**ACTA DE ACUERDOS
ASAMBLEA INSTITUCIONAL REPRESENTATIVA
SESIÓN EXTRAORDINARIA N.º 99-2021**

FECHA: Martes 16 de noviembre 2021
LUGAR: Virtual a través de la plataforma zoom
HORA DE INICIO: 8:40 a.m.

ASISTENCIA

MIEMBROS AL INICIO DE LA SESIÓN: 236 asambleístas
MIEMBROS A LA HORA DE LA ÚLTIMA VOTACION: 237 asambleístas
MIEMBROS DEL DIRECTORIO PRESENTES:

Ing. Marco Alvarado Peña, Presidente
Ing. Yarima Sandoval Sánchez, Vicepresidente
Ing. Sofía Beatriz García Romero, Secretaria
Sra. Hannia Álvarez Monge, Prosecretaria
M.Ed. María Teresa Hernández Jiménez Fiscal
Srta. Valeria Sell Sáenz, Fiscal
Sr. Josué Arroyo Bolaños, Vocal

DOCUMENTOS UTILIZADOS

a. Agenda

El ingeniero Marco Alvarado Peña, en su condición de presidente del Directorio, comprueba el quórum y al contar con 236 asambleístas inicia la sesión a las 8:40 a.m. y se desarrolla la siguiente agenda:

**SESION EXTRAORDINARIA AIR N° 99-2021
26 de setiembre del 2021**

- 1. Registro de los asambleístas**
- 2. Comprobación de quórum**
- 3. Instrucciones de permanencia y participación**
- 4. Himno Nacional**
- 5. Mensaje del Ing. Marco Alvarado Peña**
Presidente del Directorio de la AIR
- 6. Propuesta conciliada No. 1.1**
Políticas Generales para el periodo 2022-2026, que tiene como propósito aprobar las Políticas Generales del ITCR para el periodo 2022-2026, en atención a lo indicado en el Artículo 98 del Estatuto Orgánico que dicta que la Asamblea Institucional Representativa, al menos, cada cinco años realizará un análisis integral de las Políticas Generales de la Institución, con el fin de evaluar su vigencia y pertinencia.
Etapas: aprobación
- 7. Propuesta conciliada No. 4.1**
Reforma del artículo 15 BIS del Estatuto Orgánico para establecer un procedimiento y designar transitoriamente a las personas integrantes del Consejo Institucional cuya elección corresponda a la Asamblea Institucional Plebiscitaria, en los casos en que el proceso electoral para la elección de titulares no se pueda organizar, o una vez convocado no sea posible concretarlo, por causas de fuerza mayor a juicio del Tribunal Institucional Electoral.
Etapas: procedencia

**8. Moción de fondo complementaria a la propuesta conciliada
4.1**

Reforma del artículo 15 BIS del Estatuto Orgánico para establecer un procedimiento y designar transitoriamente a las personas integrantes del Consejo Institucional cuya elección corresponda a la Asamblea Institucional Plebiscitaria, en los casos en que el proceso electoral para la elección de titulares no se pueda organizar, o una vez convocado no sea posible concretarlo, por causas de fuerza mayor a juicio del Tribunal Institucional Electoral.

Etapas: procedencia

9. Propuesta No. 5

Reforma del artículo 25 BIS del Estatuto Orgánico para establecer un procedimiento y designar a la persona que ocupe la Rectoría transitoriamente, en los casos en que el proceso electoral para la elección de un titular no se pueda organizar, o una vez convocado no sea posible concretarlo, por causas de fuerza mayor a juicio del Tribunal Institucional Electoral. Además, para corregir el procedimiento para cuando la persona que ejerce el cargo de Rectoría lo deja de manera súbita.

Etapas: procedencia

10. Cierre de la sesión

DESARROLLO DE LA AGENDA

3. El señor Josué Arroyo procede a dar las instrucciones para el desarrollo de la sesión; el uso de las cámaras y micrófonos de la plataforma zoom.
4. Se entona el Himno Nacional.
5. El Ing. Marco Alvarado Peña, presidente del Directorio de la AIR procede a dar su mensaje.

**b. TRANSCRIPCIÓN DE LAS PROPUESTAS Y MOCION
COMPLEMENTARIA**

6. La Ing. Yarima Sandoval Sánchez procede con la lectura de la siguiente propuesta conciliada:

INSTITUTO TECNOLÓGICO DE COSTA RICA ASAMBLEA INSTITUCIONAL REPRESENTATIVA	
PROPUESTA BASE CONCILIADA Propuesta de las Políticas Generales para el periodo 2022-2026 Sesión extraordinaria AIR-99-2021, II Semestre 2021 Etapas de aprobación	1.1

RESUMEN

Esta propuesta tiene como propósito aprobar las Políticas Generales del ITCR para el periodo 2022-2026, en atención a lo indicado en el Artículo 98 del Estatuto Orgánico que dicta que la Asamblea Institucional Representativa cinco años realizará, al menos cada cinco

años, un análisis integral de las Políticas Generales de la Institución, con el fin de evaluar su vigencia y pertinencia.

En atención al Artículo 32 del Reglamento de la Asamblea Institucional Representativa (AIR) la Comisión Central elaboró un cronograma de trabajo y a partir del mismo inició el trabajo tomando en consideración las diferentes etapas del Proceso de Planificación Institucional que dio inicio en el 2020, de manera tal que fueran insumo para la Administración, el aporte de diversas personas e instancias institucionales y los acuerdos del IV CONGRESO INSTITUCIONAL en lo que le corresponde.

RESULTANDO QUE:

1. El Estatuto Orgánico indica en el Artículo 95 que:

El Instituto Tecnológico de Costa Rica contará con un marco de Políticas Institucionales, como complemento de sus principios, con el propósito de orientar la toma de decisiones de corto y mediano plazo, la evaluación y la rendición de cuentas.

2. El Artículo 96 del Estatuto Orgánico señala que:

Las Políticas Institucionales estarán constituidas por Políticas Generales y Políticas Específicas:

- a. *Las Políticas Generales serán aprobadas por la Asamblea Institucional Representativa y constituyen la base para la toma de decisiones del Consejo Institucional*
- b. *Los procedimientos utilizados para aprobar, modificar o eliminar las Políticas Generales del Instituto, serán definidos por la Asamblea Institucional Representativa, de acuerdo con lo establecido en la reglamentación respectiva.*

3. El Estatuto Orgánico establece, en el inciso a) del Artículo 11, que:

Corresponde a la Asamblea Institucional Representativa las siguientes funciones:

- a. *Aprobar, modificar o eliminar, las Políticas Generales del Instituto, mediante el voto afirmativo de más de la mitad de los miembros presentes, siguiendo los procedimientos establecidos en el Estatuto Orgánico y en la reglamentación respectiva”.*

4. En el Artículo 94 BIS 1 del Estatuto Orgánico se indica que:

*El proceso de planificación institucional es el conjunto de acciones sucesivas de estudio, discusión y análisis de información relevante, sobre el ambiente interno y externo, y sobre el desempeño institucional, realizadas por los órganos de decisión del Instituto, para definir la dirección que debe seguir la Institución, y propiciar que éste responda adecuadamente a la solución de los problemas prioritarios del país en el campo de su competencia, y que cumpla en forma eficaz y eficiente, con la misión para la cual fue creado. **El principal producto de este proceso es el Plan estratégico institucional, el cual consiste fundamentalmente, en la sumatoria de los productos de las diferentes etapas que lo constituyen, deberá ser formulado y aprobado, al menos, cada cinco años, y servirá de base para la formulación de los Planes anuales operativos que debe elaborar la administración.** (la negrita es nuestra)*

5. Por su parte, en el Artículo 97 se señala que las acciones de los diferentes órganos y funcionarios del Instituto deberán ejecutarse de conformidad con el plan estratégico institucional y los planes anuales operativos, los cuales deben enmarcarse en los lineamientos establecidos por las Políticas Institucionales.

6. También el Artículo 98 dice:

La Asamblea Institucional Representativa realizará un análisis integral de las Políticas Generales de la

Institución, al menos, una vez cada cinco años. Esto se hará con el fin de evaluar su vigencia y pertinencia. En el proceso de análisis integral de las Políticas Generales se deberán tomar en cuenta los logros obtenidos en la ejecución de los planes institucionales.

7. El Reglamento de la Asamblea Institucional Representativa establece, en el Artículo 31, que cada cinco años la AIR realizará un proceso integral de análisis, formulación y aprobación de las políticas generales de la institución, y además define los objetivos:
 - a. *Analizar y evaluar la pertinencia de las políticas generales vigentes, y eliminar las políticas que hayan perdido vigencia.*

8. El Artículo 32 del Reglamento de la AIR establece como funciones del Directorio de la AIR en la formulación de políticas generales, las siguientes:
 - a. *Convocar el proceso orientado a la formulación, consulta y aprobación,*
 - b. *Aprobar el cronograma del proceso de trabajo,*
 - c. *Integrar la Comisión Central responsable de elaborar la propuesta base.*

9. En el Artículo 34 del Reglamento de la AIR establece los niveles institucionales que participan en la formulación de las políticas generales donde el proceso de evaluación, formulación y aprobación de estas deberá realizarse en un plazo máximo de seis meses laborales y desarrollarse de forma tal que permita la participación de todas las dependencias del Instituto. Este proceso se realizará en dos niveles, a los cuales les corresponden diferentes responsabilidades:
 - a. *Primer nivel: Consejos de la Dirección Superior del Instituto, de Vicerrectorías, de Campus Tecnológicos Locales y de Centros Académicos.*
 - b. *Segundo nivel: Comisión central integrada por el Directorio para coordinar el proceso y para elaborar la*

propuesta base de políticas generales que se presentará a la Asamblea.

10. El Directorio de la AIR, mediante Comunicado de Acuerdo AIR-096-2019, del 19 de julio del 2019, solicita a los Consejos de primer nivel, nombrar los representantes a la Comisión Central de Políticas Generales, en atención al Artículo 35, del Reglamento de la AIR. Dicha Comisión queda integrada de la siguiente manera:

M.A.E. Yarima Sandoval Sánchez	Directorio AIR. Coordinadora
Máster Luis Gómez Gutiérrez	Vicerrectoría de Docencia. Secretario
Máster Ana Rosa Ruiz Fernández	Consejo Institucional
M.Sc. Maricela Meoño Martín	Vicerrectoría de Vida Estudiantil y Servicios

Académicos

M.Sc. Jorge Chaves Arce	Vicerrectoría de Investigación y
-------------------------	----------------------------------

Extensión

Dr. Humberto Villalta Solano	Vicerrectoría de Administración
Dr. Oscar López Villegas	Campus Tecnológico San Carlos
M.B.A. Ronald Bonilla Rodríguez	Campus Tecnológico San José
Dr. Roberto Pereira Arroyo	Centro Académico de Alajuela
Ing. Jean Carlo Fajardo Miranda	Centro Académico de Limón
Sr. Carlos Boschini Castillo	Representante estudiantil
Srta. Daniela Rivera Rojas	Representante estudiantil
Lic. Manuel González Espinoza	Asesor Técnico - Oficina de

Planificación

Institucional

12. En este mismo comunicado, el Directorio de la AIR solicita a la Comisión Central la creación de un cronograma de trabajo el cual se aprobó por el directorio de la AIR en la sesión extraordinaria 503-19 del 14 de agosto del 2019.

13. Mediante DAIR-124-2019, del 23 de agosto del 2019, suscrito por la Máster Yarima Sandoval, comunica a los Consejos de Primer

Nivel el inicio del proceso de análisis de las políticas Generales, que corresponde del 26 de agosto al 25 de octubre del 2019.

14. El IV CONGRESO INSTITUCIONAL aprobó:

1. Agregar al “Modelo académico” un inciso 5. 2. i con el siguiente texto:

i. En el proceso de aprobación de una propuesta de proyecto de investigación tendrá la misma relevancia que su evaluación evidencie potencial de contribuir a la solución de problemas concretos y relevantes para la sociedad costarricense (sectores sociales, sector productivo o gobierno) o de generar conocimiento susceptible de publicación en revistas indexadas de alto impacto, sin que sea necesario que deba cumplir con ambos criterios.

2. Agregar al “Modelo académico” un inciso 7. 2. e con el siguiente texto:

e. La pertinencia social de una propuesta de proyecto de extensión será el elemento de mayor relevancia para su aprobación.

15. El IV CONGRESO INSTITUCIONAL también aprobó lo siguiente:

En relación con la INVESTIGACIÓN EDUCATIVA Y SOCIOCULTURAL

1. Ordenar, tanto a la Asamblea Institucional Representativa, en las próximas políticas generales, como al Consejo Institucional, en las políticas específicas, incorporar el desarrollo de la investigación educativa y la sociocultural en las políticas y orientaciones de la Vicerrectoría de Investigación y Extensión (VIE), con el fin desarrollar la generación, adaptación, incorporación y comunicación del conocimiento educativo y sociocultural orientado a lograr la excelencia en la formación de profesionales mediante la integración de la investigación educativa y

la sociocultural con la enseñanza y el servicio a la sociedad, además de la generación de capacidades vinculadas a la investigación educativa y sociocultural por medio de la gestión de la capacitación desarrollada desde el Departamento de Recursos Humanos y el Centro de Desarrollo Académico.

16. En cumplimiento con el Estatuto Orgánico en el Artículo 94 bis, que indica que la Oficina de Planificación Institucional es el ente encargado de liderar, orientar y conducir de manera integral, el proceso de planificación institucional, por lo que se contó con la colaboración de: MAE. José Antonio Sánchez, Director, MAE. Andrea Contreras Alvarado, Coordinadora UECI, Máster Ericka Quirós Agüero, Coordinadora UFEPI, MAU. Tatiana Fernández Martín, OPI-ODS, Licda. Jenny Zúñiga Valverde, OPI-UECI.

CONSIDERANDO QUE:

1. La Comisión Central de Políticas Generales acordó en la Sesión de Trabajo No. 5, celebrada el 28 de octubre del 2019, tomar la siguiente definición de Políticas Generales Institucionales como punto de partida para el análisis en subgrupos formados por los miembros de la Comisión de políticas Generales:

a. Políticas Generales Institucionales: Lineamientos dictados por el máximo jerarca (AIR) que orienta la acción institucional dentro del marco jurídico.

2. La Comisión Central de Políticas Generales a partir del cronograma de trabajo, brinda insumos y asesoría a los consejos de primer nivel (Consejo de Vicerrectorías, Consejos de Campus Tecnológicos, Consejos de Centros Académicos, Consejo Institucional, Consejo de Rectoría y Consejo de la FEITEC), para que éstos desarrollen el análisis de las políticas vigentes y la nueva propuesta desde su campo de acción.

3. Del proceso anterior, la Comisión Central recibe los pronunciamientos de cada consejo de primer nivel y procede, de acuerdo con elementos comunes a sistematizarlos por ejes temáticos.
4. A partir del proceso de sistematización se obtuvo un consolidado institucional de una nueva propuesta de Políticas Generales, consistentes con los diferentes instrumentos de planificación institucional.
5. La Comisión Central mediante oficio DAIR-CPG-202-2019⁴, del 4 de diciembre del 2019, suscrito por la Máster Yarima Sandoval Sánchez, en calidad de Coordinadora de la Comisión, comunica a los Consejos de Primer Nivel que la fecha de divulgación y consulta a la Comunidad Institucional será del 4 al 20 de diciembre del año en curso, de la propuesta base de las Políticas Generales.
6. Además, se desarrolló en conjunto con la Oficina de Comunicación y Mercadeo la campaña de divulgación y consulta a la Comunidad Institucional de la nueva propuesta de Políticas Generales, durante las dos primeras semanas de diciembre.
7. La Comisión Central, recibe mediante correo electrónico las observaciones a la propuesta base de Políticas Generales, enviadas a la Comunidad Institucional.
8. En Sesión No. 10-2020, celebrada el 20 de enero del 2020, la Comisión Central de Políticas Generales procede a analizar las observaciones emitidas por la Comunidad Institucional e incluir en la propuesta base, en lo que corresponda.
9. En Sesión No. 11-2020, celebrada el 03 de febrero del 2020, la Comisión Central aprueba la propuesta base de Políticas Generales y se define que el Sr. Humberto Villalta, Sra. Yarima Sandoval, Sr. Ronald Bonilla y Sra. Marisela Meoño, como las personas que ejercerán el rol de conciliadores ante la AIR.

10. Este mismo día, se hace entrega de la propuesta base de las políticas generales al Directorio de la Asamblea Institucional Representativa, para la continuación del proceso correspondiente.
11. A raíz de este proceso, la Comisión Central considera necesario un análisis de la normativa vigente, los procedimientos de nombramiento de la comisión, el abordaje del análisis de las políticas vigentes y plazos de elaboración y presentación de una nueva propuesta de políticas generales.
12. Se sugiere que debe aprovecharse la experiencia generada por las personas que estuvieron en este proceso actualmente para que sean ellos quienes desde su perspectiva presenten ante la AIR una propuesta de modificación de la normativa que abarca este proceso tan importante para la definición de los lineamientos o declaraciones dictadas para la mejora continua de la institución.
13. Según lo dispuesto por el artículo 92 del Estatuto Orgánico los acuerdos del Congreso Institucional tienen carácter vinculante, razón por la que esta Asamblea tiene la obligación de acatar los acuerdos consignados en los resultandos 14 y 15, en lo que le corresponda.

