INSTITUTO TECNOLÓGICO DE COSTA RICA ASAMBLEA INSTITUCIONAL REPRESENTATIVA	
PROPUESTA BASE CONCILIADA	3-1
Propuesta de las Políticas Generales para el periodo 2022-2026	
Sesión extraordinaria AIR-99-2021, II Semestre 2021 Etapas de aprobación	

RESUMEN

Esta propuesta tiene como propósito aprobar las Políticas Generales del ITCR para el periodo 2022-2026, en atención a lo indicado en el Artículo 98 del Estatuto Orgánico que dicta que la Asamblea Institucional Representativa cinco años realizará, al menos cada cinco años, un análisis integral de las Políticas Generales de la Institución, con el fin de evaluar su vigencia y pertinencia.

En atención al Artículo 32 del Reglamento de la Asamblea Institucional Representativa (AIR) la Comisión Central elaboró un cronograma de trabajo y a partir del mismo inició el trabajo tomando en consideración las diferentes etapas del Proceso de Planificación Institucional que dará inicio en el 2020, de manera tal que sean insumo para la Administración, el aporte de diversas personas e instancias institucionales y los acuerdos del IV CONGRESO INSTITUCIONAL en lo que le corresponde.

RESULTANDO QUE:

1. El Estatuto Orgánico indica en el Artículo 95 que:

El Instituto Tecnológico de Costa Rica contará con un marco de Políticas Institucionales, como complemento de sus principios, con el propósito de orientar la toma de decisiones de corto y mediano plazo, la evaluación y la rendición de cuentas.

2. El Artículo 96 del Estatuto Orgánico señala que:

Las Políticas Institucionales estarán constituidas por Políticas Generales y Políticas Específicas:

- a. *Las Políticas Generales serán aprobadas por la Asamblea Institucional Representativa y constituyen la base para la toma de decisiones del Consejo Institucional*
- b. *Los procedimientos utilizados para aprobar, modificar o eliminar las Políticas Generales del Instituto, serán definidos por la Asamblea Institucional Representativa, de acuerdo con lo establecido en la reglamentación respectiva.*

3. El Estatuto Orgánico establece, en el inciso a) del Artículo 11, que:

Corresponde a la Asamblea Institucional Representativa las siguientes funciones:

a. Aprobar, modificar o eliminar, las Políticas Generales del Instituto, mediante el voto afirmativo de más de la mitad de los miembros presentes, siguiendo los procedimientos establecidos en el Estatuto Orgánico y en la reglamentación respectiva”.

4. En el Artículo 94 BIS 1 del Estatuto Orgánico se indica que:

*El proceso de planificación institucional es el conjunto de acciones sucesivas de estudio, discusión y análisis de información relevante, sobre el ambiente interno y externo, y sobre el desempeño institucional, realizadas por los órganos de decisión del Instituto, para definir la dirección que debe seguir la Institución, y propiciar que éste responda adecuadamente a la solución de los problemas prioritarios del país en el campo de su competencia, y que cumpla en forma eficaz y eficiente, con la misión para la cual fue creado. **El principal producto de este proceso es el Plan estratégico institucional, el cual consiste fundamentalmente, en la sumatoria de los productos de las diferentes etapas que lo constituyen, deberá ser formulado y aprobado, al menos, cada cinco años, y servirá de base para la formulación de los Planes anuales operativos que debe elaborar la administración.** (la negrita es nuestra)*

5. Por su parte, en el Artículo 97 se señala que las acciones de los diferentes órganos y funcionarios del Instituto deberán ejecutarse de conformidad con el plan estratégico institucional y los planes anuales operativos, los cuales deben enmarcarse en los lineamientos establecidos por las Políticas Institucionales.

6. También el Artículo 98 dice:

La Asamblea Institucional Representativa realizará un análisis integral de las Políticas Generales de la Institución, al menos, una vez cada cinco años. Esto se hará con el fin de evaluar su vigencia y pertinencia. En el proceso de análisis integral de las Políticas Generales se deberán tomar en cuenta los logros obtenidos en la ejecución de los planes institucionales.

