

SCI-1082-2019

## Comunicación de acuerdo

**Para:** Ing. Luis Paulino Méndez Badilla, Rector  
Dr. Humberto Villalta Solano, Vicerrector de Administración  
B.Q. Grettel Castro Portuguese, Vicerrectora de Docencia  
M.Sc. Jorge Chaves Arce, Vicerrector de Investigación y Extensión  
Dra. Claudia Madrizova Madrizova, Vicerrectora de Vida Estudiantil y Servicios Académicos  
Dr. Oscar López Villegas, Director Campus Tecnológico Local San Carlos  
Máster Ronald Bonilla Rodríguez, Director Campus Tecnológico Local San José  
Ing. Jean Carlos Miranda Fajardo, Director Centro Académico de Limón  
Dr. Roberto Pereira Arroyo, Director Centro Académico de Alajuela  
M.A.E. José Antonio Sánchez Sanabria, Director Oficina de Planificación Institucional  
Dra. Hannia Rodríguez Mora, Directora Departamento de Recursos Humanos

**De:** M.A.E. Ana Damaris Quesada Murillo, Directora Ejecutiva  
Secretaría del Consejo Institucional

**Asunto:** **Sesión Ordinaria No. 3145, Artículo 9, del 30 de octubre de 2019. Renovación y Reconversión de plazas Fondos FEES y Fondos Mixtos 2020, según acuerdo del Consejo Institucional en Sesión Ordinaria No. 3136, artículo 7, del 18 de setiembre de 2018, incisos a. y c.**

Para los fines correspondientes se transcribe el acuerdo tomado por el Consejo Institucional, citado en la referencia, el cual dice:

### RESULTANDO QUE:

1. El artículo 21 del Reglamento del Consejo Institucional indica lo siguiente:

*“Son asuntos propios del análisis y dictamen de la Comisión de Planificación y Administración según su competencia los siguientes:*

...

*c. La creación, modificación y eliminación de plazas.*

...”

2. Las Normas de Contratación y Remuneración del Personal del Instituto Tecnológico de Costa Rica, en su artículo 2, inciso a, sobre la creación y modificación de plazas, dicta:

*“Las solicitudes para creación y modificación de plazas deberán ser presentadas al Rector por el Vicerrector respectivo o el Director de Sede o Centro Académico. Para ello se deberá presentar la justificación según el plan operativo, los programas y las funciones por realizar. Además, se presentarán: un dictamen, elaborado por la Oficina de Planificación, sobre el impacto presupuestario y académico, la*

## COMUNICACIÓN DE ACUERDO

Sesión Ordinaria No. 3145 Artículo 9, del 30 de octubre de 2019

Página 2

*concordancia con los lineamientos del Plan Anual Operativo y del Plan de Desarrollo Institucional y un estudio de la factibilidad de recursos para atender las solicitudes, realizado por el Departamento Financiero Contable.”*

3. Por oficio R-925-2019, con fecha de recibido 27 de agosto de 2019, el Ing. Luis Paulino Méndez Badilla, Rector, remite entre otros documentos del anteproyecto Plan-Presupuesto 2020, la propuesta de renovación y reconversión de plazas 2020 con Fondos FEES, Fondos del Sistema y Fondos Mixtos. En las matrices adjuntas se muestra el detalle de las funciones y justificaciones por plaza, según la información suministrada por los responsables de los programas y subprogramas y con el aval del Consejo de Rectoría, asignado en reunión No. 27-2019, del 26 de agosto de 2019.
4. En reunión conjunta de las Comisiones de Planificación y Administración y de Asuntos Académicos y Estudiantiles, realizada el viernes 30 de agosto de 2019, se recibe al Consejo de Rectoría y al equipo técnico de la Oficina de Planificación Institucional, para la presentación del anteproyecto del Plan Anual Operativo 2020, propuesta de renovación, reconversión y creación de plazas para el siguiente periodo, así como los escenarios presupuestarios para propiciar el cierre de ingresos y egresos.
5. Mediante oficio OPI-458-2019, con fecha de recibido 05 de setiembre de 2019, la Oficina de Planificación Institucional, remite nuevamente a la Comisión de Planificación y Administración, la propuesta de creación, renovación y reconversión de plazas, incorporando las observaciones sugeridas por la Comisión de Planificación y Administración, así como la Comisión de Asuntos Académicos y Estudiantiles, en la reunión del 30 de agosto 2019.
6. Mediante oficio OPI-459-2019, con fecha de recibido 11 de setiembre de 2019, la Oficina de Planificación Institucional presenta un ajuste en la propuesta de plazas financiadas con Fondos del Sistema, “producto de los montos asignados en CONARE, que provocaron cambios en dichas plazas.”.
7. La propuesta de plazas que se presenta en los oficios OPI-458-2019 y OPI-459-2019, para el siguiente periodo, según su fuente de financiamiento, se distribuye en:
  - **Fondos FEES:** renovación y reconversión de 90 plazas, equivalentes a 76,75 tiempos completos, por un monto de ₡2.073.459.630,27 colones.
  - **Fondos Mixtos:** renovación de 5 plazas, equivalentes a 5 tiempos completos, por un monto de ₡154.541.024,14 colones.
  - **Fondos del Sistema:** creación, renovación y reconversión de 106 plazas, equivalentes a 96,92 tiempos completos, por un monto de ₡2.257.572.703,56 colones.
8. Mediante oficio OPI-466-2019, con fecha de recibido 13 de setiembre de 2019, la Oficina de Planificación Institucional, remite a la Comisión de Planificación y Administración, la versión final de la propuesta de plazas para creación, renovación y reconversión, y solicita se sustituyan las matrices aportadas en los

**COMUNICACIÓN DE ACUERDO**

Sesión Ordinaria No. 3145 Artículo 9, del 30 de octubre de 2019

Página 3

oficios OPI-458-2019 y OPI-459-2019. Al respecto se constata que se mantiene el costo mostrado en el inciso anterior, variando únicamente algunas características de plazas incluidas en la distribución.

