**SCI-639-2014**

**Comunicación de acuerdo**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Para:** | | Dr. Julio Calvo Alvarado, Rector  Licda. Silvia Watson Araya, Directora Departamento de Financiero Contable  MAE. William Vives Brenes, Vicerrector de Administración  MBA. Harold Blanco Leitón, Director Departamento Recursos Humanos  Dr. Celso Vargas Elizondo, Presidente AFITEC |
| **De:** | | Licda. Bertalía Sánchez Salas, Directora Ejecutiva  Secretaría del Consejo Institucional  Instituto Tecnológico de Costa Rica |
| **Fecha:** | | **27 de agosto de 2014** |
|  | |  |
| **Asunto:** | **Sesión Ordinaria No. 2882, Artículo 14, del 27 de agosto de 2014. Autorización de uso de Reserva Salarial para atender la equiparación salarial, correspondiente al II Semestre 2014** | |

Para los fines correspondientes se transcribe el acuerdo tomado por el Consejo Institucional, citado en la referencia, el cual dice:

**CONSIDERANDO QUE:**

1. El Artículo 20 de la Segunda Convención Colectiva de Trabajo y sus reformas señala que:

*“Todo incremento salarial general para los trabajadores, ya sea éste a la base o como sobresueldo, deberá ser negociado y pactado con el titular de la presente Convención Colectiva de Trabajo, y mediante los procedimientos que aquí se establecen.”*

1. La Secretaría del Consejo Institucional recibe oficio R-554-2014, con fecha de recibido 17 de junio de 2014, suscrito por el Dr. Julio C. Calvo Alvarado, Rector, dirigido al Ing. Alexander Valerín, Coordinador de la Comisión de Planificación y Administración, en el cual remite propuesta “Equiparación Salarial 2014” para el trámite correspondiente, se remite la propuesta de acuerdo en relación con la Equiparación Salarial 2014. Se informa que esta propuesta se realizó en conjunto con representantes de la AFITEC. Informa que dicho documento fue conocido y avalado por el Consejo de Rectoría, en la Sesión No. 21-2014, Artículo 2, del 16 de junio de 2014, y en lo conducente, la resolución indica: (Anexo 1)

***“POR LO TANTO, SE ACUERDA:***

1. *Solicitar al Consejo Institucional autorización para hacer uso de la Reserva para Equiparación Salarial incorporada en el Presupuesto Ordinario 2014.*
2. *Proponer ante el Consejo Institucional una modificación al Artículo 87 del Reglamento del Sistema de Escalafón de Carrera Administrativa y de Apoyo a la Academia para que se lea de la siguiente forma:*

*A cada uno de los pasos establecidos corresponde un porcentaje salarial de acuerdo con el siguiente cuadro:*

|  |  |
| --- | --- |
| ***CATEGORÍA*** | ***POR CIENTO***  ***ACUMULADO*** |
| *1* | *14%* |
| *2* | *28%* |
| *3* | *42%* |
| *4* | *56%* |

1. *Incluir un ajuste salarial del 0.50% a la base salarial de la categoría 23, vigente al 30 de junio de 2014, a partir del 01 de julio de 2014.*
2. *Proponer ante el Consejo Institucional una modificación al Artículo 84 del Reglamento de Carrera Profesional del Instituto Tecnológico de Costa Rica para disminuir los siguientes porcentajes:*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***CATEGORÍA*** | ***Porcentaje nominal sobre la base, al obtener la categoría***  ***ACTUAL*** | ***Porcentaje nominal sobre la base, al obtener la categoría***  ***PROPUESTA*** |
| *Profesor/a Asociado/a*  *Profesional 3, categoría 28* | *25%* | *20%* |
| *Profesor/a Catedrático/a*  *Profesional 4, categoría 29* | *30%* | *25%* |

*Para que se lea de la siguiente forma:*

*A cada una de las categorías establecidas corresponde un porcentaje salarial de acuerdo con la siguiente Tabla:*

***TABLA No. 6***

***Retribución por categoría***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***CATEGORÍA*** | ***Porcentaje nominal sobre la base, al obtener la categoría*** | ***Porcentaje acumulado sobre la base*** |
| *Instructor/a*  *Profesional 1* | *0%* | *0* |
| *Profesor/a Adjunto/a*  *Profesional 2* | *20%* | *20%* |
| *Profesor/a Asociado/a*  *Profesional 3* | *20%* | *40%* |
| *Profesor/a Catedrático/a*  *Profesional 4* | *25%* | *65%* |

*Lo anterior para que rija a partir del 01 de Julio de 2014.”*

1. La Comisión de Planificación y Administración, en reunión No. 581-2014, revisó el documento y dispuso enviar memorando al Dr. Julio Calvo, Rector, indicando que como la propuesta contiene modificación a reglamentos existentes, se debe seguir el debido proceso de modificación de un reglamento, por lo que devuelve la propuesta mediante oficio SCI-450-2014.
2. La Secretaría del Consejo Institucional recibe oficio OPI-587-2014, con fecha de recibido 13 de agosto de 2014, suscrito por la MAU. Tatiana Fernández Martín, Directora de la Oficina de Planificación Institucional, dirigido al Ing. Alexander Valerín Castro, Coordinador de la Comisión de Planificación y Administración, en el cual remite dictamen “Modificación al Artículo 87 del Reglamento del Sistemas de Escalafón Carrera Administrativa y Apoyo a la Academia y Modificación al Reglamento de Carrera Profesional, Artículos 84 y 85”.
3. Lista de oficios anexos:

Anexo 1

|  |  |
| --- | --- |
| Oficio | Asunto |
| R-554-2014, del 17 de junio de 2014 | Propuesta “Equiparación Salarial 2014” para el trámite correspondiente, se remite la propuesta de acuerdo en relación con equiparación salarial 2014. Se informa que esta propuesta se realizó en conjunto con representantes de la AFITEC. Dicho documento fue conocido y avalado por el Consejo de Rectoría, en la Sesión No. 21-2014, Artículo 2, del 16 de junio de 2014 |

Anexo 2

|  |  |
| --- | --- |
| Oficio | Asunto |
| OPI-123-2013, del 12 de febrero de 2013 | Observaciones a la propuesta de modificación al “Reglamento de Carrera Administrativa y de Apoyo a la Academia”. |

Anexo 3

|  |  |
| --- | --- |
| Oficio | Asunto |
| OPI-197-2014, del 19 de marzo de 2014 | Retiro de la propuesta de modificación al “Reglamento de Carrera Administrativa y de Apoyo a la Academia”, enviada mediante oficio OPI-123-2013, del 12 de febrero del mismo, para iniciar con el análisis de la nueva propuesta de Modificación Integral a dicho Reglamento. |

Anexo 4

|  |  |
| --- | --- |
| Oficio | Asunto |
| SCI-248-2014, del 27 de marzo de 2014 | Atención oficio OPI-197-2014 “Reglamento de Carrera Administrativa y de Apoyo a la Academia”. Se procede a realizar la devolución de la propuesta respectiva. |

Anexo 5

|  |  |
| --- | --- |
| Oficio | Asunto |
| CCAAA-11-2014, del 23 de mayo de 2014 | Solicitud de aclaración al Departamento de Recursos Humanos para continuar lo más pronto posible, con el proceso de modificación, actualización y mejoras al Reglamento de Carrera Administrativa y de Apoyo a la Academia. |

Anexo 6

|  |  |
| --- | --- |
| Oficio | Asunto |
| AUDI-092-2014, del 05 de junio de 2014 | Seguimiento al oficio CCAAA-11-2014, referente a “Solicitud de aclaración”. |

Anexo 7

|  |  |
| --- | --- |
| Oficio | Asunto |
| VAD-396-2014, del 16 de junio de 2014 | Equiparación Salarial 2014. |

Anexo 8

|  |  |
| --- | --- |
| Oficio | Asunto |
| VAD-431-2014, del 19 de junio de 2014 | Equiparación Salarial 2014. |

Anexo 9

|  |  |
| --- | --- |
| Oficio | Asunto |
| SCI-450-2014, del 24 de junio de 2014 | Atención oficio R-554-2014 “Propuesta Equiparación Salarial”. |

Anexo 10

|  |  |
| --- | --- |
| Oficio | Asunto |
| R-622-2014, del 27 de junio de 2014 | Modificación de Reglamentos “Equiparación Salarial” y artículos del Reglamento del Sistema de Escalafón de Carrera Administrativa y de Apoyo a la Academia y del Reglamento de Carrera Profesional. Se informa que se cuenta con el aval de dicha Comisión para que se inicie el trámite de modificación de los reglamentos, se solicita proceder para atender este asunto con el menor tiempo posible. |

Anexo 11

|  |  |
| --- | --- |
| Oficio | Asunto |
| Asesoría Legal-361-2014, del 16 de julio de 2014 | Referencia oficio VAD-431-2014. Se indica que lo que se pretende modificar viene a repercutir de manera positiva en los trabajadores de esta institución, no obstante será competencia de otras instancias valorar la afectación económica para el ITCR. |

Anexo 12

|  |  |
| --- | --- |
| Oficio | Asunto |
| RH-951-2014, del 17 de julio de 2014 | Dictamen sobre “Modificación al art. 87 del Reglamento del Sistemas de Escalafón Carrera Administrativa y Apoyo a la Academia y Modificación al Reglamento de Carrera Profesional, Artículo 84 y 85”. |

Anexo 13

|  |  |
| --- | --- |
| Oficio | Asunto |
| OPI-525-2014, del 17 de julio de 2014 | Solicitud de dictamen “Modificación al art. 87 del Reglamento de Sistemas de Escalafón Carrera Administrativa y Apoyo a la Academia y Modificación al Reglamento de Carrera Profesional, Artículo 84 y 85”. |

Anexo 14

|  |  |
| --- | --- |
| Oficio | Asunto |
| VAD-493-2014, del 22 de julio de 2014 | Equiparación Salarial 2014. Se indica que en relación con los memorandos VAD-431-2014 y Asesoría Legal-361-2014, se informa que el grupo de trabajo que redactó la propuesta de equiparación salarial para el año 2014, consideró innecesario dejar explícito los porcentajes en la propuesta de redacción del artículo 85 y solo referirse al porcentaje de reconocimiento en cada paso intermedio. |

Anexo 15

|  |  |
| --- | --- |
| Oficio | Asunto |
| OPI-537-2014, del 24 de julio de 2014 | Solicitud de dictamen “Modificación al art. 87 del Reglamento de Sistemas de Escalafón Carrera Administrativa y Apoyo a la Academia y Modificación al Reglamento de Carrera Profesional, Artículo 84 y 85”. |

Anexo 16

|  |  |
| --- | --- |
| Oficio | Asunto |
| OPI-552-2014, del 07 de agosto de 2014 | Adenda al Oficio OPI-537-2014 “Solicitud de dictamen “Modificación al art. 87 del Reglamento del Sistemas de Escalafón Carrera Administrativa y Apoyo a la Academia y Modificación al Reglamento de Carrera Profesional, Artículos 84 y 85”. |

Anexo 17

|  |  |
| --- | --- |
| Oficio | Asunto |
| AUDI-AS-014-2014, del 07 de agosto de 2014 | Informe de Asesoría AUDI-AS-014-2014 “Observaciones sobre la propuesta de Modificación al artículo 87 del Reglamento del Sistema de Escalafón de Carrera Administrativa del ITCR y artículos 84 y 85 del Reglamento de Carrera Profesional del ITCR". |

Anexo 18

|  |  |
| --- | --- |
| Oficio | Asunto |
| OPI-587-2014, del 13 de agosto de 2014 | Remisión del dictamen “Modificación al Artículo 87 del Reglamento del Sistema de Escalafón Carrera Administrativa y Apoyo a la Academia y Modificación al Reglamento de Carrera Profesional, Artículos 84 y 85”. |

Anexo 19

|  |  |
| --- | --- |
| Oficio | Asunto |
| AFITEC-095-2014, del 14 de agosto de 2014 | Acuerdo de Equiparación Salarial 2014. Se indica que tal y como se había indicado en el acuerdo de negociación del 2013, la aplicación de la reserva para equiparación se haría de manera conjunta. Dado que estaba el acuerdo de negociación mencionado, no se consideró necesario firmar el documento en el que consta la manera en la que se aplicaría dicha reserva. Se indica que este acuerdo se aplicará retroactivo al 1 de julio del presente año. |

1. La Comisión de Planificación y Administración en Reunión No. 586-2014, del 14 de agosto de 2014, analizó el tema y revisó la observación de la Auditoría Interna sobre la falta de un documento firmado por parte de la AFITEC, que respaldara el acuerdo entre ambas partes, por lo que dispuso solicitarle al Vicerrector de Administración la firma del acuerdo respectivo y dispuso elevar la siguiente propuesta al pleno.
2. La Secretaría del Consejo Institucional, recibe oficio AFITEC-095-2014, con fecha de recibido 14 de agosto de 2014, suscrito por el Dr. Celso Vargas Elizondo, Secretario General de Asociación de Funcionarios del ITCR, dirigido al Dr. Julio Calvo Alvarado, Presidente del Consejo Institucional, en el cual indica que el documento anexado en el oficio VAD-396-2014, enviado por el MBA. William Vives Brenes, contiene el acuerdo de equiparación salarial acordado entre las partes, tal y como se había indicado en el acuerdo de negociación del 2013, la aplicación de la reserva para equiparación se haría de manera conjunta. Dado que estaba el acuerdo de negociación mencionado, no se consideró necesario firmar el documento en el que consta la manera en la que se aplicaría dicha reserva. Se indica que este acuerdo se aplicará retroactivo al 01 de julio del presente año. (Anexo 19)
3. El Consejo Institucional en Sesión Ordinaria No. 2881, del 20 de agosto de 2014, conoció y discutió la propuesta, no obstante, según observaciones del señor Isidro Álvarez, no se cuenta con el estudio por parte del Departamento de Recursos Humanos, por lo que, se retira la propuesta en espera del mismo.
4. Mediante oficio SCI-613-2014, con fecha de 20 de agosto de 2014, suscrito por el Ing. Alexander Valerín Castro, M.Sc., Coordinador de la Comisión de Planificación y Administración, dirigido al MBA. William Vives Brenes, Vicerrector de Administración, se informa que el Consejo Institucional en Sesión Ordinaria No. 2881, del 20 de agosto de 2014, analizó dentro de sus puntos de agenda la “Autorización de uso de reserva salarial” y “Modificación al Artículo 87 del Reglamento del Sistema de Escalafón de Carrera Administrativa y Apoyo a la Academia del Instituto Tecnológico de Costa Rica y Artículo 84 y 85 del Reglamento de Carrera Profesional del Instituto Tecnológico de Costa Rica y sus Reformas”; no obstante, el señor Isidro Álvarez manifestó una serie de inquietudes al respecto y dicha propuesta fue retirada. Dentro de las inquietudes manifestadas está, la ausencia dentro de la documentación remitida a este Consejo, del estudio formal realizado por la Administración que sirvió de base para llegar al acuerdo de equiparación salarial. Por lo que, se solicita remitir al Consejo Institucional el Informe del Estudio de Equiparación Salarial realizado por la Administración en el año 2014, según lo indica el oficio AUDI-AS-014-2014. Lo anterior, con la intención de poner en agenda la próxima semana las propuestas respectivas, para su votación en el pleno, por lo que agradecería que el informe se hiciera llegar a más tardar el lunes 25 de Agosto del 2014 antes del medio día. (Anexo 20)
5. La Secretaría del Consejo Institucional recibe oficio VAD-587-2014, con fecha de recibido 26 de agosto de 2014, suscrito por el MBA. Roy D´Avanzo Navarro, Vicerrector a.i. de Administración, dirigido al Ing. Alexander Valerín Castro, Coordinador de la Comisión de Planificación y Administración, en el cual remite Estudio Comparativo Salarial TEC-UNA-UCR. Se adjunta el Estudio Comparativo Salarial con la Universidad de Costa Rica y la Universidad Nacional, información utilizada en el proceso de negociación para la propuesta de equiparación salarial. (Anexo 21)

**SE ACUERDA:**

1. Autorizar el uso de la reserva salarial para el pago del aumento del 0,50 % a la base salarial de la categoría 23, vigente al 30 de junio de 2014, retroactivo al 01 de julio de 2014, así como el uso de la reserva salarial para sustentar la modificación del Artículo 87 del Reglamento del Sistema de Escalafón de Carrera Administrativa y Apoyo a la Academia del Instituto Tecnológico de Costa Rica de los Artículos 84 y 85 del Reglamento de Carrera Profesional del Instituto Tecnológico de Costa Rica y sus Reformas.
2. Condicionar la utilización de la reserva salarial, producto de las Reformas de los (Reglamentos del Sistema de Escalafón de Carrera Administrativa y Apoyo a la Academia del Instituto Tecnológico de Costa Rica) y (Reglamento de Carrera Profesional del Instituto Tecnológico de Costa Rica), hasta que estas reformas hayan sido publicadas en la Gaceta del Tecnológico.
3. Comunicar. **ACUERDO FIRME.**

**PALABRAS CLAVE: Autorización – Uso – Reserva – Salarial – II Semestre – 2014**

BSS/apmc

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | |  | |
| **ci. Secretaría del Consejo Institucional**  **Vicerrectoría Docencia**  **VIE**  **VIESA**  **Sede Regional San Carlos**  **Centro Académico San José**  **Centro Académico Limón** | | **Oficina de Planificación Institucional**  **Oficina de Asesoría Legal (Publicar)**  **Auditoría Interna (Notificado a la Secretaria vía correo electrónico)**  **Oficina de Comunicación y Mercadeo**  **Centro de Archivo y Comunicación**  **FEITEC** | |

**ANEXO 1**

*R-554-2014*

*MEMORANDO*

**PARA: Ing. Alexander Valerín, Coordinador de la Comisión de**

**Planificación y Administración**

**DE: Dr. Julio C. Calvo Alvarado**

**Rector**

**FECHA: 17 de junio del 2014**

**ASUNTO: Propuesta “Equiparación Salarial 2014**

Para el trámite correspondiente, me permito remitir la propuesta de acuerdo en relación con equiparación salarial 2014. Esta propuesta se realizó en conjunto con representantes de la AFITEC.

