LA PREVALENCIA DEL HOSTIGAMIENTO SEXUAL EN EL SECTOR ESTUDIANTIL DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE COSTA RICA 2007

INDICE

ANTECEDENTES	1
POBLACIÓN ENCUESTADA	2
MITOS SOBRE EL HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL.....	3
MANIFESTACIONES DEL HOSTIGAMIENTO.....	6
LUGARES DONDE SE HA RECIBIDO EL HOSTIGAMIENTO	10
FORMAS UTILIZADAS PARA ENFRENTAR EL HOSTIGAMIENTO SEXUAL.....	11
CONSECUENCIAS DE HABER RECIBIDO EL HOSTIGAMIENTO	14
CONCLUSIONES.....	15
RECOMENDACIÓN	16

ANTECEDENTES

El Instituto Tecnológico de Costa Rica aprobó el 23 de julio de 1996 el Reglamento para las Denuncias de Hostigamiento Sexual. A raíz de la creación del Programa de Equidad de Género, diciembre 1997, se empieza una campaña de información y sensibilización del tema dentro de la Institución. Tres acciones han acompañado esta campaña. Una, colocar afiches en toda la Institución con el fin de crear conciencia de estas conductas. Dos, enviar al personal docente panfletos sobre la reglamentación interna. Tres, realización de talleres para capacitar al personal sobre el hostigamiento sexual.

Esta difusión ha permitido crear conciencia y en forma paulatina, que las personas lleguen a la Oficina a consultar, asesorarse y a solicitar apoyo para presentar la denuncia. La Oficina recibe en promedio por semana, dos consultas de hostigamiento e igualmente atiende ese número en asesoría psicológica. Sin embargo, la opción de denuncia es un proceso complejo y difícil por lo que no es frecuente.

La primera denuncia se presentó por una estudiante contra un estudiante el 30 de setiembre del 2003. Es a partir de esta fecha, cuando se constituye por primera vez una comisión institucional para la atención de la denuncia.

Las conductas de hostigamiento y acoso sexual, por el contexto y patrones sociales, se han considerado actos “normales” o se realizan bajo relaciones de poder que hacen que muchas personas, en especial, las mujeres, tengan que soportarlo, callarlo y a veces por presión aceptarlas. Esta situación hace que sean más las consultas que las denuncias y que su comprensión todavía pase por estereotipos y mensajes sociales de “silencio”, indiferencia o levedad.

En este sentido, la labor de nuestra oficina no es solo de información sino también de provocar cambios culturales donde tanto hombres como mujeres podamos ir erradicando estas conductas que afectan un ambiente de respeto institucional.

Con el fin de tener mayor información sobre la situación de hostigamiento sexual en el Instituto Tecnológico de Costa Rica hemos aplicado un cuestionario a estudiantes de la Sede Central en octubre y noviembre del 2004. El objetivo del cuestionario es identificar mitos y cómo estos se manifiestan; si lo ha vivido y en qué lugar y por último, cómo lo enfrentó.

Con esta información se pretende orientar las campañas de información y sensibilización.

POBLACIÓN ENCUESTADA

El cuestionario es un formato elaborado y aplicado por el Centro de Investigaciones de Estudios de la Mujer de la Universidad de Costa Rica. Este instrumento se tomó textualmente sin ninguna modificación y se aplicó en forma aleatoria a estudiantes de la Sede Central del Instituto Tecnológico de Costa Rica en las siguientes carreras. El resultado de respuesta fue la siguiente:

CARRERA	Mujeres	Hombres	TOTAL
ING. ELECTRÓNICA	4	31	35
ING. COMPUTACIÓN	7	25	32
ENSEÑANZA DE LA MATEMÁTICA	4	3	7
ING. FORESTAL	3		3
ING. AGRÍCOLA	3	2	5
BIOTECNOLOGÍA	7		7
ING. SEGURIDAD LABORAL E HI	5	8	13
ING. EN CONSTRUCCIÓN	5	14	19
ING. ELECTROMECHANICA	1	24	25
PRODUCCIÓN INDUSTRIAL	18	9	27
ADM. DE EMPRESAS	9	8	17
TOTAL	66	124	190

La muestra fue de 284 con un error efectivo de 0,099.

