**SCI-022-2017**

**Comunicación de acuerdo**

|  |  |
| --- | --- |
| **Para:** | Dr. Julio Calvo Alvarado, Rector  MBA. Humberto Villalta, Vicerrector de Administración  Ing. Luis Paulino Méndez, Vicerrector de Docencia  Dra. Paola Vega, Vicerrectora de Investigación y Extensión  Dra. Claudia Madrizova, Vicerrectora de Vida Estudiantil y Servicios Académicos  Dr. Edgardo Vargas, Director Sede Regional San Carlos  Arq. Marlene Ilama, Directora Centro Académico de San José  Máster Xinia Alfaro, Directora Centro Académico de Alajuela  Máster Roxana Jiménez, Directora Centro Académico de Limón  M.A.U. Tatiana Fernández, Directora Oficina Planificación Institucional  MBA. Harold Blanco, Director Departamento Recursos Humanos  Lic. Roy D’Avanzo, Director Departamento Financiero Contable |
| **De:** | Licda. Bertalía Sánchez Salas, Directora Ejecutiva  Secretaría del Consejo Institucional  Instituto Tecnológico de Costa Rica |
| **Fecha:** | **25 de enero de 2017** |
|  |  |
| **Asunto:** | **Sesión Ordinaria No. 3006, Artículo 13, del 25 de enero de 2017. Autorización de uso de la Reserva Salarial incluida en el Presupuesto Ordinario 2017, para atender el Ajuste Salarial de I y II Semestre de 2017** |

Para los fines correspondientes se transcribe el acuerdo tomado por el Consejo Institucional, citado en la referencia, el cual dice:

**RESULTANDO QUE:**

1. El Consejo Institucional en la Sesión Ordinaria No. 2992, Artículo 9, del 05 de octubre de 2016, aprobó el Presupuesto Ordinario 2017 y Vinculación con el Plan Anual Operativo.
2. La Secretaría del Consejo Institucional, recibe oficio VAD-012-2017, con fecha de recibido el 19 de enero de 2017, suscrito por el MAE. Humberto Villalta Solano, Vicerrector de Administración, dirigido al Dr. Bernal Martínez, Gutiérrez, Coordinador de la Comisión de Planificación y Administración, en el cual, en relación con la Negociación Salarial 2017 indica que se requiere autorizar el uso de la reserva salarial destinada para ese fin, y adjunta la siguiente propuesta: (Anexo 1)
3. *“La partida de Remuneraciones se encuentra estimada en total de 45,703,698,060.30 de miles de colones, la cual reservó recursos para atender un posible ajuste salarial de 1.5% en enero y 1.5% en julio (2.25% aproximadamente), según el siguiente detalle:*

|  |  |
| --- | --- |
| ***SUB-PARTIDA*** | ***TOTAL*** |
| *Sueldos para cargos fijos* | *287,647,655.81* |
| *Anualidades* | *179,505,447.95* |
| *Prohibición- Dedicación exclusiva* | *44,166,551.65* |
| *Otros incentivos salariales* | *169,845,952.95* |
| *Décimo tercer mes* | *56,741,095.18* |
| ***Subtotal*** | ***737,906,703.53*** |
| *Contribución Patronal al Seguro de Salud de la CCSS* | *63,007,818.77* |
| *Contribución Patronal al Banco Popular y de Desarrollo Comunal* | *3,405,828.04* |
| *Contribución Patronal al Seguro de Pensiones de la CCSS* | *23,840,796.29* |
| *Aporte Patronal al Régimen Obligatorio de Pensiones Complementarias* | *10,217,484.13* |
| *Aporte Patronal al Fondo de Capitalización Laboral* | *20,434,968.25* |
| *Contribución Patronal a otros fondos administrados por entes públicos* | *20,434,968.25* |
| *Contribución Patronal a fondos administrados por entes privados* | *12,942,146.56* |
| ***Subtotal*** | ***154,284,010.29*** |
| ***TOTAL*** | ***892,190,713.82*** |