**CONSIDERANDO QUE:**

1. La distribución, justificación y características de plazas por programa, con cargo a los Fondos FEES y Fondos Mixtos, que presenta finalmente la Administración en el oficio OPI-466-2019, se muestra a continuación:

#	Programa o Sub Programa	Cód. plaza Actual	Puesto	Adscrita a:	Categoría	Jornada	Periodo (meses)	TCE	Nombramiento	Tipo de solicitud	Justificación/Observaciones
1	1.1. Dirección Superior	CT0345	Profesional en Comunicación	Oficina de Comunicación y Mercadeo	23	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	Destacadas para funciones en web institucional. Esta plaza se usa para la gestión de información web y atención de contenido de las redes sociales institucionales. La web del TEC cuenta con 11900 páginas y la misma basa su estrategia en brindar un contenido actual, pertinente y de alcance para los públicos que atiende. La necesidad de contar con un recurso especialista en redacción web es de base para cumplir la estrategia. Además, es importante que con este recurso se vincula el contenido con las redes sociales institucionales. Estas funciones responden a tareas permanentes.
2	1.1. Dirección Superior	CT0346	Profesional en Comunicación	Oficina de Comunicación y Mercadeo	23	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	Destacadas para funciones en web institucional. Esta plaza se usa para la gestión de información web, generando contenido para la misma. La web del TEC cuenta con 11900 páginas y la misma basa su estrategia en brindar un contenido actual, pertinente y de alcance para los públicos que atiende. La necesidad de contar con un recurso especialista en redacción web es de base para cumplir la estrategia. Estas funciones responden a tareas permanentes.
3	1.1. Dirección Superior	CT0347	Técnico en Mantenimiento o Artes Gráficas	Oficina de Comunicación y Mercadeo	14	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	Destacadas para funciones en web institucional. Esta es la plaza ocupada por la fotógrafa. Genera contenido de imagen y vídeo para la web. La web del TEC cuenta con 11900 páginas y la misma basa su estrategia en brindar un contenido actual, pertinente y de alcance para los públicos que atiende. La necesidad de contar con un recurso especialista en fotografía es base para complementar el contenido. Además, con este recurso se atienden contenido propio fotográfico del web, como fotografías del home y otras páginas. Estas funciones responden a tareas permanentes. Estas funciones responden a tareas permanentes. Estas funciones responden a tareas permanentes.

**COMUNICACIÓN DE ACUERDO**

Sesión Ordinaria No. 3145 Artículo 9, del 30 de octubre de 2019

Página 4

#	Programa o Sub Programa	Cód. plaza Actual	Puesto	Adscrita a:	Categoría	Jornada	Periodo (meses)	TCE	Nombramiento	Tipo de solicitud	Justificación/Observaciones
4	1.1. Dirección Superior	CT0348	Profesional en Administración	Oficina de Comunicación y Mercadeo	23	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	Destacadas para funciones en web institucional. Esta plaza atiende la gestión de contenido, pero además métricas web y administración de sitios. La web del TEC cuenta con 11900 páginas y la misma basa su estrategia en brindar un contenido actual, pertinente y de alcance para los públicos que atiende. La necesidad de contar con un recurso especialista no solo en gestión de contenido, sino en métricas y su análisis es vital para el cumplimiento de la estrategia. Asimismo, este recurso apoya en el análisis de rankings y apoyo administrativo en general.
5	1.1. Dirección Superior	CT0426	Profesional en Asesoría Legal	Oficina de Equidad de Género	23	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	Se requiere la ampliación de esta plaza para el año 2020 ya que se requiere la contratación de personal de Asesoría Legal para responder a la creación de una instancia de Fiscalía creada en el "Reglamento contra el hostigamiento sexual en el empleo y la academia en el Instituto Tecnológico de Costa Rica, que es una instancia que debe funcionar de forma permanente para responder a las funciones otorgadas por dicho reglamento. (Ver documento detallado adjunto con la explicación de este proceso)
6	1.1. Dirección Superior	NT0216	Profesional en Ingeniería y Arquitectura	Oficina de Planificación Institucional	23	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	Para apoyar el levantamiento y análisis de los principales procesos institucionales y colaborar con la sistematización de información para las autoevaluaciones de las dependencias para las acreditaciones o reacreditaciones de programas.  Obs./ Se requiere cambiar el código de la plazas de NT a CF, ya que se propone se pase a permanente.
7	1.2. Vicerrectoría de Administración	CT0259	Asistente de Administración 2	Departamento de Recursos Humanos	10	100%	2	0,17	Temporal	Renovación	Según Reglamento de Evaluación del Desempeño semestralmente los estudiantes deben evaluar el desempeño docente, el cual es de relevante importancia tanto para retroalimentar dicho quehacer, como para insumo de otros procesos, tales como Carrera Profesional, Capacitación, Becas, entre otros. Por lo tanto, a pesar de que el Departamento de Recursos Humanos, se encuentra trabajando en la automatización de dicho proceso, se hace necesario contar con los Asistentes de Administración para que apoyen el proceso de evaluación de todos los cursos que semestralmente se imparten en todas las Carreras del TEC (Campus Tecnológicos y Centros Académicos)
8	1.2. Vicerrectoría de Administración	CT0260	Asistente de Administración 2	Departamento de Recursos Humanos	10	100%	2	0,17	Temporal	Renovación	Según Reglamento de Evaluación del Desempeño semestralmente los estudiantes deben evaluar el desempeño docente, el cual es de relevante importancia tanto para retroalimentar dicho quehacer, como