Dicho documento fue conocido y avalado por el Consejo de Rectoría, en la Sesión Nº 21-2014 Artículo 2 del 16 de junio del 2014.

Quedo a su disposición para aclarar cualquier información al respecto.

JC-sc

cc.: Licda. Bertalía Sánchez, Directora Ejecutiva Secretaría del Consejo Institucional

Ref.: R- 554-2014 Propuesta “Equiparación Salarial 2014

**ANEXO 2**

**OPI-123-2013**

Memorando

**Para:** Dr. Julio C. Calvo Alvarado, Presidente

Consejo Institucional

**De:** MAU. Tatiana Fernández Martín, Directora

Oficina de Planificación Institucional

**Fecha:** 12 de febrero del 2013

**Asunto:** Observaciones a la propuesta de modificación al “Reglamento de Carrera Administrativa y de Apoyo a la Academia”

Cabe indicar que esta Oficina consideró De conformidad con el Artículo 14, inciso c, del Reglamento de Normalización Institucional, sírvase encontrar adjunto la propuesta de modificación integral al “Reglamento de Carrera Administrativa y de Apoyo a la Academia”. Asimismo se adjunta el dictamen emitido por la Asesoría Legal, oficio AL-178-2012 y Auditoría Interna oficio AUDI-AS-024-2012. Es importante acotar que esta propuesta no está acorde con lo establecido en los Artículos 13 y 14 del Reglamento de Normalización, por lo que se remite para lo correspondiente.

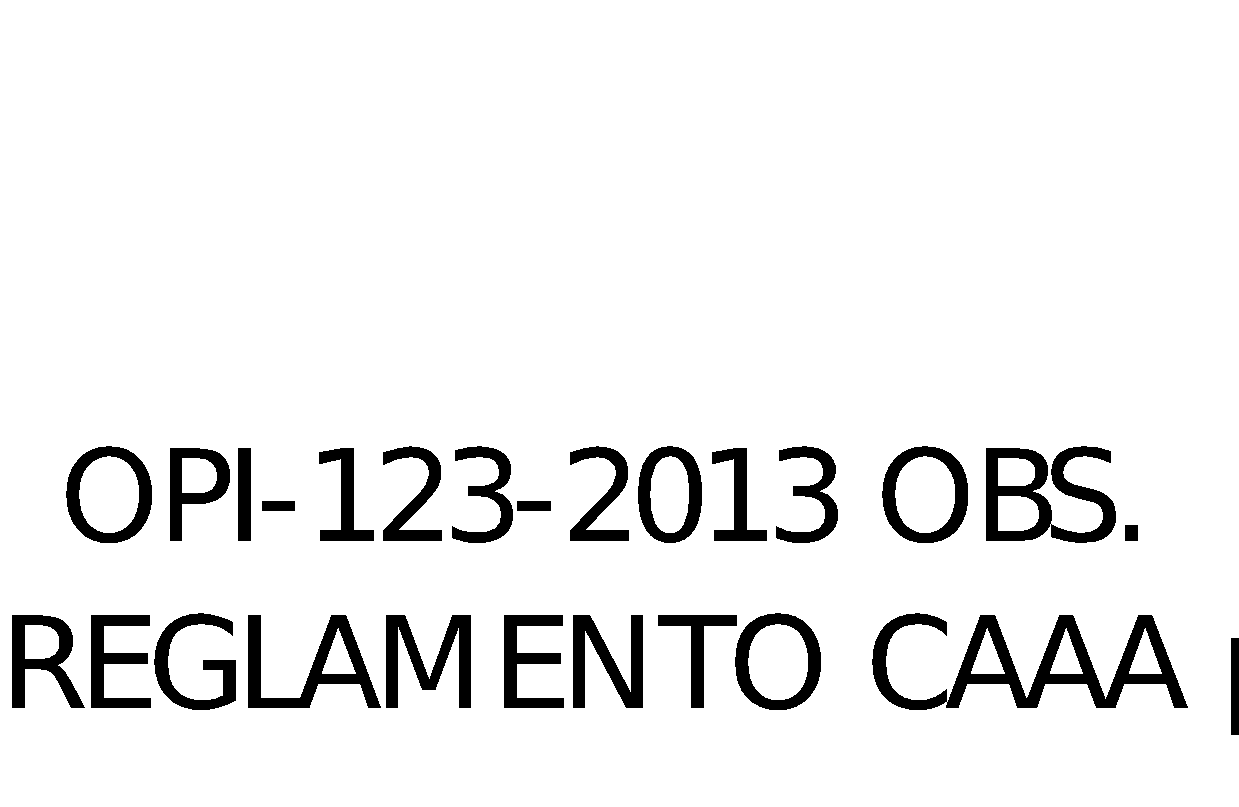
pertinente solicitar a la Dirección del Departamento de Recursos Humanos un dictamen a la propuesta y la proyección presupuestaria de la puesta en marcha de la misma tomando en consideración la negociación salarial firmada en el mes de octubre del 2012, sin embargo, a la fecha no se cuenta con el mismo.

Quedo a su disposición para atender cualquier consulta adicional.

Anexo: Lo indicado

EQA/yz

ci: Archivo



**ANEXO 3**

**OPI-197-2014**

Memorando

**Para**: Dr. Julio C. Calvo Alvarado, Presidente

Consejo Institucional

**De:** MAU. Tatiana Fernández Martín, Directora

Oficina de Planificación Institucional

**Fecha:** Miércoles 19 de marzo del 2014

**Asunto:** Retiro de la propuesta de modificación al “Reglamento de Carrera Administrativa y de Apoyo a la Academia”

La Oficina Planificación Institucional realizó el análisis correspondiente a la Propuesta de modificación al Reglamento de Carrera Administrativa y de Apoyo a la Academia, producto del mismo se da lo siguiente:

**CONSIDERANDO QUE:**

* 1. Se recibe de la Presidenta la Comisión de Carrera Administrativa y de Apoyo a la Academia, Sra. Beatriz Bonilla B., la propuesta de modificación integral al Reglamento de Carrera Administrativa y de Apoyo a la Academia, mediante oficio CCAAA-13-2011, del 24 de octubre del 2011.
  2. Mediante oficio OPI-073-2012, con fecha 23 de marzo del 2012 se solicita a la Oficina de Asesoría Legal el dictamen respectivo en atención al Artículo 15 del Reglamento de Normalización del ITCR.
  3. Se recibe oficio AL-178-2012 de fecha 29 de marzo del año en curso, se recibe dictamen positivo por parte de la Oficina de Asesoría Legal al reglamento citado.
  4. Con fecha 24 de abril de los corrientes, se recibe oficio CCAAA-07-2012, en el cual la Sra. Beatriz Bonilla, en calidad de Presidenta de la Comisión de Carrera Administrativa y Apoyo a la Academia consulta sobre el estado de la revisión de la propuesta enviada a la Oficina de Planificación.
  5. Mediante oficio OPI-103-2012 del 7 de mayo del año en curso se indica a la Presidencia de la Comisión de Carrera Administrativa y Apoyo a la Academia, que dicho reglamento está en análisis por parte de esta Oficina.
  6. Del análisis realizado, se solicita a la Dra. Hannia Rodríguez Mora, Directora del Departamento de Recursos Humanos, mediante Oficio OPI-147-2012 el respectivo dictamen al reglamento así como una proyección presupuestaria de la puesta en marcha del mismo. Se han enviado varios correos recordando a la Dirección del Departamento de Recursos Humanos, que tiene pendiente dicho dictamen, no obstante, a la fecha no ha ingresado.
  7. Además mediante oficio OPI-160-2012, del 5 de junio del 2012, esta Oficina devuelve la propuesta en mención a la Comisión para que proceda a revisar incongruencias tanto de forma como de fondo y que una vez que sean integradas remita nuevamente el documento a la OPI.
  8. Se recibe oficio CCAAA-16-2012, del 7 de noviembre del 2012, de la Presidenta de la Comisión de Carrera Administrativa y de Apoyo a la Academia, en el cual adjunta el documento que incluye las observaciones indicadas por esta Oficina.
  9. Se reitera la solicitud al Departamento de Recursos Humanos de la necesidad de contar con el respectivo dictamen de la proyección presupuestaria de la puesta en marcha de la propuesta a la luz de la negociación salarial firmada en el mes de octubre del 2012, enviando éste vía correo electrónico, observaciones de forma a la propuesta, sin embargo de la parte presupuestaria a la fecha no se han pronunciado.
  10. Se solicita criterio a la Auditoría Interna mediante oficio OPI-312-2012, del 4 de diciembre del 2012.
  11. Mediante oficio AUDI-AS-024-2012, la Auditoria Interna remite Informe de asesoría a esta Oficina respecto a la propuesta de modificación al Reglamento de Carrera Administrativa y de Apoyo a la Academia.
  12. La Oficina de Planificación envía mediante Oficio OPI-123-2013, del 12 de febrero del 2013, presenta las observaciones a la Propuesta ante el Consejo Institucional.
  13. Se recibe mediante Oficio CCAAA-03-2013, del 31 de mayo de 2013 suscrito por la Sra. Beatriz Bonilla, en calidad de Presidenta de la Comisión de Carrera Administrativa y Apoyo a la Academia, una nueva Propuesta de Modificación Integral al Reglamento de Carrera Administrativa y de Apoyo a la Academia.

**DEBIDO A LO ANTERIOR:**

La Oficina de Planificación Institucional solicita al Consejo Institucional retirar la propuesta de Modificación al Reglamento de Carrera Administrativa y de Apoyo a la Academia, enviado mediante Oficio OPI-123-2013 del 12 de febrero del mismo, para iniciar con el análisis de la nueva propuesta de Modificación Integral a dicho Reglamento.

Quedo a su disposición para atender cualquier consulta al respecto.

YMD/ka

c. Sra. Beatriz Bonilla, CCAAA

Archivo

**ANEXO 4**

SCI-248-2014

**Memorando**

|  |  |
| --- | --- |
| **Para:** | MAU. Tatiana Fernández Martín, Directora  Oficina de Planificación Institucional |
|  |  |
| **De:** | Ing. Alexander Valerín Castro, M.Sc., Coordinador  Comisión de Planificación y Administración  Consejo Institucional  Instituto Tecnológico de Costa Rica |
|  |  |
| **Fecha:** | **27 de marzo del 2014** |
|  |  |
| **Asunto:** | **Atención oficio OPI-197-2014 “Reglamento de Carrera Administrativa y de Apoyo a la Academia”** |

La Comisión de Planificación y Administración, en Reunión No. 571-2014, del 27 de marzo de 2014, conoció en el punto de correspondencia el oficio OPI-197-2014 “Reglamento de Carrera Administrativa y de Apoyo a la Academia”, donde se solicita la respectiva devolución.

Por lo que, se procede a realizar la devolución de la propuesta respectiva.

Agradezco su atención.

AVC/krm

cc: Archivo

Consejo Institucional

Z:\COMISIONES\COMISIONES PERMANENTES\COMISIÓN DE PLANIFICACION Y ADMINISTRACION\2014\Memos

**ANEXO 5**

CCAAA-11-2014

**Memorando**

**Para: Dra. Hannia Rodríguez. Directora**

Departamento de Recursos Humanos

**De: Sr. Mario A. Villalobos M., Presidente**

Comisión de Carrera Administrativa y de Apoyo a la Academia

**C.** Oficina de Planificación Institucional

Auditoría Interna

Consejo Institucional

**Fecha:** 23 de mayo del 2014

**Asunto:** Solicitud de aclaración

**Desde hace 4 años, la Comisión de Escalafón de Carrera Administrativa y de Apoyo a la Academia (CCAAA) ha trabajado en la elaboración de una propuesta de reforma integral al reglamento, basados en la versión vigente publicada en la gaceta 125 del 6 de junio del 2002 y disponible en la Web del TEC.**

**Considerando que:**

* **En el TEC, una buena cantidad de funcionarios se han trasladado al sistema de pensiones de la CCSS.**
* La CCAAA debe actualizar el reglamento para homologar con los cambios que presenta el Nuevo Manual Descriptivo de Clases de Puestos, aprobado en marzo del 2004.
* Incorporar al sistema de reconocimientos las nuevas tareas que realizan los funcionarios del TEC.
* Eliminar del sistema de reconocimientos las funciones que han sido consideradas requisito para alguno de los puestos administrativos del TEC.

**La CCAAA procedió a realizar las consultas correspondientes con miras a una pronta aprobación y entrada en vigencia de la propuesta.**

* **Revisión filológica en la Escuela de Ciencias del Lenguaje. Se incorporaron las recomendaciones.**
* **Consulta a la Oficina de Asesoría Legal, no se presentaron observaciones a la propuesta.**
* **Consulta a la Oficina de Auditoría, se incorporaron todas las observaciones hechas por dicha oficina.**
* **Luego procedimos a enviar la Propuesta de Reforma Integral al Reglamento de Carrera Administrativa y de Apoyo a la Academia a la Oficina de Planificación, esta nos indicó algunas observaciones las cuales también incorporamos.**
* **Esta reforma fue enviada al Consejo Institucional.**

**Lamentablemente, al mismo tiempo que se realizaba este proceso, la AFITEC y la Administración estaban negociando la equiparación salarial con las otras universidades, esto interrumpió el proceso ya que esta negociación concluyó con la incorporación de nuevos porcentajes de reconocimiento salarial al reglamento, esta negociación nos dejó por fuera y atrasó nuestras pretensiones de reforma, tiempo después el Consejo Institucional envió nuevamente la propuesta a la Oficina de Planificación Institucional.**

**Recientemente la OPI nos envía unas correcciones a la Propuesta de Reforma al Reglamento de Carrera Administrativa en un aspecto desconocido para la CCAAA, el manual de puestos había sufrido cambios, el 1 de julio y el 26 de noviembre del 2013, en el apartado de distribución de clases de puestos, quedando tres grupos, auxiliar, asistencial y técnico. Lo grave de esta situación es que la CCAAA estaba trabajando con la versión oficial publicada en el sitio web del Instituto,** [**http://www.itcr.ac.cr/reglamentos/Consultas/consultarR1.asp?n=196**](http://www.itcr.ac.cr/reglamentos/Consultas/consultarR1.asp?n=196)**, en el espacio de los reglamentos, ahora nos dimos por enterados que hay publicadas en la web del TEC dos versiones del reglamento de Carrera Administrativa y de Apoyo a la Academia, ambas tienen sendos errores, debido a que estos documentos no han sido actualizados y han provocado grandes discusiones con funcionarios y funcionarias que nos apelan casos por errores como estos:**

* Artículo 2 Requisitos
* Artículo 4 Funcionario/a Administrativo/a

**Se considera funcionario/a administrativo/a del Instituto a aquel/lla cuyo requisito es estar ubicado/a en las categorías salariales de la 1 a la 21.**

**NIVEL PASO 1 PASO 2 PASO 3 PASO 4**

**MAX. MAX. MAX. MAX.**

**1 1.00 1.5 2 2.5**

**2 1.00 1.5 2 2.5**

**3 1.00 1.5 2 2.5**

**4 1.00 1.5 2 2.5**

**Así la situación, solicitamos vehementemente** **al Departamento de Recursos Humanos nos aclare esta situación para continuar los más pronto posible, con el proceso de modificación, actualización y mejoras al Reglamento de Carrera Administrativa y de Apoyo a la Academia.**

**Gracias por su valiosa colaboración.**

**ANEXO 6**

**AUDI-092-2014**

Memorando

Para: **Dra. Hannia Rodríguez, Directora**

**Departamento de Recursos Humanos**

De: **Lic. Isidro Álvarez Salazar**

**Auditor Interno**

Fecha: **05 de junio de 2014**

Asunto: **Seguimiento al oficio CCAAA-11-2014, referente a “Solicitud de aclaración”**

Se acusa recibo de copia del oficio CCAAA-11-2014, de fecha 23 de mayo, recibido en esta oficina el 26 de mayo de 2014, suscrito por el señor Mario A. Villalobos M., Presidente de la Comisión de Carrera Administrativa y de Apoyo a la Academia. En el oficio en mención, el señor Villalobos solicita al Departamento de Recursos Humanos una aclaración sobre algunos aspectos relacionados con el Reglamento de Escalafón de Carrera Administrativa y de Apoyo a la Academia.

Es de interés para esta Auditoría Interna obtener copia de la respuesta que se ofrezca al señor Mario A. Villalobos, en atención a la solicitud planteada.

Atentamente

*IAS/arr*

*• Consejo Institucional*

*Oficina de Planificación Institucional*

*Archivo*

***Ref./ Archivo General***

**ANEXO 7**

*VAD-396-2014*

*MEMORANDO*

**PARA: Dr. Julio César Calvo Alvarado, Rector**

**DE: MBA. William Vives Brenes, Vicerrector**

**Vicerrectoría de Administración**

**FECHA: 16 de junio del 2014**

**ASUNTO: Equiparación Salarial 2014**

Anexo para trámite ante el Consejo de Rectoría y Consejo Institucional la propuesta de acuerdo en relación con equiparación salarial 2014. Esta propuesta ha sido construida en conjunto con representantes de la AFITEC.

