**SCI-950-2017**

**Comunicación de acuerdo**

|  |  |
| --- | --- |
| **Para:** | Dr. Julio Calvo Alvarado, RectorDr. Humberto Villalta, Vicerrector de AdministraciónMAU. Tatiana Fernández, Directora Oficina de Planificación Institucional MBA. Harold Blanco, Director Departamento Recursos Humanos |
| **De:**  | Licda. Bertalía Sánchez Salas, Directora EjecutivaConsejo InstitucionalInstituto Tecnológico de Costa Rica |
| **Fecha:** | **13 de diciembre de 2017** |
| **Asunto:** | **Sesión Ordinaria No. 3051, Artículo 17, del 13 de diciembre de 2017. Modificación de características de la Plaza NT 0216** |

Para los fines correspondientes se transcribe el acuerdo tomado por el Consejo Institucional, citado en la referencia, el cual dice:

**RESULTANDO QUE:**

1. El Artículo 21 del Reglamento del Consejo Institucional indica lo siguiente:

*Son asuntos propios del análisis y dictamen de la Comisión de Planificación y Administración según su competencia los siguientes:*

*…*

*c. La creación, modificación y eliminación de plazas.*

1. Las Normas de Contratación y Remuneración del Personal del Instituto Tecnológico de Costa Rica, indican en su Artículo 2, inciso a, lo siguiente:

*Las solicitudes para creación y modificación de plazas deberán ser presentadas al Rector por el Vicerrector respectivo o el Director de Sede o Centro Académico. Para ello se deberá presentar la justificación según el plan operativo, los programas y las funciones por realizar. Además, se presentarán: un dictamen elaborado por la Oficina de Planificación sobre el impacto presupuestario y académico, la concordancia con los lineamientos del Plan Anual Operativo y del Plan de Desarrollo Institucional y un estudio de la factibilidad de recursos para atender las solicitudes realizado por el Departamento Financiero Contable.*

1. El Consejo Institucional aprobó, en la Sesión Ordinaria No. 2952, Artículo 10, del 11 de diciembre de 2015, la Renovación y Reconversión de plazas 2016 con Fondos FEES, y en su inciso a) se incluye la plaza NT0216, con las características del siguiente cuadro:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Prog.** | **Cód. plaza Actual** | **NuevoNum Plaza** | **Puesto** | **Categoría** | **Jornada** | **Periodo (meses)** | **TCE** | **Nombramiento** | **Adscrita a:** | **Observaciones** |
| 1.1 | CT0247 | NT0216 | Profesional en Ingeniería o Arquitectura | 23 | 100% | 12 | 1,00 | Permanente NT | Vicerrectoría de Administración | Será de nombramiento discrecional del Vicerrector.Se modifica según oficio VAD-650-2015Unidad de Gestión Integrada |

En ese acuerdo se indica, en el inciso b), lo siguiente:

*b. Recordar a la Administración que la modificación de cualquiera de las condiciones de estas plazas, sólo puede hacerse por parte del Consejo Institucional.*

1. El Consejo Institucional, en la Sesión Ordinaria No. 3004, Artículo 12, del 14 de diciembre de 2016, acordó aprobar el Plan Estratégico Institucional 2017-2021, el que incluye en la categoría de estratégico el *“*Proyecto de Implementación del Modelo de Excelencia en la Gestión*”,* con el fin de asegurar la calidad de los servicios que presta la Institución se pretende implementar el Modelo de Excelencia Iberoamericano en el Tecnológico de Costa Rica.
2. La Segunda Convención Colectiva de Trabajo y sus Reformas establece, en los artículos 27 y 28, lo siguiente:

*Artículo 27*

*El Instituto promoverá la carrera laboral con el fin de dar oportunidad a aquellos funcionarios que hayan hecho méritos en el desarrollo de sus labores, utilizando los mecanismos establecidos en esta Convención y la reglamentación que para tal fin emita el Instituto. Obligatoriamente toda plaza nueva o que haya quedado vacante por tiempo indefinido será llenada mediante concurso de antecedentes, salvo los casos expresamente señalados en el Estatuto Orgánico, y el encargado de la Secretaría del Consejo Institucional y el Director de la Oficina de Prensa. (Destacado no es del original)*

*Artículo 28*

*Siempre que se cree una plaza no profesional o de profesionales administrativos nueva o haya quedado vacante, en forma definitiva o transitoria por más de dos meses, se facilitarán los ascensos o traslados de los funcionarios dentro del Instituto que comprueben reunir los requisitos para la categoría solicitada y que hayan tenido un satisfactorio desempeño laboral. Para tal fin se convocará a los concursos internos necesarios para divulgar las plazas en forma tal que se garantice una igualdad de oportunidades para todos los que deseen participar.*

*No se aplicará esta norma a los casos contemplados en el Estatuto Orgánico ni a los puestos de Encargado de la Secretaría del Consejo Institucional y Director de la Oficina de Prensa. (Destacado no es del original)*

**CONSIDERANDO QUE:**

1. El Consejo Institucional, en la Sesión Ordinaria No. 2988, Artículo 10, del 07 de setiembre de 2016, inciso b. aprobó la Creación de la Unidad Institucional de Gestión Ambiental y Seguridad Laboral y derogatoria del acuerdo de la Sesión Extraordinaria No. 2826, Artículo 2, del 24 de junio de 2013. “*Creación de la Unidad Integrada (Ambiente, Calidad y Seguridad Laboral)”,* en donde se consigna en los considerandos 6 y 10, lo siguiente:

*6. Algunos integrantes de la Comisión de Planificación y Administración manifestaron su preocupación por el futuro del área de calidad, por tal razón se consultó al Ing. Humberto Villalta, Vicerrector de Administración, quien respondió que el Programa de Calidad que se sustrae de la Unidad de Gestión Integrada, se traslada también a la Vicerrectoría de Administración para que colabore en el proceso de implementación del Modelo Internacional de Excelencia; sin embargo, también fue claro que un programa de calidad en todas sus dimensiones, debería de inscribirse a la oficina de Planificación Institucional como una de las funciones de dicha Oficina.*

*10. En esta misma reunión se discutió el acuerdo de la Sesión Extraordinaria No. 2826, Artículo 2, del 24 de junio de 2013  “Creación de la Unidad de Gestión Integrada: Ambiente y Seguridad Laboral Institucional”; del análisis se concluye que los fundamentos en dicho acuerdo sobre los aspectos ambientes y de seguridad laboral son pertinentes,  pero el aspecto de calidad deberá de enfocarse como un sistema institucional adscrito a la Oficina de Planificación Institucional, para lo cual se elaborará una propuesta independiente para la atención de los aspectos de calidad enfocados a seguir el Modelo de Excelencia Iberoamericano en la Gestión Administrativa*.

1. El Consejo de Rectoría, en la Sesión No. 41-2016, del 14 de noviembre del 2016, ratificó como patrocinador del “Proyecto Certificación del Modelo de Gestión de la Excelencia (Calidad)” a la Dirección de la Oficina de Planificación Institucional.
2. La Política General 15 aprobada por la Asamblea Institucional Representativa establece que “Los procesos institucionales se desarrollarán con excelencia, sustentados en la evaluación continua que involucre a los usuarios directos”.
3. La Política Específica 15.1, establecida por el Consejo Institucional, en la Sesión Ordinaria No. 3016, Artículo 10, del 29 de marzo de 2017, como parte de las “Políticas Específicas para el año 2018”, indica que “Se desarrollarán acciones que permitan evaluar los procesos institucionales para el mejoramiento continuo mediante la utilización de modelos de excelencia acordes con el contexto institucional”.
4. Mediante oficio VAD-824-2017, el MBA. Humberto Villalta, Vicerrector de Administración, solicita al señor Rector Dr. Julio César Calvo Alvarado, “realizar el trámite respectivo para trasladar y utilizar el 100% de la plaza NT-0216 adscrita en adelante a la Oficina de Planificación Institucional, según el siguiente detalle:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Pro.** | **Cód. plaza Actual** | **NuevoNum Plaza** | **Puesto** | **Cat.** | **Jornada** | **Periodo (meses)** | **TCE** | **Nombramiento** | **Adscrita a:** | **Observaciones** |
| 1.1 | CT0247 | NT0216 | Profesional en Ingeniería o Arquitectura | 23 | 100% | 12 | 1,00 | Permanente NT | Oficina de Planificación Institucional  | Será de nombramiento discrecional del Director(a) de la Oficina de Planificación Institucional. |

