

Convoca



Red Iberoamericana por la Dignidad en el Trabajo y en las Organizaciones

Organiza



Auspicia



VIII Congreso Iberoamericano sobre Acoso Laboral e Institucional
I Encuentro UNECAL • 2025



PROGRAMA

DÍA 1

Miércoles 25 de JUNIO de 2025

Hora	Título de la ponencia	Ponente
7:30-8:15 am	REGISTRO e Incorporación de personas participantes (COFFEE BREAK)	
8:15-8.45 am	Acto oficial de apertura	Apertura, video introductorio del evento y protocolos de emergencias MPSc. Ingrid Naranjo U. Miembro del nodo CR.
	Palabras de bienvenida	Ing. María Estrada S, Máster. Rectora Tecnológico Costa Rica. Presidenta del Consejo Nacional de Rectores. Lic. Francisco Cruz Marchena. Presidente del Colegio Abogados y Abogadas de Costa Rica Dr. Marco Amador Presidente Comisión de Derecho Laboral Colegio Abogados y Abogadas de Costa Rica Dra. Florencia Peña Saint Martin Fundadora Red Iberoamericana por la Dignidad en el Trabajo y en las Organizaciones. MPSc. Nelson Ramírez Rojas Coordinador UNECAL TEC
BIENVENIDA		
8:45-9:30 am	Mobbing en las Instituciones de Educación Superior (IES). Un Riesgo Psicosocial que se debe prevenir.	ÓSCAR CORTIJO PERIS Director de personas, psicólogo. Especialista en empresas sanas Universidad CEU Cardenal Herrera.
MAGISTRAL 1 ESPAÑA		
9.30-9.45am	Receso (15 minutos) PAUSA ACTIVA	
9.45-10.15 am	La evaluación de Riesgos Psicosociales ante sala para la prevención de las violencias en el mundo del trabajo.	EUGENIA GAMBOA RAMÍREZ Psicóloga especialista en psicología Laboral. Autora del CISSQT Cuestionario de Sintomatología del Síndrome del Burnout, investigadora psicosocial asociada al Dr. Pedro Gil-Monte de la Universidad de Valencia. Docente universitaria.
MAGISTRAL 2 Costa Rica		