Es importante anotar, que la relación de participación de hombres y mujeres es muy congruente con la presencia actual por sexo en cada carrera. Por ejemplo en la Escuela de Electromecánica se consultó, en forma aleatoria, más hombres y en la realidad efectivamente, su presencia es mayor. En el caso de Administración de Empresas aparece una relación que también corresponde a la presencia real por sexo.

MITOS SOBRE EL HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL

El hostigamiento sexual enfrenta mitos y percepciones que obstaculiza su erradicación. Algunos de éstos son preguntados a los y las estudiantes con el fin de verificar que efectivamente existen y deben ser una guía para poder orientar campañas de sensibilización e información. A continuación se detalla las respuestas de los y las estudiantes.

1. El Hostigamiento sexual es provocado

Existe un prejuicio de que el hostigamiento es provocado por la persona que lo recibe. Si bien en un 37% señalan no estar de acuerdo con esta forma de pensar y en mujeres un 48%, un porcentaje importante dice que “a veces” 42% y en un 45% los hombres. Si se une este porcentaje con el “de acuerdo” sería un 56% de personas pensando que el hostigamiento es provocado, lo que significa la tarea de enseñar e informar de qué se trata este tema.

	Total ¹	Hombres	Mujeres
	190	124	66
De acuerdo	26(14)	21(17)	5(8)
A veces	79(42)	56(45)	23(35)
En desacuerdo	71(37)	39(31)	32(48)

2. Aceptación del hostigamiento por parte de la persona que lo recibe

A pesar de que una mayoría considera que el hostigamiento es provocado, las personas encuestadas consideran que es algo que no es deseado (74%) y un número mayor de mujeres 80% lo manifiesta.

¹ En algunos CUADROS, el desglose no suma el total general, o el de hombres o mujeres, porque falta las opciones de No Responde o no Sabe. El cuadro lo que pretende es resaltar las respuestas significativas.

	Total	Hombres	Mujeres
	190	124	66
De acuerdo	141(74)	88 (71)	53(80)
A veces	29(15)	26(21)	3(5)
En desacuerdo	17(9)	8(6)	8(12)

Se confirma esta situación cuando se pregunta si es algo deseado por la persona que lo recibe y la respuesta en desacuerdo es de un 77% y un número mayor de mujeres (91%) también se confirma.

	Total	Hombres	Mujeres
	190	124	66
De acuerdo	6(3)	5(4)	1(1)
A veces	29()	25(20)	4(6)
En desacuerdo	147(77)	87(70)	60(91)

3. Se reconoce que el hostigamiento es ofensivo

Las respuestas evidencian que es más ofensivo para las mujeres que para los hombres. Mientras un 71% de mujeres consideran que es ofensivo, también lo es para un 68% de los hombres.

No obstante, un 14% de mujeres lo considera a veces y en los hombres en un 24%. Uniendo la respuesta de “a veces” y “en desacuerdo”, que en hombres es un 30% y en mujeres 25%, podemos interpretar que estas personas ven el hostigamiento como conductas poco relevantes o parte de una cultura aceptada socialmente. En este sentido, es importante seguir con campañas de sensibilización sobre la naturaleza de lo que significa hostigamiento sexual. Para algunas personas significa coqueteos, halagos o tratos hacia la belleza que las mujeres deberían aceptar. Sin embargo, son acciones de irrespeto a los derechos tanto de hombres como de mujeres.

	Total	Hombres	Mujeres
	190	124	66
De acuerdo	131(69)	84 (68)	47(71)
A veces	39(21)	30(24)	9(14)
En desacuerdo	15(8)	8 (6)	7(11)

Cuando se les pregunta si es una conducta aceptada, la mayoría (68%) indica estar en desacuerdo. Sin embargo, los que están de acuerdo o la respuesta es “a veces” es mayor en hombres con un 29% (23% + 6%), mientras las mujeres con un 24% (18% + 6%).