1. En el oficio OPI-605-2017, del 23 de noviembre del 2017, se indica que:

*“…*

*6. … el M.B.A Harold Blanco Leitón, Director Ejecutivo del Departamento de Recursos Humanos, dictamina lo siguiente:*

*“…, respecto a la solicitud de emitir criterio de impacto presupuestario para el 2017 y 2018 en la plaza NT0216 de Profesional en Ingeniería y Arquitectura, y poder utilizarla como Profesional en Ingeniería y Arquitectura en la Oficina de Planificación Institucional, me permito indicar que no existiría impacto en el presupuesto ordinario 2017 y 2018, ya que ambos puestos son de profesional y tienen la misma categoría salarial.”*

 *7. La plaza a modificar se vincula con el Plan Anual Operativo 2018 de la Oficina de Planificación Institucional, según consta en el SIPAO, mediante la meta:*

|  |  |
| --- | --- |
| **Objetivo Estratégico** | **Meta** |
| **5.** Contar con procesos y servicios ágiles, flexibles y oportunos para el desarrollo del quehacer institucional.  | 5.1.1.3. Desarrollar 6 productos para la Implementación del Modelo de Excelencia en la Gestión Institucional . |

 Fuente: PAO 2018, Sistema Institucional del Plan Anual Operativo, Oficina de Planificación Institucional.”

1. La condición de nombramiento discrecional dada a la plaza NT0216 por el Consejo Institucional en la Sesión Ordinaria No. 2952, Artículo 10, del 11 de diciembre de 2015, no se ajusta a lo dispuesto en los artículos 27 y 28 de la Segunda Convención Colectiva de Trabajo y sus Reformas, razón por la que debe ser modificada.

**SE ACUERDA:**

1. Aprobar la modificación de la plaza NT-0216 de acuerdo con lo indicado en el siguiente cuadro:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Prog.** | **Código** | **Puesto** | **Categoría** | **Jornada** | **Periodo (meses)** | **TCE** | **Nombramiento** | **Adscrita a:** |
| 1.1 | NT0216 | Profesional en Ingeniería o Arquitectura | 23 | 100% | 12 | 1,00 | Permanente NT | Oficina de Planificación Institucional  |

1. Revocar la condición de nombramiento discrecional de la plaza NT0216, asignada en la Sesión Ordinaria No. 2952, Artículo 10, del 11 de diciembre de 2015 y establecer que los nombramientos en esta plaza deberán ajustarse a lo dispuesto en la “Segunda Convención Colectiva de Trabajo y sus Reformas” y en la reglamentación vigente.
2. Comunicar. **ACUERDO FIRME**.

**Palabras clave:** Modificación **–** plaza - NT-0216

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ci. Secretaría del Consejo Institucional****Vicerrectoría de Administración****VIESA****VIE****Sede Regional San Carlos****Centro Académico de San José****Centro Académico de Alajuela****Centro Académico de Limón**  | **Auditoría Interna (Notificado a la Secretaria vía correo electrónico)****Asesoría Legal** **Comunicación y Mercadeo** **Centro de Archivo y Comunicaciones****FEITEC** |  |

ars