**COMUNICACIÓN DE ACUERDO**

Sesión Ordinaria No. 3145 Artículo 9, del 30 de octubre de 2019

Página 5

#	Programa o Sub Programa	Cód. plaza Actual	Puesto	Adscrita a:	Categoría	Jornada	Periodo (meses)	TCE	Nombramiento	Tipo de solicitud	Justificación/Observaciones
											para insumo de otros procesos, tales como Carrera Profesional, Capacitación, Becas, entre otros. Por lo tanto, a pesar de que el Departamento de Recursos Humanos, se encuentra trabajando en la automatización de dicho proceso, se hace necesario contar con los Asistentes de Administración para que apoyen el proceso de evaluación de todos los cursos que semestralmente se imparten en todas las Carreras del TEC (Campus Tecnológicos y Centros Académicos)
9	1.2. Vicerrectoría de Administración	CT0261	Asistente de Administración 2	Departamento de Recursos Humanos	10	100%	2	0,17	Temporal	Renovación	Según Reglamento de Evaluación del Desempeño semestralmente los estudiantes deben evaluar el desempeño docente, el cual es de relevante importancia tanto para retroalimentar dicho quehacer, como para insumo de otros procesos, tales como Carrera Profesional, Capacitación, Becas, entre otros. Por lo tanto, a pesar de que el Departamento de Recursos Humanos, se encuentra trabajando en la automatización de dicho proceso, se hace necesario contar con los Asistentes de Administración para que apoyen el proceso de evaluación de todos los cursos que semestralmente se imparten en todas las Carreras del TEC (Campus Tecnológicos y Centros Académicos)
10	1.2. Vicerrectoría de Administración	CT0262	Asistente de Administración 2	Departamento de Recursos Humanos	10	100%	2	0,17	Temporal	Renovación	Según Reglamento de Evaluación del Desempeño semestralmente los estudiantes deben evaluar el desempeño docente, el cual es de relevante importancia tanto para retroalimentar dicho quehacer, como para insumo de otros procesos, tales como Carrera Profesional, Capacitación, Becas, entre otros. Por lo tanto, a pesar de que el Departamento de Recursos Humanos, se encuentra trabajando en la automatización de dicho proceso, se hace necesario contar con los Asistentes de Administración para que apoyen el proceso de evaluación de todos los cursos que semestralmente se imparten en todas las Carreras del TEC (Campus Tecnológicos y Centros Académicos)
11	1.2. Vicerrectoría de Administración	CT0263	Asistente de Administración 2	Departamento de Recursos Humanos	10	100%	2	0,17	Temporal	Renovación	Según Reglamento de Evaluación del Desempeño semestralmente los estudiantes deben evaluar el desempeño docente, el cual es de relevante importancia tanto para retroalimentar dicho quehacer, como para insumo de otros procesos, tales como Carrera Profesional, Capacitación, Becas, entre otros. Por lo tanto, a pesar de que el Departamento de Recursos Humanos, se encuentra trabajando en la automatización de dicho proceso, se

**COMUNICACIÓN DE ACUERDO**

Sesión Ordinaria No. 3145 Artículo 9, del 30 de octubre de 2019

Página 6

#	Programa o Sub Programa	Cód. plaza Actual	Puesto	Adscrita a:	Categoría	Jornada	Periodo (meses)	TCE	Nombramiento	Tipo de solicitud	Justificación/Observaciones
											hace necesario contar con los Asistentes de Administración para que apoyen el proceso de evaluación de todos los cursos que semestralmente se imparten en todas las Carreras del TEC (Campus Tecnológicos y Centros Académicos)
12	1.2. Vicerrectoría de Administración	CT0264	Asistente de Administración 2	Departamento de Recursos Humanos	10	100%	2	0,17	Temporal	Renovación	Según Reglamento de Evaluación del Desempeño semestralmente los estudiantes deben evaluar el desempeño docente, el cual es de relevante importancia tanto para retroalimentar dicho quehacer, como para insumo de otros procesos, tales como Carrera Profesional, Capacitación, Becas, entre otros. Por lo tanto, a pesar de que el Departamento de Recursos Humanos, se encuentra trabajando en la automatización de dicho proceso, se hace necesario contar con los Asistentes de Administración para que apoyen el proceso de evaluación de todos los cursos que semestralmente se imparten en todas las Carreras del TEC (Campus Tecnológicos y Centros Académicos)
13	1.2. Vicerrectoría de Administración	CT0265	Asistente de Administración 2	Departamento de Recursos Humanos	10	100%	2	0,17	Temporal	Renovación	Según Reglamento de Evaluación del Desempeño semestralmente los estudiantes deben evaluar el desempeño docente, el cual es de relevante importancia tanto para retroalimentar dicho quehacer, como para insumo de otros procesos, tales como Carrera Profesional, Capacitación, Becas, entre otros. Por lo tanto, a pesar de que el Departamento de Recursos Humanos, se encuentra trabajando en la automatización de dicho proceso, se hace necesario contar con los Asistentes de Administración para que apoyen el proceso de evaluación de todos los cursos que semestralmente se imparten en todas las Carreras del TEC (Campus Tecnológicos y Centros Académicos)
14	1.2. Vicerrectoría de Administración	CT0266	Asistente de Administración 2	Departamento de Recursos Humanos	10	100%	2	0,17	Temporal	Renovación	Según Reglamento de Evaluación del Desempeño semestralmente los estudiantes deben evaluar el desempeño docente, el cual es de relevante importancia tanto para retroalimentar dicho quehacer, como para insumo de otros procesos, tales como Carrera Profesional, Capacitación, Becas, entre otros. Por lo tanto, a pesar de que el Departamento de Recursos Humanos, se encuentra trabajando en la automatización de dicho proceso, se hace necesario contar con los Asistentes de Administración para que apoyen el proceso de evaluación de todos los cursos que semestralmente se imparten en todas las Carreras del