El costo de la propuesta según información proporcionada por el Departamento de Recursos Humanos es el siguiente:

**Costo para el 2014, segundo semestre**

1. Carrera Administrativa y de Apoyo a la Academia

Paso I : 12% a 14%

Paso II: 24% a 28%

Paso III: 34% a 42%

Paso IV: 44% a 56%

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Paso de Categoría** | **Cantidad de Colaboradores** | **Costo** |
| I Paso | 139 | 9.908.828,58 |
| II Paso | 167 | 23.734.404,50 |
| III Paso | 52 | 15.356.402,30 |
| IV Paso | 8 | 3.805.270,13 |
| **TOTAL** | **366** | **52,804,905.51** |

Costo Semestral: ₡52,804,905.51

1. Profesionales Categoría 23: 0.5% a la Base Salarial
   * Costo Semestral: ₡46,904,173.76
2. Profesionales Categoría 28 (Asociado): 5% a la Base Salarial y variar el porcentaje de Carrera a 40%
   * Costo Semestral: ₡54,069,519.55
3. Profesionales Categoría 29 (Catedrático): 10% a la Base Salarial y variar el porcentaje de carrera a 65%.
   * Costo Semestral: ₡78,748,099.74
4. **COSTO TOTAL PROPUESTA (Semestral): ₡232,526,698.56**
5. **Costo para el 2015 (anualizado)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Base 2015 (Propuesta)** | Porcentaje | ₡**465,053,397.13** |
| Probable ajuste 2015 | 5% | ₡23,252,669.86 |
| Efecto por anualidades | 4% | ₡19,532,242.68 |
| **Costo para 2015 sin + pasos** |  | **₡507,838,309.66** |

Agradezco su atención.

WVB/gfm

**PROPUESTA DE ACUERDO PARA EQUIPARACIÓN SALARIAL 2014**

**CONSIDERANDO QUE:**

1. En Octubre de 2013, se concluyó la negociación salarial para el 2014, entre la Administración y la representación de la AFITEC. En esa negociación se establecieron dos acuerdos principales:

A. “La Administración en colaboración con la AFITEC se compromete a elaborar los estudios que permitan evidenciar las diferencias salariales entre el TEC y las otras universidades públicas, con la finalidad de crear un plan de mediano plazo, que permita disminuir las diferencias encontradas.

Para la implementación del plan de equiparación la Administración ha reservado 300 millones para el año 2014. La reserva se aplicará a partir del 1 de julio del 2014.”

B. Establecer los siguientes parámetros generales para la aplicación de los recursos de equiparación salarial:

a) Favorecer el mayor número de trabajadores.

b) Fortalecer el sistema de méritos, incluyendo acciones que faciliten el acceso.

c) Fortalecer todas las bases salariales.

1. En Abril de 2014, el Departamento de Recursos Humanos finaliza el estudio salarial, cuyo objetivo fue actualizar la comparación salarial entre el Instituto Tecnológico de Costa Rica y las Instituciones de Educación Superior Universitario Estatal (IESUE), realizada en julio 2012 con la aplicación de los aumentos salarial 2013-2014.
2. En el Estudio de Equiparación Salarial realizado se concluye que:
3. Las clases de puestos de las categorías de la 1 a la 16 en general se ubican en una segunda posición en comparación con los salarios de la UCR y sobre los de la UNA, sin contemplar el incentivo Carrera Administrativa y de Apoyo a la Academia.
4. La incorporación de la carrera de apoyo a la academia y profesional como incentivo al mérito, beneficia en gran medida la posición que ocupa el TEC en comparación con las IESUE.
5. Las clases de puestos de las categorías de la 1 a la 16 en general se ubican en una primera posición a partir de los 10 años en comparación con los salarios de la UCR considerando el incentivo salarial Carrera Administrativa y de Apoyo a la Academia.
6. Las clases de puestos de las categorías profesionales (licenciados), en su mayoría se ubican en una segunda posición, superada por la UCR.
7. La comparación salarial de los salarios compensados a los Profesores Asociados y Profesores Catedráticos, evidencian una diferencia negativa sustancial, en comparación con las otras Universidades, ubicando estos puestos en un tercer lugar de la comparación.
8. Las clases de puestos directivos se ubican en una tercera posición siempre por debajo de la UCR y la UNA.
9. Producto del proceso técnico y transparente de equiparación salarial realizado por la Administración y la AFITEC, se concluye de manera consensuada en las siguientes necesidades:
10. Mantener actualizada la información sobre comparación de los salarios del ITCR respecto del sistema universitario estatal, con el objetivo de monitorear la evolución de los ajustes y las políticas salariales de las universidades; esto como criterio para las negociaciones salariales que corresponde llevar a cabo entre la Administración y la AFITEC, de manera que las diferencias salariales no se ensanchen en detrimento de la comunidad laboral institucional.
11. Fortalecer los sistemas de reconocimiento de los méritos como la forma más efectiva de lograr los objetivos institucionales. En este sentido,  es fundamental no solo hacer atractivo el reconocimiento salarial para que todos y todas las trabajadoras, sino también garantizar el acceso efectivo a este beneficio. Existe acuerdo en la importancia de que los componentes a reconocer en cada uno de los sistemas de méritos, tengan una relación más directa con el quehacer y con los objetivos que debe alcanzar la institución. Por ejemplo, las publicaciones en revistas indexadas o en el mejoramiento de la identidad institucional deben ser mayores.
12. Como parte de la identidad institucional es fundamental promover la participación de los compañeros y compañeras en todos aquellos procesos y órganos institucionales que tienen una relación directa con la construcción de una visión compartida de institución. Existe preocupación sobre un acentuado desinterés de participar en la vida universitaria, lo cual afecta negativamente el logro de los objetivos.

**POR LO TANTO, SE ACUERDA:**

1. Solicitar al Consejo Institucional autorización para hacer uso de la Reserva para Equiparación Salarial incorporada en el Presupuesto Ordinario 2014.
2. Proponer ante el Consejo Institucional una modificación al Artículo 87 del Reglamento del Sistema de Escalafón de Carrera Administrativa y de Apoyo a la Academia para que se lea de la siguiente forma:

A cada uno de los pasos establecidos corresponde un porcentaje salarial de acuerdo con el siguiente cuadro:

|  |  |
| --- | --- |
| **CATEGORÍA** | **POR CIENTO**  **ACUMULADO** |
| 1 | 14% |
| 2 | 28% |
| 3 | 42% |
| 4 | 56% |

1. Incluir un ajuste salarial del 0.50% a la base salarial de la categoría 23, vigente al 30 de junio de 2014, a partir del 01 de julio de 2014.
2. Proponer ante el Consejo Institucional una modificación al Artículo 84 del Reglamento de Carrera Profesional del Instituto Tecnológico de Costa Rica para disminuir los siguientes porcentajes:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **CATEGORÍA** | **Porcentaje nominal sobre la base, al obtener la categoría**  **ACTUAL** | **Porcentaje nominal sobre la base, al obtener la categoría**  **PROPUESTA** |
| Profesor/a Asociado/a  Profesional 3, categoría 28 | 25% | 20% |
| Profesor/a Catedrático/a  Profesional 4, categoría 29 | 30% | 25% |

Para que se lea de la siguiente forma:

A cada una de las categorías establecidas corresponde un porcentaje salarial de acuerdo con la siguiente Tabla:

**TABLA No. 6**

**Retribución por categoría**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **CATEGORÍA** | **Porcentaje nominal sobre la base, al obtener la categoría** | **Porcentaje acumulado sobre la base** |
| Instructor/a  Profesional 1 | 0% | 0 |
| Profesor/a Adjunto/a  Profesional 2 | 20% | 20% |
| Profesor/a Asociado/a  Profesional 3 | 20% | 40% |
| Profesor/a Catedrático/a  Profesional 4 | 25% | 65% |

Lo anterior para que rija a partir del 01 de Julio de 2014.

1. Modificar el artículo 85 para que se lea de la siguiente manera

**Artículo 85 Pasos o reconocimientos intermedios**

Se establece los siguientes pasos intermedios a las categorías profesionales:

Entre la categoría de Instructor/a-Profesional 1 y Profesor/a Adjunto/a.-Profesional 2 se introduce un reconocimiento, el cual se logra al completar la mitad del tiempo y del puntaje requerido para el cambio de categoría. Se pagará el 50 % del monto correspondiente al reconocimiento salarial de la categoría 2, es decir, un 10 % de la base salarial.

De Profesor/a Adjunto/a-Profesional 2 a Profesor/a Asociado/a-Profesional 3, se introduce un reconocimiento intermedio, el cual se logra al completar la mitad del tiempo y del puntaje requerido para esa categoría. Se reconocerá salarialmente un 10% del salario base del pago correspondiente a esa categoría.

Para pasar de Profesor/a Asociado/a-Profesional 3 a Catedrático/a-Profesional 4 se establecen un reconocimiento intermedio, el cual se logra al completar la mitad del tiempo y del puntaje requerido para ascender a Catedrático/a-Profesional 4. Se reconocerá salarialmente un 10% del salario base del pago correspondiente a esa categoría.

**TABLA No. 7**

**PASO INTERMEDIOS**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Categoría a la que aspira** | **Paso Intermedio** | **Puntos** | **%/Salario**  **Base\*** | **Total acumulado /SB** | **Tiempo en años** |
| Instructor/a- Profesional 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| Profesor/a- Adjunto/a Paso intermedio Profesional 2 | Paso intermedio | 12 | 10 | 10 | 1,5 |
| Final | 24 | 10 | 20 | 3 |
| Profesor/a-Asociado/a Paso intermedio Profesional 3 | Paso intermedio | 24 | 10 | 30 | 5,5 |
| Final | 48 | 10 | 40 | 8 |
| Catedrático/a- Profesional 4 | Paso intermedio | 36 | 10 | 50 | 11 |
| Final | 72 | 15 | 65 | 14 |

\* Porcentaje sobre salario base.

Final: Ascenso a la categoría correspondiente

1. Trasladar como parte de la Base Salarial de las categorías 28 y 29, el porcentaje nominal disminuido en el punto anterior a las bases salariales vigentes al 30 de junio de 2014, para aplicar a partir del 01 de julio de 2014. Según el siguiente detalle:

|  |  |
| --- | --- |
| **CATEGORÍA**  **SALARIAL** | **PORCENTAJE TRASLADADO A LA BASE SALARIAL** |
| 28 | 5% |
| 29 | 10% |

**ANEXO 8**

*VAD-431-2014*

*MEMORANDO*

|  |  |
| --- | --- |
| **Para:** | **Lic. Grettel Ortiz Álvarez, Directora**  **Oficina de Asesoría Legal**  **MAU. Tatiana Fernández Martín, Directora**  **Oficina de Planificación Institucional** |
|  |  |
| **De:** | **MBA. William Vives Brenes**  **Vicerrector de Administración** |
|  |  |
| **Fecha:** | **19 de junio del 2014** |
|  |  |
| **Asunto:** | **Equiparación Salarial** |

La Vicerrectoría de Administración ha elaborado la propuesta de equiparación salarial en conjunto con la AFITEC (se anexa), producto de este trabajo se presentó ante el Consejo de Rectoría del lunes 16 de junio del 2014 y fue avalada para su presentación ante el Consejo Institucional para su aprobación pues requiere cambios en reglamentos.

Por esta razón se requiere hacer el trámite correspondiente para la modificación de reglamentos y los dictámenes de la Oficina de Planificación Institucional y de la Oficina de Asesoría Legal, con respecto a lo siguiente:

1. **REGLAMENTO DE CARRERA PROFESIONAL DEL INSTITUTO TECNOLOGICO DE COSTA RICA Y SUS REFORMAS**

* Artículo 84
* Artículo 85

1. **REGLAMENTO DEL SISTEMA DE ESCALAFÓN DE CARRERA ADMINISTRATIVA Y DE APOYO A LA ACADEMIA**

* Artículo 87

**SE PROPONE:**

1. Modificar los Reglamentos de Carrera Profesional del Instituto Tecnológico de Costa Rica y sus Reformas en sus Artículos 84 y 85 y Reglamento del Sistema de Escalafón de Carrera Administrativa y de Apoyo a la Academia en su Artículo 87 para que se lean de la siguiente manera:

**REGLAMENTO DE CARRERA PROFESIONAL DEL INSTITUTO TECNOLOGICO DE COSTA RICA Y SUS REFORMAS**

**Artículo 84. Remuneración por categoría**

A cada una de las categorías establecidas corresponde un porcentaje salarial de acuerdo con la siguiente Tabla:

**TABLA No. 6**

**Retribución por categoría**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| CATEGORÍA | Porcentaje nominal sobre la base, al obtener la categoría | Porcentaje acumulado sobre la base |
| Instructor/a Profesional | 0% | 0% |
| Profesor/a Adjunto/a Profesional 2 | 20% | 20% |
| Profesor/a Asociado/a  Profesional 3, categoría 28 | 20% | 40% |
| Profesor/a Catedrático/a  Profesional 4, categoría 29 | 25% | 65% |

**Artículo 85. Pasos o reconocimientos intermedios**

Se establece los siguientes pasos intermedios a las categorías profesionales:

Entre la categoría de Instructor/a-Profesional 1 y Profesor/a Adjunto/a.-Profesional 2 se introduce un reconocimiento, el cual se logra al completar la mitad del tiempo y del puntaje requerido para el cambio de categoría. Se pagará el 50 % del monto correspondiente al reconocimiento salarial de la categoría 2, es decir, un 10 % de la base salarial.

De Profesor/a Adjunto/a-Profesional 2 a Profesor/a Asociado/a-Profesional 3, se introduce un reconocimiento intermedio, el cual se logra al completar la mitad del tiempo y del puntaje requerido para esa categoría. Se reconocerá salarialmente un 10% del salario base del pago correspondiente a esa categoría.

Para pasar de Profesor/a Asociado/a-Profesional 3 a Catedrático/a-Profesional 4 se establecen un reconocimiento intermedio, el cual se logra al completar la mitad del tiempo y del puntaje requerido para ascender a Catedrático/a-Profesional 4. Se reconocerá salarialmente un 10% del salario base del pago correspondiente a esa categoría.

**TABLA No. 7**

**PASOS INTERMEDIOS**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Categoría a la que aspira** | **Paso Intermedio** | **Puntos** | **%/Salario**  **Base\*** | **Total acumulado /SB** | **Tiempo en años** |
| Instructor/a- Profesional 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| Profesor/a- Adjunto/a Paso intermedio Profesional 2 | Paso intermedio | 12 | 10 | 10 | 1,5 |
| Final | 24 | 10 | 20 | 3 |
| Profesor/a-Asociado/a Paso intermedio Profesional 3 | Paso intermedio | 24 | 10 | 30 | 5,5 |
| Final | 48 | 10 | 40 | 8 |
| Catedrático/a- Profesional 4 | Paso intermedio | 36 | 10 | 50 | 11 |
| Final | 72 | 15 | 65 | 14 |

**\* Porcentaje sobre salario base.**

**Final: Ascenso a la categoría correspondiente**

**REGLAMENTO DEL SISTEMA DE ESCALAFÓN DE CARRERA ADMINISTRATIVA Y DE APOYO A LA ACADEMIA**

**Artículo 87 Porcentaje salarial por categoría**

A cada uno de los pasos establecidos corresponde un porcentaje salarial de acuerdo con el siguiente cuadro:

|  |  |
| --- | --- |
| CATEGORÍA | POR CIENTO  ACUMULADO |
| 1 | 14% |
| 2 | 28% |
| 3 | 42% |
| 4 | 56% |

1. Las modificaciones reglamentarias rigen a partir del 1 de julio del 2014.

Agradezco su atención.

WVB/gfm



Dr. Julio César Calvo Alvarado, Rector

Dra. Hannia Rodríguez Mora, Directora del Departamento de Recursos Humanos

**ANEXO 9**

SCI-450-2014

**Memorando**

|  |  |
| --- | --- |
| **Para:** | Dr. Julio Calvo Alvarado  Rector |
|  |  |
| **De:** | Ing. Alexander Valerín Castro, M.Sc., Coordinador  Comisión de Planificación y Administración  Consejo Institucional |
|  |  |
| **Fecha:** | **24 de junio del 2014** |
|  |  |
| **Asunto:** | **Atención oficio R-554-2014 “Propuesta Equiparación Salarial”** |

La Comisión de Planificación y Administración, en Reunión No. 581-2014, del 19 de junio de 2014, conoció en el punto de correspondencia el oficio R-554-2014, en el cual se remite la Propuesta de “Equiparación Salarial”.

Ya que dicha propuesta modifica artículos del Reglamento del Sistema de Escalafón de Carrera Administrativa y de Apoyo a la Academia y del Reglamento de Carrera Profesional del Instituto Tecnológico de Costa Rica, se solicita que se siga el procedimiento correspondiente ante la Oficina de Planificación Institucional para la modificación de un reglamento.

Con respecto al Fondo de la propuesta la Comisión de Planificación y Administración está en completo acuerdo con la misma y da su aval para que inicie el trámite de modificación de los reglamentos anteriormente citados.

Por lo tanto, se solicita a su persona seguir el trámite correspondiente, con el fin de agilizar la respectiva aprobación de dicha propuesta.

Agradezco su atención.