1. *En atención del apartado I. de la Propuesta de Negociación Salarial 2017: “a. Reconocer 3% por concepto de inflación de acuerdo al Programa Macroeconómico para el 2017 publicado por el Banco Central de Costa Rica. b. Aplicar el ajuste establecido en el punto 1 de la siguiente manera: 2 % a las bases salariales del 31 de diciembre del 2016, a partir del 1 de enero de 2017 y 1% a partir de julio de 2017 con la base de junio de 2017.”, requiere de la posible utilización de recursos para todo el 2017 de ¢ 1,098,096,471.50 (mil noventa y ocho millones noventa y seis mil cuatrocientos setenta y un colones con cincuenta céntimos), según el siguiente detalle:*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***Sub-partida*** | ***Total*** | |
| *Sueldos para cargos fijos* | *354.851.030,39* | |
| *Anualidades* | *219.397.747,16* | |
| *Prohibición- Dedicación exclusiva* | *58.518.632,14* | |
| *Otros incentivos salariales* | *219.104.084,05* | |
| *Décimo tercer mes* | *65.047.487,48* | |
| ***Subtotal*** | ***916.918.981,21*** | |
| *Contribución Patronal al Seguro de Salud de la CCSS* | *73.990.807,29* | |
| *Contribución Patronal al Banco Popular y de Desarrollo Comunal* | | *3.999.503,10* |
| *Contribución Patronal al Seguro de Pensiones de la CCSS* | *27.996.521,68* | |
| *Aporte Patronal al Régimen Obligatorio de Pensiones Complementarias* | *11.998.509,29* | |
| *Aporte Patronal al Fondo de Capitalización Laboral* | *23.997.018,59* | |
| *Contribución Patronal a otros fondos administrados por entes públicos* | *23.997.018,59* | |
| *Contribución Patronal a fondos administrados por entes privados* | *15.198.111,77* | |
| ***Subtotal*** | ***181.177.490,30*** | |
| ***TOTAL*** | ***1.098.096.471,50*** | |

1. *En atención del apartado II. de la Negociación Salarial 2017: Aplicar 1% a la base salarial del 31 de diciembre de 2016 a partir del 01 de enero de 2017 de las categorías 16, 23, 28 y 29, disminuir la base de la anualidad en 1% a las categorías 16, 23, 28 y 29 a partir del 01 de enero de 2017, se requiere de la utilización de recursos para todo el 2017 por 98,943,432.21, con el siguiente detalle:*

|  |  |
| --- | --- |
| ***Sub-partida*** | ***Total*** |
| *Sueldos para cargos fijos* | *65.377.938,03* |
| *Anualidades* | *-35.855.924,27* |
| *Prohibición- Dedicación exclusiva* | *10.058.552,62* |
| *Otros incentivos salariales* | *38.651.286,69* |
| *Décimo tercer mes* | *4.898.553,52* |
| ***Subtotal*** | ***83.130.406,59*** |
| *Contribución Patronal al Seguro de Salud de la CCSS* | *6.457.858,14* |
| *Contribución Patronal al Banco Popular y de Desarrollo Comunal* | *349.073,42* |
| *Contribución Patronal al Seguro de Pensiones de la CCSS* | *2.443.513,90* |
| *Aporte Patronal al Régimen Obligatorio de Pensiones Complementarias* | *1.047.220,24* |
| *Aporte Patronal al Fondo de Capitalización Laboral* | *2.094.440,48* |
| *Contribución Patronal a otros fondos administrados por entes públicos* | *2.094.440,48* |
| *Contribución Patronal a fondos administrados por entes privados* | *1.326.478,97* |
| ***Subtotal*** | ***15.813.025,62*** |
| ***TOTAL*** | ***98.943.432,21*** |