**POR TANTO, LA ASAMBLEA INSTITUCIONAL REPRESENTATIVA
ACUERDA:**

1. Derogar las Políticas Generales vigentes y en su lugar aprobar los siguientes enunciados como Políticas Generales para el siguiente periodo de cinco años o hasta su siguiente revisión.

Políticas Generales 2022-2026		
	Eje Temático	Propuesta Política
1	Docencia	Se desarrollarán programas académicos en las áreas de Ciencia y Tecnología en concordancia con los fines y principios institucionales que

		aporten al desarrollo sostenible e inclusivo en procura de mejorar la calidad de vida de las personas.
2	Vida estudiantil	Se fomentarán acciones que contribuyan a mejorar el acceso a la universidad, la integración de la vida estudiantil, las habilidades socioemocionales, la inclusión y los derechos humanos; procurando la igualdad de condiciones para todos los estudiantes inscritos en los campus tecnológicos y los centros académicos para asegurar su permanencia y graduación exitosas.
3	Investigación	Se desarrollarán programas y proyectos de investigación y desarrollo con un enfoque científico tecnológico, y de investigación educativa y sociocultural conforme a los fines, principios, valores y ejes de conocimiento institucionales, para contribuir a mejorar la calidad de vida de las personas, la competitividad del país o la generación de conocimiento.
4	Extensión y Acción Social	Se desarrollarán programas, proyectos y actividades de extensión y acción social, como una forma de vinculación con los actores del desarrollo, públicos y privados, proyectando la acción institucional en el ámbito sociocultural, educativo, productivo y organizativo, para contribuir en el desarrollo integral del país.
5	Gestión Institucional	Se fomentarán las mejores prácticas de gestión para una efectiva operación de los procesos, bajo principios de innovación y excelencia, con la incorporación de plataformas eficientes de TIC, orientadas al cumplimiento de los fines y principios institucionales para lograr la satisfacción de los usuarios de la Institución.

6	Calidad	Se fomentará que todo el quehacer de la Institución se desarrolle con criterios de excelencia generando una cultura de mejora continua en todos los procesos institucionales, a través de la autoevaluación, certificación y acreditación, para el cumplimiento de los fines y principios institucionales y la satisfacción de todos los usuarios.
7	Talento Humano	Se fomentará la atracción, el aprendizaje y crecimiento de nuestro talento humano para responder a los cambios que requiere el quehacer institucional, impulsando la cualificación, bajo una cultura participativa y un clima organizacional que propicie la permanencia satisfactoria y el mejor desempeño.
8	Ambiente, salud y seguridad	Se fomentará que todo el quehacer institucional se desarrolle adoptando las mejores prácticas para promover la salud integral, la seguridad en el trabajo y la sostenibilidad ambiental (para funcionarios, estudiantes, proveedores y visitantes) que contribuyan a mejorar la calidad de vida de las personas.
9	Desarrollo Regional	Se fortalecerá la vinculación permanente de los campus tecnológicos locales y centros académicos con los actores del sector socio-cultural, ambiental y productivo, con programas, proyectos y acciones académicas para contribuir a la mejora de la calidad de vida de la población de sus áreas de influencia.
10	Sostenibilidad	Se desarrollarán acciones orientadas a la diversificación de sus fuentes de ingresos y el eficiente control de sus gastos, acorde a la planificación institucional, para alcanzar el equilibrio económico y ambiental de la Institución en el largo plazo, así como las

		sinergias que puedan lograrse con el sistema de educación costarricense y las alianzas con entes públicos, privados e internacionales.
11	Convivencia institucional	Se fomentará en la Institución y en sus actividades, un ambiente de respeto que garantice la participación plena y la sana convivencia de todas las personas sin distinción de su etnia, lugar de procedencia, género, orientación sexual o identidad de género, estado civil, religión, opinión política, ascendencia nacional, filiación, condición de discapacidad, maternidad y paternidad, su condición socioeconómica, edad o cualquier otra forma de discriminación; generando una cultura de paz, en un entorno de libre de hostigamiento hacia las personas.

2. Solicitar a la Administración utilizar estas políticas de forma inmediata a partir de su aprobación, como insumo para todos los procesos de planificación estratégica y sus diferentes etapas.
3. Solicitar al Directorio de la AIR, nombrar una comisión especial, para que, a partir de la experiencia generada en este proceso de evaluación, pertinencia y vigencia de las políticas generales 2022-2026, presente ante la AIR, las modificaciones a la normativa relacionada con las políticas, los procedimientos establecidos y plazos de revisión de estas. Se recomienda que esta comisión este integrada por personas que hayan participado en procesos institucionales de esta naturaleza.

Proponentes
M.A.E. Yarima Sandoval Sánchez Defensora
Máster Luis Gómez Gutiérrez Defensor
Máster Ana Rosa Ruiz Fernández Defensora
Dr. Humberto Villalta Solano Defensor
M. Sc. Maricela Meoño Martín
M.B.A. Ronald Bonilla Rodríguez

M.Sc. Jorge Chaves Arce
Dr. Oscar López Villegas
Dr. Roberto Pereira Arroyo
Ing. Jean Carlo Fajardo Miranda
M-A.P. Lic. Manuel González Espinoza
Dr. Luis Gerardo Meza Cascante
Mag. Randall Blanco Benamburg
Licda. María Gabriela Roldán Villalobos - pensionada-
Dr. Erick Chacón Vargas
M.Sc. Ana Rosa Ruiz Fernández
M.Sc. Alejandra Jiménez Romero
M.Sc. Reiman Acuña Chacón
Bach. Lourdes Quesada Villalobos

NOTA:

Se presenta una moción de fondo a la propuesta, con la cual se pretende explicitar la orientación humanista y de formación integral del ITCR en los ejes Docencia y Vida Estudiantil y Servicios académicos, presentada por los asambleístas: Laura Sancho, Andrea Gómez, Arnoldo Ramos, Giancarlo Protti y Alexandra De Simone. La misma se acepta por parte del Directorio y se abre el espacio para conciliar.

Se concilia la moción, por tanto, la Ing. Yarima Sandoval, presenta la siguiente propuesta conciliada 1.2:

INSTITUTO TECNOLÓGICO DE COSTA RICA ASAMBLEA INSTITUCIONAL REPRESENTATIVA	
PROPUESTA BASE CONCILIADA	1.2
Propuesta de las Políticas Generales para el periodo 2022-2026	
Sesión extraordinaria AIR-99-2021, II Semestre 2021 Etapa de aprobación	

RESUMEN

Esta propuesta tiene como propósito aprobar las Políticas Generales del ITCR para el periodo 2022-2026, en atención a lo indicado en el Artículo 98 del Estatuto Orgánico que dicta que la Asamblea Institucional Representativa cinco años realizará, al menos cada cinco años, un análisis integral de las Políticas Generales de la Institución, con el fin de evaluar su vigencia y pertinencia.

En atención al Artículo 32 del Reglamento de la Asamblea Institucional Representativa (AIR) la Comisión Central elaboró un cronograma de trabajo y a partir del mismo inició el trabajo tomando en consideración las diferentes etapas del Proceso de Planificación Institucional que dio inicio en el 2020, de manera tal que fueran insumo para la Administración, el aporte de diversas personas e instancias institucionales y los acuerdos del IV CONGRESO INSTITUCIONAL en lo que le corresponde.

RESULTANDO QUE:

1. El Estatuto Orgánico indica en el Artículo 95 que:

El Instituto Tecnológico de Costa Rica contará con un marco de Políticas Institucionales, como complemento de sus principios, con el propósito de orientar la toma de decisiones de corto y mediano plazo, la evaluación y la rendición de cuentas.

2. El Artículo 96 del Estatuto Orgánico señala que:

Las Políticas Institucionales estarán constituidas por Políticas Generales y Políticas Específicas:

a. Las Políticas Generales serán aprobadas por la Asamblea Institucional Representativa y constituyen la base para la toma de decisiones del Consejo Institucional

b. Los procedimientos utilizados para aprobar, modificar o eliminar las Políticas Generales del Instituto, serán definidos por la Asamblea Institucional Representativa, de acuerdo con lo establecido en la reglamentación respectiva.

3. El Estatuto Orgánico establece, en el inciso a) del Artículo 11, que:

Corresponde a la Asamblea Institucional Representativa las siguientes funciones:

- a. Aprobar, modificar o eliminar, las Políticas Generales del Instituto, mediante el voto afirmativo de más de la mitad de los miembros presentes, siguiendo los procedimientos establecidos en el Estatuto Orgánico y en la reglamentación respectiva”.*

4. En el Artículo 94 BIS 1 del Estatuto Orgánico se indica que:

El proceso de planificación institucional es el conjunto de acciones sucesivas de estudio, discusión y análisis de

*información relevante, sobre el ambiente interno y externo, y sobre el desempeño institucional, realizadas por los órganos de decisión del Instituto, para definir la dirección que debe seguir la Institución, y propiciar que éste responda adecuadamente a la solución de los problemas prioritarios del país en el campo de su competencia, y que cumpla en forma eficaz y eficiente, con la misión para la cual fue creado. **El principal producto de este proceso es el Plan estratégico institucional, el cual consiste fundamentalmente, en la sumatoria de los productos de las diferentes etapas que lo constituyen, deberá ser formulado y aprobado, al menos, cada cinco años, y servirá de base para la formulación de los Planes anuales operativos que debe elaborar la administración.** (la negrita es nuestra)*

5. Por su parte, en el Artículo 97 se señala que las acciones de los diferentes órganos y funcionarios del Instituto deberán ejecutarse de conformidad con el plan estratégico institucional y los planes anuales operativos, los cuales deben enmarcarse en los lineamientos establecidos por las Políticas Institucionales.

6. También el Artículo 98 dice:

La Asamblea Institucional Representativa realizará un análisis integral de las Políticas Generales de la Institución, al menos, una vez cada cinco años. Esto se hará con el fin de evaluar su vigencia y pertinencia. En el proceso de análisis integral de las Políticas Generales se deberán tomar en cuenta los logros obtenidos en la ejecución de los planes institucionales.

7. El Reglamento de la Asamblea Institucional Representativa establece, en el Artículo 31, que cada cinco años la AIR realizará un proceso integral de análisis, formulación y aprobación de las políticas generales de la institución, y además define los objetivos: *a. Analizar y evaluar la pertinencia de las políticas generales vigentes, y eliminar las políticas que hayan perdido vigencia.*

8. El Artículo 32 del Reglamento de la AIR establece como funciones del Directorio de la AIR en la formulación de políticas generales, las siguientes:

- a. Convocar el proceso orientado a la formulación, consulta y aprobación,*
- b. Aprobar el cronograma del proceso de trabajo,*
- c. Integrar la Comisión Central responsable de elaborar la propuesta base.*

9. En el Artículo 34 del Reglamento de la AIR establece los niveles institucionales que participan en la formulación de las políticas generales donde el proceso de evaluación, formulación y aprobación de estas deberá realizarse en un plazo máximo de seis meses laborales y desarrollarse de forma tal que permita la participación de todas las

dependencias del Instituto. Este proceso se realizará en dos niveles, a los cuales les corresponden diferentes responsabilidades:

a. *Primer nivel: Consejos de la Dirección Superior del Instituto, de Vicerrectorías, de Campus Tecnológicos Locales y de Centros Académicos.*

b. *Segundo nivel: Comisión central integrada por el Directorio para coordinar el proceso y para elaborar la propuesta base de políticas generales que se presentará a la Asamblea.*

10. El Directorio de la AIR, mediante Comunicado de Acuerdo AIR-096-2019, del 19 de julio del 2019, solicita a los Consejos de primer nivel, nombrar los representantes a la Comisión Central de Políticas Generales, en atención al Artículo 35, del Reglamento de la AIR. Dicha Comisión queda integrada de la siguiente manera:

M.A.E. Yarima Sandoval Sánchez	Directorio AIR. Coordinadora
Máster Luis Gómez Gutiérrez	Vicerrectoría de Docencia. Secretario
Máster Ana Rosa Ruiz Fernández	Consejo Institucional
M.Sc. Maricela Meoño Martín	Vicerrectoría de Vida Estudiantil y Servicios Académicos
M.Sc. Jorge Chaves Arce	Vicerrectoría de Investigación y Extensión
Dr. Humberto Villalta Solano	Vicerrectoría de Administración
Dr. Oscar López Villegas	Campus Tecnológico San Carlos
M.B.A. Ronald Bonilla Rodríguez	Campus Tecnológico San José
Dr. Roberto Pereira Arroyo	Centro Académico de Alajuela
Ing. Jean Carlo Fajardo Miranda	Centro Académico de Limón
Sr. Carlos Boschini Castillo	Representante estudiantil
Srta. Daniela Rivera Rojas	Representante estudiantil
Lic. Manuel González Espinoza	Asesor Técnico - Oficina de Planificación Institucional

11. En este mismo comunicado, el Directorio de la AIR solicita a la Comisión Central la creación de un cronograma de trabajo el cual se aprobó por el directorio de la AIR en la sesión extraordinaria 503-19 del 14 de agosto del 2019.

12. Mediante DAIR-124-2019, del 23 de agosto del 2019, suscrito por la Máster Yarima Sandoval, comunica a los Consejos de Primer Nivel el inicio del proceso de análisis de las políticas Generales, que corresponde del 26 de agosto al 25 de octubre del 2019.

13. El IV CONGRESO INSTITUCIONAL aprobó:

1. Agregar al “Modelo académico” un inciso 5. 2. i con el siguiente texto:

i. En el proceso de aprobación de una propuesta de proyecto de investigación tendrá la misma relevancia que su evaluación evidencie potencial de contribuir a la solución de problemas concretos y relevantes para la sociedad costarricense (sectores sociales, sector productivo o gobierno) o de generar conocimiento susceptible de

publicación en revistas indexadas de alto impacto, sin que sea necesario que deba cumplir con ambos criterios.

2. Agregar al “Modelo académico” un inciso 7. 2. e con el siguiente texto:

e. La pertinencia social de una propuesta de proyecto de extensión será el elemento de mayor relevancia para su aprobación.

14. EI IV CONGRESO INSTITUCIONAL también aprobó lo siguiente:

En relación con la INVESTIGACIÓN EDUCATIVA Y SOCIOCULTURAL

1. Ordenar, tanto a la Asamblea Institucional Representativa, en las próximas políticas generales, como al Consejo Institucional, en las políticas específicas, incorporar el desarrollo de la investigación educativa y la sociocultural en las políticas y orientaciones de la Vicerrectoría de Investigación y Extensión (VIE), con el fin desarrollar la generación, adaptación, incorporación y comunicación del conocimiento educativo y sociocultural orientado a lograr la excelencia en la formación de profesionales mediante la integración de la investigación educativa y la sociocultural con la enseñanza y el servicio a la sociedad, además de la generación de capacidades vinculadas a la investigación educativa y sociocultural por medio de la gestión de la capacitación desarrollada desde el Departamento de Recursos Humanos y el Centro de Desarrollo Académico.

15. En cumplimiento con el Estatuto Orgánico en el Artículo 94 bis, que indica que la Oficina de Planificación Institucional es el ente encargado de liderar, orientar y conducir de manera integral, el proceso de planificación institucional, por lo que se contó con la colaboración de: MAE. José Antonio Sánchez, Director, MAE. Andrea Contreras Alvarado, Coordinadora UECl, Máster Ericka Quirós Agüero, Coordinadora UFEPI, MAU. Tatiana Fernández Martín, OPI-ODS, Licda. Jenny Zúñiga Valverde, OPI-UECl.

CONSIDERANDO QUE:

1. La Comisión Central de Políticas Generales acordó en la Sesión de Trabajo

No. 5, celebrada el 28 de octubre del 2019, tomar la siguiente definición de Políticas Generales Institucionales como punto de partida para el análisis en subgrupos formados por los miembros de la Comisión de políticas Generales: *a. Políticas Generales Institucionales: Lineamientos dictados por el máximo jerarca (AIR) que orienta la acción institucional dentro del marco jurídico.*

2. La Comisión Central de Políticas Generales a partir del cronograma de trabajo, brinda insumos y asesoría a los consejos de primer nivel (Consejo de Vicerrectorías, Consejos de Campus Tecnológicos, Consejos de Centros Académicos, Consejo Institucional, Consejo de Rectoría y Consejo de la FEITEC), para que éstos desarrollen

el análisis de las políticas vigentes y la nueva propuesta desde su campo de acción.

3. Del proceso anterior, la Comisión Central recibe los pronunciamientos de cada consejo de primer nivel y procede, de acuerdo con elementos comunes a sistematizarlos por ejes temáticos.

4. A partir del proceso de sistematización se obtuvo un consolidado institucional de una nueva propuesta de Políticas Generales, consistentes con los diferentes instrumentos de planificación institucional.

5. La Comisión Central mediante oficio DAIR-CPG-202-2019⁴, del 4 de diciembre del 2019, suscrito por la Máster Yarima Sandoval Sánchez, en calidad de Coordinadora de la Comisión, comunica a los Consejos de Primer Nivel que la fecha de divulgación y consulta a la Comunidad Institucional será del 4 al 20 de diciembre del año en curso, de la propuesta base de las Políticas Generales.

