



Fotografía con fines ilustrativos. Foto Ruth Garita/OCM.

## **Tecnológico de Costa Rica: hacia el nuevo modelo de gestión del talento humano**

19 de Octubre 2020 Por: Noemy Chinchilla Bravo [1]

El modelo busca orientar un rediseño laboral basado en el desarrollo de competencias acordes con las necesidades del TEC.

**Recientemente, el Departamento de Recursos Humanos del Tecnológico de Costa Rica (TEC) [2] modificó su nombre a Departamento de Gestión del Talento Humano [3].**

**Lo que se pretende con este cambio es gestionar el talento humano por medio de un modelo de competencias para un desempeño laboral eficiente y exitoso, tal y como lo requiere el TEC.**

Pero, ¿qué es la gestión del talento humano?

**Es un modelo que busca orientar un rediseño laboral basado en el desarrollo de competencias acordes con las necesidades del TEC.** Se constituye en parte de los procesos de mejoramiento y favorece la participación laboral de las personas colaboradoras y su respectivo desarrollo integral.

Para Hannia Rodríguez, directora del Departamento de Gestión del Talento Humano, este cambio de nombre permitirá ayudar a la administración a potencializar el talento con el que cuenta el TEC.

"Nuestra prioridad siempre va a ser el desarrollo humano, personal y profesional de las personas colaboradoras; todo en alineación y concordancia con la cultura y estrategia Institucional". " *Hannia Rodríguez, directora del Departamento de Gestión del Talento Humano.*

Aunado a ello, al implementarse el nuevo modelo de Gestión del Talento Humano en el TEC, se forma un componente esencial que obedece a un proceso integrador y tiene como finalidad dotar a todo el personal de las competencias necesarias para la realización de sus labores.

"Lo más valioso que tiene el TEC son las personas y lo que se requiere es que se sientan verdaderamente parte de la familia TEC y que se desarrolle ese sentido de pertenencia", expresó Rodríguez.

Además, acota que el integrar la Gestión Humana a la gestión general del TEC implica identificar, formular y rediseñar procesos, productos, normativa y políticas orientadas a visualizar sus propósitos en el futuro.

"Una vez que se conciba el máximo rendimiento bajo la perspectiva del desarrollo, el crecimiento personal y una actitud positiva y favorable; nos orienta hacia el logro de los objetivos individuales y colectivos de la Institución", puntualizó la directora del Departamento de Gestión de Talento Humano del TEC.

## **Manos a la obra**

Actualmente, el Departamento de Gestión del Talento Humano [3] se encuentra trabajando bajo un cronograma de productos que en su totalidad constituyen el rediseño de todos sus subsistemas; esto bajo los ejes transversales de la cultura organizacional, competencias laborales, servicio al cliente y desarrollo tecnológico.

Algunos de los productos son:

- Inducción institucional virtual.
- Rediseño del subsistema de Gestión de la Contratación (antes Reclutamiento y Selección).
- Diagnóstico de la Cultura Organizacional de la Institución.
- Elaboración de una herramienta de Clima Laboral acorde a la Institución.
- Manual Descriptivo de Puestos basado en Competencias.

Según Ana Rosa Ruíz Fernández, miembro del Consejo Institucional [4] del TEC, estos esfuerzos

permitirán lograr potenciar la calidad de uno de los principales actores institucionales: el personal, tanto académico como el de apoyo a la academia.

" "El TEC goza de un reconocimiento nacional e internacional debido a la calidad en la formación que ofrece, la investigación y la extensión que desarrolla con impacto social y productivo. Este gran aporte al país y al mundo tiene que ser sostenible con un personal de alta calidad profesional y humano. Por ello, la nueva orientación del Departamento de Talento Humano es pertinente y fundamental". " *Ana Rosa Ruíz Fernández, miembro del Consejo Institucional del TEC.*

Cabe destacar que la aprobación del cambio de nombre la realizó el Consejo Institucional, en la Sesión Ordinaria No. 3174 celebrada el 3 de junio de 2020.

---

**Source URL (modified on 11/10/2020 - 08:47):** <https://www.tec.ac.cr/hoyeneltec/node/3742>

#### **Enlaces**

[1] <https://www.tec.ac.cr/hoyeneltec/users/noemy-chinchilla-bravo>

[2] <https://www.tec.ac.cr/>

[3] <https://www.tec.ac.cr/departamentos/departamento-recursos-humanos>

[4] <https://www.tec.ac.cr/unidades/consejo-institucional>