	Total	Hombres	Mujeres
	190	124	66
De acuerdo	12(6)	8 (6)	4(6)
A veces	40(21)	28(23)	12(18)
En desacuerdo	129(68)	84 (68)	45(68)

4. Se reconoce que afecta negativamente el desempeño y cumplimiento laboral y educativo

Un 78% consideran que tiene efectos negativos en el desempeño y cumplimiento laboral y educativo y una mayor cantidad de mujeres responde afirmativamente (89%). Consideramos que es de esperar ya que el hostigamiento se da más en mujeres y por tanto, existe mayor sensibilización o comprensión de este fenómeno.

	Total	Hombres	Mujeres
	190	124	66
De acuerdo	149(78)	90 (73)	59(89)
A veces	25(13)	22(18)	3(5)
En desacuerdo	9(5)	6 (5)	3(5)

Esto se confirma cuando se les pregunta si el hostigamiento afecta positivamente. Un 79% esta en desacuerdo y se mantienen los comportamientos comentados anteriormente.

	Total	Hombres	Mujeres
	190	124	66
De acuerdo	20(11)	14 (11)	6(9)
A veces	14(7)	11(9)	3(5)
En desacuerdo	150(79)	95(77)	55(83)

5. Se reconoce que tiene efectos perjudiciales en el estado general de bienestar de la persona

Un 78% considera que tiene efectos perjudiciales en el estado general de bienestar de la persona y una respuesta mayor es en el caso de las mujeres (83%). Consideramos que es de esperar ya que el hostigamiento se da más en mujeres y por tanto, existe mayor sensibilización o comprensión de este fenómeno.

	Total	Hombres	Mujeres
	190	124	66
De acuerdo	149(78)	94 (76)	55(83)
A veces	26(14)	21(17)	5(8)
En desacuerdo	9(5)	6 (5)	3(5)

Esto se confirma cuando se les pregunta si el hostigamiento afecta positivamente el bienestar. Un 80% esta en desacuerdo y en el caso de las mujeres una mayor respuesta (82%).

	Total	Hombres	Mujeres
	190	124	66
De acuerdo	10(5)	6 (5)	4(6)
A veces	18(9)	14(11)	4(6)
En desacuerdo	152(80)	99 (80)	54(82)

MANIFESTACIONES DEL HOSTIGAMIENTO

La identificación del hostigamiento sexual no es una tarea fácil, producto de los patrones y culturas donde existen prácticas que son promovidas o aceptadas como comportamientos normales, lo que hace que las personas, en especial las mujeres, “duden” de si están bajo una situación de hostigamiento.

- 1. Requerimientos de favores sexuales que implican promesa de un trato preferencial en el trabajo, en estudio o para recibir algún servicio (como por ejemplo beca, apelación de nota, servicios de salud, residencia).**

En comparación a los hombres (8%), los requerimientos de favores sexuales en las mujeres es mayor (11%) y si le sumamos el de “a veces” alcanza el 22%. Esto refleja como este tipo de manifestaciones recae más en las mujeres y es de esperar que un 30% de las respuestas es de “No sabe” ya que los requerimientos sexuales no dejan de ser una cultura permitida y fomentada por los roles sociales.

	General	Hombres	Mujeres
	190	124	66
Siempre	17(9)	10(8)	7(11)
A veces	21(11)	14(11)	7(11)
Nunca	105(55)	73(59)	(49)74
Casi nunca	23(12)	13()10	10(15)
No sabe	44(23)	24(19)	20(30)

2. Frases de “cariño” que me hacen sentir incómoda (o) o que no me gustan

En comparación a los hombres (6%), las frases de cariño en las mujeres es mayor (12%) y si le sumamos el de “a veces” alcanza el 50%. Es decir, es una forma mas frecuente que las mujeres enfrentan como formas de hostigamiento. Mientras en los hombres es una situación que “nunca” enfrentan en un porcentaje significativo 63%.

Este tipo de manifestaciones, como se señala son no deseadas y provocan una incomodidad. Igualmente son formas que socialmente se promueven y las mujeres deben aceptar, con agradecimiento y silencio.

	Total	Hombres	Mujeres
	190	124	66
Siempre	16(8)	8(6)	8(12)
A veces	44(23)	23(19)	25(38)
Nunca	111(58)	79(63)	32(48)

3. Amenazas físicas o emocionales de daños o castigos relacionados con el trabajo o estudio

Este tipo de manifestaciones es bajo pero siempre mayor en las mujeres cuando se suma “siempre” y “a veces” con un 12%, mientras los hombres con un 8% y el total con un 9%.