	Título de la Ponencia	Ponente
<p>10:15-11:30 am</p> <p>PONECIAS LIBRES 1</p>	<ul style="list-style-type: none"> Las nuevas formas de trabajo incorporan el acoso laboral (10.15 A 10.30AM) URUGUAY Historización De Violencias Invisibilizadas (10.30 A 10.45) ARGENTINA La revictimización del acoso laboral (mobbing) a la violencia institucional (10.45 A 11.00) MÉXICO Las Expresiones Psicosociales que manifiesta una Trabajadora víctima de Acoso Laboral. (10.45 A 11) ARGENTINA Raíces firmes en tierra hostil: hacia una atención psicosocial centrada en la víctima del acoso laboral en la Universidad Nacional (11.15 a 11.30) COSTA RICA 	<p>Eugenia Fernández, Alida Galeano Karina Sosa. Facultad de Derecho - UdelaR</p> <p>Vilma Ivone Cardozo Universidad de Buenos Aires</p> <p>Laura Elizabeth Cervantes Benavides. Universidad Autónoma de Ciudad Juárez., México. Alma Lucero Sosa Blancas Universidad Nacional Autónoma de México.</p> <p>Romina Carrara. Defensoría del Pueblo de la Provincia de Santa Fe</p> <p>Olga Xinia Guevara Álvarez María Isabel Hidalgo Vargas, Comisión para la Atención los Asuntos sobre Acoso Laboral de la Universidad Nacional</p>
<p>12:00-1:00 pm</p> <p>1:00-2:00 pm</p> <p>PONECIAS LIBRES 2</p>	<p>Almuerzo (60 MINUTOS)</p> <ul style="list-style-type: none"> Meritocracia como violencia en las instituciones de educación superior mexicanas. (1.15 A 1.30PM) MÉXICO Las dimensiones sociales y jurídicas del acoso en el convenio 190 de la OIT. (1.30 A 1.45 PM) ESPAÑA 	<p>Florencia Peña Saint Martin. Scherezada López Marroquín, Escuela Nacional de Antropología e Historia, México. Anel Hernández Sotelo, Escuela Nacional de Antropología e Historia, Universidad Nacional Rosario Castellanos, México.</p> <p>Manuel Velázquez Fernández y Rubén Lledó González. Observatorio Vasco sobre Acoso y Discriminación</p>
<p>2.00-2:40 pm</p> <p>MAGISTRAL 3 ARGENTINA</p>	<p>Aspectos jurídicos determinantes en la atención del Mobbing y otras violencias en el mundo del trabajo</p>	<p>FRANCISCO JAVIER ABAJO OLIVARES</p> <p>Abogado y consultor en Derecho Laboral y acoso en el trabajo. Especialista en violencia y maltrato laboral. Mediador.</p>
<p>2.40-3.00 PM</p>	<p>PAUSA ACTIVA</p>	
<p>3.00-3.40 PM</p> <p>MAGISTRAL 4 ECUADOR</p>	<p>De la vigilancia a la transformación: experiencias en salud laboral y cultura organizacional.</p>	<p>RODOLFO RODRIGUEZ NIEVES</p> <p>Médico de salud laboral, Prevencionista de riesgos psicosociales y Gestor de empresas sanas.</p>
<p>3:45-4:00 pm</p>	<p>REFLEXIONES DE CIERRE</p>	<p>A CARGO DEL EQUIPO ORGANIZADOR</p>
<p>4:00-4.30 pm</p> <p>Coctel</p>	<p>ACTO CULTURAL A CARGO DEL GRUPO FOLCLORICO TIERRA Y COSECHA</p>	<p>“TIERRA Y COSECHA” Tecnológico de Costa Rica. Directora: Laura Sancho Martínez</p>



DÍA 2

Jueves 26 de JUNIO de 2025

Hora

7:30-8:30 am

REGISTRO y COFFEE BREAK

Título de la ponencia

Ponente

8:30-9:10 am

**M.C.S. Larissa Arroyo Navarrete
Costa Rica**

MAGISTRAL 1
COSTA RICA

Mujeres, Violencias laborales y Medidas de protección en el trabajo.

Abogada, especialista en DDHH y Género
Instituto de Estudios de la Mujer
Universidad Nacional
IEM-UNA

9:10-10.10 am

- El Acoso y violencia laboral en las trabajadoras de webcam y su impacto en la salud mental (9.10. A 9.25) **COLOMBIA-BRASIL**
- Violencias contra las trabajadoras de la Administración Pública Municipal: Una mirada desde la perspectiva de género. (9.25 A 9.40) **MÉXICO**
- Violencia y acoso en el mundo del trabajo por razón de género en Argentina. ¿Es hora de reformular el MESECVI? (9.40 A 9.55) **ARGENTINA**

**Yaneth Vargas Sandoval.
Carla Rita Bracchi Oliveir.**
Red Iberoamericana por la Dignidad en el Trabajo y en las Organizaciones
Arely Rodríguez Briseño
Universidad Autónoma de Tlaxcala.

PONENCIAS
LIBRES 1

Karina Mancini
ONG ALLIVIO Ambiente Laboral Libre de Violencias

10:10-11.30 am

- Las Violencias En El Trabajo De Las Defensoras De Derechos Humanos De Las Mujeres (Violencias Y Acoso Laboral Hacia Abogadas Feministas) (10.10 A 10.25) **ARGENTINA**
- Violencia Institucional y Perspectiva de Género en el Ámbito Laboral: Análisis Comparado de la Legislación y Responsabilidad Estatal. (10.25 A 10.40) **CHILE**
- Ética Aplicada Para Prevenir Y Erradicar El Acoso Laboral Motivado Por Genero. (10.40 A 10.55) **MÉXICO**
- Los desafíos actuales de transversalizar la política de Genero en Argentina. (10.55 A 11.10) **ARGENTINA**
- Deconstruyendo las de-construcciones de lo masculino: Una aproximación a la construcción y reconstrucción del paradigma de lo femenino y las nuevas formas de violencia emergente en el mundo laboral tras la pandemia. (11.10 A 11.25) **MÉXICO**

