



Las personas funcionarias del Departamento de Gestión de Talento Humano celebraron su aniversario junto a autoridades del Consejo Institucional y la Rectoría, así como invitados especiales. Fotografía: Deinнер Jiménez. OCM.

Acto de conmemoración

## TEC celebra 50 años de su Departamento de Gestión del Talento Humano

2 de Junio 2025 Por: [Kenneth Mora Pérez](#) <sup>[1]</sup>

Cinco décadas de trabajo centrado en las personas, la innovación y el bienestar laboral

En un acto conmemorativo especial, el **Tecnológico de Costa Rica (TEC)** <sup>[2]</sup> **celebró 50 años de su Departamento de Gestión del Talento Humano (GTH)** <sup>[3]</sup>. La actividad, realizada el 30 de mayo en el Campus Central de Cartago, contó con la **participación del personal de este departamento, así como de autoridades institucionales**, encabezadas por la rectora, Ing. María Estrada Sánchez.

Estrada resaltó durante su intervención **el crecimiento del departamento, su adaptación a cambios como el teletrabajo y la internacionalización, así como su rol crucial en la estrategia institucional.**

Además, enfatizó la **responsabilidad ética y la importancia de la gestión por y para las personas**, acorde con la visión universitaria de potenciar y no contraer puestos de trabajo con nuevas tecnologías como la automatización o inteligencia artificial.



" "La visión de ustedes como profesionales en el marco del talento humano es sumamente importante para asegurar que todo ese tejido, estrategia y capacidad del TEC pueda mantener la respuesta oportuna de formación de profesionales, de una mejor investigación, de una mejor extensión y de la competitividad que el Tecnológico aporta al desarrollo de nuestro país". "

*Ing. María Estrada Sánchez, rectora del TEC.*

Complementariamente, la **máster Sofía Brenes Meza, directora a.i. del Departamento de Gestión de Talento Humano**, destacó la evolución lograda por esta instancia, adscrita en la actualidad a la Vicerrectoría de Administración, para ser hoy un **pilar de la Institución comprometido con la atracción, retención, desarrollo y motivación del talento humano**.

**Brenes señaló los retos futuros**, incluyendo transformaciones tecnológicas y la necesidad de ser cada vez más un departamento moderno y estratégico.



“Medio siglo de historia refleja no solo el paso del tiempo, sino una construcción colectiva basada en el compromiso, la entrega y la convicción de que las personas son el eje central de nuestra institución. (...). Queremos acompañar a cada instancia académica y administrativa en sus procesos, contribuir activamente a la sostenibilidad institucional desde una perspectiva humana y brindar soluciones que impacten positivamente la experiencia laboral de todas las personas que trabajan en nuestra institución. Hoy, más que celebrar 50 años, marcamos el inicio de una nueva etapa”, comentó Sofía Brenes Meza, directora a.i del Departamento de Gestión del Talento Humano.

En el marco de la actividad conmemorativa de este aniversario, se realizó también la **conferencia “El rol estratégico del talento humano como parte de una cultura de bienestar integral”**, a cargo de **Luis Antonio Madriz Bermúdez, experto en la materia.**

**“En nuestra cultura, hemos usualmente priorizado la salud física sobre la salud emocional y la salud mental”**, destacó Madriz, quien añadió la importancia y necesidad de considerar distintas técnicas para el bienestar como una respiración consciente, la práctica de una escritura expresiva, la importancia del sueño, así como la desconexión digital y asertividad para establecer límites de espacios laborales con los familiares y personales.

*Fotografías: Deininner Jiménez. OCM.*



## Un repaso por la historia

**La historia del Departamento de Gestión de Talento Humano se remonta al año 1973,** cuando apenas tenía dos años de haberse creado el Tecnológico de Costa Rica.

La publicación en diarios nacionales de un aviso solicitando un profesional para ocupar la jefatura de la recién creada **Oficina de Personal y de Registro del TEC**, fue uno de los primeros antecedentes de este departamento universitario. Luego de recibir la oferta de unas 15 personas, se decidió seleccionar como primer director de esta oficina al señor Alejandro Jaramillo Guzmán.