7. El Reglamento de la Asamblea Institucional Representativa establece, en el Artículo 31, que cada cinco años la AIR realizará un proceso integral de análisis, formulación y aprobación de las políticas generales de la institución, y además define los objetivos: *a. Analizar y evaluar la pertinencia de las políticas generales vigentes, y eliminar las políticas que hayan perdido vigencia.*

8. El Artículo 32 del Reglamento de la AIR establece como funciones del Directorio de la AIR en la formulación de políticas generales, las siguientes:

- a. *Convocar el proceso orientado a la formulación, consulta y aprobación,*
- b. *Aprobar el cronograma del proceso de trabajo,*
- c. *Integrar la Comisión Central responsable de elaborar la propuesta base.*

9. En el Artículo 34 del Reglamento de la AIR establece los niveles institucionales que participan en la formulación de las políticas generales donde el proceso de evaluación, formulación y aprobación de estas deberá realizarse en un plazo máximo de seis meses laborales y desarrollarse de forma tal que permita la participación de todas las dependencias del Instituto. Este proceso se realizará en dos niveles, a los cuales les corresponden diferentes responsabilidades:

- a. *Primer nivel: Consejos de la Dirección Superior del Instituto, de Vicerrectorías, de Campus Tecnológicos Locales y de Centros Académicos.*
- b. *Segundo nivel: Comisión central integrada por el Directorio para coordinar el proceso y para elaborar la propuesta base de políticas generales que se presentará a la Asamblea.*

10. El Directorio de la AIR, mediante Comunicado de Acuerdo AIR-096-2019, del 19 de julio del 2019, solicita a los Consejos de primer nivel, nombrar los representantes a la Comisión Central de Políticas Generales, en atención al Artículo 35, del Reglamento de la AIR. Dicha Comisión queda integrada de la siguiente manera:

M.A.E. Yarima Sandoval Sánchez	Directorio AIR. Coordinadora
Máster Luis Gómez Gutiérrez	Vicerrectoría de Docencia. Secretario
Máster Ana Rosa Ruiz Fernández	Consejo Institucional
M.Sc. Maricela Meoño Martín	Vicerrectoría de Vida Estudiantil y Servicios Académicos
M.Sc. Jorge Chaves Arce	Vicerrectoría de Investigación y Extensión
Dr. Humberto Villalta Solano	Vicerrectoría de Administración
Dr. Oscar López Villegas	Campus Tecnológico San Carlos
M.B.A. Ronald Bonilla Rodríguez	Campus Tecnológico San José
Dr. Roberto Pereira Arroyo	Centro Académico de Alajuela
Ing. Jean Carlo Fajardo Miranda	Centro Académico de Limón
Sr. Carlos Boschini Castillo	Representante estudiantil
Srta. Daniela Rivera Rojas	Representante estudiantil
Lic. Manuel González Espinoza	Asesor Técnico - Oficina de Planificación Institucional

12. En este mismo comunicado, el Directorio de la AIR solicita a la Comisión Central la creación de un cronograma de trabajo el cual se aprobó por el directorio de la AIR en la sesión extraordinaria 503-19 del 14 de agosto del 2019.

13. Mediante DAIR-124-2019, del 23 de agosto del 2019, suscrito por la Máster Yarima Sandoval, comunica a los Consejos de Primer Nivel el inicio del proceso de análisis de las políticas Generales, que corresponde del 26 de agosto al 25 de octubre del 2019.

14. El IV CONGRESO INSTITUCIONAL aprobó:

1. Agregar al “Modelo académico” un inciso 5. 2. i con el siguiente texto:

i. En el proceso de aprobación de una propuesta de proyecto de investigación tendrá la misma relevancia que su evaluación evidencie potencial de contribuir a la solución de problemas concretos y relevantes para la sociedad costarricense (sectores sociales, sector productivo o gobierno) o de generar conocimiento susceptible de publicación en revistas indexadas de alto impacto, sin que sea necesario que deba cumplir con ambos criterios.

2. Agregar al “Modelo académico” un inciso 7. 2. e con el siguiente texto:

e. La pertinencia social de una propuesta de proyecto de extensión será el elemento de mayor relevancia para su aprobación.

15. El IV CONGRESO INSTITUCIONAL también aprobó lo siguiente:

En relación con la INVESTIGACIÓN EDUCATIVA Y SOCIOCULTURAL

1. Ordenar, tanto a la Asamblea Institucional Representativa, en las próximas políticas generales, como al Consejo Institucional, en las políticas específicas, incorporar el desarrollo de la investigación educativa y la sociocultural en las políticas y orientaciones de la Vicerrectoría de Investigación y Extensión (VIE), con el fin desarrollar la generación, adaptación, incorporación y comunicación del conocimiento educativo y sociocultural orientado a lograr la excelencia en la formación de profesionales mediante la integración de la investigación educativa y la sociocultural con la enseñanza y el servicio a la sociedad, además de la generación de capacidades vinculadas a la investigación educativa y sociocultural por medio de la gestión de la capacitación desarrollada desde el Departamento de Recursos Humanos y el Centro de Desarrollo Académico.

16. En cumplimiento con el Estatuto Orgánico en el Artículo 94 bis, que indica que la Oficina de Planificación Institucional es el ente encargado de liderar, orientar y conducir de manera integral, el proceso de planificación institucional, por lo que se contó con la colaboración de: MAE. José Antonio Sánchez, Director, MAE. Andrea Contreras Alvarado, Coordinadora UECEI, Máster Ericka Quirós Agüero, Coordinadora UFEPI, MAU. Tatiana Fernández Martín, OPI-ODS, Licda. Jenny Zúñiga Valverde, OPI-UECEI.