1. *La diferencia de recursos para atender al 100% los reajustes salariales durante el año 2017, equivalente a un 0.50% del incremento acordado entre la AFITEC y la Administración, y el efecto de la anualidad, estará siendo asignado conforme se realice la ejecución de la partida de remuneraciones durante el año 2017, tomado de otras reservas de la misma partida de remuneraciones.*

|  |  |
| --- | --- |
| ***Sub-partida*** | ***Requerido /Disponible*** |
| *Sueldos para cargos fijos* | *(132,581,312.61)* |
| *Anualidades* | *(4,036,374.94)* |
| *Prohibición- Dedicación exclusiva* | *(24,410,633.11)* |
| *Otros incentivos salariales* | *(87,909,417.79)* |
| *Décimo tercer mes* | *(13,204,945.82)* |
| ***Subtotal*** | ***(262,142,684.26)*** |
| *Contribución Patronal al Seguro de Salud de la CCSS* | *(17,440,846.67)* |
| *Contribución Patronal al Banco Popular y de Desarrollo Comunal* | *(942,748.47)* |
| *Contribución Patronal al Seguro de Pensiones de la CCSS* | *(6,599,239.28)* |
| *Aporte Patronal al Régimen Obligatorio de Pensiones Complementarias* | *(2,828,245.41)* |
| *Aporte Patronal al Fondo de Capitalización Laboral* | *(5,656,490.81)* |
| *Contribución Patronal a otros fondos administrados por entes públicos* | *(5,656,490.81)* |
| *Contribución Patronal a fondos administrados por entes privados* | *(3,582,444.18)* |
| ***Subtotal*** | ***(42,706,505.63)*** |
| ***TOTAL*** | ***(304,849,189.89)*** |

1. *El presupuesto ordinario 2017 ya fue aprobado por la Contraloría General de la República y la partida de remuneraciones quedó definida con la propuesta enviada originalmente (no sufrió modificaciones).*
2. *Autorizar el uso de la Reserva Salarial por un monto de ¢ 1,197,039,903.71 (mil ciento noventa y siete millones treinta y nueve mil novecientos tres colones con setenta y un céntimos), la cual fue incluida en el Presupuesto Ordinario 2017.*

|  |  |
| --- | --- |
| ***Sub-partida*** | ***Total*** |
| *Sueldos para cargos fijos* | *420.228.968,42* |
| *Anualidades* | *183.541.822,89* |
| *Prohibición- Dedicación exclusiva* | *68.577.184,76* |
| *Otros incentivos salariales* | *257.755.370,74* |
| *Décimo tercer mes* | *69.946.041,00* |
| ***Subtotal*** | ***1.000.049.387,79*** |
| *Contribución Patronal al Seguro de Salud de la CCSS* | *80.448.665,44* |
| *Contribución Patronal al Banco Popular y de Desarrollo Comunal* | *4.348.576,51* |
| *Contribución Patronal al Seguro de Pensiones de la CCSS* | *30.440.035,57* |
| *Aporte Patronal al Régimen Obligatorio de Pensiones Complementarias* | *13.045.729,54* |
| *Aporte Patronal al Fondo de Capitalización Laboral* | *26.091.459,06* |
| *Contribución Patronal a otros fondos administrados por entes públicos* | *26.091.459,06* |
| *Contribución Patronal a fondos administrados por entes privados* | *16.524.590,74* |
| ***Subtotal*** | ***196.990.515,92*** |
| ***TOTAL*** | ***1.197.039.903,71*** |

1. *Solicitar a la Administración realizar la modificación presupuestaria correspondiente para completar el monto necesario para atender el ajuste salarial del primer semestre y segundo semestre del año 2017.*

***“CONSIDERANDO QUE:***

1. *El Artículo 20 de la Segunda Convención Colectiva de Trabajo y sus Reformas señala que: "Todo incremento salarial general para los trabajadores, ya sea éste a la base o como sobresueldo, deberá ser negociado y pactado con el titular de la presente Convención Colectiva de Trabajo, y mediante los procedimientos que aquí se establecen.”*
2. *Los parámetros sobre los que se rige la política salarial son los señalados en el Artículo 21 de la misma Convención, a saber:*
3. *Variaciones en el Costo de la vida. Para tal efecto se tomará en cuenta el índice de precios al consumidor de la Dirección General de Estadísticas y Censos correspondiente a los ingresos de nivel medio del área metropolitana.*
4. *Distribución de ingresos favoreciendo los salarios que están por debajo de un determinado monto. Este monto corresponderá al costo de la canasta básica.*
5. *Recuperación del salario real en razón del deterioro acumulado.*