	Total	Hombres	Mujeres
	190	124	66
Siempre	12(6)	8(6)	4(6)
A veces	6(3)	2(2)	4(6)
Nunca	130(68)	85(69)	45(68)

4. Uso de palabras de naturaleza sexual, escritas u orales que resulten hostiles, humillantes y ofensivas

Este tipo de manifestación tiene la menor frecuencia porque en la practica social es común, por tanto, no pesa tanto como otras. Porque están socialmente permitidas como parte de las manifestaciones machistas.

	Total	Hombres	Mujeres
	190	124	66
Siempre	10(5)	7(6)	3(5)
A veces	17(9)	13(10)	4(6)
Nunca	128(68)	83(67)	45(68)

5. Acercamientos corporales forzados (besos, apretones)

En este caso, el porcentaje es mayor en hombres con un 10% y las mujeres con un 9%. No obstante, si se suma “siempre” con “a veces” es superior en las mujeres con un 26% y los hombres con un 18%.

	Total	Hombres	Mujeres
	190	124	66
Siempre	19(10)	13(10)	6(9)
A veces	26(14)	15(12)	11(17)
Nunca	123(65)	81(65)	42(64)

6. Abuso sexual (no incluye violación sexual)

En comparación con otras manifestaciones, en este tipo aparece un porcentaje significativo (16%) de “No sabe”. Esto refleja como el significado de abuso social es algo que debe trabajarse en la sociedad, se percibe pero hasta “qué punto es reconocido real” porque todavía vivimos en un mundo sexuado.

	Total	Hombres	Mujeres
	190	124	66
Siempre	11(6)	7(6)	4(6)
A veces	13(7)	7(6)	6(9)
Nunca	123(65)	85(68)	42(64)
No sabe	30(16)	22(18)	8(12)

7. Intentos de ataque sexual

Estas manifestaciones son igualmente bajas y prácticamente iguales en mujeres y hombres.

	General 190	Hombres 124	Mujeres 66
Siempre	10(5)	7(6)	3(5)
A veces	12(6)	8(6)	4(6)
Nunca	132(70)	84(68)	48(73)

8. Invitación a salir para discutir una calificación o asunto de trabajo vinculado con ascensos, aumento salarial o mejoramiento de condiciones

El porcentaje de siempre es prácticamente igual para hombres y mujeres pero en el caso de “a veces” es mayor en las mujeres.

	Total	Hombres	Mujeres
	190	124	66
Siempre	12(6)	6(5)	4(6)
A veces	29(15)	15(8)	14(21)
Nunca	124(65)	83(67)	41(62)

Las tres manifestaciones que siempre se presentan son: acercamientos físicos, requerimientos de favores sexuales y frases de “cariño”. Mientras que aquellas que son “a veces”: frases de “cariño”, invitación a salir y acercamientos físicos.

MANIFESTACIÓN	Siempre	A veces
Acercamientos físicos	10	14
Requerimientos de favores sexuales	9	11
Frases de “cariño”	8	23
Amenazas físicas	6	3
Abuso sexual	6	7
Invitación a salir	6	15
Palabras de naturaleza sexual	5	9
Ataque sexual	5	6

En el caso de las mujeres, las tres manifestaciones de siempre son: frases de “cariño”, requerimientos de favores sexuales y acercamientos físicos. En el caso de “a veces”, se tiene: frases de “cariño”, invitación a salir y acercamientos físicos.

MANIFESTACIÓN	Siempre	A veces
Acercamientos físicos	9	17
Requerimientos de favores sexuales	11	11
Frases de “cariño”	12	38
Amenazas físicas	6	6
Abuso sexual	6	9
Invitación a salir	6	21
Palabras de naturaleza sexual	5	6
Ataque sexual	5	6

LUGARES DONDE SE HA RECIBIDO EL HOSTIGAMIENTO

El 78% de de las persona que han recibido hostigamientos sexuales ha sido fuera del TEC. En comparación con los hombres (6%), las mujeres en un porcentaje más alto (27%) lo han recibido dentro del TEC.