CONSIDERANDO QUE:

1. La Comisión Central de Políticas Generales acordó en la Sesión de Trabajo No. 5, celebrada el 28 de octubre del 2019, tomar la siguiente definición de Políticas Generales Institucionales como punto de partida para el análisis en subgrupos formados por los miembros de la Comisión de políticas Generales:
a. Políticas Generales Institucionales: Lineamientos dictados por el máximo jerarca (AIR) que orienta la acción institucional dentro del marco jurídico.
2. La Comisión Central de Políticas Generales a partir del cronograma de trabajo, brinda insumos y asesoría a los consejos de primer nivel (Consejo de Vicerrectorías, Consejos de Campus Tecnológicos, Consejos de Centros Académicos, Consejo Institucional, Consejo de Rectoría y Consejo de la

FEITEC), para que éstos desarrollen el análisis de las políticas vigentes y la nueva propuesta desde su campo de acción.

3. Del proceso anterior, la Comisión Central recibe los pronunciamientos de cada consejo de primer nivel y procede, de acuerdo a elementos comunes a sistematizarlos por ejes temáticos.
4. A partir del proceso de sistematización se obtuvo un consolidado institucional de una nueva propuesta de Políticas Generales, consistentes con los diferentes instrumentos de planificación institucional.
5. La Comisión Central mediante oficio DAIR-CPG-202-2019⁴, del 4 de diciembre del 2019, suscrito por la Máster Yarima Sandoval Sánchez, en calidad de Coordinadora de la Comisión, comunica a los Consejos de Primer Nivel que la fecha de divulgación y consulta a la Comunidad Institucional será del 4 al 20 de diciembre del año en curso, de la propuesta base de las Políticas Generales.
6. Además, se desarrolló en conjunto con la Oficina de Comunicación y Mercadeo la campaña de divulgación y consulta a la Comunidad Institucional de la nueva propuesta de Políticas Generales, durante las dos primeras semanas de diciembre.
7. La Comisión Central, recibe mediante correo electrónico las observaciones a la propuesta base de Políticas Generales, enviadas a la Comunidad Institucional.
8. En Sesión No. 10-2020, celebrada el 20 de enero del 2020, la Comisión Central de Políticas Generales procede a analizar las observaciones emitidas por la Comunidad Institucional e incluir en la propuesta base, en lo que corresponda.
9. En Sesión No. 11-2020, celebrada el 03 de febrero del 2020, la Comisión Central aprueba la propuesta base de Políticas Generales y se define que el Sr. Humberto Villalta, Sra. Yarima Sandoval, Sr. Ronald Bonilla y Sra. Marisela Meoño, como las personas que ejercerán el rol de conciliadores ante la AIR.
10. Este mismo día, se hace entrega de la propuesta base de las políticas generales al Directorio de la Asamblea Institucional Representativa, para la continuación del proceso correspondiente.
11. A raíz de este proceso, la Comisión Central considera necesario un análisis de la normativa vigente, los procedimientos de nombramiento de la comisión, el abordaje del análisis de las políticas vigentes y plazos de elaboración y presentación de una nueva propuesta de políticas generales.
12. Se sugiere que debe aprovecharse la experiencia generada por las personas que estuvieron en este proceso actualmente para que sean ellos quienes desde su perspectiva presenten ante la AIR una propuesta de modificación de la normativa que abarca este proceso tan importante para la definición de

los lineamientos o declaraciones dictadas para la mejora continua de la institución.

13. Según lo dispuesto por el artículo 92 del Estatuto Orgánico los acuerdos del Congreso Institucional tienen carácter vinculante, razón por la que esta Asamblea tiene la obligación de acatar los acuerdos consignados en los resultandos 14 y 15, en lo que le corresponda.

POR TANTO, LA ASAMBLEA INSTITUCIONAL REPRESENTATIVA ACUERDA:

1. Derogar las Políticas Generales vigentes y en su lugar aprobar los siguientes enunciados como Políticas Generales por un periodo de cinco años y hasta su siguiente revisión.