*ch. Equiparación con los otros salarios de las otras instituciones de Educación Superior Estatales.*

*Los salarios de los funcionarios no serán inferiores a los salarios mínimos establecidos por el Poder Ejecutivo en el correspondiente decreto. Para estos efectos, el Instituto corregirá de oficio los salarios afectados y se reconocerán a partir de la vigencia del decreto de salarios mínimos respectivo."*

1. *La Administración así como la AFITEC se han comprometido en mejorar las condiciones laborales de los trabadores del Instituto Tecnológico de Costa Rica, elaborando propuestas que respondan a las necesidades institucionales.*
2. *En el marco de las negociaciones salariales de los años 2015 y 2016 se hicieron esfuerzos para mejorar las condiciones salariales de aquellas categorías y puestos que mostraron mayor diferencia respecto de las otras universidades públicas estatales. De esta forma se ha cumplido con la visión de equipar los salarios con otras universidades públicas quedando muy ajustada a la UNA.*
3. *Igualmente durante el 2015 y 2016 se han hecho grandes esfuerzos por dar estabilidad a los y las trabajadoras en la institución. Muchos trabajadores(as) se beneficiaron de esta política salarial.*
4. *Para el 2017 se transformarán 122 plazas de tiempo definido a tiempo indefinido y 29 plazas fraccionadas que se llevarán a 100% indefinido, generando en 7,5 plazas adicionales.*

***“RESULTANDO QUE:***

1. *El Gobierno de la República mediante su programa macroeconómico ha informado que para el 2017 la inflación se estima en 4% ± 1.*
2. *En el Presupuesto 2017 aprobado por el Consejo Institucional y enviado a la Contraloría General de la República, se ha reservado en la partida de remuneraciones los recursos necesarios para atender el aumento salarial acordado.*
3. *El crecimiento vegetativo se estima en 4,86% para el año 2017, el cual está incluido en la estimación de la partida de remuneraciones.*
4. *Las partes han tenido presente el crecimiento Institucional y la implicación en la necesidad de la creación de 20 plazas para el sector académico.*
5. *Los ajustes salariales impactan directamente la carga financiera de la Institución por lo que es necesario tomar en cuenta el impacto que tendrán estos en variables tales como el crecimiento vegetativo, la sostenibilidad financiera y el cumplimiento de los objetivos institucionales.*
6. *Durante el 2016 se dio un incremento salarial de un 3%, el cual en un alto porcentaje en un incremento salarial real, dado que al día de hoy la inflación acumulada es menos de 1%.*

1. *Las anualidades del TEC representan un incremento real en el salario de todos los funcionarios.*

***POR LO TANTO, SE ACUERDA:***

* 1. *En compensación a la proyección del incremento del costo de vida:*
     1. *Reconocer 3% por concepto de inflación de acuerdo al Piso dado por el Programa Macroeconómico para el 2017 publicado por el Banco Central de Costa Rica.*
     2. *Aplicar el ajuste establecido en los punto 1 de la siguiente manera:*

*2.0% a las bases salariales del 31 de diciembre del 2016, a partir del 01 de enero de 2017.*

*1.0% a las bases salariales del 30 de junio del 2017, a partir del 1 de julio de 2017.*

* + 1. *Si la inflación real acumulada del 2017 es mayor a 3%, se reconocerá la diferencia a partir 01 de enero 2018, sobre la base salarial al 31 de diciembre del 2017.*
  1. *En compensación para regresar a los porcentajes de anualidad establecidos en la II Convención Colectiva:*

