**COMUNICACIÓN DE ACUERDO**

**SCI-046-2001**

**26 de febrero del 2001**

|  |  |
| --- | --- |
| **A:** | **RECTORÍA** |
|  | **Licda. Ana Isabel Solano B., MBA., Vicerrectora de Administración** |
|  | **Ing. Ronald Elizondo C., Director de la Oficina de Planificación Institucional**  |
|  | **MBA. Bernal Martínez G., Director Sede Regional de San Carlos**  |
|  | **Licda. Marcela Guzmán O., Directora de la Oficina de Prensa** |
|  | **Sr. Luis Diego García C., Presidente de la Federación de Estudiantes del Instituto Tecnológico de Costa Rica** |
|  |  |
| **DE:** | Ing. Alejandro Cruz Molina, Presidente del Consejo Institucional |
| **ASUNTO:** | **Sesión No. 2159, Artículo 5, del 23 de febrero del 2001. Validación Políticas Específicas para el Mediano y Largo Plazo**  |

Para los fines consiguientes, le transcribo el acuerdo citado en la referencia. Este acuerdo dice:

**CONSIDERANDO QUE:**

1. La primera actividad para la Formulación del Plan Presupuesto del 2002 es la revisión de las Políticas Específicas del Instituto Tecnológico de Costa Rica.
2. Es de interés del Consejo Institucional que el proceso de evaluación de las Políticas Específicas se haga bajo un proceso de participación a la comunidad institucional.
3. Este proceso participativo debe garantizar la transparencia y el aporte de diferentes sectores institucionales, por lo que se requiere de un plan de trabajo y del apoyo al Consejo Institucional.
4. Existen actividades institucionales de gran importancia que se estarían realizando en los próximos meses, que son:
* Revisión Políticas Institucionales por parte de la Asamblea Institucional Representativa (AIR) y el III Congreso Institucional.
* Celebración de los 30 años de fundado el Instituto Tecnológico de Costa Rica.
1. Estas actividades deben darse bajo un marco que integre los diferentes esfuerzos institucionales hacia una visión con la comunidad futura.

***COMUNICACIÓN DE ACUERDO***

Sesión No. 2159, Artículo 5, del 23 de febrero del 2001

Página 2

**ACUERDA:**

1. Establecer a nivel institucional el año 2001, como “Año de Reflexión Institucional”, como etapa previa a la celebración del III Congreso Institucional.
2. Conformar una comisión con los siguientes objetivos:
* Elaborar una agenda de discusión que propicien un debate institucional alrededor de las Políticas Institucionales.
* Crear las condiciones que propicien la participación e intercambio de ideas.
* Coordinar con el Directorio de la AIR para integrarse a los esfuerzos de la comisión que evaluará las Políticas Institucionales.
* Recopilar y sistematizar los aspectos relevantes de los encuentros que se realicen.
	1. Integrar la Comisión de la siguiente manera:

5 (cinco) miembros/as del Consejo Institucional:

* Ing. Marco Vinicio Zamora
* Licda. Josefa Guzmán
* Ing. Oscar Gamboa
* MBA. José Rafael Hidalgo
* MSc. Ana Rosa Ruiz
* Dos representantes de la Federación de Estudiantes del Instituto Tecnológico de Costa Rica
* Un(a) representante de la Sede Regional de San Carlos
* Un(a) representante de la Oficina de Planificación Institucional (OPI)
1. Presentar al Consejo Institucional un plan de trabajo en un plazo de 8 (ocho) días calendario.
2. Solicitar a la Oficina de Prensa una edición especial de INFORMATEC que divulgue el espíritu e intención de este proceso.
3. Comunicar. **ACUERDO FIRME**

BSS/gfm

|  |  |
| --- | --- |
| **c. Secretaría del Consejo Institucional**  | **VIE** |
|  **Auditoría Interna** | **Centro Académico** |
| **Asesoría Legal**  | **Departamento Financiero Contable** |
| **Vicerrectoría de Docencia** |  |
| **VIESA** |  |