6. Además, se desarrolló en conjunto con la Oficina de Comunicación y Mercadeo la campaña de divulgación y consulta a la Comunidad Institucional de la nueva propuesta de Políticas Generales, durante las dos primeras semanas de diciembre.

7. La Comisión Central, recibe mediante correo electrónico las observaciones a la propuesta base de Políticas Generales, enviadas a la Comunidad Institucional.

8. En Sesión No. 10-2020, celebrada el 20 de enero del 2020, la Comisión Central de Políticas Generales procede a analizar las observaciones emitidas por la Comunidad Institucional e incluir en la propuesta base, en lo que corresponda.

9. En Sesión No. 11-2020, celebrada el 03 de febrero del 2020, la Comisión Central aprueba la propuesta base de Políticas Generales y se define que el Sr. Humberto Villalta, Sra. Yarima Sandoval, Sr. Ronald Bonilla y Sra. Marisela Meoño, como las personas que ejercerán el rol de conciliadores ante la AIR.

10. Este mismo día, se hace entrega de la propuesta base de las políticas generales al Directorio de la Asamblea Institucional Representativa, para la continuación del proceso correspondiente.

11. A raíz de este proceso, la Comisión Central considera necesario un análisis de la normativa vigente, los procedimientos de nombramiento de la comisión, el abordaje del análisis de las políticas vigentes y plazos de elaboración y presentación de una nueva propuesta de políticas generales.

12. Se sugiere que debe aprovecharse la experiencia generada por las personas que estuvieron en este proceso actualmente para que sean

ellos quienes desde su perspectiva presenten ante la AIR una propuesta de modificación de la normativa que abarca este proceso tan importante para la definición de los lineamientos o declaraciones dictadas para la mejora continua de la institución.

13. Según lo dispuesto por el artículo 92 del Estatuto Orgánico los acuerdos del Congreso Institucional tienen carácter vinculante, razón por la que esta Asamblea tiene la obligación de acatar los acuerdos consignados en los resultandos 14 y 15, en lo que le corresponda.

14. El nuevo modelo pedagógico del TEC dice en uno de enunciados que este fundamenta una particular relación entre el personal docente, el saber (cultura sistematizada), los escenarios y entornos de aprendizaje y los estudiantes durante el proceso educativo, como una interacción didáctica dinámica, que orienta la transformación en la enseñanza y aprendizaje. La transformación pedagógica es consolidada mediante un aprendizaje significativo, en el desarrollo personal e intelectual del individuo, para su formación integral.

Considerando que el TEC está renovando y desarrollando un nuevo modelo pedagógico en donde se destaca la formación integral implementando nuevas y variadas propuestas metodológicas se hace necesario incluir esa visión en los enunciados de los ejes de Docencia y Vida Estudiantil.

15. Las universidades públicas tienen una clara vocación de formación humanista, lo cual en este momento histórico debe resaltarse como parte de su pertinencia social.

POR TANTO, LA ASAMBLEA INSTITUCIONAL REPRESENTATIVA ACUERDA:

1. Derogar las Políticas Generales vigentes y en su lugar aprobar los siguientes enunciados como Políticas Generales para el siguiente periodo de cinco años o hasta su siguiente revisión.

Políticas Generales 2022-2026		
	Eje Temático	Propuesta Política
1	Docencia	Se desarrollarán programas académicos en las áreas de Ciencia y Tecnología desde una perspectiva humanística e integral, en concordancia con los fines y principios institucionales que aporten al desarrollo sostenible e inclusivo en procura de mejorar la calidad de vida de las personas.
2	Vida estudiantil	Se fomentarán acciones que contribuyan a mejorar el acceso a la universidad, la integración de la vida estudiantil, las habilidades socioemocionales, la inclusión y los derechos humanos; procurando la igualdad de condiciones para todos los estudiantes inscritos en los campus

		tecnológicos y los centros académicos para asegurar su permanencia, formación integral y graduación exitosa.
3	Investigación	Se desarrollarán programas y proyectos de investigación y desarrollo con un enfoque científico-tecnológico, y de investigación educativa y sociocultural, conforme a los fines, principios, valores y ejes de conocimiento institucionales, para contribuir a mejorar la calidad de vida de las personas, la competitividad del país o la generación de conocimiento.
4	Extensión y Acción Social	Se desarrollarán programas, proyectos y actividades de extensión y acción social, como una forma de vinculación con los actores del desarrollo, públicos y privados, proyectando la acción institucional en el ámbito sociocultural, educativo, productivo y organizativo, para contribuir en el desarrollo integral del país.
5	Gestión Institucional	Se fomentarán las mejores prácticas de gestión para una efectiva operación de los procesos, bajo principios de innovación y excelencia, con la incorporación de plataformas eficientes de TIC, orientadas al cumplimiento de los fines y principios institucionales para lograr la satisfacción de los usuarios de la Institución.
6	Calidad	Se fomentará que todo el quehacer de la Institución se desarrolle con criterios de excelencia generando una cultura de mejora continua en todos los procesos institucionales, a través de la autoevaluación, certificación y acreditación, para el cumplimiento de los fines y principios institucionales y la satisfacción de todos los usuarios.
7	Talento Humano	Se fomentará la atracción, el aprendizaje y crecimiento de nuestro talento humano para responder a los cambios que requiere el quehacer institucional, impulsando la cualificación, bajo una cultura participativa y un clima organizacional que propicie la permanencia satisfactoria y el mejor desempeño.
8	Ambiente, salud y seguridad	Se fomentará que todo el quehacer institucional se desarrolle adoptando las mejores prácticas para promover la salud integral, la seguridad en el trabajo y la sostenibilidad ambiental (para funcionarios, estudiantes, proveedores y visitantes) que contribuyan a mejorar la calidad de vida de las personas.
9	Desarrollo Regional	Se fortalecerá la vinculación permanente de los campus tecnológicos locales y centros académicos con los actores del sector

		sociocultural, ambiental y productivo, con programas, proyectos y acciones académicas para contribuir a la mejora de la calidad de vida de la población de sus áreas de influencia.
10	Sostenibilidad	Se desarrollarán acciones orientadas a la diversificación de sus fuentes de ingresos y el eficiente control de sus gastos, acorde a la planificación institucional, para alcanzar el equilibrio económico y ambiental de la Institución en el largo plazo, así como las sinergias que puedan lograrse con el sistema de educación costarricense y las alianzas con entes públicos, privados e internacionales.
11	Convivencia institucional	Se fomentará en la Institución y en sus actividades, un ambiente de respeto que garantice la participación plena y la sana convivencia de todas las personas sin distinción de su etnia, lugar de procedencia, género, orientación sexual o identidad de género, estado civil, religión, opinión política, ascendencia nacional, filiación, condición de discapacidad, maternidad y paternidad, su condición socioeconómica, edad o cualquier otra forma de discriminación; generando una cultura de paz, en un entorno de libre de hostigamiento hacia las personas.

2. Solicitar a la Administración utilizar estas políticas de forma inmediata a partir de su aprobación, como insumo para todos los procesos de planificación estratégica y sus diferentes etapas.

3. Solicitar al Directorio de la AIR, nombrar una comisión especial, para que, a partir de la experiencia generada en este proceso de evaluación, pertinencia y vigencia de las políticas generales 2022-2026, presente ante la AIR, las modificaciones a la normativa relacionada con las políticas, los procedimientos establecidos y plazos de revisión de estas. Se recomienda que esta comisión este integrada por personas que hayan participado en procesos institucionales de esta naturaleza.

Proponentes
M.A.E. Yarima Sandoval Sánchez, Defensora
Máster Ana Rosa Ruiz Fernández, Defensora
Dr. Humberto Villalta Solano, Defensor
Máster Luis Gómez Gutiérrez
M. Sc. Maricela Meoño Martín
M.B.A. Ronald Bonilla Rodríguez
M.Sc. Jorge Chaves Arce
Dr. Oscar López Villegas
Dr. Roberto Pereira Arroyo
Ing. Jean Carlo Fajardo Miranda

M-A.P. Lic. Manuel González Espinoza
Dr. Luis Gerardo Meza Cascante.
Mag. Randall Blanco Benamburg
Licda. María Gabriela Roldán Villalobos -pensionada-
Dr. Erick Chacón Vargas
M.Sc. Alejandra Jiménez Romero
M.Sc. Reiman Acuña Chacón
Bach. Lourdes Quesada Villalobos
Licda. Alexandra De Simone Castellón
MD. Laura Sancho Martínez
MA. Andrea Gómez Jiménez
M.Ed. Arnoldo Ramos Vargas
MA. Giancarlo Protti Ramírez

7. El Dr. Luis Gerardo Meza Cascante proceda con la lectura de la siguiente propuesta base:

INSTITUTO TECNOLÓGICO DE COSTA RICA ASAMBLEA INSTITUCIONAL REPRESENTATIVA	
<p style="text-align: center;">Propuesta conciliada</p> <p>Reforma del artículo 15 BIS del Estatuto Orgánico para establecer un procedimiento para designar transitoriamente a las personas integrantes del Consejo Institucional cuya elección corresponda a la Asamblea Institucional Plebiscitaria, en los casos en que el proceso electoral para la elección de titulares no se pueda organizar, o una vez convocado no sea posible concretarlo, por causas de fuerza mayor a juicio del Tribunal Institucional Electoral.</p> <p style="text-align: center;">(Etapa de procedencia) Sesión Ordinaria AIR-98-2021, Primer Semestre 2021</p>	<p>No.</p> <h1 style="font-size: 2em;">4.1</h1>

RESUMEN

El propósito de esta propuesta es reformar el artículo 15 BIS del Estatuto Orgánico, para establecer un procedimiento para designar transitoriamente a las personas integrantes del Consejo Institucional cuya elección corresponda a la Asamblea Institucional Plebiscitaria, en los casos en que el proceso electoral para la elección de titulares no se pueda organizar, o una vez convocado no sea posible concretarlo, por causas de fuerza mayor a juicio del Tribunal Institucional Electoral.

RESULTANDO QUE:

1. El artículo 84 de la Constitución Política de la República de Costa Rica establece lo siguiente:

“Artículo 84.-La Universidad de Costa Rica es una institución de cultura superior que goza de independencia para el desempeño de sus funciones y de plena capacidad jurídica para adquirir derechos y contraer obligaciones, así como para darse su organización y gobierno propios. Las demás instituciones de educación superior

universitaria del Estado tendrán la misma independencia funcional e igual capacidad jurídica que la Universidad de Costa Rica. El Estado las dotará de patrimonio propio y colaborará en su financiación”.

2. La Sala Constitucional ha indicado, en el voto 1313-93 de las trece horas cincuenta y cuatro minutos del veinte veintiséis de marzo de mil novecientos noventa y tres, sobre las universidades estatales, lo siguiente:

Conforme lo dispone el artículo 84 de la Constitución Política, las Universidades del Estado están dotadas de independencia para el desempeño de sus funciones y de plena capacidad jurídica para adquirir derechos y contraer obligaciones, así como para darse su organización y gobierno propios. Esa autonomía, que ha sido clasificada como especial, es completa y por ésto, distinta de la del resto de los entes descentralizados en nuestro ordenamiento jurídico (regulados principalmente en otra parte de la Carta Política: artículos 188 y 190), y significa, para empezar con una parte de sus aspectos más importantes, que aquéllas están fuera de la dirección del Poder Ejecutivo y de su jerarquía, que cuentan con todas las facultades y poderes administrativos necesarios para llevar adelante el fin especial que legítimamente se les ha encomendado; que pueden autodeterminarse, en el sentido de que están posibilitadas para establecer sus planes, programas, presupuestos, organización interna y estructurar su gobierno propio.

Tienen poder reglamentario (autónomo y de ejecución); pueden autoestructurarse, repartir sus competencias dentro del ámbito interno del ente, desconcentrarse en lo jurídicamente posible y lícito, regular el servicio que prestan, y decidir libremente sobre su personal (como ya lo estableció esta Sala en la resolución No.495-92). Son estas las modalidades administrativa, política, organizativa y financiera de la autonomía que corresponde a las universidades públicas. La autonomía universitaria tiene como principal finalidad, procurar al ente todas las condiciones jurídicas necesarias para que lleve a cabo con independencia su misión de cultura y educación superiores. En este sentido la Universidad no es una simple institución de enseñanza (la enseñanza ya fue definida como libertad fundamental en nuestro voto número 3559-92), pues a ella corresponde la función compleja, integrante de su naturaleza, de realizar y profundizar la investigación científica, cultivar las artes y las letras en su máxima expresión, analizar y criticar, con objetividad, conocimiento y racionalidad elevados, la realidad social, cultural, política y económica de su pueblo y el mundo, proponer soluciones a los grandes problemas y por ello en el caso de los países subdesarrollados, o poco desarrollados, como el nuestro, servir de impulsora a ideas y acciones para alcanzar el desarrollo en todos los niveles (espiritual, científico y material), contribuyendo con esa labor a la realización efectiva de los valores fundamentales de la identidad costarricense, que pueden resumirse, según se dijo en el voto que se acaba de citar, en los de la democracia, el Estado Social de Derecho, la dignidad esencial del ser humano y el "sistema de libertad", además de la paz (artículo 12 de la Constitución Política), y la Justicia (41 ídem); en síntesis, para esos propósitos es creada,

sin perjuicio de las especialidades o materias que se le asignen, y nada menos que eso se espera y exige de ella. La anterior conceptualización no persigue agotar la totalidad de los elementos, pero de su contenido esencialmente se deduce -y es lo que se entiende que quiso y plasmó el Constituyente en la Ley Fundamental- que la universidad, como centro de pensamiento libre, debe y tiene que estar exenta de presiones o medidas de cualquier naturaleza que tiendan a impedirle cumplir, o atenten contra ese, su gran cometido.-

3. Los artículos 15 BIS y 18 del Estatuto Orgánico establecen, respectivamente, lo siguiente:

ARTICULO 15 BIS

La sustitución temporal o permanente de miembros titulares del Consejo Institucional, por parte de miembros suplentes, cuyo nombramiento corresponda a la Asamblea Institucional Plebiscitaria, se realizará conforme a la reglamentación aprobada para tal efecto, por la Asamblea Institucional Representativa, previa consulta al Tribunal Institucional Electoral.

La sustitución temporal o permanente de miembros titulares del Consejo Institucional, por parte de miembros suplentes, cuyo nombramiento no corresponda a la Asamblea Institucional Plebiscitaria, se realizará conforme a la reglamentación aprobada para tal efecto por la organización que lo eligió. En caso de empate, en la cantidad de votos electorales válidos obtenidos para ser nombrado miembro titular o miembro suplente del Consejo Institucional, la designación del miembro titular y del suplente la resolverá el Tribunal Institucional Electoral, por medio del azar.

Artículo 18

Son funciones del Consejo Institucional:

- a. Orientar y fiscalizar la ejecución de las Políticas Generales del Instituto y presentar anualmente a la Asamblea Institucional Representativa el informe respectivo, con el fin de que esta evalúe en qué medida las acciones realizadas por la Rectoría y sus órganos ejecutivos, han contribuido al cumplimiento de esas Políticas.
Inciso modificado por la Asamblea Institucional Representativa en la Sesión AIR-045-01, del 28 de marzo 2001. (Gaceta 115)
- b. Aprobar el Plan estratégico institucional y los Planes anuales operativos, el presupuesto del Instituto, y los indicadores de gestión, de acuerdo con lo establecido en el Estatuto Orgánico y en la reglamentación respectiva.
Inciso modificado por la Asamblea Institucional Representativa en la Sesión AIR68-08, realizada el 26 de marzo del 2008, cuyo texto final fue aprobado por el Directorio de la AIR, en la Sesión Ordinaria N° 162-2008, del 11 de abril 2008, Artículo N° 3 (Gaceta 246-Mayo 08)
- c. Modificar e interpretar el Estatuto Orgánico dentro del ámbito de su competencia y de acuerdo con los procedimientos establecidos al efecto en este Estatuto Orgánico.