1. *Reconocer un 1% a la base salarial de las categorías 16, 23, 28, y 29 a partir del 1 de enero del 2017, según la base salarial al 31 de diciembre del 2016.*
2. *Los porcentajes de anualidad por categoría a partir del 1 de enero del 2017, serán asignados de acuerdo a la siguiente tabla:*

******

* 1. *Sobre las mejoras en las condiciones de los funcionarios:*

1. *Continuar con la política de estabilidad laboral al personal que cumpla con los requisitos según lo establecido en la Segunda Convención Colectiva de Trabajo y sus Reformas, trasladando plazas permanentes a las unidades para que disminuyan su condición de interinazgo.*
2. *Expresar el compromiso por resolver aquellos casos especiales que por diversas razones, no han podido ser resueltos por artículo 24 o por concurso de antecedentes internos para nombramientos en plaza a tiempo indefinido.*
3. *Continuar con la política de Fortalecimiento del Programa de Capacitación y Formación a funcionarios que les permita mejorar en su desempeño y así acceder a los pasos de categoría.*
   1. *Sobre equiparación salarial.*
4. *Ambas partes acordamos no realizar ajustes por equiparación para el 2017 a fin de contar con información sobre el impacto que la aplicación de los acuerdos anteriores han tenido en las finanzas de la Institución,*

*de manera que la equiparación se estará retomando en la próxima negociación salarial.*

1. *Ambas partes se comprometen a generar una agenda conjunta de trabajo en relación al modelo salarial actual y otros aspectos relacionados con el esquema actual de remuneraciones. Mantener la comisión de trabajo tripartita con el objetivo de buscar oportunidades de mejora a la estructura actual de remuneraciones*
2. *La administración se compromete a realizar un estudio durante el primer semestre del 2017 con el objetivo de generar una propuesta de equiparación salarial para ser negociada con ala AFITEC en el segundo semestre del 2017 y lograr iniciar su ejecución en forma escalonada a partir del 2018.*
   1. *Este acuerdo salarial fue ratificado por la Asamblea General de AFITEC del día 01 de diciembre de 2016.*
3. *La partida de Remuneraciones se encuentra estimada en total de 45,703,698,060.30 de miles de colones, la cual reservó recursos para atender un posible ajuste salarial de 1.5% en enero y 1.5% en julio (2.25% aproximadamente), según el siguiente detalle:*

|  |  |
| --- | --- |
| ***SUB-PARTIDA*** | ***TOTAL*** |
| Sueldos para cargos fijos | 287,647,655.81 |
| Anualidades | 179,505,447.95 |
| Prohibición- Dedicación exclusiva | 44,166,551.65 |
| Otros incentivos salariales | 169,845,952.95 |
| Décimo tercer mes | 56,741,095.18 |
| **Subtotal** | **737,906,703.53** |
| Contribución Patronal al Seguro de Salud de la CCSS | 63,007,818.77 |
| Contribución Patronal al Banco Popular y de Desarrollo Comunal | 3,405,828.04 |
| Contribución Patronal al Seguro de Pensiones de la CCSS | 23,840,796.29 |
| Aporte Patronal al Régimen Obligatorio de Pensiones Complementarias | 10,217,484.13 |
| Aporte Patronal al Fondo de Capitalización Laboral | 20,434,968.25 |
| Contribución Patronal a otros fondos administrados por entes públicos | 20,434,968.25 |
| Contribución Patronal a fondos administrados por entes privados | 12,942,146.56 |
| **Subtotal** | **154,284,010.29** |
| **TOTAL** | **892,190,713.82** |