AVC/krm

cc: MAU. Tatiana Fernández, Directora Oficina de Planificación Institucional

Archivo

Consejo Institucional

Z:\COMISIONES\COMISIONES PERMANENTES\COMISIÓN DE PLANIFICACION Y ADMINISTRACION\2014\Memos

**ANEXO 10**

*R-622-2014*

*MEMORANDO*

**PARA: MAU. Tatiana Fernández Martí, Directora**

**Oficina de Planificación Institucional**

**DE: Licda. Sonia Astúa Fernández,**

**Asesora de Rectoría**

**FECHA: 27 de junio del 2014**

**ASUNTO: Modificación de Reglamentos**

En atención al oficio SCI-450-2014, recibido el día 26 de junio, con copia a su oficina, mediante el cual el Ing. Alexander Valerín, Coordinador de la Comisión de Planificación y Administración, informa sobre el recibo y análisis de la propuesta de “Equiparación Salarial”, y dado que dicha propuesta modifica artículos del Reglamento del Sistema de Escalafón de Carrera Administrativa y de Apoyo a la Academia y del Reglamento de Carrera Profesional, y que se cuenta con el aval de esta Comisión para que se inicie el trámite de modificación de los reglamentos, se le solicita proceder como corresponde para atender este asunto en el menor tiempo posible.

Agradezco su atención.

Saludos

/SMAF

http://3.bp.blogspot.com/-g0X8YsYG_V0/TbPGuajyROI/AAAAAAAAADo/sXj6jMD6e2E/s1600/Folder.jpg Comisión de Planificación y Administración

Ref.: R-622-2014 Modificación de Reglamento del Sistema de Escalafón de Carrera Administrativa y de Apoyo a la Academia y del Reglamento de Carrera Profesional

**ANEXO 11**

Asesoría Legal-361-2014

**Memorando**

**PARA:** MBA. William Vives Brenes**,** Vicerrector

Vicerrectoría de Administración

**DE:** M.Sc. Grettel Ortíz Álvarez, Directora

Asesoría Legal

**FECHA:**  16 de julio del 2014

**ASUNTO:** Referencia oficio V.AD-431-2014

De acuerdo a su solicitud, se procedió a la revisión de la propuesta para modificar los artículos 84 y 85 del Reglamento de Carrera Profesional y artículo 87 del Reglamento del Sistema de Escalafón de Carrera Administrativa y de Apoyo a la Academia.  Sobre lo anterior, esta oficina considera que tal como se especifica en el párrafo segundo del artículo 85 del Reglamento de Carrera Profesional, y que dice textualmente:

*"Se pagará el 50% del monto correspondiente al reconocimiento salarial de la categoría 2,…"* debería también especificarse o definirse ese porcentaje en los párrafos tercero y cuarto del mismo numeral, lo anterior para que guarde uniformidad con lo explícito en ese párrafo segundo.

Por lo demás, se considera que lo que se pretende modificar viene a repercutir de manera positiva en los trabajadores de esta institución, no obstante será competencia de otras instancias valorar la afectación económica para el ITCR.

Cordialmente.

GOA/sga

Elaborado por: Licda. Sandra Rojas Rojas

C.c.: Dr. Julio César Calvo Alvarado, Rector

MBA. Harold Blanco, Director Departamento de Recursos Humanos

Ref.: Sobre equiparación salarial

✦Apartado 159-7050 Cartago Costa Rica ✦

**ANEXO 12**

RH-951-2014

**Memorando**

PARA: Máster Yafany Monge D’Avanzo, Coordinadora

Unidad Especializada de Control Interno

Oficina de Planificación Institucional

DE: MBA. Harold Blanco Leitón, Director

Departamento de Recursos Humanos

*ASUNTO:* ***Dictamen sobre “Modificación al art. 87 del Reglamento del Sistemas de Escalafón Carrera Administrativa y Apoyo a la Academia y Modificación al Reglamento de Carrera Profesional, Artículos 84 y 85”***

FECHA: 17 de Julio de 2014

En respuesta al oficio OPI-525-2014, adjunto el dictamen técnico realizado por el Departamento de Recursos Humanos sobre el costo de la propuesta “Modificación de los artículos 87 del Reglamento del Sistemas de Escalafón de Carrera Administrativa y Apoyo a la Academia y 84 y 85 del Reglamento de Carrera Profesional”.

**Costo para el 2014, segundo semestre**

1. Carrera Administrativa y de Apoyo a la Academia

Paso I: 12% a 14%

Paso II: 24% a 28%

Paso III: 34% a 42%

Paso IV: 44% a 56%

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Paso de Categoría** | **Cantidad de Colaboradores** | **Costo** |
| I Paso | 139 | 9.908.828,58 |
| II Paso | 167 | 23.734.404,50 |
| III Paso | 52 | 15.356.402,30 |
| IV Paso | 8 | 3.805.270,13 |
| **TOTAL** | **366** | **52,804,905.51** |

Costo Semestral: ₡52,804,905.51

1. Profesionales Categoría 23: 0.5% a la Base Salarial
   * Costo Semestral: ₡46,904,173.76
2. Profesionales Categoría 28 (Asociado): 5% a la Base Salarial y variar el porcentaje de Carrera a 40%
   * Costo Semestral: ₡54,069,519.55
3. Profesionales Categoría 29 (Catedrático): 10% a la Base Salarial y variar el porcentaje de carrera a 65%.
   * Costo Semestral: ₡78,748,099.74
4. **COSTO TOTAL PROPUESTA (Semestral): ₡232,526,698.56**
5. **Costo para el 2015 (anualizado)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Base 2015 (Propuesta)** | Porcentaje | ₡**465,053,397.13** |
| Probable ajuste 2015 | 5% | ₡23,252,669.86 |
| Efecto por anualidades | 4% | ₡19,532,242.68 |
| **Costo para 2015 sin + pasos** |  | **₡507,838,309.66** |

Con gusto el MBA. Nelson Ortega Jimenez atenderá cualquier consulta adicional al respecto en la extensión telefónica 2078 o al correo electrónico [nortega@itcr.ac.cr](mailto:nortega@itcr.ac.cr).

Cc:

**MBA. William Vives Brenes. Vicerrector**

**Vicerrectoría de Administración**

**Archivo**

**ANEXO 13**

**OPI-525-2014**

MEMORANDO

**Para: Máster Harold Blanco Leitón, Director**

**Departamento de Recursos Humanos**

**Instituto Tecnológico de Costa Rica**

**De: Máster Yafany Monge D’Avanzo, Coordinadora**

**Unidad Especializada de Control Interno**

**Oficina de Planificación Institucional**

**Fecha: 17 de julio de 2014**

**Asunto: Solicitud de dictamen “Modificación al art. 87 del Reglamento del Sistemas de Escalafón Carrera Administrativa y Apoyo a la Academia y Modificación al Reglamento de Carrera Profesional, Artículos 84 y 85”**

En atención al oficio R-622-2014, con fecha 27 de junio del 2014, el cual adjunto, se solicita por parte de su dependencia el respectivo dictamen técnico en relación con la sostenibilidad de la modificación propuesta, la cual modifica los artículos 87 del Reglamento del Sistemas de Escalafón de Carrera Administrativa y Apoyo a la Academia y 84 y 85 del Reglamento de Carrera Profesional.

Adicionalmente, se solicitó mediante oficio OPI-239-2014 del 8 de abril del 2014, el criterio técnico sobre la reforma integral del Reglamento del Sistemas de Escalafón de Carrea Administrativa y Apoyo a la Academia que incluye el art. 87 presentado actualmente para modificación.

Quedo a su disposición para atender cualquier consulta.

**Adjunto: Lo indicado**

YMD/jz

ci: Archivo

**ANEXO 14**

*VAD-493-2014*

*MEMORANDO*

**PARA: MAU. Tatiana Fernández Martín, Directora**

**Oficina de Planificación Institucional**

**MSc. Grettel Ortiz Álvarez, Directora**

**Oficina de Asesoría Legal**

**DE: MBA. William Vives Brenes, Vicerrector**

**Vicerrectoría de Administración**

**FECHA: 22 de julio del 2014**

**ASUNTO: Equiparación Salarial 2014**

En relación con los memorandos VAD-431-2014 y Asesoría Legal-361-2014, le indico que el grupo de trabajo que redactó la propuesta de equiparación salarial para el año 2014, consideró innecesario dejar explicito los porcentajes en la propuesta de redacción del artículo 85 y solo referirse al porcentaje de reconocimiento en cada paso intermedio, por lo tanto y en atención a la observación que hace la Asesoría Legal se propone la siguiente redacción para el artículo 85 del Reglamento de Carrera Profesional del Instituto Tecnológico de Costa Rica y sus Reformas:

**Artículo 85. Pasos o reconocimientos intermedios**

Se establece los siguientes pasos intermedios a las categorías profesionales:

Entre la categoría de Instructor(a)-Profesional 1 y Profesor(a) Adjunto(a)-Profesional 2 se introduce un reconocimiento, el cual se logra al completar la mitad del tiempo y del puntaje requerido para el cambio de categoría. Se reconocerá un 10% del salario base del pago correspondiente a esa categoría

De Profesor/a Adjunto/a-Profesional 2 a Profesor/a Asociado/a-Profesional 3, se introduce un reconocimiento intermedio, el cual se logra al completar la mitad del tiempo y del puntaje requerido para esa categoría. Se reconocerá salarialmente un 10% del salario base del pago correspondiente a esa categoría.

Para pasar de Profesor/a Asociado/a-Profesional 3 a Catedrático/a-Profesional 4 se establecen un reconocimiento intermedio, el cual se logra al completar la mitad del tiempo y del puntaje requerido para ascender a Catedrático/a-Profesional 4. Se reconocerá salarialmente un 10% del salario base del pago correspondiente a esa categoría.

**TABLA No. 7**

**PASOS INTERMEDIOS**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Categoría a la que aspira** | **Paso Intermedio** | **Puntos** | **%/Salario**  **Base\*** | **Total acumulado /SB** | **Tiempo en años** |
| Instructor/a- Profesional 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| Profesor/a- Adjunto/a Paso intermedio Profesional 2 | Paso intermedio | 12 | 10 | 10 | 1,5 |
| Final | 24 | 10 | 20 | 3 |
| Profesor/a-Asociado/a Paso intermedio Profesional 3 | Paso intermedio | 24 | 10 | 30 | 5,5 |
| Final | 48 | 10 | 40 | 8 |
| Catedrático/a- Profesional 4 | Paso intermedio | 36 | 10 | 50 | 11 |
| Final | 72 | 15 | 65 | 14 |

**\* Porcentaje sobre salario base.**

**Final: Ascenso a la categoría correspondiente**

Agradezco su atención.

WVB/gfm



Dr. Celso Vargas Elizondo, Secretario General Asociación de Funcionarios del ITCR

MAE. Nelson Ortega Jiménez, Coordinador de la Unidad de Estudios y Remuneraciones

**ANEXO 15**

**OPI-537-2014**

MEMORANDO

**Para: Lic. Isidro Álvarez Salazar, Auditor**

**Auditoría Interna**

**Instituto Tecnológico de Costa Rica**

**De: MAU. Tatiana Fernández Martín, Directora**

**Oficina de Planificación Institucional**

**Fecha: 24 de julio de 2014**

**Asunto: Solicitud de dictamen “Modificación al art. 87 del Reglamento del Sistemas de Escalafón Carrera Administrativa y Apoyo a la Academia y Modificación al Reglamento de Carrera Profesional, Artículos 84 y 85”**

En atención al oficio R-622-2014, con fecha 27 de junio del 2014, el cual adjunto, se solicita por parte de su dependencia el respectivo dictamen respecto a la propuesta presentada por el Vicerrector de Administración, la cual modifica los artículos 87 del Reglamento del Sistemas de Escalafón de Carrera Administrativa y Apoyo a la Academia y 84 y 85 del Reglamento de Carrera Profesional.

Adicionalmente, se adjunta el dictamen emitido por la Asesoría Legal y del Departamento de Recursos Humanos, esta última sobre la sostenibilidad presupuestaria de la modificación propuesta.

Quedo a su disposición para atender cualquier consulta.

**Adjunto: Lo indicado**

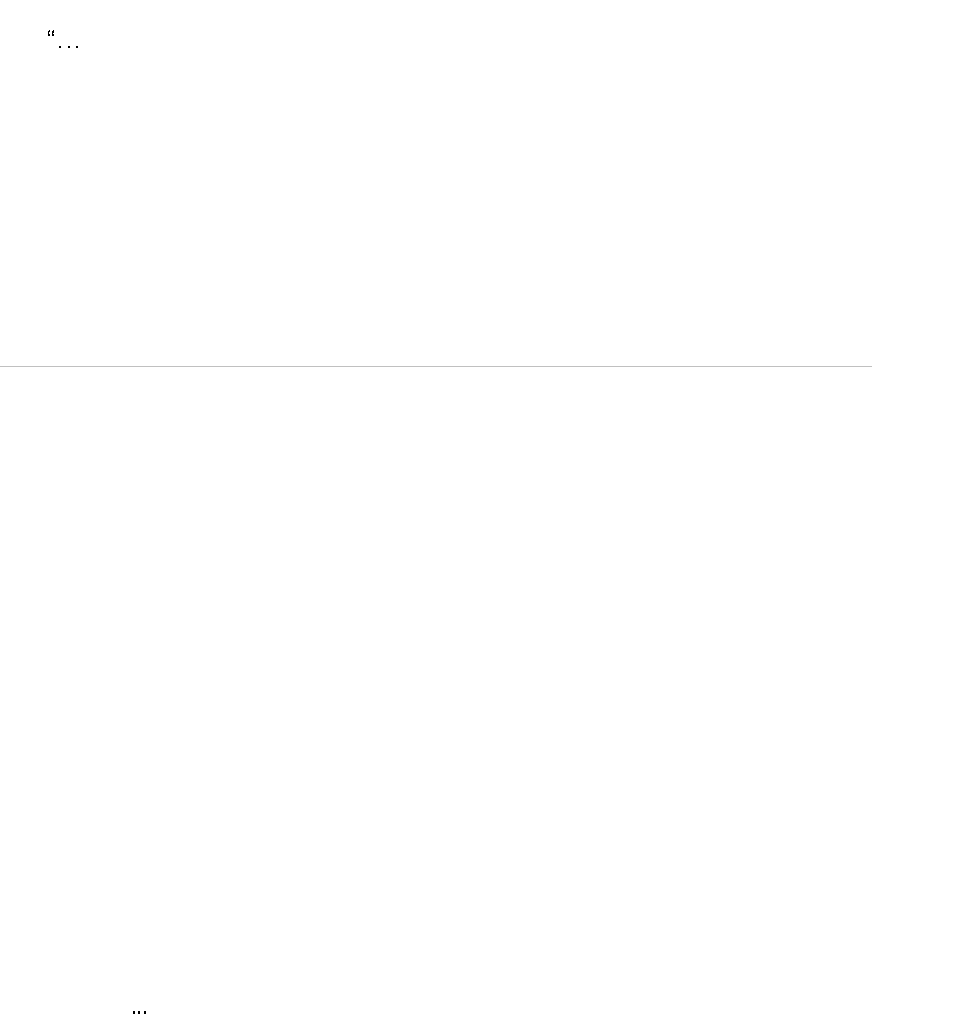
YMD/jz

ci: Archivo

**Modificación a los artículos: 87 del Reglamento del Sistemas de Escalafón de Carrera Administrativa y Apoyo a la Academia y 84 y 85 del Reglamento de Carrera Profesional**

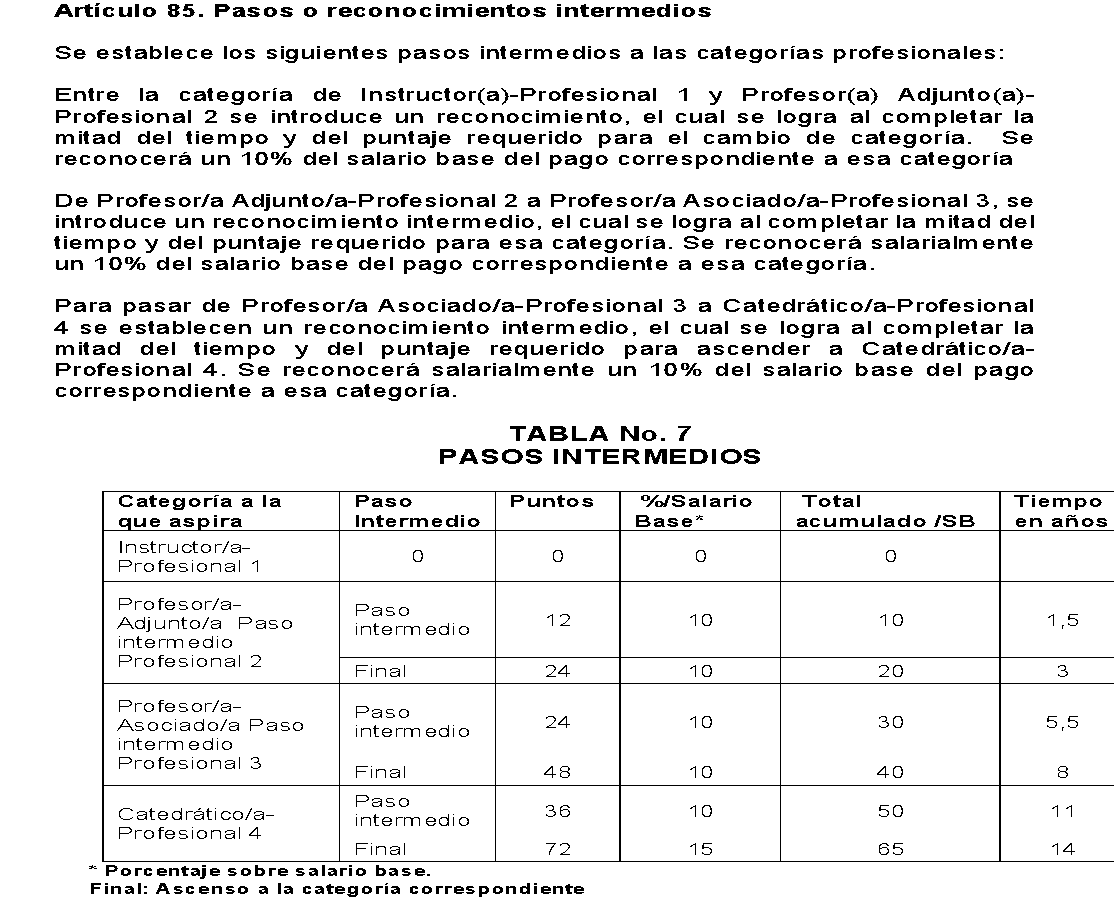
Elaborado por: Licda. Jenny Zúñiga Valverde, Oficina de Planificación