**COMUNICACIÓN DE ACUERDO**

Sesión Ordinaria No. 3145 Artículo 9, del 30 de octubre de 2019

Página 7

#	Programa o Sub Programa	Cód. plaza Actual	Puesto	Adscrita a:	Categoría	Jornada	Periodo (meses)	TCE	Nombramiento	Tipo de solicitud	Justificación/Observaciones
											TEC (Campus Tecnológicos y Centros Académicos)
15	1.2. Vicerrectoría de Administración	SE045	Profesional en Administración	Dirección Vicerrectoría de Administración/ Departamento de Recursos Humanos	23	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	Para apoyar la Implementación del Proyecto de Talento Humano. El Consejo Institucional en la S.O. No. 3004, Art. 12, del 14 de diciembre de 2016, aprobó el Plan Estratégico 2017-2021, uno de los proyectos es el nuevo Modelo para la Gestión del Talento Humano, implica un cambio en todos los procesos propios de dicha gestión a nivel del TEC, y que además contempla el Modelo de Gestión por Competencias. Es por ello, que contar con dichos Profesionales ("Equipo de Proyecto" como se denomina a lo interno del DRH) es de relevante importancia para lograr alcanzar los objetivos y metas propuestas, las cuales se encuentran totalmente detalladas y justificadas en el cronograma de trabajo planteado y aprobado por parte de la Vicerrectoría de Administración. Esto implica que carecer de dichas plazas, haría prácticamente imposible el logro del mismo, debido a las limitaciones de personal que tiene el Departamento para destinar el talento humano con que cuenta en los diferentes Programas a dicho proyecto y con dedicación de un 100% tal y como ha venido trabajando dicho Equipo.
16	1.2. Vicerrectoría de Administración	SE046	Profesional en Administración	Dirección Vicerrectoría de Administración/ Departamento de Recursos Humanos	23	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	Para Apoyar Proyectos Especiales de la Vicerrectoría. Para el 2020 se prevé el cierre de brechas contables con base en las NICSP lo cual implica elaborar políticas contables, flujogramas contables, manuales funcionales contables, capacitación al personal interno en cuanto al uso de estos manuales, además del seguimiento de los respectivos informes generados. Adicional, se dará inicio a la aplicación de transitorios, de los cuales la Contabilidad Nacional dio como directriz tenerlos implementados al cierre del año 2022. Esta función implica efectuar análisis detallados en cuanto al aumento en el valor de los activos o pasivos que posee la Institución, así como lo referente sus implicaciones en todos los procesos contables.
17	1.2. Vicerrectoría de Administración	SE047	Profesional en Administración	Dirección Vicerrectoría de Administración/ Departamento de Recursos Humanos	23	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	Para Apoyar Proyectos Especiales de la Vicerrectoría. Para el 2020 se prevé el cierre de brechas contables con base en las NICSP lo cual implica elaborar políticas contables, flujogramas contables, manuales funcionales contables, capacitación al personal interno en cuanto al uso de estos manuales, además del seguimiento de los respectivos informes generados. Adicional, se dará inicio a la aplicación de transitorios, de los cuales la Contabilidad Nacional dio como directriz tenerlos implementados al cierre del año 2022. Esta función implica efectuar análisis detallados en cuanto al aumento en el valor de los activos o pasivos que posee la Institución, así como lo referente sus implicaciones en todos los procesos contables.
18	1.2. Vicerrectoría de Administración	CT0413	Profesional en Administración	Dirección Vicerrectoría de Administración	23	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	Para Apoyar Proyectos Especiales de la Vicerrectoría. Para el 2020 se prevé el cierre de brechas contables con base en las NICSP lo cual implica elaborar políticas contables, flujogramas contables, manuales funcionales contables, capacitación al personal interno en cuanto al uso de estos manuales, además del seguimiento de los respectivos informes generados. Adicional, se dará inicio a la aplicación de transitorios, de los cuales la Contabilidad Nacional dio como directriz tenerlos implementados al cierre del año 2022. Esta función implica efectuar análisis detallados en cuanto al aumento en el valor de los activos o pasivos que posee la Institución, así como lo referente sus implicaciones en todos los procesos contables.