1. *En atención del apartado I. de la Propuesta de Negociación Salarial 2017: “a. Reconocer 3% por concepto de inflación de acuerdo al Programa Macroeconómico para el 2017 publicado por el Banco Central de Costa Rica. b. Aplicar el ajuste establecido en el punto 1 de la siguiente manera: 2 % a las bases salariales del 31 de diciembre del 2016, a partir del 1 de enero de 2017 y 1% a partir de julio de 2017 con la base de junio de 2017.”, requiere de la posible utilización de recursos para todo el 2017 de ¢ 1,098,096,471.50 (mil noventa y ocho millones noventa y seis mil cuatrocientos setenta y un colones con cincuenta céntimos), según el siguiente detalle:*

|  |  |
| --- | --- |
| **Sub-partida** | **Total** |
| Sueldos para cargos fijos | 354.851.030,39 |
| Anualidades | 219.397.747,16 |
| Prohibición- Dedicación exclusiva | 58.518.632,14 |
| Otros incentivos salariales | 219.104.084,05 |
| Décimo tercer mes | 65.047.487,48 |
| **Subtotal** | **916.918.981,21** |
| Contribución Patronal al Seguro de Salud de la CCSS | 73.990.807,29 |
| Contribución Patronal al Banco Popular y de Desarrollo Comunal | 3.999.503,10 |
| Contribución Patronal al Seguro de Pensiones de la CCSS | 27.996.521,68 |
| Aporte Patronal al Régimen Obligatorio de Pensiones Complementarias | 11.998.509,29 |
| Aporte Patronal al Fondo de Capitalización Laboral | 23.997.018,59 |
| Contribución Patronal a otros fondos administrados por entes públicos | 23.997.018,59 |
| Contribución Patronal a fondos administrados por entes privados | 15.198.111,77 |
| **Subtotal** | **181.177.490,30** |
| **TOTAL** | **1.098.096.471,50** |

1. *En atención del apartado* ***II.*** *de la Negociación Salarial 2017: Aplicar 1% a la base salarial del 31 de diciembre de 2016 a partir del 01 de enero de 2017 de las categorías 16, 23, 28 y 29, disminuir la base de la anualidad en 1% a las categorías 16, 23, 28 y 29 a partir del 01 de enero de 2017, se requiere de la utilización de recursos para todo el 2017 por 98,943,432.21, con el siguiente detalle:*

|  |  |
| --- | --- |
| **Sub-partida** | **Total** |
| Sueldos para cargos fijos | 65.377.938,03 |
| Anualidades | -35.855.924,27 |
| Prohibición- Dedicación exclusiva | 10.058.552,62 |
| Otros incentivos salariales | 38.651.286,69 |
| Décimo tercer mes | 4.898.553,52 |
| **Subtotal** | **83.130.406,59** |
| Contribución Patronal al Seguro de Salud de la CCSS | 6.457.858,14 |
| Contribución Patronal al Banco Popular y de Desarrollo Comunal | 349.073,42 |
| Contribución Patronal al Seguro de Pensiones de la CCSS | 2.443.513,90 |
| Aporte Patronal al Régimen Obligatorio de Pensiones Complementarias | 1.047.220,24 |
| Aporte Patronal al Fondo de Capitalización Laboral | 2.094.440,48 |
| Contribución Patronal a otros fondos administrados por entes públicos | 2.094.440,48 |
| Contribución Patronal a fondos administrados por entes privados | 1.326.478,97 |
| **Subtotal** | **15.813.025,62** |
| **TOTAL** | **98.943.432,21** |

1. *La diferencia de recursos para atender al 100% los reajustes salariales durante el año 2017, equivalente a un 0.50% del incremento acordado entre la AFITEC y la Administración, y el efecto de la anualidad, estará siendo asignado conforme se realice la ejecución de la partida de remuneraciones durante el año 2017, tomado de otras reservas de la misma partida de remuneraciones.*