	GENERAL	SEXO	
		HOMBRES	MUJERES
No responde	9	6	3
Si	25 (13)	7 (6)	18 (27)
No	148 (78)	104 (83)	44 (67)
No sabe	8	7	1

El hostigamiento sexual en aquellas personas que lo han recibido no ha sido una sola vez sino que en su mayoría ha sido entre 2 a 3 veces, siendo en las mujeres un porcentaje mayor con un 14%. Esto refuerza la teoría de que el hostigamiento se da más de una vez, producto de varios intentos.

	GENERAL	SEXO	
		HOMBRES	MUJERES
	190	124	66
0. No responde	148(78)	104(84)	44(67)
1. Una vez	8(4)	5(4)	3 (5)
2. 2-5 veces	13(7)	4(3)	9 (14)
3. 6-10 veces	2(1)	2(2)	
4. Mas de 10 veces	4(2)		4 (6)
5. No recuerda	15(8)	9(7)	6(9)

El sexismo es algo posicionado socialmente, por ello, la Ley de Hostigamiento Sexual nace como una protección hacia las mujeres. Los resultados confirman este aspecto donde se tiene que en las mujeres el hostigamiento sexual lo han recibido de hombre (24%). Por el contrario, en el caso de los hombres lo han recibido tanto de mujeres (7%) como de hombres (3%) pero en menor grado que las mujeres.

En general, el hostigamiento sexual proveniente de hombres es del 11% y de las mujeres de un 5%.

	GENERAL	SEXO	
		HOMBRES	MUJERES
	190	124	66
No responde	161(85)	111(90)	50(76)
Hombre	20 (11)	4(3)	16(24)
Mujer	9 (5)	9(7)	

El lugar donde mujeres y hombres han recibido hostigamiento sexual ha sido principalmente en público, especialmente para las mujeres. En el caso de hombres ha sido también en forma privada. En cuanto a las mujeres, ha sido también en actividades académicas en la carrera y fuera de la Institución.

LUGAR	SEXO	
	HOMBRE	MUJER
Activ. Académica en carrera	5	8
Activ. Académica otra carrera	4	5
Activ. laborales	2	5
Activ. deportivas	2	5
En Público (trabajo, estudio)	8	12
En Privado	8	6
Fuera	7	8

FORMAS UTILIZADAS PARA ENFRENTAR EL HOSTIGAMIENTO SEXUAL

Un 11% de las personas ignoró las conductas y en mayor cantidad las mujeres (18%). Por el contrario, son los hombres (11%) los que nunca ignoró estas conductas. Esto es de esperar porque una de las principales razones del hostigamiento sexual son las relaciones de poder. En el caso de las mujeres se quedan calladas para evitar violencia, desprecio y descalificación mientras los hombres, en su mayoría, enfrentan estas conductas.

	GENERAL	SEXO	
		HOMBRES	MUJERES
	190	124	66
Muchas veces	20 (11)	8 (6)	12 (18)
Algunas veces	5 (3)	3 (2)	2 (3)
Nunca	20 (11)	14 (11)	6 (9)

A pesar de ignorarlas, un 11% responde que las rechazó y una cantidad mayor de mujeres lo hizo (18%).

	GENERAL	SEXO	
		HOMBRES	MUJERES
	190	124	66
No responde	141 (74)	67 (54)	44 (67)
Muchas veces	20 (11)	8 (6)	12 (18)
Algunas veces	7 (4)	4 (3)	3 (5)
Unas pocas veces	4 (2)	2 (2)	2 (3)
Nunca	14 (7)	9 (7)	5 (9)
No recuerda	4 (2)	4 (3)	

En el caso de las mujeres, si hay mayor cantidad de ellas que comentaron las conductas y en algunos casos “muchas veces” (9%) y en otras “unas pocas veces” (11%).