- d. Decidir, previa consulta al Consejo de Vicerrectoría respectivo, sobre la creación, modificación, traslado, o eliminación de carreras y programas del Instituto
- e. Crear, fusionar, modificar, trasladar o eliminar departamentos u otras unidades de igual o superior jerarquía, previa consulta a los órganos correspondientes
- f. Aprobar, promulgar y modificar los reglamentos generales necesarios para el funcionamiento del Instituto, así como los suyos propios, excepto aquellos que regulen el funcionamiento de la Asamblea Institucional Representativa y del Congreso Institucional
Los reglamentos que regulan la materia electoral deben ser consultados al Tribunal Institucional Electoral antes de su aprobación en firme. El Tribunal Institucional Electoral contará con diez días hábiles para pronunciarse
- g. Dar por agotada la vía administrativa en los reclamos contra el Instituto y resolver las apelaciones a las resoluciones del Rector, excepto en materia laboral
- h. Decidir sobre las licitaciones públicas según lo estipulado en el reglamento correspondiente
- i. Evacuar las consultas a que se refiere el Artículo 88 de la Constitución Política de la República .
- j. Ejercer el derecho al veto de las resoluciones tomadas por el Consejo Nacional de Rectores
- k. Velar por el trato justo a todos los miembros de la comunidad del Instituto
- l. Ratificar el nombramiento de los Vicerrectores por al menos la mitad más uno de sus miembros, y removerlos, a solicitud del Rector o a iniciativa propia, por al menos las dos terceras partes del total de sus integrantes. En caso de que el Consejo Institucional rechace consecutivamente hasta tres candidatos para una misma Vicerrectoría, le corresponderá al mismo Consejo efectuar el nombramiento respectivo
- m. Nombrar y remover al Auditor y al Subauditor internos por el voto afirmativo de al menos dos terceras partes del total de sus miembros, de acuerdo con la normativa interna y el procedimiento externo establecido por ley.
Inciso modificado por la Asamblea Institucional Representativa en la Sesión AIR-64-2006 realizada el 27 de setiembre de 2006 .(Gaceta 215) n. ELIMINADO por la AIR, Sesión No. AIR-76-2010, del 24 de marzo del 2010.
- ñ. Nombrar a los miembros del Tribunal Institucional Electoral, excepto a los representantes estudiantiles, y removerlos por causas graves
- o. Crear las comisiones y comités que estime necesarios y nombrará sus representantes ante los que corresponda
- p. Someter a consulta de la Asamblea Institucional los asuntos que estime necesarios

q. Autorizar la firma de convenios con instituciones y organismos públicos o privados, nacionales o extranjeros, de acuerdo con el reglamento respectivo

r. Autorizar la enajenación o venta de los bienes del Instituto, de acuerdo con el reglamento respectivo

s. Establecer los requisitos para los grados y títulos académicos que otorgue el Instituto, previa consulta al Consejo de Docencia o al Consejo de Posgrado, según corresponda.

Inciso modificado por el Consejo Institucional en la Sesión Ordinaria N. 2850, realizada el 04 de diciembre de 2013 .(Gaceta 370)

t. Conocer el Plan Nacional de la Educación Superior con anterioridad a su aprobación por el Consejo Nacional de Rectores

u. Resolver sobre lo no previsto en este Estatuto Orgánico y ejercer otras funciones necesarias para la buena marcha de la Institución no atribuidas a ningún otro órgano

Incisos f, n y u modificados por la Asamblea Institucional Representativa en la Sesión AIR-051, del 25 de setiembre 2002. (Gaceta 137 y Fe de Erratas en Gaceta 144)

4. La Asamblea Institucional Representativa aprobó, en la Sesión No. AIR-66-07, del 26 de setiembre del 2007, publicada en la Gaceta 233, la “Norma Reglamentaria: Sustitución de Miembros Titulares del Consejo Institucional (Artículo 15 bis del Estatuto Orgánico)”.

5. El día 7 de abril del 2021 el DAIR recibe por parte de los asambleístas miembros del Tribunal Institucional Electoral una moción de fondo a la propuesta.

6. El día 12 de abril del 2021 las personas proponentes y mocionantes designadas para conciliar se reúnen y coinciden en los siguientes términos:

Versión actual	Moción de fondo	Propuesta Conciliada
ARTICULO 15 BIS La sustitución temporal o permanente de miembros titulares del Consejo Institucional, por parte de miembros suplentes, cuyo nombramiento corresponda a la Asamblea Institucional Plebiscitaria,	ARTICULO 15 BIS La sustitución temporal o permanente de miembros titulares del Consejo Institucional, por parte de miembros suplentes, cuyo nombramiento corresponda a la Asamblea Institucional Plebiscitaria, se realizará conforme a la	ARTICULO 15 BIS La sustitución temporal o permanente de miembros titulares del Consejo Institucional, por parte de miembros suplentes, cuyo nombramiento corresponda a la Asamblea Institucional Plebiscitaria, se realizará conforme a la reglamentación

<p>se realizará conforme a la reglamentación aprobada para tal efecto, por la Asamblea Institucional Representativa, previa consulta al Tribunal Institucional Electoral.</p> <p>La sustitución temporal o permanente de miembros titulares del Consejo Institucional, por parte de miembros suplentes, cuyo nombramiento no corresponda a la Asamblea Institucional Plebiscitaria, se realizará conforme a la reglamentación aprobada para tal efecto por la organización que lo eligió.</p> <p>En caso de empate, en la cantidad de votos electorales válidos obtenidos para ser nombrado miembro titular o miembro suplente del Consejo Institucional, la designación del miembro titular y del suplente la resolverá el Tribunal Institucional Electoral, por medio del azar.</p>	<p>reglamentación aprobada para tal efecto, por la Asamblea Institucional Representativa, previa consulta al Tribunal Institucional Electoral.</p> <p>La sustitución temporal o permanente de miembros titulares del Consejo Institucional, por parte de miembros suplentes, cuyo nombramiento no corresponda a la Asamblea Institucional Plebiscitaria, se realizará conforme a la reglamentación aprobada para tal efecto por la organización que lo eligió.</p> <p>En caso de empate, en la cantidad de votos electorales válidos obtenidos para ser nombrado miembro titular o miembro suplente del Consejo Institucional, la designación del miembro titular y del suplente la resolverá el Tribunal Institucional Electoral, por medio del azar.</p> <p>Cuando no se haya realizado la convocatoria a un proceso para la elección de integrantes del Consejo Institucional</p>	<p>aprobada para tal efecto, por la Asamblea Institucional Representativa, previa consulta al Tribunal Institucional Electoral.</p> <p>La sustitución temporal o permanente de miembros titulares del Consejo Institucional, por parte de miembros suplentes, cuyo nombramiento no corresponda a la Asamblea Institucional Plebiscitaria, se realizará conforme a la reglamentación aprobada para tal efecto por la organización que lo eligió.</p> <p>En caso de empate, en la cantidad de votos electorales válidos obtenidos para ser nombrado miembro titular o miembro suplente del Consejo Institucional, la designación del miembro titular y del suplente la resolverá el Tribunal Institucional Electoral, por medio del azar.</p> <p>Cuando no se haya realizado la convocatoria a un proceso para la elección de integrantes del Consejo Institucional que corresponda a la Asamblea Institucional Plebiscitaria, o que una vez convocado no se haya concretado exitosamente, por razones de fuerza mayor así</p>
---	---	---

	<p>que corresponda a la Asamblea Institucional Plebiscitaria, o que una vez convocado no se haya concretado exitosamente, por razones de fuerza mayor así establecidas de manera fundamentada por el Tribunal Institucional Electoral, las personas integrantes del Consejo Institucional cuyo periodo de elección vencía podrán continuar como integrantes del Consejo Institucional por el periodo que señale el Tribunal Institucional Electoral para organizar y concretar el proceso de elección.</p> <p>Si alguna de las personas integrantes del Consejo Institucional cuyo nombramiento vencía no está interesada en continuar, o no puede hacerlo por cualquier causa, podrá ser sustituido por una persona que tenía la condición de suplente para el periodo de elección de la persona que no puede continuar, y que fue seleccionada según el procedimiento</p>	<p>establecidas de manera fundamentada por el Tribunal Institucional Electoral, las personas integrantes del Consejo Institucional cuyo periodo de elección vencía podrán continuar como integrantes del Consejo Institucional por el periodo que señale el Tribunal Institucional Electoral para organizar y concretar el proceso de elección.</p>
--	---	---

	<p>establecido para la sustitución temporal de miembros titulares del Consejo Institucional.</p> <p>En caso que no haya miembros suplentes electos que puedan asumir los puestos titulares vacantes, si algún miembro titular no está interesado en continuar, o no puede hacerlo por cualquier causa, solo en caso de fuerza mayor, se convocará a las personas que ocuparon el puesto titular en el periodo anterior en orden según la cantidad de votos obtenidos, de mayor a menor, para que se integre al Consejo Institucional por el periodo que señale el Tribunal Institucional Electoral para organizar y concretar el proceso de elección.</p>	
--	---	--

CONSIDERANDO QUE:

1. Por la naturaleza propia de las funciones asignadas en el Estatuto Orgánico al Consejo Institucional consignadas en el resultando 3, es claro que el Instituto no puede funcionar con normalidad si el Consejo Institucional no cuenta con todas las personas integrantes debidamente nombradas.
2. La imposibilidad de que el Consejo Institucional pueda adoptar acuerdos válidos, por el rompimiento del cuórum estructural debido a que los procesos electorales no se hayan podido convocar, o que una vez convocados no se puedan concretar exitosamente, por la ocurrencia de eventos de fuerza mayor, expone seriamente al Instituto al poder resolver sobre diferentes temáticas importantes e incluso urgentes, como es la aprobación oportuna del Presupuesto y del Plan Anual Operativo, y sus modificaciones, o la integración de órganos

colegiados o de comisiones permanentes, lo que llevaría a una parálisis institucional.

3. Existe la probabilidad de que se presenten situaciones de fuerza mayor, como la que se ha generado con la crisis provocada por la enfermedad COVID 19, que imposibiliten la convocatoria a un proceso electoral para la elección de las personas titulares en Consejo Institucional que deban ser electas por la Asamblea Institucional Plebiscitaria, o que una vez iniciado el proceso no se pueda concluir dentro del cronograma establecido sobreviniendo el vencimiento del nombramiento de quien ocupe el cargo.
4. La redacción vigente del artículo 15 BIS no contempla el caso en que las personas integrantes del Consejo Institucional, cuya elección corresponde a la Asamblea Institucional Plebiscitaria, venzan antes de que se hayan concretado los procesos electorales correspondientes para la elección de sus sucesores por razones de fuerza mayor.
5. El Estatuto Orgánico no exige un porcentaje de total de votos válidos emitidos para declarar como miembros titulares a los miembros del Consejo Institucional.

POR TANTO, LA ASAMBLEA INSTITUCIONAL REPRESENTATIVA ACUERDA:

- a. Modificar el artículo 15 BIS del Estatuto Orgánico para que se lea de la siguiente manera:

Versión actual	Propuesta Conciliada
<p style="text-align: center;">ARTICULO 15 BIS</p> <p>La sustitución temporal o permanente de miembros titulares del Consejo Institucional, por parte de miembros suplentes, cuyo nombramiento corresponda a la Asamblea Institucional Plebiscitaria, se realizará conforme a la reglamentación aprobada para tal efecto, por la Asamblea Institucional Representativa, previa consulta al Tribunal Institucional Electoral.</p> <p>La sustitución temporal o permanente de miembros titulares del Consejo Institucional, por parte de miembros suplentes, cuyo nombramiento no corresponda a la Asamblea Institucional</p>	<p style="text-align: center;">ARTICULO 15 BIS</p> <p>La sustitución temporal o permanente de miembros titulares del Consejo Institucional, por parte de miembros suplentes, cuyo nombramiento corresponda a la Asamblea Institucional Plebiscitaria, se realizará conforme a la reglamentación aprobada para tal efecto, por la Asamblea Institucional Representativa, previa consulta al Tribunal Institucional Electoral.</p> <p>La sustitución temporal o permanente de miembros titulares del Consejo Institucional, por parte de miembros suplentes, cuyo nombramiento no corresponda a la</p>

<p>Plebiscitaria, se realizará conforme a la reglamentación aprobada para tal efecto por la organización que lo eligió.</p> <p>En caso de empate, en la cantidad de votos electorales válidos obtenidos para ser nombrado miembro titular o miembro suplente del Consejo Institucional, la designación del miembro titular y del suplente la resolverá el Tribunal Institucional Electoral, por medio del azar.</p>	<p>Asamblea Institucional Plebiscitaria, se realizará conforme a la reglamentación aprobada para tal efecto por la organización que lo eligió.</p> <p>En caso de empate, en la cantidad de votos electorales válidos obtenidos para ser nombrado miembro titular o miembro suplente del Consejo Institucional, la designación del miembro titular y del suplente la resolverá el Tribunal Institucional Electoral, por medio del azar.</p> <p>Cuando no se haya realizado la convocatoria a un proceso para la elección de integrantes del Consejo Institucional que corresponda a la Asamblea Institucional Plebiscitaria, o que una vez convocado no se haya concretado exitosamente, por razones de fuerza mayor así establecidas de manera fundamentada por el Tribunal Institucional Electoral, las personas integrantes del Consejo Institucional cuyo periodo de elección vencía podrán continuar como integrantes del Consejo Institucional por el periodo que señale el Tribunal Institucional Electoral para organizar y concretar el proceso de elección. Si alguna de las personas integrantes del Consejo Institucional cuyo nombramiento vencía no está interesada en continuar, o no puede hacerlo por cualquier causa, podrá ser sustituida por una persona que tenía la condición de suplente para el periodo de elección de la persona que no puede continuar, y que fue seleccionada según el</p>
---	---

	<p>procedimiento establecido para la sustitución temporal de miembros titulares del Consejo Institucional.</p> <p>En caso que no haya miembros suplentes electos que puedan asumir los puestos titulares vacantes, si algún miembro titular no está interesado en continuar, o no puede hacerlo por cualquier causa, solo en caso de fuerza mayor, se convocará a las personas que ocuparon el puesto titular en el periodo anterior en orden según la cantidad de votos obtenidos, de mayor a menor, para que se integre al Consejo Institucional por el periodo que señale el Tribunal Institucional Electoral para organizar y concretar el proceso de elección.</p>
--	---

- b. Se indica que por tratarse de una propuesta para etapa de procedencia no caben recursos contra este acuerdo.

Proponente	Firma
Consejo Institucional (defensores y conciliadores Comisión de Estatuto Orgánico)	Sesión Ordinaria No. 3171, Artículo 12, del 20 de mayo de 2020.
Ingrid Herrera Jiménez, (defensora y conciliadora)	Original firmado por todos los proponentes
Christian Sanabria Jiménez	
Tannia Araya Solano (defensora y conciliadora)	
Marvin Santos Varela Alvarado	
Ara Villalobos Rodríguez	
Kevin Sanabria Carrillo	

8. La Máster Ingrid procede con la lectura de la siguiente moción complementaria a la propuesta conciliada 4.1 “reforma del artículo 15 bis del Estatuto Orgánico”

INSTITUTO TECNOLÓGICO DE COSTA RICA ASAMBLEA INSTITUCIONAL REPRESENTATIVA	
MOCIÓN DE FONDO	No.
<p>Moción de fondo a la propuesta conciliada 4.1. Reforma del artículo 15 BIS del Estatuto Orgánico para establecer un procedimiento para designar transitoriamente a las personas <i>integrantes del Consejo Institucional cuya elección corresponda a la Asamblea Institucional Plebiscitaria</i>, en los casos en que el proceso electoral para la elección de titulares no se pueda organizar, o una vez convocado no sea posible concretarlo, por causas de fuerza mayor a juicio del Tribunal Institucional Electoral.</p> <p style="text-align: center;">(Etapa de aprobación)</p> <p style="text-align: center;">Sesión Ordinaria AIR-98-2021, primer semestre 2021</p>	4.1

RESUMEN

Se presenta una moción de fondo a la propuesta No.4 denominada Reforma del artículo 15 BIS del Estatuto Orgánico para establecer un procedimiento para designar transitoriamente a las personas *integrantes del Consejo Institucional cuya elección corresponda a la Asamblea Institucional Plebiscitaria*, en los casos en que el proceso electoral para la elección de titulares no se pueda organizar, o una vez convocado no sea posible concretarlo, por causas de fuerza mayor a juicio del Tribunal Institucional Electoral. El Tribunal Institucional Electoral (TIE) propone modificar la propuesta base para que se contemple en el artículo 15 BIS una opción en caso de que no haya miembros suplentes electos, que puedan asumir los puestos titulares vacantes, si algún miembro titular no está interesado en continuar, o no puede hacerlo por cualquier causa. Ante esta situación el Consejo Institucional quedaría sin el quorum estructural para tomar acuerdos válidos.

RESULTANDO QUE:

1. El 17 de junio de 2018, mediante el oficio TIE-472-2018, este Tribunal envía el comunicado de acuerdo, al Consejo Institucional, acerca de la situación de que no quedarán personas electas como suplentes en la elección para el nombramiento de dos representantes del sector docente, uno de la Sede Central y otro de la Sede Regional San Carlos y/o Centros Académicos, y un representante del sector administrativo del ITCR para el período del 1 de julio de 2018 al 30 de junio de 2022, ante el Consejo Institucional; se indica lo siguiente:

Considerando que:

[...]

Ante la renuncia o cualquier otro factor que no les permita a las personas electas en el proceso electoral supra citado continuar en sus funciones como miembros del Consejo Institucional, este órgano corre el riesgo de no quedar debidamente constituido.

Por tanto, el Tribunal Institucional Electoral acuerda:

1. *Comunicar al Consejo Institucional la imperiosa necesidad de que se concreten las modificaciones necesarias a la reglamentación para el nombramiento de miembros suplentes ante el Consejo Institucional, que correspondan a la Asamblea Institucional Plebiscitaria.*

2. Mediante el oficio SCI-583-2018, con fecha del 09 de agosto de 2018, la M.A.E Ana Damaris Quesada Murillo, Directora Ejecutiva, Secretaria del Consejo Institucional transcribe el acuerdo tomado por el Consejo Institucional en la Sesión Ordinaria No. 3082, Artículo 12, del 09 de agosto de 2018. Respuesta al oficio TIE-472-2018, sobre "Situación de que no quedarán personas electas como suplentes en la elección para el nombramiento de dos representantes del sector docente, uno de la Sede Central y otro de la Sede Regional San Carlos y/o Centros Académicos, y un representante del sector administrativo del ITCR, ante el Consejo Institucional, donde se indica lo siguiente:

SE ACUERDA:

- a. *Responder las consultas planteadas en el oficio TIE-472-2018, en los siguientes términos:*

La designación de los suplentes del Consejo Institucional es competencia de la Asamblea Institucional Representativa. El tema está siendo atendido por su Directorio, según se desprende del acuerdo de la Sesión No. 434-2017, que integra una comisión.