|  |  |
| --- | --- |
| **Sub-partida** | **Requerido /Disponible** |
| Sueldos para cargos fijos | (132,581,312.61) |
| Anualidades | (4,036,374.94) |
| Prohibición- Dedicación exclusiva | (24,410,633.11) |
| Otros incentivos salariales | (87,909,417.79) |
| Décimo tercer mes | (13,204,945.82) |
| **Subtotal** | **(262,142,684.26)** |
| Contribución Patronal al Seguro de Salud de la CCSS | (17,440,846.67) |
| Contribución Patronal al Banco Popular y de Desarrollo Comunal | (942,748.47) |
| Contribución Patronal al Seguro de Pensiones de la CCSS | (6,599,239.28) |
| Aporte Patronal al Régimen Obligatorio de Pensiones Complementarias | (2,828,245.41) |
| Aporte Patronal al Fondo de Capitalización Laboral | (5,656,490.81) |
| Contribución Patronal a otros fondos administrados por entes públicos | (5,656,490.81) |
| Contribución Patronal a fondos administrados por entes privados | (3,582,444.18) |
| **Subtotal** | **(42,706,505.63)** |
| **TOTAL** | **(304,849,189.89)** |

1. *El presupuesto ordinario 2017 ya fue aprobado por la Contraloría General de la República y la partida de remuneraciones quedó definida con la propuesta enviada originalmente (no sufrió modificaciones).*

**Se propone:**

1. *Autorizar la utilización de las reservas para ajustes salariales del I y II semestre de 2017 según lo requerido para efectuar el incremento en el porcentaje indicado en los puntos: “a. Reconocer 3% por concepto de inflación de acuerdo al Programa Macroeconómico para el 2017 publicado por el Banco Central de Costa Rica.*
2. *Aplicar el ajuste establecido en el punto 1 de la siguiente manera: 2 % a las bases salariales del 31 de diciembre del 2016, a partir del 1 de enero de 2017 y 1 % a partir de julio de 2017 con la base de junio de 2017.”*
3. *Aplicar 1% a la base salarial del 31 de diciembre de 2016 a partir del 01 de enero de 2017 de las categorías 16, 23, 28, 29, y disminuir la base de la anualidad en 1% a las categorías 16, 23, 28, 29 a partir del 01 de enero de 2017.*
4. *Comunicar”.*

**CONSIDERANDO QUE:**

1. El Consejo Institucional recibió oficio VAD-806-2016, con fecha de recibido 19 de diciembre de 2016, suscrito por el MBA. Humberto Villalta, Vicerrector de Administración, dirigido al MBA. Harold Blanco, Director, Depto. Recursos Humanos y al MBA. Nelson Ortega, de la Unidad de Estudios y Remuneraciones del Depto. RH, con copia al Dr. Bernal Martínez, Coordinador de la Comisión de Planificación y Administración, en el cual para los trámites correspondientes, les solicita se proceda con la aplicación del aumento salarial a partir de la primera quincena del 2017, según acuerdo firmado entre la Rectoría y AFITEC, para lo cual se creó la respectiva reserva salarial. Además les comunica que dicho trámite será de conocimiento a nivel del Consejo Institucional. (Anexo 2)
2. El Consejo Institucional recibió oficio RH-025-2017, con fecha de recibido 23 de enero de 2016, suscrito por el MBA. Harold Blanco, Director, Departamento de Recursos Humanos, dirigido al MBA. Humberto Villalta, Vicerrector de Administración, con copia al Dr. Bernal Martínez, Coordinador de Planificación y Administración, en el cual en atención al VAD-806-2016, respecto a la autorización uso de Reserva Salarial, estima conveniente informar que el mismo se hará efectivo lo antes posible, basado en la programación que de la Unidad de Estudios y Remuneraciones realice, una vez se cuente con la autorización para hacer uso de dicha reserva. Asimismo, solicita se indique a ese Departamento la forma en que será cubierto el faltante de recursos que se originó al cuantificar los efectos de la negociación salarial, con el objetivo de no comprometer a la Institución. (Anexo 3)
3. La Secretaría del Consejo Institucional, recibe oficio R-037-2017, con fecha de recibido el 24 de enero de 2017, suscrito por el Dr. Julio Calvo Alvarado, Rector, dirigido al Dr. Bernal Martínez Gutiérrez, Coordinador de la Comisión de Planificación y Administración, en el cual informa que el Consejo de Rectoría en la Sesión No. 02-2017, Artículo 8, del 23 de enero 2017, conoció y avaló la Propuesta de “Autorización de uso de la Reserva Salarial, para atender el ajuste del primer semestre y segundo semestre del año 2017”, remitida por el Ing. Humberto Villalta, Vicerrector de Administración, mediante el oficio VAD-012-2017, del 20 de enero del 2017, detallada en el Resultando 2, de este acuerdo. (Anexo 4)
4. En reunión de la Comisión de Planificación y Administración No. 708-2017, celebrada el 24 de enero de 2017, se conoce la propuesta de autorización de uso de reserva salarial para atender el ajuste del primer semestre y segundo semestre del año 2017, surgieron alguna dudas, por lo que, se recibió al señor Humberto Villalta, Vicerrector de Administración, para aclarar las mismas.

