**SCI-241-2017**

**Comunicación de acuerdo**

|  |  |
| --- | --- |
| **Para:** | Dr. Julio Calvo Alvarado, Rector Licda. Flor Sánchez Rodríguez, Jefa de Área de la Asamblea Legislativa |
| **De:**  | Licda. Bertalía Sánchez Salas, Directora Ejecutiva Secretaría del Consejo InstitucionalInstituto Tecnológico de Costa Rica  |
| **Fecha:** | **27 de abril de 2017** |
|  |  |
| **Asunto:** | **Sesión Ordinaria No. 3019, Artículo 10, del 27 de abril de 2017. Pronunciamiento del Consejo Institucional sobre el Proyecto de “Ley marco para Prevenir y Sancionar todas las formas de discriminación, racismo e intolerancia”, Expediente No. 20.174** |

Para los fines correspondientes se transcribe el acuerdo tomado por el Consejo Institucional, citado en la referencia, el cual dice:

**RESULTANDO QUE:**

1. El Artículo 88 de la Constitución Política de la República de Costa Rica prescribe:

*“Para la discusión y aprobación de proyectos de ley relativos a las materias puestas bajo la competencia de la Universidad de Costa Rica y de las demás instituciones de educación superior universitaria, o relacionadas directamente con ellas, la Asamblea Legislativa deberá oír previamente al Consejo Universitario o el órgano director correspondiente de cada una de ellas”.*

1. El Estatuto Orgánico del Instituto Tecnológico de Costa Rica, en el Artículo 18, inciso i) señala:

*“Son funciones del Consejo Institucional:*

*…*

*Evacuar las consultas a que se refiere el Artículo 88 de la Constitución Política de la República”.*

**CONSIDERANDO QUE:**

1. La Secretaría del Consejo Institucional recibe mediante correo electrónico el oficio DH-207-2017, con fecha de recibido 20 de marzo de 2017, suscrito por Licda. Flor Sanchez Rodríguez, Jefa de Área de la Asamblea Legislativa, dirigido al Dr. Julio Calvo, Rector, en el cual solicita criterio sobre el Proyecto “Ley Marco para Prevenir y Sancionar todas las formas de discriminación, racismo e intolerancia”, Expediente No. 20.174.
2. El precitado oficio fue conocido por el Consejo Institucional, en la Sesión No. 3016 del Consejo Institucional, celebrada el día 29 de marzo del 2017, y se dispone remitirlo en consulta a las siguientes instancias: Oficina de Asesoría Legal, Oficina de Equidad de Género y Departamento de Recursos Humanos.
3. Lista de oficios anexos:

**Anexo 1**

|  |  |
| --- | --- |
| Oficio | Asunto |
| DH-207-2017, del 20-03-2017 de la Asamblea Legislativa | Solicitud de criterio al Instituto Tecnológico de Costa Rica sobre el Proyecto “Ley Marco para Prevenir y Sancionar, todas las formas de discriminación, racismo e intolerancia”, Expediente No. 20.174 |

**Anexo 2**

|  |  |
| --- | --- |
| Oficio | Asunto |
| SCI-167-2017, del 29 de marzo de 2017 | Solicitud de criterio a la Oficina de Asesoría Legal, a la Oficina de Equidad de Género y Departamento de Recursos Humanos, sobre el Proyecto “Ley Marco para Prevenir y Sancionar, todas las formas de discriminación, racismo e intolerancia”, Expediente No. 20.174 |

**Anexo 3**

|  |  |
| --- | --- |
| Oficio | Asunto |
| OEG-225-2017, del 17 de abril de 2017 | Pronunciamiento de la Oficina de Equidad de Género y Departamento de Recursos Humanos sobre el criterio del Proyecto “Ley Marco para Prevenir y Sancionar, todas las formas de discriminación, racismo e intolerancia”, Expediente No. 20.174.Entre sus argumentaciones expone lo siguiente:Sí se apoya el proyecto siempre y cuando se consideren las observaciones que solicitan tanto la Oficina de Equidad de Género, como el Departamento de Recursos Humanos, ya que refuerza las acciones que el Instituto Tecnológico de Costa Rica realiza hacia un enfoque en derechos humanos. |

**Anexo 4**

|  |  |
| --- | --- |
| Oficio | Asunto |
| **AL-193-2017, del 19 de abril de 2017** | Pronunciamiento de la Oficina de Asesoría Legal sobre el criterio del Proyecto “Ley Marco para Prevenir y Sancionar, todas las formas de discriminación, racismo e intolerancia”, Expediente No. 20.174Entre otras observaciones y recomendaciones no vinculantes señalan: 1. “Se comparte la naturaleza del presente proyecto, en el sentido de proveer al país de una ley marco contra la discriminación en cualquiera de sus formas, partiendo que la misma implica una violación a derechos fundamentales.
2. Se considera que al estar en juego derechos fundamentales inherentes a la persona, la protección y el objetivo de la ley no solo debe de contemplar a las personas que habitan el territorio nacional, sino a toda persona que entre al país, como se indicó y se justificó líneas atrás.
3. El hecho que en forma obligatoria, se indique que CONARE como miembro del Consejo deberá brindar un aporte financiero para el funcionamiento del mismo, se considera que se estaría violentando la autonomía universitaria administrativa.
4. Por lo que a pesar de compartir el espíritu de la propuesta, este último punto, hace que esta Asesoría recomiende no apoyar el proyecto, por lo menos mientras se mantenga esta obligatoriedad”.

  |

**SE ACUERDA:**

1. ­­­­­­Apoyar el Proyecto “Ley Marco para Prevenir y Sancionar, todas las formas de discriminación, racismo e intolerancia”, Expediente No. 20.174, siempre que se consideren las recomendaciones emitidas por los entes consultados de esta Institución. (Ver Anexos 3 y 4)
2. Comunicar.  **ACUERDO FIRME.**

 **PALABRAS CLAVE: Proyecto** – **Ley- Fortalecimiento-Control-Presupuestario-Órganos-Desconcentrados-20.203**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |
| **ci. Secretaría del Consejo Institucional****Vicerrectoría Docencia****VIE****VIESA****Sede Regional San Carlos****Centro Académico de San José****Centro Académico de Alajuela****Centro Académico de Limón****OPI** | **Auditoría Interna (Notificado a la Secretaria vía correo electrónico)****Comunicación y Mercadeo** **Centro de Archivo y Comunicaciones****FEITEC**M.Sc. Ana Rosa Ruiz Fernández, CoordinadoraOficina de Equidad de GéneroLicda. Grettel Ortiz, Oficina Asesoría Legal |  |  |