Por tanto, no procede, al menos en este momento, que el Consejo Institucional tome alguna iniciativa sobre esta temática.

- b. *Comunicar. **ACUERDO FIRME.***

3. El 17 de diciembre de 2020, mediante el oficio TIE-0697-2020, envía el comunicado de acuerdo acerca de la falta de un miembro suplente del sector docente de un Campus Tecnológico Local o de un Centro Académico ante el Consejo Institucional para el periodo del 08 de diciembre de 2020 al 30 de junio de 2022, al Directorio de la AIR y al Consejo Institucional, el cual indica:

Considerando que:

[...]

Ante la renuncia o cualquier otro factor que no les permita a las personas electas en el proceso electoral supra citado continuar en sus funciones como miembros del Consejo Institucional, este órgano corre el riesgo de no quedar debidamente constituido.

Por tanto, el Tribunal Institucional Electoral acuerda:

1. *Comunicar al Directorio de la Asamblea Institucional Representativa y al Consejo Institucional la imperiosa necesidad de que se concreten las modificaciones necesarias a la reglamentación para el nombramiento de miembros suplentes ante el Consejo Institucional, que correspondan a la Asamblea Institucional Plebiscitaria.*

4. El 26 de febrero de 2021, mediante el oficio DAIR-022-2021, el Ing. Marco Vinicio Alvarado Peña, Presidente del Directorio de la Asamblea Institucional Representativa, transcribe el acuerdo tomado por el Directorio de la Asamblea Institucional Representativa en la Sesión DAIR-149-2021, artículo 6, inciso a, el cual indica lo siguiente:

[...]

3. *Informar que el Directorio de la AIR tiene formulada una propuesta cuyo propósito es modificarlos artículos 9, 14, 25 bis, 85, 89 y 90 del Estatuto Orgánico del Instituto Tecnológico de Costa Rica, los cuales regulan la integración de órganos colegiados en el ITCR y es competencia de la Asamblea Institucional Representativa, esto se realizará cuando la AIR tenga la posibilidad de sesionar y conocer propuestas.*
4. *Dar firmeza y comunicar el acuerdo.*

[...]

El 15 de marzo de 2021, el Directorio de la AIR publicó las propuestas base para la Sesión Ordinaria AIR-98-2021, sin embargo, no se contempla en ninguna de las propuestas la modificación de la integración de los órganos colegiados en el ITCR.

5. Para la Sesión Ordinaria AIR-98-2021, se presentó la propuesta base No. 4: Reforma del artículo 15 BIS del Estatuto Orgánico, para establecer un procedimiento para designar transitoriamente a las personas integrantes del Consejo Institucional cuya elección corresponda a la Asamblea Institucional Plebiscitaria, en los casos en que el proceso electoral para la elección de titulares no se pueda organizar, o una vez convocado no sea posible concretarlo, por causas de fuerza mayor a juicio del Tribunal Institucional Electoral.

6. El día 06 de abril de 2021 los asambleístas miembros del TIE mediante el oficio TIE-425-2021 presentaron una moción de fondo para la propuesta base No.4. La cual propone lo siguiente:
 - a. *Modificar el artículo 15 BIS del Estatuto Orgánico para que se lea de la siguiente manera:*

Versión actual	Propuesta
<p data-bbox="268 241 517 271">ARTICULO 15 BIS</p> <p data-bbox="220 309 778 674"><i>La sustitución temporal o permanente de miembros titulares del Consejo Institucional, por parte de miembros suplentes, cuyo nombramiento corresponda a la Asamblea Institucional Plebiscitaria, se realizará conforme a la reglamentación aprobada para tal efecto, por la Asamblea Institucional Representativa, previa consulta al Tribunal Institucional Electoral.</i></p> <p data-bbox="220 719 778 1016"><i>La sustitución temporal o permanente de miembros titulares del Consejo Institucional, por parte de miembros suplentes, cuyo nombramiento no corresponda a la Asamblea Institucional Plebiscitaria, se realizará conforme a la reglamentación aprobada para tal efecto por la organización que lo eligió.</i></p> <p data-bbox="209 1061 778 1290"><i>En caso de empate, en la cantidad de votos electorales válidos obtenidos para ser nombrado miembro titular o miembro suplente del Consejo Institucional, la designación del miembro titular y del suplente la resolverá el Tribunal Institucional Electoral, por medio del azar.</i></p>	<p data-bbox="884 241 1133 271">ARTICULO 15 BIS</p> <p data-bbox="788 309 1283 674"><i>La sustitución temporal o permanente de miembros titulares del Consejo Institucional, por parte de miembros suplentes, cuyo nombramiento corresponda a la Asamblea Institucional Plebiscitaria, se realizará conforme a la reglamentación aprobada para tal efecto, por la Asamblea Institucional Representativa, previa consulta al Tribunal Institucional Electoral.</i></p> <p data-bbox="788 719 1283 1016"><i>La sustitución temporal o permanente de miembros titulares del Consejo Institucional, por parte de miembros suplentes, cuyo nombramiento no corresponda a la Asamblea Institucional Plebiscitaria, se realizará conforme a la reglamentación aprobada para tal efecto por la organización que lo eligió.</i></p> <p data-bbox="788 1061 1283 1346"><i>En caso de empate, en la cantidad de votos electorales válidos obtenidos para ser nombrado miembro titular o miembro suplente del Consejo Institucional, la designación del miembro titular y del suplente la resolverá el Tribunal Institucional Electoral, por medio del azar.</i></p> <p data-bbox="788 1391 1283 1744"><i>Cuando no se haya realizado la convocatoria a un proceso para la elección de integrantes del Consejo Institucional que corresponda a la Asamblea Institucional Plebiscitaria, o que una vez convocado no se haya concretado exitosamente, por razones de fuerza mayor así establecidas de manera fundamentada por el Tribunal</i></p>

	<p>Institucional Electoral, las personas integrantes del Consejo Institucional cuyo periodo de elección vencía podrán continuar como integrantes del Consejo Institucional por el periodo que señale el Tribunal Institucional Electoral para organizar y concretar el proceso de elección.</p> <p>Si alguna de las personas integrantes del Consejo Institucional cuyo nombramiento vencía no está interesada en continuar, o no puede hacerlo por cualquier causa, podrá ser sustituido por una persona que tenía la condición de suplente para el periodo de elección de la persona que no puede continuar, y que fue seleccionada según el procedimiento establecido para la sustitución temporal de miembros titulares del Consejo Institucional.</p> <p><i>En caso que no haya miembros suplentes electos que puedan asumir los puestos titulares vacantes, si algún miembro titular no está interesado en continuar, o no puede hacerlo por cualquier causa, solo en caso de fuerza mayor, se convocará a las personas que ocuparon el puesto titular en el periodo anterior en orden según la cantidad de votos obtenidos, de mayor a menor, para que se integre al Consejo Institucional por el periodo que señale el Tribunal Institucional Electoral para organizar y concretar el proceso de elección.</i></p>
--	--

Nota: los cambios se indican en color azul.

- b. Modificar el Artículo 1 en su inciso b. iii., de la Norma Reglamentaria: Sustitución de miembros titulares del Consejo Institucional (Artículo 15 BIS del Estatuto Orgánico) para que se lea de la siguiente manera:

Versión actual	Propuesta
<p data-bbox="225 259 762 327">Artículo 1 Miembros titulares y suplentes del Consejo Institucional</p> <p data-bbox="225 371 762 472"><i>La condición de miembros titulares y suplentes del Consejo Institucional se define de la siguiente manera:</i></p> <p data-bbox="320 517 762 808">a. <i>Son miembros titulares del Consejo Institucional, en representación de un sector y una sede, conjunto de sedes o centro académico, los candidatos que resulten electos, para integrar ese órgano colegiado.</i></p> <p data-bbox="225 853 762 1178"><i>La condición de miembro titular se conservará durante el período completo de su nombramiento, conforme a lo establecido en la correspondiente convocatoria a elecciones, salvo que, el miembro titular renuncie a su cargo o se presente alguna otra condición de finalización del ejercicio de su cargo.</i></p> <p data-bbox="225 1223 762 1391">b. <i>Son miembros suplentes del Consejo Institucional, los candidatos NO electos para integrar ese órgano colegiado que cumplan las siguientes condiciones:</i></p> <p data-bbox="320 1435 762 1615">i. <i>Pertenezcan al mismo sector que el miembro titular que deja una plaza vacante, temporal o permanente, en el Consejo Institucional.</i></p> <p data-bbox="320 1659 762 1839">ii. <i>Participaron en el mismo proceso electoral en que fue electo el miembro titular a quien se debe sustituir.</i></p> <p data-bbox="320 1883 762 2024">iii. <i>Obtuvieron una votación favorable mayor o igual a 2/3 de los votos electorales obtenidos por el</i></p>	<p data-bbox="794 259 1268 360">Artículo 1 Miembros titulares y suplentes del Consejo Institucional</p> <p data-bbox="794 405 1321 506"><i>La condición de miembros titulares y suplentes del Consejo Institucional se define de la siguiente manera:</i></p> <p data-bbox="954 551 1321 875">i. <i>Son miembros titulares del Consejo Institucional, en representación de un sector y una sede, conjunto de sedes o centro académico, los candidatos que resulten electos, para integrar ese órgano colegiado</i></p> <p data-bbox="794 920 1321 1279"><i>La condición de miembro titular se conservará durante el período completo de su nombramiento, conforme a lo establecido en la correspondiente convocatoria a elecciones, salvo que, el miembro titular renuncie a su cargo o se presente alguna otra condición de finalización del ejercicio de su cargo.</i></p> <p data-bbox="794 1323 1321 1503">b. <i>Son miembros suplentes del Consejo Institucional, los candidatos NO electos para integrar ese órgano colegiado que cumplan las siguientes condiciones:</i></p> <p data-bbox="890 1547 1321 1727">i. <i>Pertenezcan al mismo sector que el miembro titular que deja una plaza vacante, temporal o permanente, en el Consejo Institucional.</i></p> <p data-bbox="890 1771 1321 1951">ii. <i>Participaron en el mismo proceso electoral en que fue electo el miembro titular a quien se debe sustituir.</i></p>

<p><i>miembro titular del Consejo Institucional del mismo sector, participante en dicha elección, que resultó electo con la menor cantidad de votos.</i></p> <p><i>iv. Provengan prioritariamente del mismo origen (sede, conjunto de sedes o centro académico).</i></p> <p><i>Los miembros suplentes únicamente podrán sustituir a los miembros titulares del Consejo Institucional del mismo sector, que resultaron electos en ese proceso de elección.</i></p> <p><i>La condición de miembro suplente se conservará durante el período completo de nombramiento de los miembros titulares, conforme a lo establecido en la correspondiente convocatoria a elecciones.</i></p>	<p><i>iii. Obtuvieron una votación favorable mayor o igual a 2/3 de los votos electorales obtenidos por el miembro titular del Consejo Institucional del mismo sector, participante en dicha elección, que resultó electo con la menor de cantidad de votos.</i></p> <p><i>iv. Provengan prioritariamente del mismo origen (sede, conjunto de sedes o centro académico).</i></p> <p><i>Los miembros suplentes únicamente podrán sustituir a los miembros titulares del Consejo Institucional del mismo sector, que resultaron electos en ese proceso de elección.</i></p> <p><i>La condición de miembro suplente se conservará durante el período completo de nombramiento de los miembros titulares, conforme a lo establecido en la correspondiente convocatoria a elecciones.</i></p>
--	---

7. El día 12 de abril de 2021, el DAIR convocó a una reunión para que las personas proponentes de la propuesta base precitada y las personas mocionantes conciliaran. De esta reunión se logró conciliar la reforma del artículo 15 BIS del Estatuto Orgánico propuesta por las personas mocionantes. Sin embargo, por motivo de atinencia la propuesta de reforma al artículo 1 de la Norma Reglamentaria: Sustitución de Miembros Titulares del Consejo Institucional (Artículo 15 bis del Estatuto Orgánico), inciso b, iii, no fue conciliada.

8. La reforma al artículo 1 de la Norma Reglamentaria: Sustitución de Miembros Titulares del Consejo Institucional (Artículo 15 bis del Estatuto Orgánico), inciso b, iii, no fue integrada a la propuesta base conciliada, por lo que, se presentará como una moción de fondo complementaria a la propuesta conciliada 4.1, la cual será conocida y votada por separado, siguiendo lo indicado en los artículos 100 y 102 del Reglamento de la Asamblea Institucional Representativa.

9. Hay elecciones de miembros ante el Consejo Institucional, donde los candidatos no electos no obtuvieron una votación favorable mayor o igual a 2/3 de los votos electorales obtenidos por el miembro titular del Consejo Institucional del mismo sector participante en dicha elección, que resultó electo con la menor cantidad de votos, por lo que no se puede declarar como miembros suplentes, tal y como lo indica el artículo 1, inciso b, iii de la Norma mencionada. Por ejemplo:

Periodo 2009-2013	Cantidad de puestos por elegir	Cantidad candidatos	Candidatos electos	Suplentes electos	Razones por las que no hay suplentes
Docente Sede Central	3	5	3	0	Las personas candidatas no electas, no alcanzaron una votación favorable mayor o igual 2/3 de los votos electorales obtenidos por el miembro titular del Consejo Institucional del mismo Sector, que resultó electo con la menor cantidad de votos.
Periodo 2010-2014	Cantidad de puestos por elegir	Cantidad candidatos	Candidatos electos	Suplentes electos	Razones por las que no hay suplentes
Docente Sede Central	1	2	1	0	La otra persona que podía ocupar la segunda suplencia, no alcanzó una votación favorable mayor o igual 2/3 de los votos
					electorales obtenidos por el miembro titular del Consejo Institucional del mismo Sector, que resultó electo con la menor cantidad de votos.

Administrativo del ITCR	1	2	1	1	
Periodo 2013-2017	Cantidad de puestos por elegir	Cantidad candidatos	Candidatos electos	Suplentes electos	Razones por las que no hay suplentes
Docente Campus Central	3	5	3	1	La otra persona que podía ocupar la segunda suplencia, no alcanzó una votación favorable mayor o igual 2/3 de los votos electorales obtenidos por el miembro titular del Consejo Institucional del mismo Sector, que resultó electo con la menor cantidad de votos.
Administrativo del ITCR	1	2	1	1	
Periodo 20142018	Cantidad de puestos por elegir	Cantidad candidatos	Candidatos electos	Suplentes electos	Razones por las que no hay suplentes
Docente Sede Central	1	2	1	0	Las personas candidatas no electas, no alcanzaron una votación favorable mayor o igual 2/3 de los votos electorales obtenidos por el miembro titular del Consejo Institucional del mismo Sector, que resultó electo con la menor cantidad de votos.
Docentes Sedes/Centro Académico	1	1	1	0	
Administrativo del ITCR	1	2	1	0	

Periodo 2017-2021	Cantidad de puestos por elegir	Cantidad candidatos	Candidatos electos	Suplentes electos	Razones por las que no hay suplentes
Docente Sede Central	3	7	3	2	La persona candidata no electa, no alcanzó una votación favorable mayor o igual 2/3 de los votos electorales obtenidos por el miembro titular del Consejo Institucional del mismo Sector, participante en dicha elección, que resultó electo con la menor cantidad de votos.
Administrativo del ITCR	1	3	1	1	
Periodo 2018-2022	Cantidad de puestos por elegir	Cantidad candidatos	Candidatos electos	Suplentes electos	Razones por las que no hay suplentes
Docente Campus Central	1	2	1	0	Las personas candidatas no electas, no alcanzaron una votación favorable mayor o igual 2/3 de los votos electorales obtenidos por el miembro titular del Consejo Institucional del mismo Sector, que resultó electo con la menor cantidad de votos.
Docentes Campus Local/centro Académico	1	2	1	0	
Administrativo del ITCR	1	2	1	0	
Periodo 2020-2022	Cantidad de puestos por elegir	Cantidad candidatos	Candidatos electos	Suplentes electos	Razones por las que no hay suplentes

Docentes Campus Local/centro Académico	1	3	1	0	Las personas candidatas no electas, no alcanzaron una votación favorable mayor o igual 2/3 de los votos electorales obtenidos por el miembro titular del Consejo Institucional del mismo Sector, que resultó electo con la menor cantidad de votos
---	---	---	---	---	--

10. En los últimos cuatro años el Consejo Institucional ha quedado sin cuórum estructural en dos ocasiones, por lo que no pueden tomar acuerdos válidos. Esto debido a que las personas candidatas no electas no alcanzaron una votación favorable mayor o igual 2/3 de los votos electorales obtenidos por el miembro titular del Consejo Institucional del mismo Sector, que resultó electo con la menor cantidad de votos, lo que conlleva a que no haya miembros suplentes.