Una vez aclaradas las dudas se le solicitó incluir estas observaciones en la propuesta.

1. La Secretaría del Consejo Institucional recibe oficio VAD-019-2017, con fecha de recibido 24 de enero de 2017, suscrito por el MBA. Humberto Villalta Solano, Vicerrector de Administración, dirigido al Dr. Bernal Martínez Gutiérrez, Coordinador de la Comisión de Planificación y Administración, en el que remite información adicional a la Propuesta de “Autorización de uso de la Reserva Salarial, solicitada por la Comisión de Planificación, en la reunión No. 708-2017, según se describe a continuación:

*“Por este medio certifico que el diferencial por 304,849,189.89 millones de colones para cubrir el faltante de la reserva de salarios, será tomado de otra reserva generada en la partida de remuneraciones que en la presentación del P.O.2017 se llamó “1.5% salvaguarda por un monto de 737,362,000.00 millones de colones”. Adjunto lamina #22 donde se indica esta reserva de la presentación.*

*Adicionalmente se indica que en el 2016 nos quedaron más de 1,800 millones sin ejecutar en esta partida. “*

(Anexo 5)

1. Una vez recibida la información solicitada se dispone elevar propuesta al pleno en la sesión del 25 de enero de 2017.

**SE ACUERDA:**

1. Autorizar el uso de las Reservas Salariales incluidas en el Presupuesto Ordinario 2017, aprobado por el Consejo Institucional, en la Sesión No. 2992, Artículo 9, del 05 de octubre de 2016, para el pago del aumento salarial del año 2017, según el siguiente detalle:

|  |  |
| --- | --- |
| **Sub-partida** | **Total** |
| Sueldos para cargos fijos | 420.228.968,42 |
| Anualidades | 183.541.822,89 |
| Prohibición- Dedicación exclusiva | 68.577.184,76 |
| Otros incentivos salariales | 257.755.370,74 |
| Décimo tercer mes | 69.946.041,00 |
| **Subtotal** | **1.000.049.387,79** |
| Contribución Patronal al Seguro de Salud de la CCSS | 80.448.665,44 |
| Contribución Patronal al Banco Popular y de Desarrollo Comunal | 4.348.576,51 |
| Contribución Patronal al Seguro de Pensiones de la CCSS | 30.440.035,57 |
| Aporte Patronal al Régimen Obligatorio de Pensiones Complementarias | 13.045.729,54 |
| Aporte Patronal al Fondo de Capitalización Laboral | 26.091.459,06 |
| Contribución Patronal a otros fondos administrados por entes públicos | 26.091.459,06 |
| Contribución Patronal a fondos administrados por entes privados | 16.524.590,74 |
| **Subtotal** | **196.990.515,92** |
| **TOTAL** | **1.197.039.903,71** |

1. Comunicar.  **ACUERDO FIRME.**

**PALABRAS CLAVE: Autorización – Reserva Salarial – I y II Semestre 2017**

BSS/ars

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  | |
| **ci. Secretaría del Consejo Institucional** |  |  |  | |

**Oficina Asesoría Legal**

**Auditoría Interna (Notificado a la Secretaria vía correo electrónico)**

**Comunicación y Mercadeo**

**Centro de Archivo y Comunicaciones**

**FEITEC**