En 1975, las labores de gestión de registro y personal fueron divididas, dando así origen al denominado Departamento de Personal. **Un año después, en 1976 se cambia el nombre a Departamento de Recursos Humanos.**

Para 1990 se crearon las dos primeras unidades de este Departamento: la **Unidad de Desarrollo y Personal, y la Unidad de Estudios y Remuneraciones.**

En el año 2018, el Consejo Institucional aprobó el **Modelo de Gestión de Talento Humano**, alineando las prácticas de recursos humanos con las necesidades estratégicas de la Institución, además de promover el desarrollo profesional y personal de sus colaboradores y colaboradoras. El modelo se enfoca además, en la gestión por competencias, la evaluación de desempeño y la retención del talento tomado en este año.

**En el 2019 se aprobó el cambio de nombre de Departamento de Recursos Humanos a Departamento de Gestión del Talento Humano.** Para el 2021 se impulsa una cultura denominada ADN TEC, basada en los valores de trabajo en equipo, excelencia, evaluación permanente y compromiso.

## Reconocimiento a colaboradores

Como parte de esta actividad, se brindó un homenaje a cada una de las personas colaboradoras de Gestión del Talento Humano. En total, **42 personas funcionarias de este Departamento** recibieron un reconocimiento especial por su labor y aporte al crecimiento institucional.

Dos de ellas fueron **Gustavo Adolfo Espinoza Calderón**, del área de sistemas quien ingresó en esta labor en el año 1998, y **Marlen Álcazar Pereira**, del Programa de Becas de GTH, quien comenzó sus funciones en este Departamento en 1997.





" "Ha habido muchos cambios y hemos ido mejorando a través del tiempo acorde a las situaciones y las demandas que ha tenido la Institución. Gracias al Programa de Becas hemos podido contribuir al desarrollo del TEC y la superación personal, dando así el aporte para el crecimiento y conocimiento de los estudiantes, además de mejorar nacional e internacionalmente nuestra calidad". " *Marlen Álcazar Pereira, Programa de Becas, Departamento de Gestión de Talento Humano.*





" "Anteriormente era un departamento muy operativo que ha cambiado a labores estratégicas que son muy importantes para el desarrollo del TEC. Por eso, estar aquí celebrando los 50 años de nuestro departamento es una gran emoción que refleja el compartir facilidades e inspiración a la gente de nuestra universidad para el éxito de sus labores". " *Gustavo Adolfo Espinoza Calderón, Área de Sistemas, Departamento de Gestión de Talento Humano.*

## CONTENIDO RELACIONADO:



[7]

Tecnológico de Costa Rica: hacia el nuevo modelo de gestión del talento humano [7]

**Source URL (modified on 06/04/2025 - 15:22):** <https://www.tec.ac.cr/hoyeneltec/node/5130>

### Enlaces

[1] <https://www.tec.ac.cr/hoyeneltec/users/kenneth-mora-perez>

[2] <http://www.tec.ac.cr>

[3] <https://www.tec.ac.cr/departamento-gestion-talento-humano>

[4]

[https://www.tec.ac.cr/hoyeneltec/sites/default/files/styles/colorbox/public/media/img/gallery/50\\_aniversario\\_gth\\_tec\\_carta6.jpg](https://www.tec.ac.cr/hoyeneltec/sites/default/files/styles/colorbox/public/media/img/gallery/50_aniversario_gth_tec_carta6.jpg)

[5]

[https://www.tec.ac.cr/hoyeneltec/sites/default/files/styles/colorbox/public/media/img/gallery/50\\_aniversario\\_gth\\_tec\\_carta7.jpg](https://www.tec.ac.cr/hoyeneltec/sites/default/files/styles/colorbox/public/media/img/gallery/50_aniversario_gth_tec_carta7.jpg)

[6]

[https://www.tec.ac.cr/hoyeneltec/sites/default/files/styles/colorbox/public/media/img/gallery/50\\_aniversario\\_gth\\_tec\\_carta1.jpg](https://www.tec.ac.cr/hoyeneltec/sites/default/files/styles/colorbox/public/media/img/gallery/50_aniversario_gth_tec_carta1.jpg)

[7] <https://www.tec.ac.cr/hoyeneltec/2020/10/19/tecnologico-costa-rica-nuevo-modelo-gestion-talento-humano>