CONSIDERANDO QUE:

1. El artículo 6 del Reglamento de la Asamblea Institucional Representativa menciona en el artículo 6 lo siguiente:

Artículo 6 Trámite para reformar o interpretar el Estatuto Orgánico

Las reformas e interpretaciones al Estatuto Orgánico solicitadas a la Asamblea deberán ser discutidas y votadas por ésta en dos sesiones realizadas en un lapso no menor a cuatro meses, conforme al siguiente procedimiento:

- a. *En la primera sesión, la Asamblea debe discutir y votar la procedencia del proyecto de reforma o interpretación.*
- b. *De aprobarse su procedencia, el proyecto de reforma o interpretación pasa a ser estudiado por una Comisión de análisis, designada por el Directorio, la cual estará integrada al menos por cinco miembros integrantes de la Asamblea Institucional Plebiscitaria, dos de los cuales deberán ser miembros de la Comisión Permanente de Estatuto Orgánico del Consejo Institucional.*

En la conformación de la comisión, el Directorio deberá asegurar la participación de todos los sectores de la Comunidad Institucional, nombrando los representantes del sector docente y de apoyo a la academia.

Los representantes estudiantiles tendrán una representación de un 25% de los miembros de las comisiones y su nombramiento lo hará el órgano estudiantil competente, sin que pueda el Directorio asumir dicha competencia.

Modificación, aprobado por la Asamblea Institucional Representativa en la Sesión Ordinaria No. 80-2011, del 28 de setiembre de 2011. (Gaceta 326)

c. La Comisión de análisis deberá entregar al Directorio, dentro del plazo definido por éste, un dictamen que contenga la propuesta base de reforma o interpretación, el cual será entregado a los asambleístas al convocar a la sesión en que será sometido a discusión y a votación.

d. En la segunda sesión, la Asamblea debe discutir y votar la propuesta base de la Comisión de análisis, así como las mociones de fondo relacionadas conforme a lo establecido en este reglamento.

2. La Asamblea Institucional Representativa aprobó, en la Sesión No. AIR-66-07, del 26 de setiembre del 2007, publicada en la Gaceta 233, la “Norma Reglamentaria: Sustitución de Miembros Titulares del Consejo Institucional (Artículo 15 bis del Estatuto Orgánico)”.

3. El artículo 1 de la Norma Reglamentaria: Sustitución de Miembros Titulares del Consejo Institucional (Artículo 15 bis del Estatuto Orgánico), inciso b, iii, indica:

[...]

iii. Obtuvieron una votación favorable mayor o igual a 2/3 de los votos electorales obtenidos por el miembro titular del Consejo Institucional del mismo sector, participante en dicha elección, que resultó electo con la menor cantidad de votos.

[...]

4. El Estatuto Orgánico no exige un porcentaje de total de votos válidos emitidos para declarar como miembros titulares a los miembros del Consejo Institucional.

POR TANTO, LA AIR PROPONE:

a. Modificar el Artículo 1 en su inciso b. iii., de la Norma Reglamentaria: Sustitución de miembros titulares del Consejo Institucional (Artículo 15 BIS del Estatuto Orgánico) para que se lea de la siguiente manera:

Versión actual	Propuesta
<p>Artículo 1 Miembros titulares y suplentes del Consejo Institucional</p> <p>La condición de miembros titulares y suplentes del Consejo Institucional se define de la siguiente manera:</p> <p>a. Son miembros titulares del Consejo Institucional, en representación de un sector y una sede, conjunto de sedes o centro académico, los candidatos que resulten electos, para integrar ese órgano colegiado.</p> <p>La condición de miembro titular se conservará durante el período completo de su nombramiento, conforme a lo establecido en la correspondiente convocatoria a elecciones, salvo que, el miembro titular renuncie a su cargo o se presente alguna otra condición de finalización del ejercicio de su cargo.</p> <p>b. Son miembros suplentes del Consejo Institucional, los candidatos NO electos para integrar ese órgano colegiado que cumplan las siguientes condiciones:</p> <p>i. Pertenezcan al mismo sector que el miembro titular que deja una plaza vacante, temporal o permanente, en el Consejo Institucional.</p> <p>ii. Participaron en el mismo proceso electoral en que fue electo el miembro titular a quien se debe sustituir.</p> <p>iii. Obtuvieron una votación favorable mayor o igual a 2/3</p>	<p>Artículo 1 Miembros titulares y suplentes del Consejo Institucional</p> <p>La condición de miembros titulares y suplentes del Consejo Institucional se define de la siguiente manera:</p> <p>a. Son miembros titulares del Consejo Institucional, en representación de un sector y una sede, conjunto de sedes o centro académico, los candidatos que resulten electos, para integrar ese órgano colegiado.</p> <p>La condición de miembro titular se conservará durante el período completo de su nombramiento, conforme a lo establecido en la correspondiente convocatoria a elecciones, salvo que, el miembro titular renuncie a su cargo o se presente alguna otra condición de finalización del ejercicio de su cargo.</p> <p>b. Son miembros suplentes del Consejo Institucional, los candidatos NO electos para integrar ese órgano colegiado que cumplan las siguientes condiciones:</p> <p>i. Pertenezcan al mismo sector que el miembro titular que deja una plaza vacante, temporal o permanente, en el Consejo Institucional.</p> <p>ii. Participaron en el mismo proceso electoral en que fue electo el miembro titular a quien se debe sustituir.</p> <p>iii. Obtuvieron una votación favorable mayor o igual a 2/3</p>

<p>de los votos electorales obtenidos por el miembro titular del Consejo Institucional del mismo sector, participante en dicha elección, que resultó electo con la menor cantidad de votos.</p> <p>iv. Provengan prioritariamente del mismo origen (sede, conjunto de sedes o centro académico).</p> <p>Los miembros suplentes únicamente podrán sustituir a los miembros titulares del Consejo Institucional del mismo sector, que resultaron electos en ese proceso de elección.</p> <p>La condición de miembro suplente se conservará durante el período completo de nombramiento de los miembros titulares, conforme a lo establecido en la correspondiente convocatoria a elecciones.</p>	<p>de los votos electorales obtenidos por el miembro titular del Consejo Institucional del mismo sector, participante en dicha elección, que resultó electo con la menor cantidad de votos.</p> <p>iv. Provengan prioritariamente del mismo origen (sede, conjunto de sedes o centro académico).</p> <p>Los miembros suplentes únicamente podrán sustituir a los miembros titulares del Consejo Institucional del mismo sector, que resultaron electos en ese proceso de elección.</p> <p>La condición de miembro suplente se conservará durante el período completo de nombramiento de los miembros titulares, conforme a lo establecido en la correspondiente convocatoria a elecciones.</p>
--	---

b. Comunicar.

c. Acuerdo Firme

Proponente	Firma
Ingrid Herrera Jiménez (defensora y conciliadora)	Original firmado por todos los miembros
Christian Sanabria Jiménez	
Tannia Araya Solano (defensora y conciliadora)	
Marvin Santos Varela Alvarado	
Ara Villalobos Rodríguez	
Kevin Sanabria Carrillo	

9. El Dr. Luis Gerardo Meza procede con la lectura de la siguiente propuesta:

INSTITUTO TECNOLÓGICO DE COSTA RICA ASAMBLEA INSTITUCIONAL REPRESENTATIVA	
Propuesta base Reforma del artículo 25 BIS del Estatuto Orgánico para establecer un procedimiento para designar a la persona que ocupe la Rectoría transitoriamente, en los casos en que el proceso electoral para la elección de un titular no se pueda organizar, o una vez convocado no sea posible concretarlo, por causas de fuerza mayor a juicio del Tribunal Institucional Electoral. Además, para corregir el procedimiento para cuando la persona que ejerce el cargo de Rectoría lo deja de manera súbita. (Etapa de procedencia) Sesión extraordinaria AIR-99-2021, segundo semestre 2021	No. 5

RESUMEN

El propósito de esta propuesta es reformar el artículo 25 BIS del Estatuto Orgánico, para introducir un procedimiento para designar a la persona que ocupe la Rectoría transitoriamente, en los casos en que el proceso electoral para la elección de un titular no se pueda organizar, o una vez convocado no sea posible concretarlo, por causas de fuerza mayor a juicio del Tribunal Institucional Electoral.

La reforma también contempla previsión para el caso en que la persona que ejerce la Rectoría deja de ejercer el cargo de manera súbita.

RESULTANDO QUE:

1. El artículo 84 de la Constitución Política de la República de Costa Rica, establece lo siguiente:
“Artículo 84.-La Universidad de Costa Rica es una institución de cultura superior que goza de independencia para el desempeño de sus funciones y de plena capacidad jurídica para adquirir derechos y contraer obligaciones, así como para darse su organización y gobierno propios. Las demás instituciones de educación superior universitaria del Estado tendrán la misma independencia funcional e igual capacidad jurídica que la Universidad de Costa Rica. El Estado las dotará de patrimonio propio y colaborará en su financiación”.
2. La Sala Constitucional ha indicado, en el voto 1313-93 de las trece horas cincuenta y cuatro minutos del veinte veintiséis de marzo de mil novecientos noventa y tres, sobre las universidades estatales, lo siguiente:
“Conforme lo dispone el artículo 84 de la Constitución Política, las Universidades del Estado están dotadas de independencia para el desempeño de sus funciones y de plena capacidad jurídica para adquirir derechos y contraer obligaciones, así como para darse su organización y gobierno propios. Esa autonomía, que ha sido clasificada como especial, es

completa y por ésto, distinta de la del resto de los entes descentralizados en nuestro ordenamiento jurídico (regulados principalmente en otra parte de la Carta Política: artículos 188 y 190), y significa, para empezar con una parte de sus aspectos más importantes, que aquéllas están fuera de la dirección del Poder Ejecutivo y de su jerarquía, que cuentan con todas las facultades y poderes administrativos necesarios para llevar adelante el fin especial que legítimamente se les ha encomendado; que pueden autodeterminarse, en el sentido de que están posibilitadas para establecer sus planes, programas, presupuestos, organización interna y estructurar su gobierno propio.

Tienen poder reglamentario (autónomo y de ejecución); pueden autoestructurarse, repartir sus competencias dentro del ámbito interno del ente, desconcentrarse en lo jurídicamente posible y lícito, regular el servicio que prestan, y decidir libremente sobre su personal (como ya lo estableció esta Sala en la resolución No.495-92). Son estas las modalidades administrativa, política, organizativa y financiera de la autonomía que corresponde a las universidades públicas. La autonomía universitaria tiene como principal finalidad, procurar al ente todas las condiciones jurídicas necesarias para que lleve a cabo con independencia su misión de cultura y educación superiores. En este sentido la Universidad no es una simple institución de enseñanza (la enseñanza ya fue definida como libertad fundamental en nuestro voto número 3559-92), pues a ella corresponde la función compleja, integrante de su naturaleza, de realizar y profundizar la investigación científica, cultivar las artes y las letras en su máxima expresión, analizar y criticar, con objetividad, conocimiento y racionalidad elevados, la realidad social, cultural, política y económica de su pueblo y el mundo, proponer soluciones a los grandes problemas y por ello en el caso de los países subdesarrollados, o poco desarrollados, como el nuestro, servir de impulsora a ideas y acciones para alcanzar el desarrollo en todos los niveles (espiritual, científico y material), contribuyendo con esa labor a la realización efectiva de los valores fundamentales de la identidad costarricense, que pueden resumirse, según se dijo en el voto que se acaba de citar, en los de la democracia, el Estado Social de Derecho, la dignidad esencial del ser humano y el "sistema de libertad", además de la paz (artículo 12 de la Constitución Política), y la Justicia (41 ídem); en síntesis, para esos propósitos es creada, sin perjuicio de las especialidades o materias que se le asignen, y nada menos que eso se espera y exige de ella. La anterior conceptualización no persigue agotar la totalidad de los elementos, pero de su contenido esencialmente se deduce -y es lo que se entiende que quiso y plasmó el Constituyente en la Ley Fundamental- que la universidad, como centro de pensamiento libre, debe y tiene que estar exenta de presiones o medidas de cualquier naturaleza que tiendan a impedirle cumplir, o atenten contra ese, su gran cometido”.-

3. Los artículos 25 BIS y 26 del Estatuto Orgánico establecen, respectivamente, lo siguiente:

“ARTICULO 25 BIS

Cuando se presente una situación que inhabilite en forma permanente al Rector para ejercer el cargo por renuncia, jubilación, destitución, evento fortuito que lo inhabilite, o fallecimiento, le corresponderá al Consejo Institucional designar un Rector interino de entre los Vicerrectores que estaban en ejercicio, para lo cual el Consejo Institucional será convocado y presidido por el/la integrante de mayor edad.

En caso de que ningún Vicerrector acepte el nombramiento, el Consejo Institucional procederá a designar a otro funcionario, el cual deberá cumplir con los requisitos establecidos en este Estatuto para ocupar el cargo de Rector. El nombramiento deberá efectuarse en un plazo no mayor a 5 días hábiles a partir de la fecha en que se concrete el hecho que lo justifica.

El Consejo Institucional en el mismo acuerdo de nombramiento del Rector interino, definirá el periodo de nombramiento, tomando en cuenta el tiempo necesario que las instancias de elección establecidas en el Estatuto Orgánico requieran para convocar a la Asamblea Institucional Plebiscitaria, que elegirá al nuevo Rector y la conveniencia institucional, siendo que dicho período nunca excederá los 6 meses.

Cuando un Rector electo no pueda asumir el cargo por cualquier razón, el Consejo Institucional podrá prorrogar el nombramiento del Rector saliente en forma interina. En caso de que el Rector saliente no acepte el nombramiento podrá nombrar a un funcionario que cumpla los requisitos exigidos para el ejercicio del cargo de Rector.

En ambos casos el nombramiento será por un plazo no mayor a los 6 meses, con el fin de que el Tribunal Institucional Electoral pueda organizar un nuevo proceso electoral.

En cualquiera de estas situaciones el Tribunal Institucional Electoral entrará en sesión permanente con el fin de atender el proceso electoral de un nuevo Rector.

El Rector interino deberá proponer a ratificación del Consejo Institucional el nombre de las personas que ocuparán las Vicerrectorías por el periodo de su nombramiento. No obstante, si considera que una persona que venía ocupando una Vicerrectoría debe continuar en el cargo no será necesaria la ratificación.

Cuando se presente una situación imprevista, que inhabilite al Rector para cumplir con los quehaceres propios del puesto en forma temporal, en la que no pueda nombrar a su sustituto, el Consejo de Rectoría designará un Rector interino de entre los Vicerrectores en ejercicio por el tiempo necesario, para lo cual será convocado y presidido por el/la integrante de mayor edad.

Este nombramiento podrá ser ampliado de ser necesario, siempre que no exceda el período de nombramiento del Rector titular.

Cuando el Rector acepte un nombramiento en un puesto de gobierno, organismo internacional, empresa privada, reciba una beca para estudios o, se acoja a una

licencia sin goce de salario por un periodo superior a los tres meses deberá renunciar a su puesto, pues dichas actividades se consideran incompatibles con el puesto de Rector.

Aprobado por la Asamblea Institucional Representativa en la Sesión Ordinaria No. 81-2012, Art. 16, de 28 de marzo del 2012. (Gaceta 332)

Artículo 26

Son funciones del Rector:

- a. Planear, dirigir y evaluar la ejecución de las labores del Instituto, de acuerdo con las políticas institucionales.
- b. Representar al Instituto conforme a las facultades que le otorga este Estatuto Orgánico, o por delegación del Consejo Institucional.
- c. Ejercer la representación judicial y extrajudicial del Instituto .
- d. Presidir el Consejo Institucional y el Consejo de Rectoría.
- e. Convocar al Consejo Institucional y al Consejo de Rectoría.
Inciso modificado por la Asamblea Institucional Representativa en la Sesión AIR-031-94, del 7 de setiembre de 1994. (Gaceta 67).
- f. Colaborar con el Consejo Institucional para que la orientación del Instituto responda a las necesidades del país en los campos de su competencia.
- g. Ejecutar los acuerdos de la Asamblea y del Consejo Institucional, asesorándose, cuando lo considere necesario, por el Consejo de Rectoría.
- h. Canalizar hacia los diversos órganos y autoridades institucionales los asuntos que les competan, y servir como medio de comunicación de todos ellos con el Consejo Institucional
- i. Velar por los intereses y buen desempeño de las dependencias del Instituto y procurar su armonía.
- j. Nombrar, a propuesta del Vicerrector respectivo y para un período de un año, al primer Director de todo nuevo departamento.
Inciso modificado por la Asamblea Institucional Representativa en Sesión AIR-053-03, del 19 de marzo del 2003. (Gaceta 150).
- k. Nombrar y remover por causas graves o cuando incurran en acciones u omisiones inconvenientes o perjudiciales para los intereses institucionales o del órgano que dirigen, a los directores de departamentos con función asesora y a los coordinadores de las unidades asesoras y asistenciales, que de acuerdo con la estructura organizacional, dependen en forma directa de la Rectoría, así como a los directores de Departamento nombrados por el Rector en forma interina, por disposición de la normativa institucional.
Inciso modificado por la Asamblea Institucional Representativa en la Sesión AIR-64-2006 realizada el 27 de setiembre de 2006. (Gaceta 215).
- l. Nombrar y remover por causas graves a los directores(as) de los centros académicos y nombrar a los Directores (as) interinos de Campus Tecnológicos de carácter local cuando el titular no pueda ejercer el cargo, en forma temporal o durante el tiempo requerido por el TIE para llevar a cabo el proceso de elección, cuando se requiera elegir Director(a) de Campus nuevamente.