Políticas Generales 2022-2026		
	Eje Temático	Propuesta Política
1	Docencia	Se desarrollarán programas académicos en las áreas de Ciencia y Tecnología en concordancia con los fines y principios institucionales que aporten al desarrollo sostenible e inclusivo en procura de mejorar la calidad de vida de las personas.
2	Vida estudiantil	Se fomentarán acciones que contribuyan a mejorar el acceso a la universidad, la integración de la vida estudiantil, las habilidades socioemocionales, la inclusión y los derechos humanos; procurando la igualdad de condiciones para todos los estudiantes inscritos en los campus tecnológicos y los centros académicos para asegurar su permanencia y graduación exitosas.
3	Investigación	Se desarrollarán programas y proyectos de investigación y desarrollo con un enfoque científico-tecnológico, y de investigación educativa y sociocultural, conforme a los fines, principios, valores y ejes de conocimiento institucionales, para contribuir a mejorar la calidad de vida de las personas, la competitividad del país o la generación de conocimiento.
4	Extensión y Acción Social	Se desarrollarán programas, proyectos y actividades de extensión y acción social, como una forma de vinculación con los actores del desarrollo, públicos y privados, proyectando la acción institucional en el ámbito sociocultural, educativo, productivo y organizativo, para contribuir en el desarrollo integral del país.
5	Gestión Institucional	Se fomentarán las mejores prácticas de gestión para una efectiva operación de los procesos, bajo principios de innovación y excelencia, con la incorporación de plataformas eficientes de TIC, orientadas al cumplimiento de los fines y principios institucionales para lograr la satisfacción de los usuarios de la Institución.

6	Calidad	Se fomentará que todo el quehacer de la Institución se desarrolle con criterios de excelencia generando una cultura de mejora continua en todos los procesos institucionales, a través de la autoevaluación, certificación y acreditación, para el cumplimiento de los fines y principios institucionales y la satisfacción de todos los usuarios.
7	Talento Humano	Se fomentará la atracción, el aprendizaje y crecimiento de nuestro talento humano para responder a los cambios que requiere el quehacer institucional, impulsando la cualificación, bajo una cultura participativa y un clima organizacional que propicie la permanencia satisfactoria y el mejor desempeño.
8	Ambiente, salud y seguridad	Se fomentará que todo el quehacer institucional se desarrolle adoptando las mejores prácticas para promover la salud integral, la seguridad en el trabajo y la sostenibilidad ambiental (para funcionarios, estudiantes, proveedores y visitantes) que contribuyan a mejorar la calidad de vida de las personas.
9	Desarrollo Regional	Se fortalecerá la vinculación permanente de los campus tecnológicos locales y centros académicos con los actores del sector socio-cultural, ambiental y productivo, con programas, proyectos y acciones académicas para contribuir a la mejora de la calidad de vida de la población de sus áreas de influencia.
10	Sostenibilidad	Se desarrollarán acciones orientadas a la diversificación de sus fuentes de ingresos y el eficiente control de sus gastos, acorde a la planificación institucional, para alcanzar el equilibrio económico y ambiental de la Institución en el largo plazo, así como las sinergias que puedan lograrse con el sistema de educación costarricense y las alianzas con entes públicos, privados e internacionales.
11	Convivencia institucional	Se fomentará en la Institución y en sus actividades, un ambiente de respeto que garantice la participación plena y la sana convivencia de todas las personas sin distinción de su etnia, lugar de procedencia, género, orientación sexual o identidad de género, estado civil, religión, opinión política, ascendencia nacional, filiación, condición de discapacidad, maternidad y paternidad, su condición socioeconómica, edad o cualquier otra forma de discriminación; generando una cultura de paz, en un entorno de libre de hostigamiento hacia las personas.

3. Solicitar a la Administración utilizar estas políticas de forma inmediata a partir de su aprobación, como insumo para todos los procesos de planificación estratégica y sus diferentes etapas.
4. Solicitar al Directorio de la AIR, nombrar una comisión especial, para que, a partir de la experiencia generada en este proceso de evaluación, pertinencia y vigencia de las políticas generales 2022-2026, presente ante la AIR, las modificaciones a la normativa relacionada con las políticas, los procedimientos establecidos y

plazos de revisión de estas. Se recomienda que esta comisión este integrada por personas que hayan participado en procesos institucionales de esta naturaleza.

Proponentes
M.A.E. Yarima Sandoval Sánchez Defensora
Máster Luis Gómez Gutiérrez Defensor
Máster Ana Rosa Ruiz Fernández Defensora
Dr. Humberto Villalta Solano Defensor
M. Sc. Maricela Meoño Martín
M.B.A. Ronald Bonilla Rodríguez
M.Sc. Jorge Chaves Arce
Dr. Oscar López Villegas
Dr. Roberto Pereira Arroyo
Ing. Jean Carlo Fajardo Miranda
M-A.P. Lic. Manuel González Espinoza
Dr. Luis Gerardo Meza Cascante.
Mag. Randall Blanco Benamburg
Licda. María Gabriela Roldán Villalobos
Dr. Erick Chacón Vargas
M.Sc. Ana Rosa Ruiz Fernández
M.Sc. Alejandra Jiménez Romero
M.Sc. Reiman Acuña Chacón
Bach. Lourdes Quesada Villalobos