**COMUNICACIÓN DE ACUERDO**

Sesión Ordinaria No. 3145 Artículo 9, del 30 de octubre de 2019

Página 8

#	Programa o Sub Programa	Cód. plaza Actual	Puesto	Adscrita a:	Categoría	Jornada	Periodo (meses)	TCE	Nombramiento	Tipo de solicitud	Justificación/Observaciones
19	1.2. Vicerrectoría de Administración	CT0427	Profesional en Ingeniería o Arquitectura	Dirección Vicerrectoría de Administración	23	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	La VAD dentro de sus proyectos para el 2020 desarrollará una propuesta de un modelo de mantenimiento preventivo para las facilidades de la Institución, para lo cual requiere de un Profesional en Ing / Arquitectura con énfasis en Electromecánica que pueda desarrollar esta labor.
20	1.2. Vicerrectoría de Administración	NT0208	Chofer	Unidad de Transportes	7	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	El modelo desarrollado con estas plazas (4*3) ya se encuentra en una etapa madura de implementación. Se ha logrado impactar positivamente en la reducción de pago de horas extras, de igual forma se ha mejorado el tema de flexibilidad y atención de las solicitudes a la Unidad de Transportes. Se solicita que dichas plazas sean trasladadas al Departamento de Servicios Generales. Ver documento adjunto sobre el Informe de horas extras de la Unidad de Transportes con el impacto de este tipo de plazas.  Obs. Se requiere cambiar el código de la plaza de NT a CF, ya que se propone se pase a permanente.
21	1.2. Vicerrectoría de Administración	NT0209	Chofer	Unidad de Transportes	7	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	El modelo desarrollado con estas plazas (4*3) ya se encuentra en una etapa madura de implementación. Se ha logrado impactar positivamente en la reducción de pago de horas extras, de igual forma se ha mejorado el tema de flexibilidad y atención de las solicitudes a la Unidad de Transportes. Se solicita que dichas plazas sean trasladadas al Departamento de Servicios Generales. Ver documento adjunto sobre el Informe de horas extras de la Unidad de Transportes con el impacto de este tipo de plazas.  Obs./ Se requiere cambiar el código de la plazas de NT a CF, ya que se propone se pase a permanente.
22	1.2. Vicerrectoría de Administración	NT0210	Chofer	Unidad de Transportes	7	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	El modelo desarrollado con estas plazas (4*3) ya se encuentra en una etapa madura de implementación. Se ha logrado impactar positivamente en la reducción de pago de horas extras, de igual forma se ha mejorado el tema de flexibilidad y atención de las solicitudes a la Unidad de Transportes. Se solicita que dichas plazas sean trasladadas al Departamento de Servicios Generales. Ver documento adjunto sobre el Informe de horas extras de la Unidad de Transportes con el impacto de este tipo de plazas.  Obs./ Se requiere cambiar el código de la plazas de NT a CF, ya que se propone se pase a permanente.

**COMUNICACIÓN DE ACUERDO**

Sesión Ordinaria No. 3145 Artículo 9, del 30 de octubre de 2019

Página 9

#	Programa o Sub Programa	Cód. plaza Actual	Puesto	Adscrita a:	Categoría	Jornada	Periodo (meses)	TCE	Nombramiento	Tipo de solicitud	Justificación/Observaciones
23	1.2. Vicerrectoría de Administración	NT0211	Profesional en Administración	Dirección de Vicerrectoría de Administración	23	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	<p>Dado los requerimientos existentes a Nivel de Gobierno de la República, entiéndase Contraloría General de la República, Ministerio de Hacienda, Contabilidad Nacional, Caja Única del Ministerio de Hacienda, Diputados, Asamblea Legislativa, Medios de comunicación nacionales, Periodistas, entre otros grupos de interés, se requiere que la VAD tenga recursos preparados y con experiencia para hacerle frente a estas solicitudes de información de forma oportuna y profesional. Por otro lado, la Institución requiere de información Financiera acompañada de análisis para la toma de decisiones oportuna y correcta. - Para garantizar la continuidad de las actividades de la VAD es importante que el recurso permanezca en forma indefinida en la VAD y minimizar los riesgos en los cambios de gestiones.</p> <p>Obs./ Se requiere cambiar el código de la plazas de NT a CF, ya que se propone se pase a permanente.</p>
24	1.2. Vicerrectoría de Administración	NT0219	Profesional en Administración	Dirección de Vicerrectoría de Administración	23	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	<p>Se requiere de un Profesional que dé continuidad a los Proyectos vinculados con la VAD y el seguimiento de los mismos. Atención de los requerimientos internos y externos de información recurrente e histórica. Formulación, seguimiento y evaluación de los Planes Operativos. Seguimiento al Sistema de Control Interno, Valoración del Riesgo, Planes Estratégicos. Apoyo al Vicerrector en la atención de Comisiones o Comités asignados y seguimiento a sus acuerdos. Actividades propias de apoyo. Para garantizar la continuidad de las actividades de la VAD es importante que el recurso permanezca en forma indefinida en la VAD y minimizar los riesgos en los cambios de gestiones.</p> <p>Obs./ Se requiere cambiar el código de la plazas de NT a CF, ya que se propone se pase a permanente.</p>
25	1.4. Centro Académico Limón	CT0341	Profesional en Asesoría Estudiantil	Dirección Centro Académico Limón	23	50%	12	0,50	Temporal	Renovación	<p>Fortalecer la atención con un profesional en psicología y orientación. Contratar en jornada vespertina para consolidar el Centro Académico de Limón.</p> <p>Obs./ Se requiere cambiar el código de la plazas de NT a CF, ya que se propone se pase a permanente.</p>
26	1.4. Centro Académico Limón	CT0342	Profesional en Asesoría Estudiantil	Dirección Centro Académico Limón	23	50%	12	0,50	Temporal	Renovación	<p>Fortalecer la atención con un profesional en trabajo social. Contratar en jornada vespertina para consolidar el Centro Académico de Limón.</p>