1. **Antecedentes:**
2. Que entre la Administración y el Sindicato, el 14 de octubre del 2013, se llevó a cabo la Negociación Salarial para el 2014, el cual dice:



…”

1. Que se recibe copia del oficio SCI-450-2014, del Ing. Alexander Valerín, Coordinador de la Comisión de Planificación y Administración, en el cual informa que la Comisión está en completo acuerdo con el fondo de la propuesta y da el aval respectivo para iniciar el trámite de modificación de los artículos 87 del Reglamento del Sistemas de Escalafón de Carrera Administrativa y Apoyo a la Academia y 84 y 85 del Reglamento de Carrera Profesional.
2. Se recibe oficio R-622-2014, del 27 de junio del 2014, en el cual la Licda. Sonia Astúa F., en calidad de Asesora de Rectoría, solicita dictamen por parte de la Oficina de Planificación Institucional a los artículos 87 del Reglamento del Sistemas de Escalafón de Carrera Administrativa y Apoyo a la Academia y 84 y 85 del Reglamento de Carrera Profesional, producto de la propuesta presentada al Consejo Institucional sobre “Equiparación Salarial”.
3. Mediante AL-361-2014, del 16 de julio de los corrientes, la Directora de la Asesoría Legal, MSc. Grettel Ortíz, indica *“…lo que se pretende modificar viene a repercutir de manera positiva en los trabajadores de esta institución, no obstante será competencia de otras instancias valorar la afectación económica para el ITCR”*
4. Que la propuesta de modificación a los artículos 87 del Reglamento del Sistemas de Escalafón de Carrera Administrativa y Apoyo a la Academia y 84 y 85 del Reglamento de Carrera Profesional, modifican lo relacionado con la retribución por categoría.
5. Que el Consejo Institucional en la Sesión No. 2822 Artículo 12, del 05 de junio de 2013, “Solicitud de Información para atender Propuesta de Modificación del Artículo 87 del Reglamento del Sistema de Escalafón de Carrera Administrativa y de Apoyo a la Academia”, en el inciso c) indicó: *“c. Recordar a la Administración y la Asociación de Funcionarios que en una negociación salarial no se debe remediar un problema de salarios con la modificación de un reglamento de incentivos, ya que tienen objetivos diferentes, además es una transgresión al órgano convencional y a la competencia que le corresponde al Consejo Institucional.”*
6. No obstante Este órgano en la Sesión N o. 2827 Artículo 10, del 26 de junio de 2013. Modificación del acuerdo del Consejo Institucional de la Sesión Extraordinaria No. 2826, artículo 1 *“Autorización de uso de Reserva Salarial para atender parcialmente el ajuste del segundo semestre del año 2013”, autoriza a la Administración, elaborar de acuerdo con el Reglamento de Normalización, la propuesta de Modificación al Reglamento de Carrera Profesional del ITCR, que contemple los cambios derivados de la Negociación Salarial.*
7. Que mediante oficio OPI-525-2014, se solicita al Director del Departamento de Recursos Humanos, MBA. Harold Blanco L., dictamen técnico en relación con la sostenibilidad financiera a largo plazo de la modificación propuesta a los reglamentos antes citados, dado que los porcentajes aumentan sustancialmente.
8. Se recibe el oficio RH-951-2014 suscrito por el MBA. Harold Blanco L., Director del Departamento de Recursos Humanos, del 17 de julio del año en curso, en el cual remite dictamen técnico sobre el costo de la modificación de los artículos de los reglamentos propuesta para el segundo semestre del 2014, siendo para el Reglamento de CAAA un costo semestral de ¢52.804.905,51 y para el de Carrera Profesional de un costo por semestre de ¢132.817.619,29, más el 0.5%, a la base salarial a los profesionales categoría 23, para un monto semestral de ¢46,904,173.76, para un gran total de ¢232.526.698.56, no obstante no se indica si la misma es sostenible en el largo plazo. Asimismo, no se presentan escenarios o proyección en relación con el ingreso de más población al Sistema.
9. Mediante correo electrónico se solicita al MBA. Harold Blanco L., Director del Departamento de Recursos Humanos, la ampliación del informe técnico para que este incorpore lo referente a la sostenibilidad financiera a largo plazo de la propuesta.
10. Que el MBA William Vives B., en calidad de Vicerrector de Administración, mediante oficio VAD-493-2014, con fecha 22 de julio del 2014, indica que a raíz de la observación realizada por la Asesoría Legal respecto a la modificación del Art. 85 del Reglamento de Carrera Profesional *“pasos o reconocimientos intermedios”* la comisión redactora consideró innecesario dejar explicito los porcentajes en la propuesta y por tanto son eliminados de la misma, para ello y en atención a la observación realizada por la Asesoría Legal propone una nueva redacción, la cual dice:



1. Mediante oficio RH-968-2014, con fecha de recibo 23 de julio del 2014, el MBA. Harold Blanco, Director del Departamento de Recursos Humanos, afirma que *“los recursos para atender la modificación en los años 2014 y 2015 están siendo considerados y que el compromiso adicional que debe reservarse es manejable para la institución, pero que sin embargo estará en función del manejo integral de los recursos (plazas nuevas, reajustes salariales, otros) que realice la administración”*
2. **Observaciones a la propuesta:** 
   * 1. **Sobre la Negociación Salarial para el 2014**

La propuesta presentada por el Vicerrector de Administración Máster William Vives, para modificar los artículos 87 del Reglamento del Sistemas de Escalafón de Carrera Administrativa y Apoyo a la Academia y 84 y 85 del Reglamento de Carrera Profesional, la sustenta en el punto 4, inciso B, que dice: *“Fortalecer los sistemas de reconocimiento de los méritos como la forma más efectiva de lograr los objetivos institucionales. En este sentido,  es fundamental no solo hacer atractivo el reconocimiento salarial para que todos y todas las trabajadoras, sino también garantizar el acceso efectivo a este beneficio. Existe acuerdo en la importancia de que los componentes a reconocer en cada uno de los sistemas de méritos, tengan una relación más directa con el quehacer y con los objetivos que debe alcanzar la institución. Por ejemplo, las publicaciones en revistas indexadas o en el mejoramiento de la identidad institucional deben ser mayores.”* (Lo subrayado es suplido)

* + 1. **Sobre la competencia**

Se considera que en la propuesta presentada por la Administración de Equiparación Salarial, se trasgrede el inciso c, del acuerdo tomado por el Consejo Institucional en la Sesión No. 2822 Artículo 12, del 05 de junio de 2013, sobre la competencia por parte de la Administración de comprometer recursos y producto de ello, reformas reglamentarias.

* + 1. **De la sostenibilidad financiera de la propuesta de modificar los artículos 87 del Reglamento del Sistemas de Escalafón de Carrera Administrativa y Apoyo a la Academia y 84 y 85 del Reglamento de Carrera Profesional**

De acuerdo con lo indicado por el Vicerrector de Administración y según el criterio técnico del Departamento de Recursos Humanos sobre la viabilidad presupuestaria por parte de la administración para hacer frente a la propuesta de modificación de los artículos supra citados, ésta Oficina no presenta observaciones a la misma, sin embargo se considera que debe ser analizado por este órgano lo referente a la sostenibilidad de dicha modificación en el tiempo.

**COMPARATIVO**

|  |  |
| --- | --- |
| **Artículo 87 Porcentaje salarial por categoría**  A cada uno de los pasos establecidos corresponde un porcentaje salarial de acuerdo con el siguiente cuadro:  Artículo 87 Porcentaje salarial por categoría  A cada uno de los pasos establecidos corresponde un porcentaje salarial de acuerdo con el siguiente cuadro:  CATEGORIA POR CIENTO ACUMULADO  1 12%  2 24%  3 34%  4 44%  Aprobado por el Consejo Institucional en Sesión No. 2827, Artículo 22, del 26 de Junio del 2013. Gaceta 358 | **Artículo 87**  Paso I : 12% a 14%  Paso II: 24% a 28%  Paso III: 34% a 42%  Paso IV: 44% a 56% |
| **Artículo 84 Remuneración por categoría**  A cada una de las categorías establecidas corresponde un porcentaje salarial de acuerdo con la siguiente Tabla:  TABLA No. 6  Retribución por categoría | Se propone: disminuir los siguientes porcentajes:   |  |  |  | | --- | --- | --- | | **CATEGORÍA** | **Porcentaje nominal sobre la base, al obtener la categoría**  **ACTUAL** | **Porcentaje nominal sobre la base, al obtener la categoría**  **PROPUESTA** | | Profesor/a Asociado/a  Profesional 3, categoría 28 | 25% | 20% | | Profesor/a Catedrático/a  Profesional 4, categoría 29 | 30% | 25% |   Para que se lea de la siguiente forma:  A cada una de las categorías establecidas corresponde un porcentaje salarial de acuerdo con la siguiente Tabla:  **TABLA No. 6**  **Retribución por categoría**   |  |  |  | | --- | --- | --- | | **CATEGORÍA** | **Porcentaje nominal sobre la base, al obtener la categoría** | **Porcentaje acumulado sobre la base** | | Instructor/a  Profesional 1 | 0% | 0 | | Profesor/a Adjunto/a  Profesional 2 | 20% | 20% | | Profesor/a Asociado/a  Profesional 3 | 20% | 40% | | Profesor/a Catedrático/a  Profesional 4 | 25% | 65% |   Lo anterior para que rija a partir del 01 de Julio de 2014. |
| **Artículo 85 Pasos o reconocimientos intermedios**  Se establece los siguientes pasos intermedios a las categorías profesionales:  Entre la categoría de Instructor/a-Profesional 1 y Profesor/a Adjunto/a.-Profesional 2 se introduce un reconocimiento, el cual se logra al completar la mitad del tiempo y del puntaje requerido para el cambio de categoría. **Se pagará el 50 % del monto correspondiente al reconocimiento salarial de la categoría 2, es decir, un 10 % de la base salarial.**  De Profesor/a Adjunto/a-Profesional 2 a Profesor/a Asociado/a-Profesional 3, se introduce un reconocimiento intermedio, el cual se logra al completar la mitad del tiempo y del puntaje requerido para esa categoría. **Se reconocerá salarialmente un 40 % del pago correspondiente a la categoría 3, es decir, un 10 % del salario base.**  Para pasar de Profesor/a Asociado/a-Profesional 3 a Catedrático/a-Profesional 4 se establecen un reconocimiento intermedio, el cual se logra al completar la mitad del tiempo y del puntaje requerido para ascender a Catedrático/a-Profesional 4. **Se reconocerá salarialmente un 33.3% del pago correspondiente a esa categoría, es decir un 10% del salario base. Lo anterior se expresa en la siguiente tabla:**    \* Porcentaje sobre salario base.  Final: Ascenso a la categoría correspondiente | **Artículo 85. Pasos o reconocimientos intermedios**  Se establece los siguientes pasos intermedios a las categorías profesionales:  Entre la categoría de Instructor(a)-Profesional 1 y Profesor(a) Adjunto(a)-Profesional 2 se introduce un reconocimiento, el cual se logra al completar la mitad del tiempo y del puntaje requerido para el cambio de categoría. Se reconocerá un 10% del salario base del pago correspondiente a esa categoría  De Profesor/a Adjunto/a-Profesional 2 a Profesor/a Asociado/a-Profesional 3, se introduce un reconocimiento intermedio, el cual se logra al completar la mitad del tiempo y del puntaje requerido para esa categoría. Se reconocerá salarialmente un 10% del salario base del pago correspondiente a esa categoría.  Para pasar de Profesor/a Asociado/a-Profesional 3 a Catedrático/a-Profesional 4 se establecen un reconocimiento intermedio, el cual se logra al completar la mitad del tiempo y del puntaje requerido para ascender a Catedrático/a-Profesional 4. Se reconocerá salarialmente un 10% del salario base del pago correspondiente a esa categoría. |

**ANEXO 16**

**OPI-552-2014**

MEMORANDO

**Para: Lic. Isidro Álvarez Salazar, Auditor**

**Auditoría Interna**

**Instituto Tecnológico de Costa Rica**

**De: MAE. Yaffany Monge D’Avanzo, Coordinadora**

**Unidad Especializada de Control Interno**

**Fecha: 29 de julio de 2014**

**Asunto: Adenda al Oficio OPI-537-2014 “Solicitud de dictamen “Modificación al art. 87 del Reglamento del Sistemas de Escalafón Carrera Administrativa y Apoyo a la Academia y Modificación al Reglamento de Carrera Profesional, Artículos 84 y 85”**

Mediante oficio OPI-537-2014, del 24 de julio de los corrientes, se solicita el dictamen a la Modificación al art. 87 del Reglamento del Sistemas de Escalafón Carrera Administrativa y Apoyo a la Academia y Modificación al Reglamento de Carrera Profesional, Artículos 84 y 85 . Es importante indicar que esta Oficina basa el análisis sobre el oficio VAD-431-2014 del 19 de junio del 2014 y VAD-493-2014 del 22 de julio de 2014.

Seguidamente se presenta la propuesta en tres columnas, siendo la primera el reglamento vigente, en la segunda la propuesta presentada por el Vicerrector de Administración, MBA. William Vives y en la tercera las observaciones de la Oficina de Planificación. Es importante indicar que no se presenta por parte de la OPI observaciones en lo que respecta a la parte presupuestaria, en razón de que no es competencia nuestra.

Para la redacción del Artículo 87 del Reglamento del Sistemas de Escalafón Carrera Administrativa y Apoyo a la Academia, se presenta la siguiente propuesta, para que se lea: “paso I, paso II…” en lugar de”1, 2, y siguientes”.

Quedo a su disposición para atender cualquier consulta.

YMD/jz

ci: Archivo

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Reglamento Del Sistema De Escalafón De Carrera Administrativa Y De Apoyo A La Academia**  **VIGENTE** | **PROPUESTA**  **Según oficio VAD-431-2014** | **Observaciones OPI** |
| **Artículo 87 Porcentaje salarial por categoría**  A cada uno de los pasos establecidos corresponde un porcentaje salarial de acuerdo con el siguiente cuadro:  **CATEGORIA POR CIENTO**  **ACUMULADO**  1 12%  2 24%  3 34%  4 44%  *Aprobado por el Consejo Institucional en Sesión No. 2827, Artículo 22, del 26 de Junio del 2013. Gaceta 358* | **Artículo 87 Porcentaje salarial por categoría**  A cada uno de los pasos establecidos corresponde un porcentaje salarial de acuerdo con el siguiente cuadro:  **CATEGORIA POR CIENTO**  **ACUMULADO**  1 14%  2 28%  3 42%  4 56% | **Artículo 87 Porcentaje salarial por categoría**  A cada uno de los pasos establecidos corresponde un porcentaje salarial de acuerdo con el siguiente cuadro:  **CATEGORIA POR CIENTO**  **ACUMULADO**  Paso I : 14%  Paso II: 28%  Paso III: 42%  Paso IV: 56% |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Reglamento De Carrera Profesional Del Instituto Tecnológico De Costa Rica Y Sus Reformas**  **VIGENTE** | **PROPUESTA**  **Según oficio VAD-431-2014 y VAD-493-2014** | **Observaciones OPI** |
| **Artículo 84 Remuneración por categoría**  A cada una de las categorías establecidas corresponde un porcentaje salarial de acuerdo con la siguiente Tabla:  TABLA No. 6  Retribución por categoría | **Artículo 84 Remuneración por categoría**  A cada una de las categorías establecidas corresponde un porcentaje salarial de acuerdo con la siguiente Tabla: | Se acoge la redacción propuesta en el oficio VAD-431-2014 del 19 de junio del 2014 |
| **Artículo 85 Pasos o reconocimientos intermedios**  Se establece los siguientes pasos intermedios a las categorías profesionales:  Entre la categoría de Instructor/a-Profesional 1 y Profesor/a Adjunto/a.-Profesional 2 se introduce un reconocimiento, el cual se logra al completar la mitad del tiempo y del puntaje requerido para el cambio de categoría. **Se pagará el 50 % del monto correspondiente al reconocimiento salarial de la categoría 2, es decir, un 10 % de la base salarial.**  De Profesor/a Adjunto/a-Profesional 2 a Profesor/a Asociado/a-Profesional 3, se introduce un reconocimiento intermedio, el cual se logra al completar la mitad del tiempo y del puntaje requerido para esa categoría. **Se reconocerá salarialmente un 40 % del pago correspondiente a la categoría 3, es decir, un 10 % del salario base.**  Para pasar de Profesor/a Asociado/a-Profesional 3 a Catedrático/a-Profesional 4 se establecen un reconocimiento intermedio, el cual se logra al completar la mitad del tiempo y del puntaje requerido para ascender a Catedrático/a-Profesional 4. **Se reconocerá salarialmente un 33.3% del pago correspondiente a esa categoría, es decir un 10% del salario base. Lo anterior se expresa en la siguiente tabla:**    \* Porcentaje sobre salario base.  Final: Ascenso a la categoría correspondiente | **Artículo 85. Pasos o reconocimientos intermedios**  Se establece los siguientes pasos intermedios a las categorías profesionales:  Entre la categoría de Instructor(a)-Profesional 1 y Profesor(a) Adjunto(a)-Profesional 2 se introduce un reconocimiento, el cual se logra al completar la mitad del tiempo y del puntaje requerido para el cambio de categoría. Se reconocerá un 10% del salario base del pago correspondiente a esa categoría  De Profesor/a Adjunto/a-Profesional 2 a Profesor/a Asociado/a-Profesional 3, se introduce un reconocimiento intermedio, el cual se logra al completar la mitad del tiempo y del puntaje requerido para esa categoría. Se reconocerá salarialmente un 10% del salario base del pago correspondiente a esa categoría.  Para pasar de Profesor/a Asociado/a-Profesional 3 a Catedrático/a-Profesional 4 se establecen un reconocimiento intermedio, el cual se logra al completar la mitad del tiempo y del puntaje requerido para ascender a Catedrático/a-Profesional 4. Se reconocerá salarialmente un 10% del salario base del pago correspondiente a esa categoría. | Se acoge la redacción propuesta en el oficio VAD-493-2014 del 22 de julio del 2014, en el cual se elimina en el párrafo dos, lo siguiente: *“Se pagará el 50 % del monto correspondiente al reconocimiento salarial de la categoría 2, es decir, un 10 % de la base salarial”* |