Rosana Margarita Albisini Pratto
Abogada Especialista y Maestranda en “Estudios de las Mujeres y de géneros”
Universidad Nacional de Luján.
Ingrid Kiessling Ramírez.
Facultad de Ciencias Jurídicas y Humanidades, Universidad Gabriela Mistral.
Mónica Ruíz Colín
Facultad de Derecho, Programa de Maestría en Ética Aplicada y Bioética.
Universidad Autónoma de Querétaro.
Nadia Soledad Torres y Morena Diaz Gramajo. Asociación Gremial de Obreros y Empleados de la Conservación Ecológica Ambiental y Servicios Especiales (AGOEC)
Moisés Del Pino Peña
Facultad de Contaduría y Administración, Departamento de Investigación y Ética.
Universidad Nacional Autónoma de México UNAM.

PONENCIAS
LIBRES 2



12:30-1:30 pm

Almuerzo (1 HORA)

1:00-2:10 pm

PONENCIA LIBRE 3

Título de la ponencia

- Indicadores de acoso y hostigamiento laboral. (1.00 A 1.15) **MÉXICO**
- Acoso Sindical dentro del ámbito institucional. El caso de INAPAM. (1.15 A 1.30) **MÉXICO**
- El abordaje del acoso laboral por la inspección del trabajo en el PERÚ. (1.30 A 1.45) **PERÚ**
- El Papel De La Ética Aplicada Para Erradicar El Acoso Laboral “Mobbing” En México. (1.45 A 2.00) **MÉXICO**

Ponente

Patricia Margarita Pérez Rodríguez
Profesora Investigadora de tiempo completo. Dirección General Académica Universidad Autónoma Chapingo.

Cristina Ramírez Santos
Instituto Nacional de las Personas Adultas Mayores (INAPAM) México.

Luis Alberto Serrano Díaz
Universidad Nacional Mayor de San Marcos, Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, SUNAFIL.

Mónica Ruíz Colín
Facultad de Derecho, Programa de Maestría en Ética Aplicada y Bioética. Universidad Autónoma de Querétaro.

2:10 - 3:00 pm

MAGISTRAL 2 FRANCIA

La consagración del acoso moral institucional en el trabajo en Francia. El caso France Télécom: A situación excepcional, decisión excepcional.

Loïc Lerouge

Director de Investigación Centro Nacional de Investigación Científica de Francia (CNRS), miembro del Centro de Derecho Comparado del Trabajo y la Seguridad Social (COMPTRASEC), especialista en salud laboral.
Director de la Cátedra internacional para el estudio comparativo de la salud en el trabajo (CIECST).

3.00 – 3.10 PM

COFFEE BREAK PAUSA ACTIVA

3.15 – 4.15 pm CONVERSATORIO

Políticas Públicas, Programas y Cultura de paz: una mirada a las acciones afirmativas y los retos pendientes en materia de Salud y Seguridad en el Trabajo.

Sra. Andrea Álvarez Marín. Diputada de la República.

Óscar Cortijo Peris

Ingrid Naranjo Ugarte

Francisco Javier Abajo Olivares

Loic Lerouge

Nury Sánchez Aragonés CSO (Consejo Salud Ocupacional del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social)

4.30 PM

CIERRE

Convoca



Red Iberoamericana por la Dignidad en el Trabajo y en las Organizaciones

VIII Congreso Iberoamericano sobre Acoso Laboral e Institucional
I Encuentro UNECAL • 2025