Inciso modificado por la Asamblea Institucional Representativa en la Sesión AIR-96-2019 realizada el 10 de abril de 2019. (Gaceta 556).

m. Nombrar y remover por causas graves, a los vicerrectores, sujeto a ratificación o rechazo del Consejo Institucional.

n. Nombrar y remover por causas graves, a propuesta del Vicerrector de Investigación y Extensión, a los Directores de Cooperación, Proyectos y Posgrado.

Inciso modificado por el Consejo Institucional en la Sesión Ordinaria N. 2850, realizada el 04 de diciembre de 2013. (Gaceta 370).

ñ. Contratar, promover y separar al personal del Instituto en los casos en que no corresponda a otros órganos, de acuerdo con los reglamentos correspondientes.

o. Agotar la vía administrativa en materia laboral.

p. Presentar un informe anual de labores al Consejo Institucional y a la Asamblea Institucional Representativa.

Inciso modificado por el Consejo Institucional en la Sesión 1550, Artículo 10, del 16 de agosto de 1990, a solicitud de la Asamblea Institucional Representativa en la Sesión AIR-021-1990. (Gaceta 50).

q. Someter a aprobación del Consejo Institucional el proyecto de presupuesto y sus modificaciones, así como los planes de desarrollo de largo, mediano y corto plazo.

Inciso modificado por la Asamblea Institucional Representativa en la Sesión AIR-68-08, realizada el 26 de marzo del 2008, cuyo texto final fue aprobado por el Directorio de la AIR, en la Sesión Ordinaria N° 162-2008, del 11 de abril 2008, Artículo N° 3 (Gaceta 246-Mayo 08).

r. Aprobar las modificaciones presupuestarias internas que le competan.

s. Aprobar las licitaciones que le competa, según el reglamento correspondiente.

t. Firmar, conjuntamente con el director de la carrera correspondiente, los títulos que otorga el Instituto.

u. Delegar atribuciones y nombrar apoderados, confiriéndoles facultades de representación dentro del ámbito de su mandato.

v. Designar, de entre los vicerrectores, a su sustituto para ausencias temporales.

w. Velar por la buena imagen del Instituto.

x. Resolver los conflictos de competencia que puedan surgir entre las diversas unidades del Instituto.

y. Ejercer las demás funciones que le otorga este Estatuto Orgánico o que le delegue el Consejo Institucional.

z. Formular anualmente la propuesta de políticas específicas para orientar la elaboración y la ejecución del Plan anual operativo y del Presupuesto institucional, de acuerdo con lo establecido en el Estatuto Orgánico, en la reglamentación respectiva y en el Plan estratégico institucional.

Inciso nuevo, según acuerdo de la Asamblea Institucional Representativa en la Sesión AIR-68-08, realizada el 26 de marzo del 2008, cuyo texto final fue aprobado por el Directorio de la AIR, en la Sesión Ordinaria N° 162-2008, del 11 de abril 2008, Artículo N° 3 (Gaceta 246-Mayo 08)".

CONSIDERANDO QUE:

1. Por la naturaleza de las funciones propias del cargo de Rector(a), consignadas en el resultando 3, es claro que el Instituto no puede funcionar con normalidad si no está designada una persona que ocupe ese puesto. Además, la ausencia de una persona que ejerza el cargo de Rector/a inhabilita a la Asamblea Institucional Representativa y al Consejo Institucional para la adopción de acuerdos válidos por rompimiento del quórum estructural, con las graves consecuencias que de ello se puedan derivar.
2. La ausencia de una persona que ejerza el cargo de Rector/a también conlleva perjuicio para el normal funcionamiento del CONARE, lo que genera una grave amenaza para el funcionamiento del sistema universitario estatal porque se compromete el proceso de negociación del financiamiento universitario.
3. Existe la probabilidad de que se presenten situaciones de fuerza mayor, como la que se ha generado con la crisis provocada por la enfermedad COVID 19, que imposibiliten la convocatoria a un proceso electoral para la elección de la persona titular en el puesto de Rectoría, o que una vez iniciado el proceso no se pueda concluir dentro del cronograma establecido sobreviniendo el vencimiento del nombramiento de quien ocupe el cargo.
4. La redacción vigente del artículo 25 BIS no atiende adecuadamente la sustitución en el cargo de Rector en los casos en que el titular deje el puesto de manera súbita, por cuanto si el Rector titular deja de ejercer el cargo y no existe una persona previamente designada para ocuparlo, el Consejo Institucional pierde el quórum estructural por lo que no podrá adoptar acuerdos válidos, lo que deviene en que el procedimiento previsto para la designación temporal de un(a) Rector(a) no sea eficaz.

POR TANTO, LA ASAMBLEA INSTITUCIONAL REPRESENTATIVA ACUERDA:

1. Modificar el artículo 25 BIS del Estatuto Orgánico para que se lea de la siguiente manera:

Versión actual	Propuesta
----------------	-----------

<p style="text-align: center;">ARTICULO 25 BIS</p> <p>Cuando se presente una situación que inhabilite en forma permanente al Rector para ejercer el cargo por renuncia, jubilación, destitución, evento fortuito que lo inhabilite, o fallecimiento, le corresponderá al Consejo Institucional designar un Rector interino de entre los Vicerrectores que estaban en ejercicio, para lo cual el Consejo Institucional será convocado y presidido por el/la integrante de mayor edad.</p> <p>En caso de que ningún Vicerrector acepte el nombramiento, el Consejo Institucional procederá a designar a otro funcionario, el cual deberá cumplir con los requisitos establecidos en este Estatuto para ocupar el cargo de Rector.</p> <p>El nombramiento deberá efectuarse en un plazo no mayor a 5 días hábiles a partir de la fecha en que se concrete el hecho que lo justifica.</p> <p>El Consejo Institucional en el mismo acuerdo de nombramiento del Rector interino, definirá el periodo de nombramiento, tomando en cuenta el tiempo necesario que las instancias de elección establecidas en el Estatuto Orgánico requieran para convocar a la Asamblea Institucional Plebiscitaria, que elegirá al nuevo Rector y la conveniencia institucional, siendo que dicho período nunca excederá los 6 meses.</p>	<p style="text-align: center;">ARTICULO 25 BIS</p> <p>Cuando se presente una situación que inhabilite en forma permanente a la persona que ejerce la rectoría para mantenerse en el cargo por renuncia, jubilación, destitución, inhabilitación, o fallecimiento, la persona vicerrector activo de mayor edad se incorporará al Consejo Institucional para conformar el cuórum estructural en sesión convocada, especialmente, a efecto de designar una persona rectora interina de entre los Vicerrectores que están en ejercicio, para lo cual el Consejo Institucional será convocado y presidido por la persona de mayor edad que integre el Consejo Institucional.</p> <p>Cuando la persona Rector se acoja a una licencia sin goce de salario por un periodo superior a los tres meses, acepte un nombramiento en un puesto de gobierno, organismo internacional, empresa privada o reciba una beca para estudios, deberá renunciar a su puesto, pues dichas actividades se consideran incompatibles con el puesto de Rector. En tales casos, se procederá conforme a lo indicado en el párrafo anterior.</p> <p>Si no se cuenta con ningún vicerrector que pueda asumir el puesto, asumirá la persona que ejerza la presidencia del Directorio de la</p>
--	---

<p>Cuando un Rector electo no pueda asumir el cargo por cualquier razón, el Consejo Institucional podrá prorrogar el nombramiento del Rector saliente en forma interina. En caso de que el Rector saliente no acepte el nombramiento podrá nombrar a un funcionario que cumpla los requisitos exigidos para el ejercicio del cargo de Rector.</p> <p>En ambos casos el nombramiento será por un plazo no mayor a los 6 meses, con el fin de que el Tribunal Institucional Electoral pueda organizar un nuevo proceso electoral.</p> <p>En cualquiera de estas situaciones el Tribunal Institucional Electoral entrará en sesión permanente con el fin de atender el proceso electoral de un nuevo Rector.</p> <p>El Rector interino deberá proponer a ratificación del Consejo Institucional el nombre de las personas que ocuparán las Vicerreorías por el periodo de su nombramiento. No obstante, si considera que una persona que venía ocupando una Vicerreoría debe continuar en el cargo no será necesaria la ratificación.</p> <p>Cuando se presente una situación imprevista, que inhabilite al Rector para cumplir con los quehaceres propios del puesto en forma temporal, en la que no pueda nombrar a su sustituto, el Consejo de Rectoría designará un Rector interino de entre los Vicerrectores en ejercicio por el tiempo necesario, para lo cual será convocado y presidido por el/la integrante de mayor edad.</p>	<p>Asamblea Institucional Representativa y en esa misma sesión el Consejo Institucional se procederá a realizar el nombramiento de una persona rector interina, mientras el rector se reincorpora al puesto.</p> <p>El nombramiento se deberá efectuar en un plazo, no mayor, a cinco (5) días hábiles a partir de la fecha en que se concrete el hecho que lo justifica.</p> <p>En caso de que ninguna persona que ejerce el puesto de vicerrector acepte el nombramiento de rector interino, el Consejo Institucional procederá a designar a otra persona funcionaria, la cual deberá cumplir con los requisitos establecidos en este Estatuto para ocupar el cargo de Rector.</p> <p>El Consejo Institucional en el mismo acuerdo de nombramiento del Rector interino, definirá el periodo de nombramiento, tomando en cuenta el tiempo necesario que el Tribunal Institucional Electoral requiera para convocar a la Asamblea Institucional Plebiscitaria, que elegirá al nuevo Rector y la conveniencia institucional, siendo que dicho período nunca excederá los seis (6) meses.</p> <p>Cuando una persona electa como Rector no pueda asumir el cargo por cualquier razón, o cuando por razones de fuerza mayor, por declaración fundamentada del Tribunal Institucional Electoral, no se haya convocado, o una vez convocado no se haya concretado, el proceso de elección de una nueva persona titular en el cargo de Rectoría, el Consejo Institucional podrá prorrogar el nombramiento de la persona saliente que ejerce la rectoría en forma interina.</p> <p>En caso de que la persona saliente que ejerce la rectoría no acepte el nombramiento, el Consejo Institucional podrá nombrar a una persona funcionaria que cumpla los requisitos exigidos para el ejercicio del cargo de Rector.</p> <p>En ambos casos el nombramiento será por un plazo no mayor a los seis (6) meses, con el fin que el Tribunal Institucional Electoral pueda organizar un nuevo proceso electoral.</p>
---	--

<p>Este nombramiento podrá ser ampliado de ser necesario, siempre que no exceda el período de nombramiento del Rector titular. Cuando el Rector acepte un nombramiento en un puesto de gobierno, organismo internacional, empresa privada, reciba una beca para estudios o, se acoja a una licencia sin goce de salario por un periodo superior a los tres meses deberá renunciar a su puesto, pues dichas actividades se consideran incompatibles con el puesto de Rector.</p> <p>Aprobado por la Asamblea Institucional Representativa en la Sesión Ordinaria No. 81-2012, Art. 16, de 28 de marzo del 2012. (Gaceta 332) .</p>	<p>En cualquiera de estas situaciones, el Tribunal Institucional Electoral entrará en sesión permanente con el fin de atender el proceso electoral de un nuevo Rector (a) previa notificación de oficio del Consejo Institucional como comunicado formal de la situación presentada.</p> <p>La persona Rector-interina deberá proponer a ratificación del Consejo Institucional el nombre de las personas que ocuparán las Vicerreorías por el periodo de su nombramiento. No obstante, si considera que una persona que venía ocupando una vicerreoría debe continuar en el cargo no será necesaria la ratificación.</p> <p>En caso de ausencia temporal de la persona rector, en razón de caso fortuito o fuerza mayor, sin que se haya designado a una persona vicerrector como sustituta, quien esté de vicerrector activo de mayor edad actuará como suplente para la rectoría en la siguiente sesión de Consejo Institucional, a efecto de asegurar el cuórum estructural de ese órgano.</p>
---	--

Proponentes
Dr. Luis Gerardo Meza Cascante (Defensor)
M.S.c Ana Rosa Ruiz Fernández
Ing. Luis Paulino Méndez Badilla
Ing. Luis Alexander Calvo Valverde
M.Sc. María Estrada Sánchez
M.S.O. Miriam Brenes Cerdas
Sr. Alcides Sánchez Salazar
MAE. Nelson Ortega Jiménez
Sr. Roy Barrantes Rivera
Srta. Nohelia Soto Jiménez
Ing. Carlos Roberto Acuña Esquivel
Dr. Freddy Araya Rodríguez

c) **RESULTADO DE LA VOTACIÓN**

El siguiente es el resultado de cada una de las propuestas y la moción complementaria, sometidas a votación:

Propuesta conciliada No. 1.2

Políticas Generales para el periodo 2022-2026

QUÓRUM	238
--------	-----

A FAVOR	214
EN CONTRA	19
NO EMITIDOS	5

Propuesta conciliada No. 4.1

Reforma del artículo 15 BIS del Estatuto Orgánico

QUÓRUM	237
A FAVOR	225
EN CONTRA	4
NO EMITIDOS	8

Moción complementaria a propuesta conciliada 4.1

Reforma del artículo 15 BIS del Estatuto Orgánico

QUÓRUM	241
A FAVOR	149
EN CONTRA	87
NO EMITIDOS	5

Propuesta conciliada No. 5

Reforma del artículo 25 BIS del Estatuto Orgánico

QUÓRUM	238
A FAVOR	224
EN CONTRA	9
NO EMITIDOS	5

d) TEXTO DEFINITIVO DEL ACUERDO TOMADO

El siguiente es el texto definitivo aprobado de cada propuesta y la moción complementaria:

Propuesta conciliada No. 1.2

Políticas Generales para el periodo 2022-2026

Por tanto, la Asamblea Institucional Representativa acuerda:

1. Derogar las Políticas Generales vigentes y en su lugar aprobar los siguientes enunciados como Políticas Generales para el siguiente periodo de cinco años o hasta su siguiente revisión.

Políticas Generales 2022-2026		
	Eje Temático	Propuesta Política
1	Docencia	Se desarrollarán programas académicos en las áreas de Ciencia y Tecnología desde una perspectiva humanística e integral, en concordancia con los fines y principios institucionales que aporten al desarrollo sostenible e inclusivo en procura de mejorar la calidad de vida de las personas.
2	Vida estudiantil	Se fomentarán acciones que contribuyan a mejorar el acceso a la universidad, la integración de la vida estudiantil, las habilidades socioemocionales, la inclusión y los derechos humanos; procurando la igualdad de condiciones para todos los estudiantes inscritos en los campus tecnológicos y los centros académicos para

		asegurar su permanencia, formación integral y graduación exitosa.
3	Investigación	Se desarrollarán programas y proyectos de investigación y desarrollo con un enfoque científico-tecnológico, y de investigación educativa y sociocultural, conforme a los fines, principios, valores y ejes de conocimiento institucionales, para contribuir a mejorar la calidad de vida de las personas, la competitividad del país o la generación de conocimiento.
4	Extensión y Acción Social	Se desarrollarán programas, proyectos y actividades de extensión y acción social, como una forma de vinculación con los actores del desarrollo, públicos y privados, proyectando la acción institucional en el ámbito sociocultural, educativo, productivo y organizativo, para contribuir en el desarrollo integral del país.
5	Gestión Institucional	Se fomentarán las mejores prácticas de gestión para una efectiva operación de los procesos, bajo principios de innovación y excelencia, con la incorporación de plataformas eficientes de TIC, orientadas al cumplimiento de los fines y principios institucionales para lograr la satisfacción de los usuarios de la Institución.
6	Calidad	Se fomentará que todo el quehacer de la Institución se desarrolle con criterios de excelencia generando una cultura de mejora continua en todos los procesos institucionales, a través de la autoevaluación, certificación y acreditación, para el cumplimiento de los fines y principios institucionales y la satisfacción de todos los usuarios.
7	Talento Humano	Se fomentará la atracción, el aprendizaje y crecimiento de nuestro talento humano para responder a los cambios que requiere el quehacer institucional, impulsando la cualificación, bajo una cultura participativa y un clima organizacional que propicie la permanencia satisfactoria y el mejor desempeño.
8	Ambiente, salud y seguridad	Se fomentará que todo el quehacer institucional se desarrolle adoptando las mejores prácticas para promover la salud integral, la seguridad en el trabajo y la sostenibilidad ambiental (para funcionarios, estudiantes, proveedores y visitantes) que contribuyan a mejorar la calidad de vida de las personas.

9	Desarrollo Regional	Se fortalecerá la vinculación permanente de los campus tecnológicos locales y centros académicos con los actores del sector sociocultural, ambiental y productivo, con programas, proyectos y acciones académicas para contribuir a la mejora de la calidad de vida de la población de sus áreas de influencia.
10	Sostenibilidad	Se desarrollarán acciones orientadas a la diversificación de sus fuentes de ingresos y el eficiente control de sus gastos, acorde a la planificación institucional, para alcanzar el equilibrio económico y ambiental de la Institución en el largo plazo, así como las sinergias que puedan lograrse con el sistema de educación costarricense y las alianzas con entes públicos, privados e internacionales.
11	Convivencia institucional	Se fomentará en la Institución y en sus actividades, un ambiente de respeto que garantice la participación plena y la sana convivencia de todas las personas sin distinción de su etnia, lugar de procedencia, género, orientación sexual o identidad de género, estado civil, religión, opinión política, ascendencia nacional, filiación, condición de discapacidad, maternidad y paternidad, su condición socioeconómica, edad o cualquier otra forma de discriminación; generando una cultura de paz, en un entorno de libre de hostigamiento hacia las personas.