	TOTAL	SEXO	
		HOMBRES	MUJERES
	190	124	66
No responde	145 (76)	93 (75)	45 (68)
Muchas veces	8 (4)	2 (2)	6 (9)
Algunas veces	5 (3)	5 (4)	
Unas pocas veces	11 (6)	3 (2)	7 (11)
Nunca	17 (9)	10 (8)	7 (11)
No recuerda	4 (2)	3 (2)	1 (2)

A pesar de comentarlas, el pasar a denunciarla es cuando baja drásticamente. Aquí se comprueba como a pesar de existir esta problemática, es algo que se deja sin denunciar.

	GENERAL	SEXO	
		HOMBRES	MUJERES
	190	124	66
No responde	143 (75)	9 (7)	44 (67)
Muchas veces	2 (1)	1 (0.8)	1 (2)
Algunas veces	3 (2)	2 (2)	1 (2)
Unas pocas veces	2 (1)	1 (0.8)	1 (2)
Nunca	37 (19)	19 (15)	18 (27)
No recuerda	1 (0.5)	1 (0.8)	

Igualmente el hablar con la persona hostigadora es baja. Es mayor en los hombres, pero en general, enfrentar la situación con la persona hostigadora

es un proceso que muchas veces hay que acompañarlo con acompañamientos o grupos de apoyo.

	GENERAL	SEXO	
		HOMBRES	MUJERES
	190	124	66
0. No responde	146 (77)	90 (73)	46 (70)
1. Muchas veces	3 (2)	2 (2)	1 (2)
2. Algunas veces	4 (2)	3 (2)	1 (2)
3. Unas pocas veces	6 (3)	3 (2)	3 (5)
4. Nunca	27 (14)	12 (10)	15 (23)
9. No recuerda	4 (2)	4 (3)	

Igualmente bajo, es considerar que estas conductas son normales. De hecho un 14% considera que “nunca” las considera normales y en el caso de mujeres es un 18%.

	GENERAL	SEXO	
		HOMBRES	MUJERES
	190	124	66
0. No responde	144 (76)	100 (81)	45 (68)
1. Muchas veces	4 (2)	2 (2)	2 (3)
2. Algunas veces	7 (4)	4 (3)	3 (5)
3. Unas pocas veces	4 (2)	2 (2)	2 (3)
4. Nunca	27 (14)	15 (12)	12 (18)
9. No recuerda	2 (1)	1 (0.8)	1 (2)

Cuando se les pregunta si hicieron otras acciones, solo algunas mujeres contestan que sí (5%). Esto es importante, porque existen programas, instancias y formas de atender estas situaciones y algunas mujeres ya están haciendo uso de estos recursos.

	GENERAL	SEXO	
		HOIMBRES	MUJERES
	190	124	66
0. No responde	136 (72)	91 (73)	44 (67)
1. Si	3 (2)		3 (5)
2. No	51 (27)	33 (27)	19 (29)

El tema de sexualidad es algo que la sociedad debe trabajarlo en hombres y mujeres y seguir fomentando como una situación responsabilidad de las mujeres.

CONSECUENCIAS DE HABER RECIBIDO EL HOSTIGAMIENTO

La consulta se realizó a estudiantes, por ello, se les pregunta qué efecto tuvo en el rendimiento académico. Un 17% considera que no mejoró su condición y en el caso de las mujeres, un mayor porcentaje responde en este sentido.

	GENERAL	SEXO	
		HOMBRES	MUJERES
	190	124	66
0. No responde	149 (78)	102 (82)	47 (71)
1. Si	4 (2)	2 (2)	2 (3)
2. No	33 (17)	19 (15)	14 (21)
9. No sabe	4 (2)	1 (1)	3 (4)

En tres casos y específicamente en mujeres, tuvieron que trasladarse de curso. En los casos trabajados por la Oficina de Equidad de Género, son las mujeres las que buscan alternativas para no volverse a encontrar al profesor, evitarlo.

	GENERAL	SEXO	
		HOMBRES	MUJERES
	190	124	66
0. No responde	151 (79)	99 (80)	47 (71)
1. Si	1 (0.5)		3 (4)
2. No	16 (8)	22 (18)	16 (24)
9. No sabe	1 (0.5)	1 (0.8)	

Ninguna persona señala pérdida de curso y esto es de esperar, porque como vimos es la víctima la que sale del curso y no lo ve como una pérdida.