**COMUNICACIÓN DE ACUERDO**

**SCI-047-2001**

**26 de febrero del 2001**

|  |  |
| --- | --- |
| **A:** | **RECTORÍA** |
|  | **Licda. Ana Isabel Solano B., MBA., Vicerrectora de Administración**  |
|  | **MBA. José Rafael Hidalgo R., Coordinador de la Comisión de Equiparación de Oportunidades para Personas con Discapacidad.** |
|  |  |
| **DE:** | Ing. Alejandro Cruz Molina, Presidente del Consejo Institucional |
| **ASUNTO:** | **Sesión No. 2159, Artículo 6, del 23 de febrero del 2001. Políticas Institucionales en Materia de Discapacidad** |

Para los fines consiguientes, le transcribo el acuerdo citado en la referencia. Este acuerdo dice:

**CONSIDERANDO QUE:**

1. La Ley No. 7 600 y su Reglamento "Igualdad de Oportunidades para las Personas con Discapacidad", obliga a las instituciones públicas a tomar las medidas requeridas para garantizar la igualdad de oportunidades para personas con discapacidad.
2. En la Institución existe el Programa Equiparación de Oportunidades para las Personas con Discapacidad, cuya misión es: "Promover y garantizar la igualdad de oportunidades y la no discriminación de las personas con discapacidad en el ITCR".
3. En materia de discapacidad, existen políticas nacionales de carácter general, que es el marco general para que las instituciones públicas formulen políticas institucionales de carácter específico a cada institución.
4. Es de interés institucional cumplir satisfactoriamente con la legislación nacional.

**ACUERDA:**

1. Aprobar las siguientes Políticas Institucionales Específicas, en Materia de Discapacidad:
2. Garantizar el acceso en todos sus ámbitos a todas las personas, bajo el principio de igualdad de oportunidades y mediante el proceso de equiparación de oportunidades y la eliminación de toda forma de discriminación para las personas con discapacidad.

***COMUNICACIÓN DE ACUERDO***

Sesión No. 2159, Artículo 6, del 23 de febrero del 2001

Página 2

1. Proyectar los conocimientos y prácticas que se generan en la Institución, al desarrollo de una sociedad accesible, equitativa, respetuosa de las diferencias y solidaria ante la diversidad humana, especialmente en relación a la población con discapacidad.
2. Ajustar su normativa, procesos y prácticas, a las disposiciones vigentes en materia de Derechos Humanos e Igualdad de Oportunidades para Personas con Discapacidad.
3. Crear los mecanismos necesarios para garantizar la participación permanente de las personas con discapacidad, en igualdad de oportunidades en todos los programas, proyectos y actividades que se desarrollen en la Institución.
4. Incorporar contenidos sobre discapacidad en el marco de la diversidad, en todas las áreas de acción institucional, a fin de garantizar el respeto a los derechos de las personas con discapacidad y su participación en condiciones de igualdad en el desarrollo integral del país.
5. Garantizar la incorporación de contenidos generales y específicos sobre discapacidad en los planes de estudio en las diferentes carreras y opciones académicas que la Institución ofrece.
6. Proveer servicios de apoyo y ayudas técnicas a las personas con discapacidad que forman parte de la comunidad institucional y que así lo requieren; con el propósito de lograr mayores niveles de autonomía personal y el ejercicio pleno de sus derechos en todos los ámbitos.
7. Realizar las adaptaciones a los diferentes procesos para el ingreso, permanencia y egreso, según las necesidades de las personas con discapacidad que forman parte de la comunidad institucional.
8. Capacitar al personal de los diferentes sectores de la Institución en materia de discapacidad, para garantizar el cumplimiento de los derechos de las personas con discapacidad.
9. Promover y divulgar el desarrollo de programas, proyectos y actividades que contribuyan al mejoramiento de la calidad de vida de las personas con discapacidad.

**b**. Comunicar. **ACUERDO FIRME**

BSS/gfm

|  |
| --- |
| **c. Secretaría del Consejo Institucional**  |
|  **Auditoría Interna** |
| **Asesoría Legal**  |
| **VIESA** |
| **VIE** |
| **Vicerrectoría de Docencia** |
| **Centro Académico** |
| **Sede Regional San Carlos** |
| **OPI** |
| **FEITEC** |