**ANEXO 17**

**AUDI-AS-014-2014**

Memorando

Para: **MAU. Tatiana Fernández M., Directora**

**Oficina de Planificación Institucional**

De: **Lic. Isidro Álvarez Salazar**

**Auditor Interno**

Fecha: **07 de agosto de 2014**

Asunto: **Informe de Asesoría AUDI-AS-014-2014 “Observaciones sobre la propuesta de Modificación al artículo 87 del Reglamento del Sistema de Escalafón de Carrera Administrativa y Apoyo a la Academia del ITCR y artículos 84 y 85 del Reglamento de Carrera Profesional del ITCR”**

En atención a la solicitud planteada mediante memorando OPI-537-2014, del 24 de julio de 2014, suscrito por la MAU. Tatiana Fernández Martín, Directora de la Oficina de Planificación Institucional y adenda OPI-152-2014, del 29 de julio de 2014, suscrito por la MAE Yaffany Monge D’Avanzo, Coordinadora de la Unidad Especializada de Control Interno, con el propósito de asesorar a la Administración en la toma de decisiones, se preparó el presente informe de asesoría, según las competencias otorgadas por el inciso d), artículo 22, de la Ley General de Control Interno No. 8292[[1]](#footnote-0) y por lo dispuesto en el Reglamento de Normalización Institucional, artículo 09[[2]](#footnote-1).

El propósito de este informe de asesoría es brindar criterio en relación con la propuesta de modificación al artículo 87 del “Reglamento del Sistema de Escalafón de Carrera Administrativa y Apoyo a la Academia” y artículos 84 y 85 del “Reglamento de Carrera Profesional del ITCR”.

En la elaboración de este informe se atendieron razonablemente las normas contenidas en el Manual de Normas Generales de Auditoría para el Sector Público[[3]](#footnote-2), así como las Normas para el Ejercicio de la Auditoría Interna en el Sector Público[[4]](#footnote-3). Además, se consideró la aplicación de los criterios técnicos establecidos en la Ley General de Control Interno, No. 8292[[5]](#footnote-4) y en las Normas de Control Interno para el Sector Público[[6]](#footnote-5).

1. **Objetivo de la propuesta**

La propuesta consiste en modificar los artículos 87 del Reglamento del Sistema de Escalafón de Carrera Administrativa y Apoyo a la Academia del ITCR y 84 y 85 del Reglamento de Carrera Profesional del ITCR, de manera que se aumenten o disminuyan los porcentajes salariales reconocidos por categoría según se detalla:

1. Artículo 87 del Reglamento del Sistema de Escalafón de Carrera Administrativa:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Categoría** | **Por ciento acumulado** | **Propuesta de modificación por ciento acumulado** | **Variación** |
| 1 | 12 | 14 | 2 |
| 2 | 24 | 28 | 4 |
| 3 | 34 | 42 | 8 |
| 4 | 44 | 56 | 12 |

1. Artículo 84 del Reglamento de Carrera Profesional del ITCR:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Categoría** | **Porcentaje nominal sobre la base al obtener la categoría** | **Propuesta de modificación de porcentaje nominal sobre la base al obtener la categoría** | **Variación** |
| Instructor/a  Profesional 1 | 0 | 0 | 0 |
| Profesor/a Adjunto /a  Profesional 2 | 20 | 20 | 0 |
| Profesor/a Asociado/a  Profesional 3 | 25 | 20 | -5 |
| Profesor/a Catedrático/a  Profesional 4 | 30 | 25 | -5 |

1. Artículo 85 del Reglamento Carrera Profesional del ITCR:

De la lectura del oficio OPI-537-2014, del 24 de julio de 2014, se desprende una modificación en la redacción al artículo 85 “Pasos o reconocimientos intermedios, del Reglamento Carrera Profesional del ITCR, que pretende suprimir las siguientes líneas de ese artículo:

|  |  |
| --- | --- |
| **REGLAMENTO VIGENTE** | **PROPUESTA** |
| **Artículo 85… Pasos o reconocimientos intermedios**  … **Se pagará el 50 % del monto correspondiente al reconocimiento salarial de la categoría 2, es decir, un 10 % de la base salarial.**  De… **Se reconocerá salarialmente un 40 % del pago correspondiente a la categoría 3, es decir, un 10 % del salario base.**  Para…**Se reconocerá salarialmente un 33.3% del pago correspondiente a esa categoría, es decir un 10% del salario base…** | **Artículo 85. Pasos o reconocimientos intermedios**  .... Se reconocerá un 10% del salario base del pago correspondiente a esa categoría  De… Se reconocerá salarialmente un 10% del salario base del pago correspondiente a esa categoría.  Para… Se reconocerá salarialmente un 10% del salario base del pago correspondiente a esa categoría. |

1. **Antecedentes**

**2.1. Sobre el acuerdo de equiparación salarial**

El acuerdo de la negociación salarial aprobada para el año 2014 establece en el punto “II” “En procura de la equiparación salarial con otras universidades públicas: …“Inciso 4. La Administración en colaboración con la AFITEC, se compromete a elaborar los estudios que permitan evidenciar las diferencias salariales entre el TEC y las otras universidades públicas, con la finalidad de crear un plan de mediano plazo, que permita disminuir las diferencias encontradas”.

Al respecto, se conoce el oficio VAD-396-2014, del 16 de junio de 2014, mediante el cual se presenta a la Rectoría un anexo para trámite ante el Consejo de Rectoría y Consejo Institucional que refiere a la “Propuesta de acuerdo para equiparación salarial 2014”, que incluye autorización para uso de la reserva presupuestaria para equiparación salarial, propuesta de modificación al artículo 87 del Reglamento de Sistema de Escalafón de Carrera Administrativa y de Apoyo a la Academia, ajuste a la base salarial de la categoría 23, Modificación al artículo 84 y 85 del Reglamento de Carrera Profesional del ITCR, y trasladar a la base salarial de las categorías 28 y 29, según la disminución planteada en el artículo 84 del Reglamento ya citado.

**2.2. Sobre las disposiciones de la Segunda Convención Colectiva de Trabajo y sus Reformas, del ITCR**

La Segunda Convención Colectiva de Trabajo y sus Reformas del ITCR establece sobre el tema lo siguiente:

*Artículo 20:*

*“Todo incremento salarial general para los trabajadores, ya sea éste a la base o como sobresueldo, deberá ser negociado y pactado con el titular de la presente Convención Colectiva de Trabajo, y mediante los procedimientos que aquí se establecen.*

*El Instituto y la AFITEC negociarán salarios ordinariamente en el mes de setiembre de cada año. La entrada en vigencia del aumento salarial acordado en ningún caso será posterior al 1 de enero del año siguiente.*

*Durante la negociación salarial anual se establecerán los parámetros que definirán la necesidad de una nueva negociación durante el mismo período.*

*Artículo 21*

*“El Instituto mantendrá una política de salarios que se regirá por los siguientes elementos:*

*a….*

*ch. Equiparación con los otros salarios de las otras instituciones de Educación Superior Estatales.*

*…Las partes se comprometen a asumir su responsabilidad para el logro del presupuesto adecuado y para que se atiendan prioritariamente los incrementos salariales correspondientes siempre y cuando se garanticen los gastos de operación necesarios para el normal funcionamiento de la Institución.”*

*Artículo 45*

*“El Instituto mantendrá sistemas de carrera para los trabajadores profesionales y no profesionales basados en la evaluación del mérito, cuya finalidad será promover la superación del personal y contemplará incentivos para los trabajadores.”*

**2.3. Sobre las funciones del Consejo Institucional**

* De acuerdo con el artículo 18 del Estatuto Orgánico, son funciones del Consejo Institucional, entre otras, las siguientes:

*“…f. Aprobar, promulgar y modificar los reglamentos generales necesarios para el funcionamiento del Instituto, así como los suyos propios, excepto aquellos que regulen el funcionamiento de la Asamblea Institucional Representativa y del Congreso Institucional*

*…k. Velar por el trato justo a todos los miembros de la comunidad del Instituto*

*…u. Resolver sobre lo no previsto en este Estatuto Orgánico y ejercer otras funciones necesarias para la buena marcha de la Institución no atribuidas a ningún otro órgano.”*

1. **Observaciones**

Desde el punto de vista de normalización institucional la propuesta de modificación a los artículos 87 del Reglamento del Sistema de Escalafón de Carrera Administrativa y Apoyo a la Academia del ITCR y 84 y 85 del Reglamento de Carrera Profesional del ITCR, atienden el procedimiento establecido para su tramitación.

No se hacen observaciones a los porcentajes sugeridos y a la redacción de forma incluidos en la propuesta de modificación de los reglamentos citados, pues se considera que la Administración determinó los porcentajes propuestos con base en los estudios que más adelante se señalan y que son de su entera responsabilidad. En lo referente al artículo 85, no implica modificaciones de fondo al régimen.

No obstante, se plantean las siguientes observaciones específicas, en atención a las Normas de Control Interno para el Sector Público[[7]](#footnote-6) que señalan:

*“4.4.1 Documentación y registro de la gestión institucional*

*El jerarca y los titulares subordinados, según sus competencias, deben establecer las medidas pertinentes para que los actos de la gestión institucional, sus resultados y otros eventos relevantes, se registren y documenten en el lapso adecuado y conveniente, y se garanticen razonablemente la confidencialidad y el acceso a la información pública, según corresponda “.*

**3.1 Sobre el origen de la propuesta de modificación**

La propuesta de modificación presentada tiene su origen en el acuerdo de negociación salarial suscrito entre la Rectoría y la Asociación de Funcionarios del Instituto Tecnológico de Costa Rica (AFITEC) para el 2014, por lo que la Administración, con la presentación de la propuesta, busca atender lo acordado en el inciso 4 del punto II del acuerdo citado.

Las modificaciones planteadas al artículo 87 del Reglamento de Sistema de Escalafón de Carrera Administrativa y de Apoyo a la Academia y al artículo 84 del Reglamento de Carrera Profesional del ITCR, se fundamentan, según el oficio VAD-396-2014, del 16 de junio de 2014, en un estudio de equiparación salarial realizado por el Departamento de Recursos Humanos.

Se solicitó a la Vicerrectoría de Administración[[8]](#footnote-7) copia del informe formal del estudio de equiparación salarial mediante el cual se evidencie la situación de equiparación en que se encuentra el ITCR, para conocer los resultados y conclusiones a los que se llegó con dicho estudio, de manera que pueda corroborarse la mejora planteada en la propuesta de modificación.

A esa solicitud, el Vicerrector de Administración mediante correo electrónico del 4 de agosto de 2014, suministró copia de una presentación, en Power Point, denominada “Actualización Salarial abril 2014”, que de acuerdo con comentario en oficio VAD-534-2014, del 05 de agosto de 2014, se indica “que sirvió de base para analizar la situación de equiparación salarial”.

Es criterio de la Auditoría Interna que dicha presentación no sustituye al informe final y en ausencia de dicho informe, no se tiene la certeza de que se estén llevando a cabo acciones administrativas para atender la totalidad de los casos que requieran equiparación, tampoco se visualiza alguna propuesta de soluciones a mediano plazo, de aquellos asuntos que eventualmente no se logran atender en el corto plazo.

Por otra parte, también mediante ese correo electrónico se solicitó a la Vicerrectoría de Administración, copia del “Acuerdo de Equiparación Salarial”, suscrito entre el ITCR y la AFITEC firmado.

En el oficio VAD-534-2014, del 5 de agosto de 2014, la Vicerrectoría de Administración, señala a esta Auditoría Interna que “No hay un documento llamado “Acuerdo de Equiparación Salarial” suscrito entre el ITCR y la AFITEC (firmado)” y justifica la ausencia de dicho acuerdo en que “Durante varias reuniones con la AFITEC se analizaron los datos, se redactó en conjunto el acuerdo enviado al Consejo Institucional, pero no se firmó ningún documento ya que no se consideró ese trabajo como una negociación salarial, sino como un trabajo en conjunto.”

En criterio de la Auditoría Interna si bien la negociación salarial pactada con la AFITEC incluye un estudio de equiparación salarial que realizaría la Administración, los aumentos salariales a la base o como sobresueldos, que resulten de esos estudios, deben ser negociados y pactados con la AFITEC, en atención a lo establecido en el artículo 20 de la Segunda Convención Colectiva de Trabajo y sus Reformas del ITCR.

Por lo anterior, para tramitar una modificación reglamentaria ante el Consejo Institucional se considera importante revisar, a la luz de un criterio legal, la necesidad de formalizar mediante acuerdo entre las partes, la propuesta de equiparación salarial 2014 planteada previo a la presentación del informe de Equiparación Salarial final.

**3.2 Sobre la viabilidad presupuestaria**

En el memorando RH-968-2014, del 22 de julio de 2014, la Dirección del Departamento de Recursos Humanos emite criterio técnico sobre el costo de la propuesta “Modificación de los artículos 87 del Reglamento del Sistemas(sic) de Escalafón de Carrera Administrativa y Apoyo a la Academia y 84 y 85 del Reglamento de Carrera Profesional”, concluyendo que “puede afirmarse que los recursos para atender la modificación en los años 2014 y 2015 están siendo considerados, y que el compromiso adicional que debe reservarse es manejable para la Institución, pero que sin embargo estará en función del manejo integral de los recursos (plazas nuevas, reajustes salariales, otros) que realice la Administración”.

No obstante, en esa misma nota se señala:

“… Al verificar la estimación de la Relación Masa Salarial/FEES, incluyendo el reajuste por inflación para 2015, dicha relación es inferior al 92%, límite máximo establecido por el Consejo Institucional en los lineamientos de formulación para dicho periodo (no se considera el efecto de la propuestas relacionadas con modificación o creación de plazas).”

Llama la atención a la Auditoría Interna lo expuesto, en el tanto esa estimación de la relación masa salarial/FEES, no incluye los impactos de la modificación y creación de plazas, lo que eventualmente podría significar una limitación o restricción al desarrollo y crecimiento institucional, debido a que no se señala el margen en relación con el límite máximo establecido en el indicador y se requiere conocer el mismo a efecto de valorar el riesgo que se asume.

**3.3. Otras observaciones**

**3.3.1** Por la naturaleza de la asesoría solicitada, no se hicieron pruebas sustantivas para verificar la suficiencia del contenido presupuestario para atender el incremento con las modificaciones propuestas.

Se conoce que la Administración presentó un dictamen técnico según se señala en los oficios RH-951-2014, del 17 de julio de 2014 y RH-968-2014, del 22 de julio de 2014, por lo que queda a entera responsabilidad de la Administración que la partida de “Remuneraciones” contenga las previsiones presupuestarias necesarias y suficientes para atender las obligaciones salariales que se deriven de la aprobación de las modificaciones en el período 2014 y siguientes.