No obstante, un 6% señala que haber recibido hostigamiento sexual alteró sus relaciones interpersonales, en especial, en las mujeres 12%.

	GENERAL	SEXO	
		HOMBRES	MUJERES
	190	124	66
0. No responde	146 (77)	100 (81)	46 (70)
1. Si	12 (6)	4 (3)	8 (12)
2. No	30 (16)	18 (15)	12 (18)
9. No sabe	2 (1)	2 (2)	

CONCLUSIONES

El análisis del estudio nos permite sacar algunas conclusiones relevantes que nos pueden ayudar a seguir trabajando este tema, en términos de prevención y sensibilización. Estas son:

- En general, existe diferencias importantes entre las respuestas de hombres y de mujeres, evidenciando que este tema toca más la condición de mujer.
- La participación por sexo en cada carrera es coincidente con la presencia a nivel de matrícula de hombres y mujeres, es decir, en las carreras donde hay más hombres fue donde se consultó más de ellos.
- Se evidencia el mito de que el hostigamiento sexual es provocado (56%) y las mujeres fue de un 43%. No obstante, se reconoce que es algo no aceptado (74%) y que es ofensivo (69%) y estos porcentajes son mayores cuando responden las mujeres. Además que tiene efectos perjudiciales (78%).
- Las manifestaciones que mayormente se apuntan son en el caso de las mujeres: frases de “cariño”, requerimientos de favores sexuales y acercamientos físicos. La diferencia con los hombres son los acercamientos y requerimientos sexuales. Es importante, considerar que las frases de “cariño” es muy propio de las relaciones de poder, como se ve a las mujeres como: débiles, delicadas, que deben ser tratadas con “cariño”, independientemente, si las mujeres deseamos o no recibir este trato.
- Un 78% del hostigamiento recibido ha sido fuera del TEC lo que evidencia que estas conductas no se circunscriben a determinado espacio sino es un comportamiento social que se recibe en diferentes partes.
- El hostigamiento sexual recibido no fue una vez sino varias veces, lo que evidencia que son prácticas sociales que se provocan y se insiste.
- La sexualidad es un tema relevante, porque el origen de la Ley de Hostigamiento Sexual nace como una protección hacia las mujeres. Los resultados confirman este aspecto donde se tiene que en las mujeres el hostigamiento sexual lo han recibido de hombre (24%). Por el contrario, en el caso de los hombres lo han recibido tanto de mujeres (7%) como de hombres (3%).

- El lugar donde mujeres y hombres han recibido hostigamiento sexual ha sido principalmente en público, especialmente para las mujeres. En el caso de hombres ha sido también en forma privada. En cuanto a las mujeres, ha sido también en actividades académicas en la carrera y fuera de la Institución.
- Un 11% de las personas ignoró las conductas y en mayor cantidad las mujeres (18%). Por el contrario, son los hombres (11%) los que nunca ignoró estas conductas. Esto es de esperar porque una de las principales razones del hostigamiento sexual son las relaciones de poder. En el caso de las mujeres se quedan calladas para evitar violencia, desprecio y descalificación mientras los hombres, en su mayoría, enfrentan estas conductas.
- Cuando se les pregunta si hicieron otras acciones, solo algunas mujeres contestan que sí (5%). Esto es importante, porque existen programas, instancias y formas de atender estas situaciones y algunas mujeres ya están haciendo uso de estos recursos.
- Las personas que han enfrentado el hostigamiento sexual reconocen que no favoreció su rendimiento académico y tuvo efectos en sus relaciones interpersonales.
- Las mujeres son las que buscan ayuda y consejo. Esto obedece a los diferentes programas de apoyo a las mujeres y que crean conciencia. Por ello, es importante que en los programas se incorporen a los hombres.

RECOMENDACIÓN

La comprensión y sensibilización del hostigamiento sexual inicia desde la educación de la sexualidad tanto en hombres como en mujeres. En este aspecto, la sociedad ha sido muy resistente para promover una relación práctica sexual segura y aceptada por ambos.

En este sentido, nuestra labor como universidad es informar, sensibilizar y promover cero tolerancia hacia una conducta que destruye a ambos y en especial, a las mujeres.