**COMUNICACIÓN DE ACUERDO**

Sesión Ordinaria No. 3145 Artículo 9, del 30 de octubre de 2019

Página 10

#	Programa o Sub Programa	Cód. plaza Actual	Puesto	Adscrita a:	Categoría	Jornada	Periodo (meses)	TCE	Nombramiento	Tipo de solicitud	Justificación/Observaciones
											Obs./ Se requiere cambiar el código de la plazas de NT a CF, ya que se propone se pase a permanente.
27	1.4. Centro Académico Limón	CT0166	Técnico en Soporte Computacional	Dirección Centro Académico Limón	16	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	Dotar al Centro Académico de Limón con soporte en TI, ello permitirá apoyar a la academia y administración.
28	1.4. Centro Académico Limón	CT0167	Profesional en Bibliotecología	Dirección Centro Académico Limón	23	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	Permite fortalecer y brindar apoyo al sector estudiantil y académico, con ello consolidar el Centro Académico de Limón.  Obs./ Se requiere cambiar el código de la plazas de NT a CF, ya que se propone se pase a permanente.
29	1.4. Centro Académico Limón	CT0340	Chofer	Dirección Centro Académico Limón	7	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	Apoyar labores del Centro a nivel académico y administrativo.
30	2. Vicerrectoría de Docencia	CT-	Profesor	Dirección Vicerrectoría Docencia	23	100%	12	1,00	Temporal	Reconversión	Atención de los cursos de la carrera Ing. Física, según la Sesión Ordinaria No. 2953, Artículo 7, del 16 de diciembre de 2015. Creación de la carrera de Licenciatura en Ingeniería Física.  Obs./ Cambio código y puesto BM006-Profesional en Administración por CT-Profesor. Se renueva de 6 a 12 meses
31	2. Vicerrectoría de Docencia	CT0274	Profesor (a)	Dirección Vicerrectoría Docencia	23	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	Atención de los cursos de la carrera Ing. Física, según la Sesión Ordinaria No. 2953, Artículo 7, del 16 de diciembre de 2015. Creación de la carrera de Licenciatura en Ingeniería Física.
32	2. Vicerrectoría de Docencia	CT0275	Profesor (a)	Dirección Vicerrectoría Docencia	23	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	Atención y apoyo en cursos de servicios y de carreras de las Escuelas: Matemática, Química, Física, Ciencias del Lenguaje, Ciencias Sociales, Mantenimiento Industrial, Materiales, Administración de Tecnologías de Información, Computación, Administración de Empresas.
33	2. Vicerrectoría de Docencia	CT0333	Profesor (a)	Dirección Vicerrectoría Docencia Centro Académico de Limón	23	100%	9,5	0,79	Temporal	Renovación	Atención y apoyo en cursos de servicios y carreras de las Escuelas: Matemática, Química, Física, Ciencias del Lenguaje, Ciencias Sociales, Mantenimiento Industrial, Materiales, Administración de Tecnologías de Información, Computación, Administración de Empresas.

**COMUNICACIÓN DE ACUERDO**

Sesión Ordinaria No. 3145 Artículo 9, del 30 de octubre de 2019

Página 11

#	Programa o Sub Programa	Cód. plaza Actual	Puesto	Adscrita a:	Categoría	Jornada	Periodo (meses)	TCE	Nombramiento	Tipo de solicitud	Justificación/Observaciones
34	2. Vicerrectoría de Docencia	CT0334	Profesor (a)	Dirección Vicerrectoría Docencia Centro Académico de Limón	23	100%	9,5	0,79	Temporal	Renovación	Atención y apoyo en cursos de servicios y carreras de las Escuelas: Matemática, Química, Física, Ciencias del Lenguaje, Ciencias Sociales, Mantenimiento Industrial, Materiales, Administración de Tecnologías de Información, Computación, Administración de Empresas.
35	2. Vicerrectoría de Docencia	CT0335	Profesor (a)	Dirección Vicerrectoría Docencia Centro Académico de Limón	23	100%	9,5	0,79	Temporal	Renovación	Atención y apoyo en cursos de servicios y carreras de las Escuelas: Matemática, Química, Física, Ciencias del Lenguaje, Ciencias Sociales, Mantenimiento Industrial, Materiales, Administración de Tecnologías de Información, Computación, Administración de Empresas.
36	2. Vicerrectoría de Docencia	CT0336	Profesor (a)	Dirección Vicerrectoría Docencia Centro Académico de Limón	23	100%	9,5	0,79	Temporal	Renovación	Atención y apoyo en cursos de servicios y carreras de las Escuelas: Matemática, Química, Física, Ciencias del Lenguaje, Ciencias Sociales, Mantenimiento Industrial, Materiales, Administración de Tecnologías de Información, Computación, Administración de Empresas.
37	2. Vicerrectoría de Docencia	CT0337	Profesor (a)	Dirección Vicerrectoría Docencia Centro Académico de Limón	23	100%	9,5	0,79	Temporal	Renovación	Atención y apoyo en cursos de servicios y carreras de las Escuelas: Matemática, Química, Física, Ciencias del Lenguaje, Ciencias Sociales, Mantenimiento Industrial, Materiales, Administración de Tecnologías de Información, Computación, Administración de Empresas.
38	2. Vicerrectoría de Docencia	CT0338	Profesor (a)	Dirección Vicerrectoría Docencia Centro Académico de Limón	23	100%	9,5	0,79	Temporal	Renovación	Atención y apoyo en cursos de servicios y carreras de las Escuelas: Matemática, Química, Física, Ciencias del Lenguaje, Ciencias Sociales, Mantenimiento Industrial, Materiales, Administración de Tecnologías de Información, Computación, Administración de Empresas.
39	2. Vicerrectoría de Docencia	CT0395	Profesor (a)	Dirección Vicerrectoría Docencia	23	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	Para cursos de servicio de Ing. en Computación en el Centro Académico Local de San José
40	2. Vicerrectoría de Docencia	CT0396	Profesor (a)	Dirección Vicerrectoría Docencia	23	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	Para cursos de servicio de Ing. en Computación en el Centro Académico Local de San José
41	2. Vicerrectoría de Docencia	CT0414	Profesor(a)	Vicerrectoría de Docencia Ing. Física.	23	100%	12	1,00	Permanente	Reconversión	Atención de los cursos de la carrera Ing. Física, según la Sesión Ordinaria No. 2953, Artículo 7, del 16 de diciembre de 2015. Creación de la carrera de Licenciatura en Ingeniería Física. De temporal a permanente.

