables de los abusos que cometan en el ejercicio de este derecho, en los casos y del modo que la ley establezca”.*

1. El Estatuto Orgánico del Instituto Tecnológico de Costa Rica establece,

***“ARTÍCULO 3***

*Para el cumplimiento de sus fines, el Instituto Tecnológico de Costa Rica se rige por los siguientes principios:*

***…***

*f. La libertad de expresión de las ideas filosóficas, científicas, políticas y religiosas de los miembros de la Comunidad del Instituto; dentro de un marco de respeto por las personas.*

*i. La responsabilidad de los individuos y órganos del instituto por las consecuencias de sus acciones y decisiones.*

*…*

1. Los funcionarios tienen derecho de participar o no en la huelga convocada por la AFITEC, así como de respaldar o no las acciones del Rector. Sin embargo, ésta debe realizarse dentro de un ambiente de respeto y tolerancia a la diversidad de pensamiento que debe existir en la Universidad.
2. El Consejo Institucional tiene plena claridad que la materia laboral y en especial la negociación salarial, es propia del Rector y la AFITEC, por lo que no debe pronunciarse al respecto.

**ACUERDA:**

1. Solicitar a todos los miembros de la comunidad institucional, el respeto a las diferentes opiniones y posiciones de cada persona, en aras de la armonía institucional y una pronta solución del diferendo.

**NOTA**: Este acuerdo obtuvo firmeza en la Sesión Ordinaria No 2761, celebrada el 20 de abril del 2012, con la aprobación del acta de la Sesión Ordinaria 2759, del 29 de marzo del 2012. **NO SE NOTIFICÓ**

BSS/vvl

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | |  | |
| **ci. Secretaría del Consejo Institucional**  **Vic. Administración**  **Vic. Docencia**  **VIESA**  **VIE** | **Centro de Cómputo**  **Auditoría Interna**  **Oficina de Comunicación y Mercadeo**  **Oficina de Asesoría Legal**  **FEITEC**  **Centro de Archivo y Comunicaciones** | | |