Organiza



Auspicia



DÍA 3

Viernes 27 de JUNIO de 2025

Hora	REGISTRO COFFEE BREAK	
7:30-8:30 am	Título de la ponencia	Ponente
8:30-9.10 am MAGISTRAL 1 América latina y Caribe OIT	Retos en materia de Seguridad y Salud Laboral para los países a la luz del Convenio C190	TZVETOMIRA RADOSLAVOVA Especialista Seguridad y Salud en el Trabajo Oficina Regional de la OIT para América Latina y el Caribe
9.10-9:40 am SIMPOSIO Uruguay	Abordaje Interdisciplinario de factores de riesgos psicosociales en policlínica de salud ocupacional en Uruguay 2024.	Sergio Andrés Machado María Noel Close María Valentina Gamba Silvia Sandler Fernando Tomasina Unidad Académica de Salud Ocupacional, Hospital de Clínicas, Facultad de Medicina, Universidad de la República UDELAR, Montevideo.
9:40-10:00 am POSTER ARGENTINA	Construcción de un Observatorio de Violencia Laboral en la Defensoría del Pueblo de la Provincia de Santa Fe.	María Emilia Moulins Juan Martín Mufarrege Universidad Nacional del Litoral-Santa Fe Departamento de Violencia Laboral, Centro de Asistencia a la Víctima, Defensoría del Pueblo de Santa Fe.
10:00-11:00 am PONENCIAS LIBRES	<ul style="list-style-type: none"> • Condiciones de riesgos frente al bienestar laboral de los asistentes de la educación de escuelas vulnerables en Chile. CHILE (10 A10.15) • Algunas Violencias Digitales, Sus Acosadores Y Propuestas De Protección. MÉXICO (10.15 A 10.30) • La satisfacción como estrés institucional y su afrontamiento. MÉXICO (10.30 A 10.45) • Desafíos en materia de prevención de la violencia y acoso en el trabajo. URUGUAY 10.45 A 11) 	<p>Alejandra Santana López Facultad de Ciencias Sociales, Jurídicas y Humanidades, Universidad Gabriela Mistral. Belén Reyes Benavides, Departamento de Trabajo Social, Universidad Alberto Hurtado.</p> <p>Alma Lucero Sosa Blancas Facultad de Contaduría y Administración Universidad Nacional Autónoma de México, UNAM</p> <p>Juan Manuel Herrera Caballero, Jessica Herrera Martell, Universidad Autónoma Metropolitana, Norma Georgina Martell Martínez. Universidad Mexiquense del Bicentenario.</p> <p>Nataly Rodríguez-Bessio. UDELAR, Facultad de Derecho. Universidad de la República, Montevideo.</p> <p>Ponente</p>
	Título de la ponencia	

Convoca



Red Iberoamericana por la Dignidad en el Trabajo y en las Organizaciones

VIII Congreso Iberoamericano sobre Acoso Laboral e Institucional



Encuentro UNECAL • 2025

Organiza



Auspicia



11:00- 12:00

PONENCIAS LIBRES

- Acoso Laboral-Workplace Mobbing en los Estados Unidos. EEUU (11 A 11.15)
- Los retos de la educación para eliminar las violencias. MÉXICO (11.15 A 11.30)
- Violencias Simbólica, Silenciosa E Imaginaria En Las Instituciones. Algunos Conceptos Y Perspectivas Desde La Administración. MÉXICO (11.30 A 11.45)

Maritza I. Reyes, Esq., Académica Independiente.
Laura Elizabeth Cervantes Benavides. Universidad Autónoma de Ciudad Juárez.
Alma Lucero Sosa Blancas y Laura Elizabeth Cervantes Benavides Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM) y Universidad Autónoma de Ciudad Juárez (UACJ)

12:00 – 12.30
MAGISTRAL 2
GUATEMALA

Las experiencias de evaluación ante el riesgo psicosocial Mobbing.

Mayra Lisbeth Velásquez Trujillo
 Psicóloga especializada en evaluación psicológica, evaluación del testimonio, trauma y entrevista forense.

12.40 pm

CIERRE CONGRESO

Programa sujeto a cambios menores.