**3.3.2** Se reitera lo señalado en el informe de auditoría AUDI-AS-009-2013, del 09 de mayo de 2013, que señala lo siguiente:

*“… se recuerda que mediante informe de Auditoría AUDI-AS-024-2012, del 18 de diciembre de 2012, se emitió criterio, a la Oficina de Planificación Institucional, sobre una Propuesta de “Modificación Integral al Reglamento de Carrera Administrativa y de Apoyo a la Academia”, que pretende incorporar al artículo 87 de ese Reglamento dos pasos de categoría adicionales.*

*En ese momento se indicó por parte de esta Auditoría Interna lo siguiente:*

*“****ARTÍCULO 92. Porcentaje Salarial por Paso***

*Ya indicado por la Oficina de Planificación Institucional, no se incorpora lo establecido en la negociación salarial 2013[[9]](#footnote-8). Debe prestarse atención a que en dicha negociación se establece un incremento para cada uno de los cuatro pasos vigentes; no obstante, en esta propuesta se considera incrementar el ascenso y su reconocimiento para seis pasos. Se conoce que la Administración realizó los estudios técnicos y financieros presupuestarios que dan el sustento al incremento aprobado en dicha negociación salarial; sin embargo, no se tiene información sobre estudios y análisis adicionales que fundamenten el incremento y reconocimiento salarial de dos pasos adicionales.”*

*Por lo anterior, de ser aprobada la propuesta de modificación al artículo 87 del reglamento del Sistema de Escalafón de Carrera Administrativa y de Apoyo a la Academia, por el Consejo Institucional se considera conveniente, revisar la propuesta de modificación integral a objeto de que no resulte excesiva la modificación y se incorpore lo acordado en la negociación salarial.*

*A la fecha, esa propuesta de Modificación Integral al Sistema de Escalafón de Carrera Administrativa y de Apoyo a la Academia fue trasladada, mediante oficio OPI-123-2013 del 13 de febrero de 2013, en el Informe de correspondencia de la Sesión 2805, del 20 de febrero de 2013, a la Comisión de Planificación y Administración del Consejo Institucional.”*

Las observaciones anteriores se plantean sin perjuicio de otras consideraciones que en forma posterior, pueda realizar esta Auditoría Interna.

Quedo en la mejor disposición de aclarar cualquiera de los aspectos contenidos en el presente informe.

Atentamente,

*• MAE Alexander Valerín C , Coordinador Comisión de Planificación y Administración*

*MAE William Vives B, Vicerrector de Administración*

*MBA. Harold Blanco L. Director Departamento de Recursos Humanos*

*Archivo*

*IAS/dmc/arz*

***Ref./ SP-024-2014***

**ANEXO 18**

**OPI-587-2014**

MEMORANDO

**Para: Ing. Alexander Valerín Castro, Coordinador**

**Comisión de Planificación y Administración**

**Consejo Institucional**

**De: MAU. Tatiana Fernández Martín, Directora**

**Oficina de Planificación Institucional**

**Fecha: 13 de agosto de 2014**

**Asunto: “Modificación al art. 87 del Reglamento del Sistemas de Escalafón Carrera Administrativa y Apoyo a la Academia y Modificación al Reglamento de Carrera Profesional, Artículos 84 y 85”**

En atención al oficio R-622-2014, con fecha 27 de junio del 2014, suscrito por la Licda. Sonia Astúa Fernández, Asesora de la Rectoría, y con fundamento en el oficio VAD-396-2014 y VAD-431-2014, remito el dictamen de esta Oficina en relación con la propuesta de modificar el artículo 87 del Reglamento del Sistemas de Escalafón de Carrera Administrativa y Apoyo a la Academia y artículos 84 y 85 del Reglamento de Carrera Profesional del ITCR.

Se adjunta el dictamen emitido por la Asesoría Legal y el Departamento de Recursos Humanos y Auditoría Interna.

Quedo a su disposición para atender cualquier consulta.

**Adjunto: Lo indicado**

YMD/jz

ci: Dr. Julio Calvo Alvarado, Rector

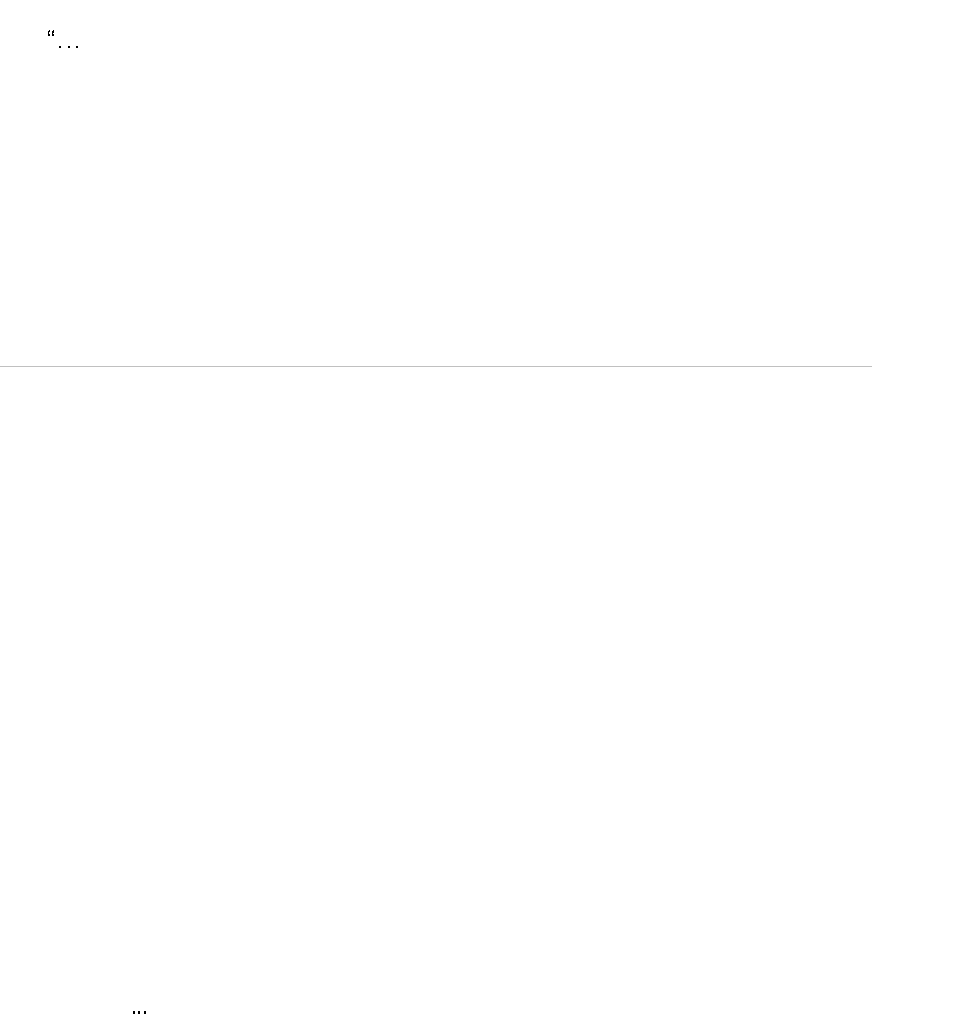
MBA. William Vives Brenes, Vicerrector de Administración

Archivo

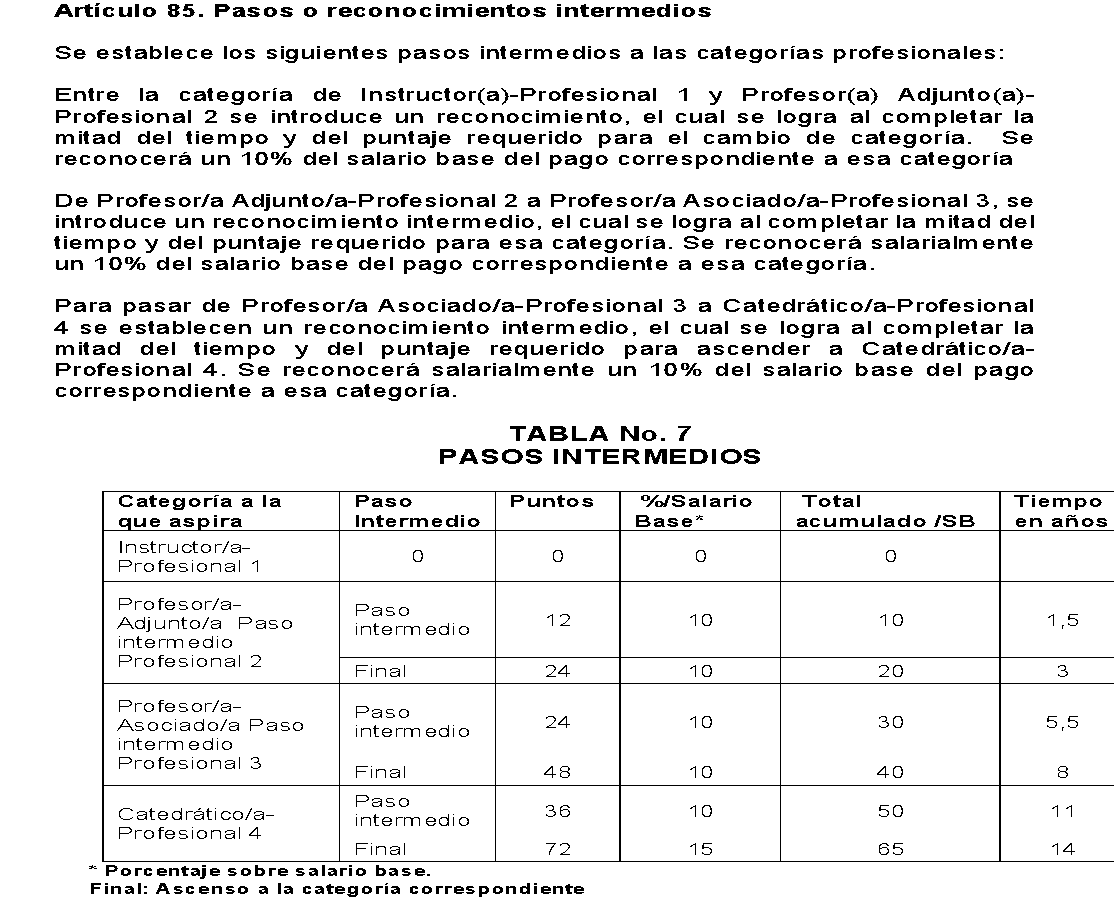
**Modificación a los artículos: 87 del Reglamento del Sistemas de Escalafón de Carrera Administrativa y Apoyo a la Academia y 84 y 85 del Reglamento de Carrera Profesional**

Elaborado por: Licda. Jenny Zúñiga Valverde, Oficina de Planificación Institucional

1. **Antecedentes:**
2. Que entre la Administración y el Sindicato, el 14 de octubre del 2013, se llevó a cabo la Negociación Salarial para el 2014, el cual dice:



1. Que se recibe copia del oficio SCI-450-2014, del Ing. Alexander Valerín, Coordinador de la Comisión de Planificación y Administración, en el cual informa que la Comisión está en completo acuerdo con el fondo de la propuesta y da el aval respectivo para iniciar el trámite de modificación de los artículos 87 del Reglamento del Sistemas de Escalafón de Carrera Administrativa y Apoyo a la Academia y 84 y 85 del Reglamento de Carrera Profesional.
2. Se recibe oficio R-622-2014, del 27 de junio del 2014, en el cual la Licda. Sonia Astúa F., en calidad de Asesora de Rectoría, solicita dictamen por parte de la Oficina de Planificación Institucional a los artículos 87 del Reglamento del Sistemas de Escalafón de Carrera Administrativa y Apoyo a la Academia y 84 y 85 del Reglamento de Carrera Profesional, producto de la propuesta presentada al Consejo Institucional sobre “Equiparación Salarial”.
3. Mediante AL-361-2014, del 16 de julio de los corrientes, la Directora de la Asesoría Legal, MSc. Grettel Ortíz, indica *“…lo que se pretende modificar viene a repercutir de manera positiva en los trabajadores de esta institución, no obstante será competencia de otras instancias valorar la afectación económica para el ITCR”*
4. Que la propuesta de modificación a los artículos 87 del Reglamento del Sistemas de Escalafón de Carrera Administrativa y Apoyo a la Academia y 84 y 85 del Reglamento de Carrera Profesional, modifican lo relacionado con la retribución por categoría.
5. Que el Consejo Institucional en la Sesión No. 2822 Artículo 12, del 05 de junio de 2013, “Solicitud de Información para atender Propuesta de Modificación del Artículo 87 del Reglamento del Sistema de Escalafón de Carrera Administrativa y de Apoyo a la Academia”, en el inciso c) indicó: *“c. Recordar a la Administración y la Asociación de Funcionarios que en una negociación salarial no se debe remediar un problema de salarios con la modificación de un reglamento de incentivos, ya que tienen objetivos diferentes, además es una transgresión al órgano convencional y a la competencia que le corresponde al Consejo Institucional.”*
6. No obstante, este órgano en la Sesión No. 2827 Artículo 10, del 26 de junio de 2013. Modificación del acuerdo del Consejo Institucional de la Sesión Extraordinaria No. 2826, artículo 1 *“Autorización de uso de Reserva Salarial para atender parcialmente el ajuste del segundo semestre del año 2013”, autoriza a la Administración, elaborar de acuerdo con el Reglamento de Normalización, la propuesta de Modificación al Reglamento de Carrera Profesional del ITCR, que contemple los cambios derivados de la Negociación Salarial.*
7. Que mediante oficio OPI-525-2014, se solicitó al Director del Departamento de Recursos Humanos, MBA. Harold Blanco L., dictamen técnico en relación con la sostenibilidad financiera a largo plazo de la modificación propuesta a los reglamentos antes citados, dado que los porcentajes aumentan sustancialmente y se consideró importante contar con este insumo para la toma de decisiones por parte de la Administración.
8. Se recibe el oficio RH-951-2014 suscrito por el MBA. Harold Blanco L., Director del Departamento de Recursos Humanos, del 17 de julio del año en curso, en el cual remite dictamen técnico sobre el costo de la modificación de los artículos de los reglamentos propuesta para el segundo semestre del 2014, siendo para el Reglamento de CAAA un costo semestral de ¢52.804.905,51 y para el de Carrera Profesional de un costo por semestre de ¢132.817.619,29, más el 0.5%, a la base salarial a los profesionales categoría 23, para un monto semestral de ¢46,904,173.76, para un gran total de ¢232.526.698.56, no obstante no se indica si la misma es sostenible en el largo plazo. Asimismo, no se presentan escenarios o proyección en relación con el ingreso de más población al Sistema.
9. Mediante correo electrónico se solicita al MBA. Harold Blanco L., Director del Departamento de Recursos Humanos, la ampliación del informe técnico para que este incorpore lo referente a la sostenibilidad financiera a largo plazo de la propuesta.
10. Que el MBA William Vives B., en calidad de Vicerrector de Administración, mediante oficio VAD-493-2014, con fecha 22 de julio del 2014, indica que a raíz de la observación realizada por la Asesoría Legal respecto a la modificación del Art. 85 del Reglamento de Carrera Profesional *“pasos o reconocimientos intermedios”* la comisión redactora consideró innecesario dejar explícito los porcentajes en la propuesta y por tanto son eliminados de la misma, para ello y en atención a la observación realizada por la Asesoría Legal propone una nueva redacción, la cual dice:



1. Mediante oficio RH-968-2014, con fecha de recibo 23 de julio del 2014, el MBA. Harold Blanco, Director del Departamento de Recursos Humanos, afirma que *“los recursos para atender la modificación en los años 2014 y 2015 están siendo considerados y que el compromiso adicional que debe reservarse es manejable para la institución, pero que sin embargo estará en función del manejo integral de los recursos (plazas nuevas, reajustes salariales, otros) que realice la administración”*
2. Se solicita criterio a la Auditoría Interna mediante oficios OPI-537-2014 y OPI-552-2014, de julio del 2014, a la modificación a los artículos 87 del Reglamento del Sistemas de Escalafón de Carrera Administrativa y Apoyo a la Academia y 84 y 85 del Reglamento de Carrera Profesional.
3. Se recibe el oficio AUDI-AS-014-2014, suscrito por el Lic. Isidro Álvarez S., Auditor Interno, con fecha 7 de agosto del 2014, en el cual remite el Informe de Asesoría *“Observaciones sobre la propuesta de Modificación al artículo 87 del Reglamento del Sistema de Escalafón de Carrera Administrativa y Apoyo a la Academia del ITCR y artículos 84 y 85 del Reglamento de Carrera Profesional del ITCR*”, en el cual presenta observaciones a la propuesta sobre el origen de la propuesta de modificación, la viabilidad presupuestaria y otros observaciones.
4. **Observaciones a la propuesta:** 
   * 1. **Sobre la Negociación Salarial para el 2014**

La propuesta presentada por el Vicerrector de Administración Máster William Vives, para modificar los artículos 87 del Reglamento del Sistemas de Escalafón de Carrera Administrativa y Apoyo a la Academia y 84 y 85 del Reglamento de Carrera Profesional, la sustenta en el punto 4, inciso B, que dice: *“Fortalecer los sistemas de reconocimiento de los méritos como la forma más efectiva de lograr los objetivos institucionales. En este sentido,  es fundamental no solo hacer atractivo el reconocimiento salarial para que todos y todas las trabajadoras, sino también garantizar el acceso efectivo a este beneficio. Existe acuerdo en la importancia de que los componentes a reconocer en cada uno de los sistemas de méritos, tengan una relación más directa con el quehacer y con los objetivos que debe alcanzar la institución. Por ejemplo, las publicaciones en revistas indexadas o en el mejoramiento de la identidad institucional deben ser mayores.”* (Lo subrayado es suplido)

* + 1. **Sobre la competencia**

Se considera que en la propuesta presentada por la Administración de Equiparación Salarial, se trasgrede el inciso c, del acuerdo tomado por el Consejo Institucional en la Sesión No. 2822 Artículo 12, del 05 de junio de 2013, sobre la competencia por parte de la Administración de comprometer recursos y producto de ello, reformas reglamentarias. *“c. Recordar a la Administración y la Asociación de Funcionarios que en una negociación salarial no se debe remediar un problema de salarios con la modificación de un reglamento de incentivos, ya que tienen objetivos diferentes, además es una transgresión al órgano convencional y a la competencia que le corresponde al Consejo Institucional.”*

* + 1. **De la sostenibilidad financiera de la propuesta de modificar los artículos 87 del Reglamento del Sistemas de Escalafón de Carrera Administrativa y Apoyo a la Academia y 84 y 85 del Reglamento de Carrera Profesional**

De acuerdo con lo indicado por el Vicerrector de Administración MBA. William Vives Brenes y según el criterio técnico del Departamento de Recursos Humanos sobre la viabilidad presupuestaria por parte de la administración para hacer frente a la propuesta de modificación de los artículos supra citados, no se presenta por parte de la OPI observaciones en lo que respecta a la parte presupuestaria, en razón de que no es competencia nuestra, sin embargo, se considera que debe ser analizado por este órgano lo referente a la sostenibilidad de dicha modificación en el tiempo.