2. Solicitar a la Administración utilizar estas políticas de forma inmediata a partir de su aprobación, como insumo para todos los procesos de planificación estratégica y sus diferentes etapas.
3. Solicitar al Directorio de la AIR, nombrar una comisión especial, para que, a partir de la experiencia generada en este proceso de evaluación, pertinencia y vigencia de las políticas generales 2022-2026, presente ante la AIR, las modificaciones a la normativa relacionada con las políticas, los procedimientos establecidos y plazos de revisión de estas. Se recomienda que esta comisión este integrada por personas que hayan participado en procesos institucionales de esta naturaleza.

Propuesta conciliada No. 4.1

Reforma del artículo 15 BIS del Estatuto Orgánico

Por tanto, la Asamblea Institucional Representativa acuerda:

- a. Modificar el artículo 15 BIS del Estatuto Orgánico para que se lea de la siguiente manera:

Versión actual	Propuesta Conciliada
<p data-bbox="284 253 533 282">ARTICULO 15 BIS</p> <p data-bbox="236 331 735 696">La sustitución temporal o permanente de miembros titulares del Consejo Institucional, por parte de miembros suplentes, cuyo nombramiento corresponda a la Asamblea Institucional Plebiscitaria, se realizará conforme a la reglamentación aprobada para tal efecto, por la Asamblea Institucional Representativa, previa consulta al Tribunal Institucional Electoral.</p> <p data-bbox="236 741 679 1106">La sustitución temporal o permanente de miembros titulares del Consejo Institucional, por parte de miembros suplentes, cuyo nombramiento no corresponda a la Asamblea Institucional Plebiscitaria, se realizará conforme a la reglamentación aprobada para tal efecto por la organización que lo eligió.</p> <p data-bbox="236 1151 735 1440">En caso de empate, en la cantidad de votos electorales válidos obtenidos para ser nombrado miembro titular o miembro suplente del Consejo Institucional, la designación del miembro titular y del suplente la resolverá el Tribunal Institucional Electoral, por medio del azar.</p>	<p data-bbox="882 253 1131 282">ARTICULO 15 BIS</p> <p data-bbox="786 331 1244 792">La sustitución temporal o permanente de miembros titulares del Consejo Institucional, por parte de miembros suplentes, cuyo nombramiento corresponda a la Asamblea Institucional Plebiscitaria, se realizará conforme a la reglamentación aprobada para tal efecto, por la Asamblea Institucional Representativa, previa consulta al Tribunal Institucional Electoral.</p> <p data-bbox="786 837 1256 1189">La sustitución temporal o permanente de miembros titulares del Consejo Institucional, por parte de miembros suplentes, cuyo nombramiento no corresponda a la Asamblea Institucional Plebiscitaria, se realizará conforme a la reglamentación aprobada para tal efecto por la organización que lo eligió.</p> <p data-bbox="786 1234 1198 1576">En caso de empate, en la cantidad de votos electorales válidos obtenidos para ser nombrado miembro titular o miembro suplente del Consejo Institucional, la designación del miembro titular y del suplente la resolverá el Tribunal Institucional Electoral, por medio del azar.</p> <p data-bbox="786 1621 1209 2040">Cuando no se haya realizado la convocatoria a un proceso para la elección de integrantes del Consejo Institucional que corresponda a la Asamblea Institucional Plebiscitaria, o que una vez convocado no se haya concretado exitosamente, por razones de fuerza mayor así establecidas de manera fundamentada por el Tribunal Institucional</p>

	<p>Electoral, las personas integrantes del Consejo Institucional cuyo periodo de elección vencía podrán continuar como integrantes del Consejo Institucional por el periodo que señale el Tribunal Institucional Electoral para organizar y concretar el proceso de elección. Si alguna de las personas integrantes del Consejo Institucional cuyo nombramiento vencía no está interesada en continuar, o no puede hacerlo por cualquier causa, podrá ser sustituida por una persona que tenía la condición de suplente para el periodo de elección de la persona que no puede continuar, y que fue seleccionada según el procedimiento establecido para la sustitución temporal de miembros titulares del Consejo Institucional.</p> <p>En caso que no haya miembros suplentes electos que puedan asumir los puestos titulares vacantes, si algún miembro titular no está interesado en continuar, o no puede hacerlo por cualquier causa, solo en caso de fuerza mayor, se convocará a las personas que ocuparon el puesto titular en el periodo anterior en orden según la cantidad de votos obtenidos, de mayor a menor, para que se integre al Consejo Institucional por el periodo que señale el Tribunal Institucional Electoral para organizar y concretar el proceso de elección.</p>
--	--

- b. Se indica que por tratarse de una propuesta para etapa de procedencia no caben recursos contra este acuerdo.

Moción complementaria a propuesta conciliada 4.1

Por tanto, la Asamblea Institucional Representativa acuerda:

a. Modificar el Artículo 1 en su inciso b. iii., de la Norma Reglamentaria: Sustitución de miembros titulares del Consejo Institucional (Artículo 15 BIS del Estatuto Orgánico) para que se lea de la siguiente manera:

Versión actual	Propuesta
<p>Artículo 1 Miembros titulares y suplentes del Consejo Institucional</p> <p>La condición de miembros titulares y suplentes del Consejo Institucional se define de la siguiente manera:</p> <p>a. Son miembros titulares del Consejo Institucional, en representación de un sector y una sede, conjunto de sedes o centro académico, los candidatos que resulten electos, para integrar ese órgano colegiado.</p> <p>La condición de miembro titular se conservará durante el período completo de su nombramiento, conforme a lo establecido en la correspondiente convocatoria a elecciones, salvo que, el miembro titular renuncie a su cargo o se presente alguna otra condición de finalización del ejercicio de su cargo.</p> <p>b. Son miembros suplentes del Consejo Institucional, los candidatos NO electos para integrar ese órgano colegiado que cumplan las siguientes condiciones:</p> <p>i. Pertenezcan al mismo sector que el miembro titular que deja una plaza vacante, temporal o permanente, en el Consejo Institucional.</p> <p>ii. Participaron en el mismo proceso electoral en que fue electo el miembro titular a quien se debe sustituir.</p> <p>iii. Obtuvieron una votación favorable mayor o igual a 2/3</p>	<p>Artículo 1 Miembros titulares y suplentes del Consejo Institucional</p> <p>La condición de miembros titulares y suplentes del Consejo Institucional se define de la siguiente manera:</p> <p>a. Son miembros titulares del Consejo Institucional, en representación de un sector y una sede, conjunto de sedes o centro académico, los candidatos que resulten electos, para integrar ese órgano colegiado.</p> <p>La condición de miembro titular se conservará durante el período completo de su nombramiento, conforme a lo establecido en la correspondiente convocatoria a elecciones, salvo que, el miembro titular renuncie a su cargo o se presente alguna otra condición de finalización del ejercicio de su cargo.</p> <p>b. Son miembros suplentes del Consejo Institucional, los candidatos NO electos para integrar ese órgano colegiado que cumplan las siguientes condiciones:</p> <p>i. Pertenezcan al mismo sector que el miembro titular que deja una plaza vacante, temporal o permanente, en el Consejo Institucional.</p> <p>ii. Participaron en el mismo proceso electoral en que fue electo el miembro titular a quien se debe sustituir.</p> <p>iii. Obtuvieron una votación favorable mayor o igual a 2/3</p>

<p>de los votos electorales obtenidos por el miembro titular del Consejo Institucional del mismo sector, participante en dicha elección, que resultó electo con la menor cantidad de votos.</p> <p>iv. Provenzan prioritariamente del mismo origen (sede, conjunto de sedes o centro académico).</p> <p>Los miembros suplentes únicamente podrán sustituir a los miembros titulares del Consejo Institucional del mismo sector, que resultaron electos en ese proceso de elección.</p> <p>La condición de miembro suplente se conservará durante el período completo de nombramiento de los miembros titulares, conforme a lo establecido en la correspondiente convocatoria a elecciones.</p>	<p>de los votos electorales obtenidos por el miembro titular del Consejo Institucional del mismo sector, participante en dicha elección, que resultó electo con la menor cantidad de votos.</p> <p>iv. Provenzan prioritariamente del mismo origen (sede, conjunto de sedes o centro académico).</p> <p>Los miembros suplentes únicamente podrán sustituir a los miembros titulares del Consejo Institucional del mismo sector, que resultaron electos en ese proceso de elección.</p> <p>La condición de miembro suplente se conservará durante el período completo de nombramiento de los miembros titulares, conforme a lo establecido en la correspondiente convocatoria a elecciones.</p>
--	---

Propuesta conciliada No. 5

Reforma del artículo 25 BIS del Estatuto Orgánico

Por tanto, la Asamblea Institucional Representativa acuerda:

1. Modificar el artículo 25 BIS del Estatuto Orgánico para que se lea de la siguiente manera:

Versión actual	Propuesta
<p data-bbox="331 237 536 264">ARTICULO 25 BIS</p> <p data-bbox="236 315 719 734">Cuando se presente una situación que inhabilite en forma permanente al Rector para ejercer el cargo por renuncia, jubilación, destitución, evento fortuito que lo inhabilite, o fallecimiento, le corresponderá al Consejo Institucional designar un Rector interino de entre los Vicerrectores que estaban en ejercicio, para lo cual el Consejo Institucional será convocado y presidido por el/la integrante de mayor edad.</p> <p data-bbox="236 779 719 987">En caso de que ningún Vicerrector acepte el nombramiento, el Consejo Institucional procederá a designar a otro funcionario, el cual deberá cumplir con los requisitos establecidos en este Estatuto para ocupar el cargo de Rector.</p> <p data-bbox="236 1032 719 1171">El nombramiento deberá efectuarse en un plazo no mayor a 5 días hábiles a partir de la fecha en que se concrete el hecho que lo justifica.</p> <p data-bbox="236 1216 719 1635">El Consejo Institucional en el mismo acuerdo de nombramiento del Rector interino, definirá el periodo de nombramiento, tomando en cuenta el tiempo necesario que las instancias de elección establecidas en el Estatuto Orgánico requieran para convocar a la Asamblea Institucional Plebiscitaria, que elegirá al nuevo Rector y la conveniencia institucional, siendo que dicho período nunca excederá los 6 meses.</p>	<p data-bbox="785 237 989 264">ARTICULO 25 BIS</p> <p data-bbox="785 315 1305 875">Cuando se presente una situación que inhabilite en forma permanente a la persona que ejerce la rectoría para mantenerse en el cargo por renuncia, jubilación, destitución, inhabilitación, o fallecimiento, la persona vicerrector activo de mayor edad se incorporará al Consejo Institucional para conformar el cuórum estructural en sesión convocada, especialmente, a efecto de designar una persona rectora interina de entre los Vicerrectores que están en ejercicio, para lo cual el Consejo Institucional será convocado y presidido por la persona de mayor edad que integre el Consejo Institucional.</p> <p data-bbox="785 920 1305 1312">Cuando la persona Rector se acoja a una licencia sin goce de salario por un periodo superior a los tres meses, acepte un nombramiento en un puesto de gobierno, organismo internacional, empresa privada o reciba una beca para estudios, deberá renunciar a su puesto, pues dichas actividades se consideran incompatibles con el puesto de Rector. En tales casos, se procederá conforme a lo indicado en el párrafo anterior.</p> <p data-bbox="785 1357 1305 1503">Si no se cuenta con ningún vicerrector que pueda asumir el puesto, asumirá la persona que ejerza la presidencia del Directorio de la</p>

<p>Cuando un Rector electo no pueda asumir el cargo por cualquier razón, el Consejo Institucional podrá prorrogar el nombramiento del Rector saliente en forma interina. En caso de que el Rector saliente no acepte el nombramiento podrá nombrar a un funcionario que cumpla los requisitos exigidos para el ejercicio del cargo de Rector.</p> <p>En ambos casos el nombramiento será por un plazo no mayor a los 6 meses, con el fin de que el Tribunal Institucional Electoral pueda organizar un nuevo proceso electoral.</p> <p>En cualquiera de estas situaciones el Tribunal Institucional Electoral entrará en sesión permanente con el fin de atender el proceso electoral de un nuevo Rector.</p> <p>El Rector interino deberá proponer a ratificación del Consejo Institucional el nombre de las personas que ocuparán las Vicerrectorías por el periodo de su nombramiento. No obstante, si considera que una persona que venía ocupando una Vicerrectoría debe continuar en el cargo no será necesaria la ratificación.</p> <p>Cuando se presente una situación imprevista, que inhabilite al Rector para cumplir con los quehaceres propios del puesto en forma temporal, en la que no pueda nombrar a su sustituto, el Consejo de Rectoría designará un Rector interino de entre los Vicerrectores en ejercicio por el tiempo necesario, para lo cual será convocado y presidido por el/la integrante de mayor edad.</p> <p>Este nombramiento podrá ser ampliado de ser necesario, siempre que no exceda el período de nombramiento del Rector titular.</p>	<p>Asamblea Institucional Representativa y en esa misma sesión el Consejo Institucional se procederá a realizar el nombramiento de una persona rector interina, mientras el rector se reincorpora al puesto.</p> <p>El nombramiento se deberá efectuar en un plazo, no mayor, a cinco (5) días hábiles a partir de la fecha en que se concrete el hecho que lo justifica.</p> <p>En caso de que ninguna persona que ejerce el puesto de vicerrector acepte el nombramiento de rector interino, el Consejo Institucional procederá a designar a otra persona funcionaria, la cual deberá cumplir con los requisitos establecidos en este Estatuto para ocupar el cargo de Rector.</p> <p>El Consejo Institucional en el mismo acuerdo de nombramiento del Rector interino, definirá el periodo de nombramiento, tomando en cuenta el tiempo necesario que el Tribunal Institucional Electoral requiera para convocar a la Asamblea Institucional Plebiscitaria, que elegirá al nuevo Rector y la conveniencia institucional, siendo que dicho período nunca excederá los seis (6) meses.</p> <p>Cuando una persona electa como Rector no pueda asumir el cargo por cualquier razón, o cuando por razones de fuerza mayor, por declaración fundamentada del Tribunal Institucional Electoral, no se haya convocado, o una vez convocado no se haya concretado, el proceso de elección de una nueva persona titular en el cargo de Rectoría, el Consejo Institucional podrá prorrogar el nombramiento de la persona saliente que ejerce la rectoría en forma interina.</p> <p>En caso de que la persona saliente que ejerce la rectoría no acepte el nombramiento, el Consejo Institucional podrá nombrar a una persona funcionaria que cumpla los requisitos exigidos para el ejercicio del cargo de Rector.</p> <p>En ambos casos el nombramiento será por un plazo no mayor a los seis (6) meses, con el fin</p>
--	--

<p>Cuando el Rector acepte un nombramiento en un puesto de gobierno, organismo internacional, empresa privada, reciba una beca para estudios o, se acoja a una licencia sin goce de salario por un periodo superior a los tres meses deberá renunciar a su puesto, pues dichas actividades se consideran incompatibles con el puesto de Rector.</p> <p>Aprobado por la Asamblea Institucional Representativa en la Sesión Ordinaria No. 81-2012, Art. 16, de 28 de marzo del 2012. (Gaceta 332) .</p>	<p>que el Tribunal Institucional Electoral pueda organizar un nuevo proceso electoral.</p> <p>En cualquiera de estas situaciones, el Tribunal Institucional Electoral entrará en sesión permanente con el fin de atender el proceso electoral de un nuevo Rector (a) previa notificación de oficio del Consejo Institucional como comunicado formal de la situación presentada.</p> <p>La persona Rector-interina deberá proponer a ratificación del Consejo Institucional el nombre de las personas que ocuparán las Vicerrectorías por el periodo de su nombramiento. No obstante, si considera que una persona que venía ocupando una vicerrectoría debe continuar en el cargo no será necesaria la ratificación.</p> <p>En caso de ausencia temporal de la persona rector, en razón de caso fortuito o fuerza mayor, sin que se haya designado a una persona vicerrector como sustituta, quien esté de vicerrector activo de mayor edad actuará como suplente para la rectoría en la siguiente sesión de Consejo Institucional, a efecto de asegurar el cuórum estructural de ese órgano.</p>
---	--

CLAUSURA Y CIERRE

Al ser las once horas con treinta minutos el Ing. Marco Alvarado Peña procede con la clausura y cierre de la sesión. Esta acta es aprobada por el Directorio de la A.I.R., en la Sesión Ordinaria N°580-2021, el martes 30 de noviembre 2021.

<p>Marco Vinicio Alvarado Peña Presidente</p>	<p>Yarima Sandoval Sánchez Vicepresidente</p>
<p>Sofía Beatriz García Romero Secretaria</p>	<p>Hannia Álvarez Monge Prosecretaria</p>
<p>María Teresa Hernández Jiménez Fiscal</p>	<p>Valeria Sell Sáenz Fiscal</p>
<p>Josué Bolaños Arroyo Vocal</p>	