**COMUNICACIÓN DE ACUERDO**

Sesión Ordinaria No. 3145 Artículo 9, del 30 de octubre de 2019

Página 12

#	Programa o Sub Programa	Cód. plaza Actual	Puesto	Adscrita a:	Categoría	Jornada	Periodo (meses)	TCE	Nombramiento	Tipo de solicitud	Justificación/Observaciones
											Obs./ Se requiere cambiar el código de la plazas de NT a CF, ya que se propone se pase a permanente.
42	2. Vicerrectoría de Docencia	CT0415	Profesor(a)	Vicerrectoría de Docencia Ing. Física.	23	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	Atención de los cursos de la carrera Ing. Física, según la Sesión Ordinaria No. 2953, Artículo 7, del 16 de diciembre de 2015. Creación de la carrera de Licenciatura en Ingeniería Física.
43	2. Vicerrectoría de Docencia	CT0416	Profesor(a)	Vicerrectoría de Docencia Ing. Física.	23	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	Atención de los cursos de la carrera Ing. Física, según la Sesión Ordinaria No. 2953, Artículo 7, del 16 de diciembre de 2015. Creación de la carrera de Licenciatura en Ingeniería Física.
44	2. Vicerrectoría de Docencia	CT0417	Asistente de Administración 2	Vicerrectoría de Docencia Ing. Física.	10	100%	12	1,00	Permanente	Reconversión	Se reconvierte a permanente para apoyo administrativo para la Carrera de Licenciatura en Ingeniería Física. Obs./ Se reconvierte a permanente para apoyo administrativo para la Carrera de Licenciatura en Ingeniería Física.
45	2. Vicerrectoría de Docencia	NT0001	Técnico en Laboratorio	Dirección Vicerrectoría de Docencia	16	100%	12	1,00	Permanente	Reconversión	Se reconvierte de 9,5 a 12 meses y de temporal a permanente, para atender actividades permanentes de la Escuela de Química. Obs./ Se reconvierte de 9,5 a 12 meses y de temporal a permanente, para atender actividades permanentes de la Escuela de Química.
46	2. Vic. de Docencia	NT0201	Técnico en Laboratorio	Dirección Vicerrectoría de Docencia	16	100%	12	1,00	Permanente	Reconversión	Se reconvierte de 9,5 a 12 meses y de temporal a permanente, según compromiso del Plan de Mejora en la Escuela de Arquitectura y Urbanismo. Obs./ Se reconvierte de 9,5 a 12 meses y de temporal a permanente, según compromiso del Plan de Mejora en la Escuela de Arquitectura y Urbanismo.
47	3. VIESA	CT0100	Asistente de Administración 2	Departamento de Orientación y Psicología (Se de Central Cartago)	10	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	Para brindar la información pertinente se elabora todos los años la información de carreras actualizado, panfletos resumen de todas las carreras, fichas por carrera, ficha con información sobre los servicios estudiantiles, afiche con calendario de admisión y se cuenta con un video que muestra las características generales del ITCR. Para cubrir a esta población estudiantil se requiere un equipo de trabajo que consiste en dos promotores o promotoras quienes visitan los colegios y atienden a los colegios que nos visitan. También se cuenta con una asistente administrativa quien desarrolla toda la parte ejecutiva de planeamiento del programa. Un profesional del DOP es el encargado de dicho programa quien brinda las

**COMUNICACIÓN DE ACUERDO**

Sesión Ordinaria No. 3145 Artículo 9, del 30 de octubre de 2019

Página 13

#	Programa o Sub Programa	Cód. plaza Actual	Puesto	Adscrita a:	Categoría	Jornada	Periodo (meses)	TCE	Nombramiento	Tipo de solicitud	Justificación/Observaciones
											recomendaciones profesionales sobre los procesos de atracción y de asesoría ocupacional y vocacional, diseñar cada año las rutas de los colegios, la confección de materiales en formatos fácil de entender, se encarga de la comunicación con las escuelas del ITCR y planifica dicho programa junto con la asistente administrativa, entre otros aspectos. Es importante mantener esta plaza y otorgarle la condición de permanente pues las labores de atracción han ido en aumento, con el objetivo de brindar mejores herramientas de asesoría vocacional a los y las estudiantes, orientadores y padres de familia de los colegios con los que se pueda trabajar. Además, se están incluyendo los procesos de atracción de indígenas y mujeres al TEC.
48	3. VIESA	CT0101	Asistente de Administración 1	Departamento de Orientación y Psicología (Sede Central Cartago)	8	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	Para brindar la información pertinente se elabora todos los años la información de carreras actualizado, panfletos resumen de todas las carreras, fichas por carrera, ficha con información sobre los servicios estudiantiles, afiche con calendario de admisión y se cuenta con un video que muestra las características generales del ITCR. Para cubrir a esta población estudiantil se requiere un equipo de trabajo que consiste en dos promotores o promotoras quienes visitan los colegios y atienden a los colegios que nos visitan. También se cuenta con una asistente administrativa quien desarrolla toda la parte ejecutiva de planeamiento del programa. Un profesional del DOP es el encargado de dicho programa quien brinda las recomendaciones profesionales sobre los procesos de atracción y de asesoría ocupacional y vocacional, diseñar cada año las rutas de los colegios, la confección de materiales en formatos fácil de entender, se encarga de la comunicación con las escuelas del ITCR y planifica dicho programa junto con la asistente administrativa, entre otros aspectos. Es importante mantener esta plaza y otorgarle la condición de permanente pues las labores de atracción han ido en aumento, con el objetivo de brindar mejores herramientas de asesoría vocacional a los y las estudiantes, orientadores y padres de familia de los colegios con los que se pueda trabajar. Además, se están incluyendo los procesos de atracción de indígenas y mujeres al TEC.