* + 1. **De la redacción propuesta**

1. En lo que respecta a la forma de la propuesta se sugiere como redacción para el art. 84 del Reglamento del Sistema de Escalafón de Carrera Administrativa y de Apoyo a la Academia, la siguiente:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Reglamento Del Sistema De Escalafón de Carrera Administrativa y de Apoyo a la Academia**  **VIGENTE** | **PROPUESTA**  **Según oficio VAD-431-2014** | **Observaciones OPI** |
| **Artículo 87 Porcentaje salarial por categoría**  A cada uno de los pasos establecidos corresponde un porcentaje salarial de acuerdo con el siguiente cuadro:  **CATEGORIA POR CIENTO**  **ACUMULADO**  1 12%  2 24%  3 34%  4 44%  *Aprobado por el Consejo Institucional en Sesión No. 2827, Artículo 22, del 26 de Junio del 2013. Gaceta 358* | **Artículo 87 Porcentaje salarial por categoría**  A cada uno de los pasos establecidos corresponde un porcentaje salarial de acuerdo con el siguiente cuadro:  **CATEGORIA POR CIENTO**  **ACUMULADO**  1 14%  2 28%  3 42%  4 56% | **Artículo 87 Porcentaje salarial por categoría**  A cada uno de los pasos establecidos corresponde un porcentaje salarial de acuerdo con el siguiente cuadro:  **CATEGORIA POR CIENTO**  **ACUMULADO**  Paso I : 14%  Paso II: 28%  Paso III: 42%  Paso IV: 56% |

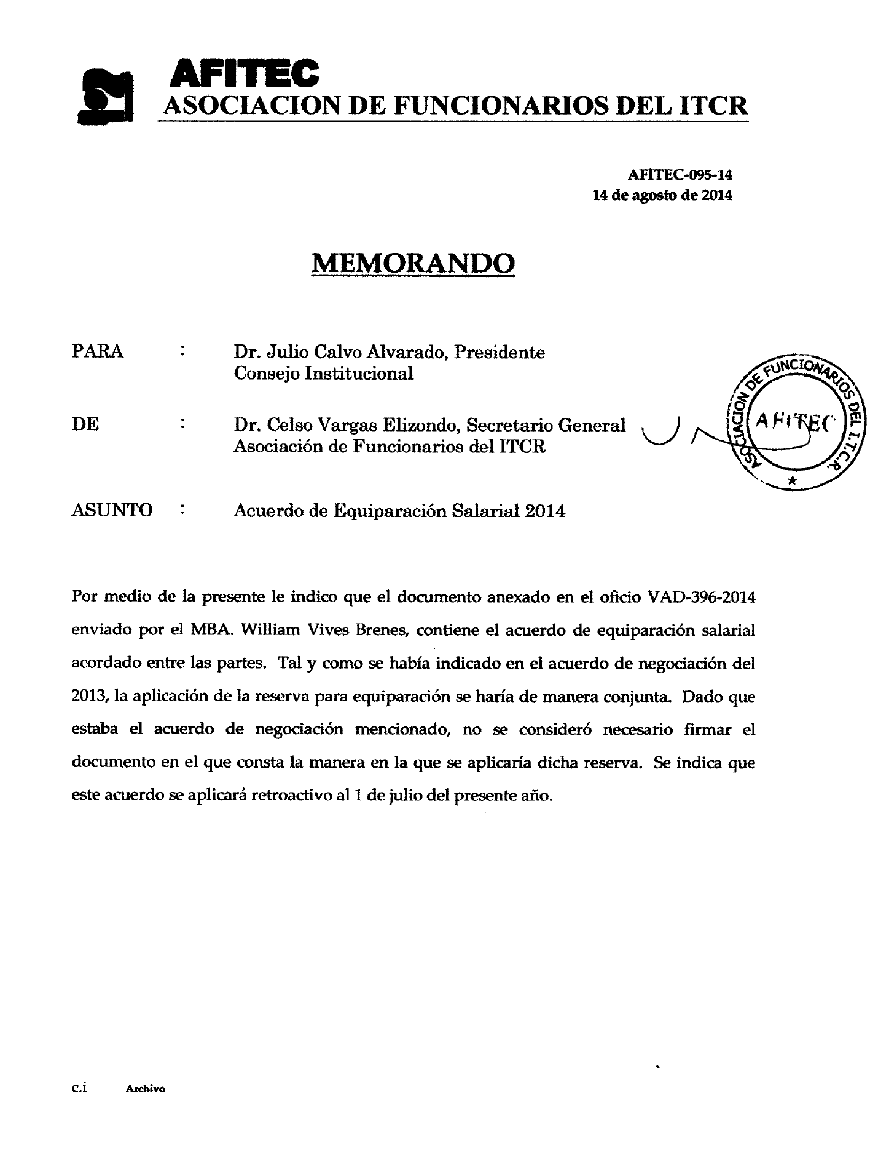
1. En lo que respecta a la redacción para el artículo 84 del Reglamento de Carrera Profesional, se acoge la redacción propuesta en el oficio VAD-431-2014 del 19 de junio del 2014.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Reglamento de Carrera Profesional del Instituto Tecnológico de Costa Rica y sus reformas**  **VIGENTE** | **PROPUESTA**  **Según oficio VAD-431-2014 y VAD-493-2014** | **Observaciones OPI** |
| **Artículo 84 Remuneración por categoría**  A cada una de las categorías establecidas corresponde un porcentaje salarial de acuerdo con la siguiente Tabla:  TABLA No. 6  Retribución por categoría | **Artículo 84 Remuneración por categoría**  A cada una de las categorías establecidas corresponde un porcentaje salarial de acuerdo con la siguiente Tabla: | Se acoge la redacción propuesta en el oficio VAD-431-2014 del 19 de junio del 2014 |

1. Respecto a la redacción del Art. 85 del mismo reglamento, se acoge la redacción propuesta en el oficio VAD-493-2014 del 22 de julio del 2014, en el cual se elimina en el párrafo dos, lo siguiente: *“Se pagará el 50 % del monto correspondiente al reconocimiento salarial de la categoría 2, es decir, un 10 % de la base salarial”:*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Reglamento de Carrera Profesional del Instituto Tecnológico de Costa Rica y sus reformas**  **VIGENTE** | **PROPUESTA**  **Según oficio VAD-431-2014 y VAD-493-2014** | **Observaciones OPI** |
| **Artículo 85 Pasos o reconocimientos intermedios**  Se establece los siguientes pasos intermedios a las categorías profesionales:  Entre la categoría de Instructor/a-Profesional 1 y Profesor/a Adjunto/a.-Profesional 2 se introduce un reconocimiento, el cual se logra al completar la mitad del tiempo y del puntaje requerido para el cambio de categoría. **Se pagará el 50 % del monto correspondiente al reconocimiento salarial de la categoría 2, es decir, un 10 % de la base salarial.**  De Profesor/a Adjunto/a-Profesional 2 a Profesor/a Asociado/a-Profesional 3, se introduce un reconocimiento intermedio, el cual se logra al completar la mitad del tiempo y del puntaje requerido para esa categoría. **Se reconocerá salarialmente un 40 % del pago correspondiente a la categoría 3, es decir, un 10 % del salario base.**  Para pasar de Profesor/a Asociado/a-Profesional 3 a Catedrático/a-Profesional 4 se establecen un reconocimiento intermedio, el cual se logra al completar la mitad del tiempo y del puntaje requerido para ascender a Catedrático/a-Profesional 4. **Se reconocerá salarialmente un 33.3% del pago correspondiente a esa categoría, es decir un 10% del salario base. Lo anterior se expresa en la siguiente tabla:**    \* Porcentaje sobre salario base.  Final: Ascenso a la categoría correspondiente | **Artículo 85. Pasos o reconocimientos intermedios**  Se establece los siguientes pasos intermedios a las categorías profesionales:  Entre la categoría de Instructor(a)-Profesional 1 y Profesor(a) Adjunto(a)-Profesional 2 se introduce un reconocimiento, el cual se logra al completar la mitad del tiempo y del puntaje requerido para el cambio de categoría. Se reconocerá un 10% del salario base del pago correspondiente a esa categoría  De Profesor/a Adjunto/a-Profesional 2 a Profesor/a Asociado/a-Profesional 3, se introduce un reconocimiento intermedio, el cual se logra al completar la mitad del tiempo y del puntaje requerido para esa categoría. Se reconocerá salarialmente un 10% del salario base del pago correspondiente a esa categoría.  Para pasar de Profesor/a Asociado/a-Profesional 3 a Catedrático/a-Profesional 4 se establecen un reconocimiento intermedio, el cual se logra al completar la mitad del tiempo y del puntaje requerido para ascender a Catedrático/a-Profesional 4. Se reconocerá salarialmente un 10% del salario base del pago correspondiente a esa categoría. | Se acoge la redacción propuesta en el oficio VAD-493-2014 del 22 de julio del 2014, en el cual se elimina en el párrafo dos, lo siguiente: *“Se pagará el 50 % del monto correspondiente al reconocimiento salarial de la categoría 2, es decir, un 10 % de la base salarial”* |

ANEXO 19



**ANEXO 20**

SCI-613-2014

**Memorando**

|  |  |
| --- | --- |
| **Para:** | MBA. William Vives Brenes  Vicerrectoría de Administración |
|  |  |
| **De:** | Ing. Alexander Valerín Castro, M.Sc., Coordinador  Comisión de Planificación y Administración  Consejo Institucional  Instituto Tecnológico de Costa Rica |
|  |  |
| **Fecha:** | **20 de agosto del 2014** |
|  |  |
| **Asunto:** | **Atención Informe de Asesoría AUDI-AS-014-2014 “Observaciones sobre la propuesta de Modificación al artículo 87 del Reglamento del Sistema de Escalafón de Carrera Administrativa y Apoyo a la Academia del ITCR y artículos 84 y 85 del Reglamento de Carrera Profesional del ITCR"** |

El Consejo Institucional en Sesión Ordinaria No. 2881, del 20 de agosto de 2014 analizó dentro de sus puntos de agenda la “Autorización de uso de reserva salarial” y “Modificación al Artículo 87 del Reglamento del Sistema de Escalafón de Carrera Administrativa y Apoyo a la Academia del Instituto Tecnológico de Costa Rica y Artículo 84 y 85 del Reglamento de Carrera Profesional del Instituto Tecnológico de Costa Rica y sus Reformas”.

No obstante, el señor Isidro Álvarez manifestó una serie de inquietudes al respecto y dichas propuesta fueron retiradas.

Dentro de las inquietudes manifestadas esta la ausencia dentro de la documentación remitida a este consejo del estudio formal realizado por la administración que sirvió de base para llegar al acuerdo de equiparación salarial.

Por lo que, se solicita remitir al Consejo Institucional el Informe de del Estudio de Equiparación Salarial realizado por la Administración en el año 2014, según lo indica el oficio AUDI-AS-014-2014.

Lo anterior, con la intención de poner en agenda la próxima semana las propuestas respectivas, para su votación en el pleno, por lo que agradecería el informe se hiciera llegar a más tardar el lunes 25 de Agosto del 2014 al medio día.

Agradezco su atención.

AVC/krm

cc: Archivo

Consejo Institucional

Z:\COMISIONES\COMISIONES PERMANENTES\COMISIÓN DE PLANIFICACION Y ADMINISTRACION\2014\Memos

**ANEXO 21**

*VAD-587-2014*

*MEMORANDO*

**PARA: Ing. Alexander Valerín Castro, Coordinador**

**Comisión de Planificación y Administración**

**Consejo Institucional**

**DE: MBA. Roy D’Avanzo Navarro**

**Vicerrector a.i. de Administración**

**FECHA: 26 de agosto del 2014**

**ASUNTO:** **Remisión estudio comparativo salarial TEC-UNA-UCR**

Anexo para su análisis y trámite respectivo ante el Consejo Institucional el Estudio Comparativo Salarial con la Universidad de Costa Rica y la Universidad Nacional, utilizado en el proceso de negociación para la propuesta de equiparación salarial.

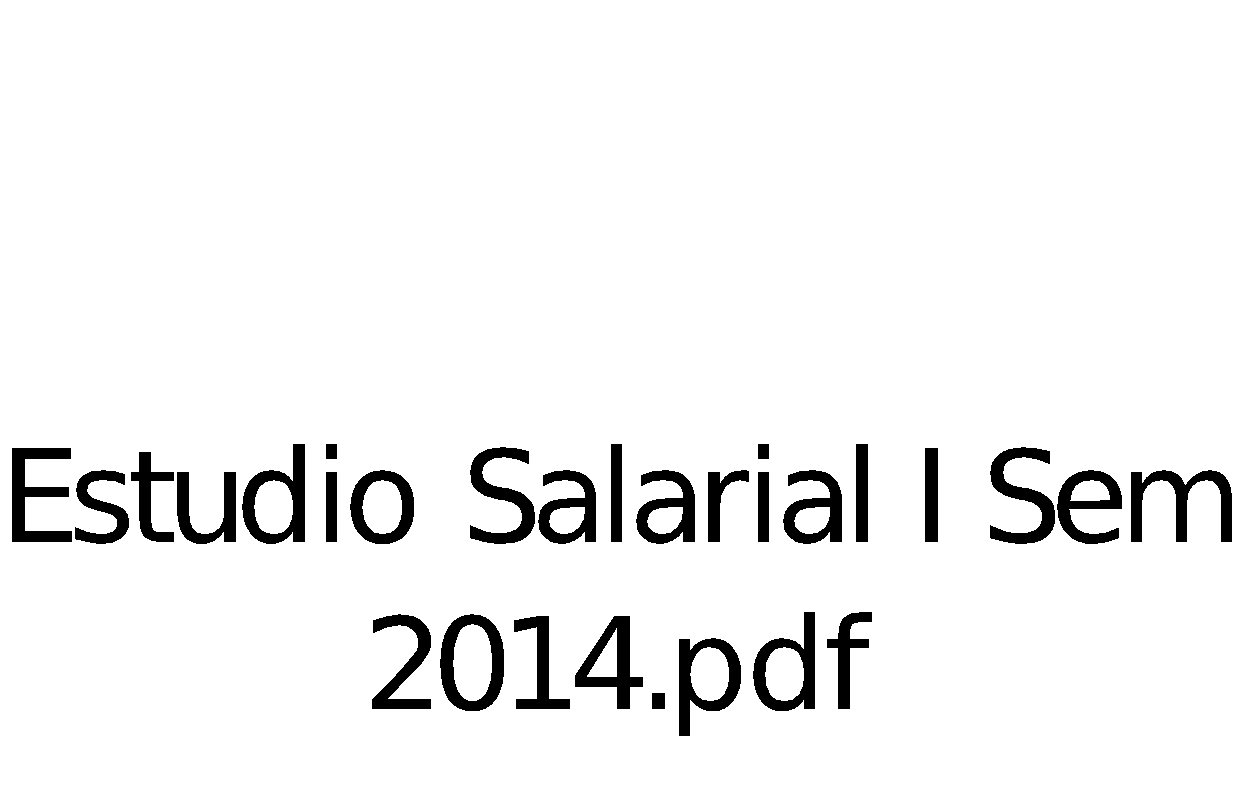
Dicho documento fue remitido en forma digital a la cuenta de la [secretariaci@itcr.ac.cr](mailto:secretariaci@itcr.ac.cr)

Quedo a su disposición para ampliar cualquier información al respecto.

Agradezco su atención.

RDN/gfm

Licda. Bertalía Sánchez Salas, Directora Ejecutiva de la Secretaría del Consejo Institucional 



1. *“Asesorar, en materia de su competencia, al jerarca del cual depende; además, advertir a los órganos pasivos que fiscaliza sobre las posibles consecuencias de determinadas conductas o decisiones, cuando sean de su conocimiento.”* [↑](#footnote-ref-0)
2. *Le corresponde a la Auditoría Interna: Emitir criterio sobre la propuesta final de Reglamento que será sometida a la Comisión Permanente respectiva, cuando esta involucre recursos financieros o tenga incidencia sobre el sistema de control interno institucional.* [↑](#footnote-ref-1)
3. *Aprobado mediante Resolución del Despacho de la Contralora General de la República, No R-CO-94-2006 del 17 de noviembre, 2006. Publicada en La Gaceta No. 236 del 8 de diciembre, 2006.* [↑](#footnote-ref-2)
4. *Del 10 de febrero del 2010, publicadas en La Gaceta N°28.* [↑](#footnote-ref-3)
5. *Ley No. 8292, publicadas el 31 de julio de 2002.* [↑](#footnote-ref-4)
6. *Del 6 de febrero del 2009, publicado en La Gaceta No. 26.* [↑](#footnote-ref-5)
7. *Ídem nota 6.* [↑](#footnote-ref-6)
8. *Correo electrónico del 30 de julio de 2014.* [↑](#footnote-ref-7)
9. *R-1070-2012 del 18 de octubre del 2012.* [↑](#footnote-ref-8)