**COMUNICACIÓN DE ACUERDO**

Sesión Ordinaria No. 3145 Artículo 9, del 30 de octubre de 2019

Página 14

#	Programa o Sub Programa	Cód. plaza Actual	Puesto	Adscrita a:	Categoría	Jornada	Periodo (meses)	TCE	Nombramiento	Tipo de solicitud	Justificación/Observaciones
49	3. VIESA	NT	Asistente de Administración 1	Departamento de Orientación y Psicología (Destacada en Sede Regional San Carlos)	8	50%	6	0,25	Temporal	Renovación	Es importante mantener esta plaza pues las labores de atracción han ido en aumento, con el objetivo de brindar mejores herramientas de asesoría vocacional a los y las estudiantes, orientadores y padres de familia de los colegios con los que se pueda trabajar. Además, se están incluyendo los procesos de atracción de indígenas y mujeres a las carreras ofrecidas en Campus Tecnológico Local de San Carlos.
50	3. VIESA	NT	Auxiliar de Administración 1	Dirección Vida Estudiantil y Servicios Académicos	4	100%	2,5	0,21	Temporal	Renovación	Al proceso conjunto ingresan un promedio de 60000 solicitudes el 15% de las mismas muestran interés por ingresar al TEC, y el Área de admisión no cuenta con el recurso necesario para enfrentar tal volumen de solicitudes para inscribirlos estudiantes al sistema SAU y los procesos posteriores en el DAR.
51	3. VIESA	NT	Auxiliar de Administración 1	Dirección Vida Estudiantil y Servicios Académicos	4	100%	2,5	0,21	Temporal	Renovación	Cumplimiento con el convenio o carta de entendimiento de las universidades estatales en lo referente al proceso de admisión. Al proceso conjunto ingresan un promedio de 60000 solicitudes el 15% de las mismas muestran interés por ingresar al TEC, y el Área de admisión no cuenta con el recurso necesario para enfrentar tal volumen de solicitudes para inscribirlos estudiantes al sistema SAU y los procesos posteriores en el DAR.
52	4. Vicerrectoría de Investigación y Extensión	CT0069	Profesor	Dirección de Proyectos	23	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	Estas plazas están siendo utilizadas en proyectos de investigación y extensión que continúan durante este año, actualmente hay nombrados investigadores ocupando el 100% de las plazas.
53	4. Vicerrectoría de Investigación y Extensión	CT0070	Profesor	Dirección de Proyectos	23	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	Estas plazas están siendo utilizadas en proyectos de investigación y extensión que continúan durante este año, actualmente hay nombrados investigadores ocupando el 100% de las plazas.
54	4. Vicerrectoría de Investigación y Extensión	CT0071	Profesor	Dirección de Proyectos	23	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	Estas plazas están siendo utilizadas en proyectos de investigación y extensión que continúan durante este año, actualmente hay nombrados investigadores ocupando el 100% de las plazas.
55	4. Vicerrectoría de Investigación y Extensión	CT0139	Profesor	Dirección de Proyectos	23	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	Estas plazas están siendo utilizadas en proyectos de investigación y extensión que continúan durante este año, actualmente hay nombrados investigadores ocupando el 100% de las plazas.

**COMUNICACIÓN DE ACUERDO**

Sesión Ordinaria No. 3145 Artículo 9, del 30 de octubre de 2019

Página 15

#	Programa o Sub Programa	Cód. plaza Actual	Puesto	Adscrita a:	Categoría	Jornada	Periodo (meses)	TCE	Nombramiento	Tipo de solicitud	Justificación/Observaciones
56	4. Vicerrectoría de Investigación y Extensión	CT0140	Profesor	Dirección de Proyectos	23	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	Estas plazas están siendo utilizadas en proyectos de investigación y extensión que continúan durante este año, actualmente hay nombrados investigadores ocupando el 100% de las plazas.
57	4. Vicerrectoría de Investigación y Extensión	CT0141	Profesor	Dirección de Proyectos	23	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	Estas plazas están siendo utilizadas en proyectos de investigación y extensión que continúan durante este año, actualmente hay nombrados investigadores ocupando el 100% de las plazas.
58	4. Vicerrectoría de Investigación y Extensión	CT0172	Profesor	Dirección de Proyectos	23	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	Estas plazas están siendo utilizadas en proyectos de investigación y extensión que continúan durante este año, actualmente hay nombrados investigadores ocupando el 100% de las plazas.
59	4. Vicerrectoría de Investigación y Extensión	CT0173	Profesor	Dirección de Proyectos	23	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	Estas plazas están siendo utilizadas en proyectos de investigación y extensión que continúan durante este año, actualmente hay nombrados investigadores ocupando el 100% de las plazas.
60	4. Vicerrectoría de Investigación y Extensión	CT0174	Profesor	Dirección de Proyectos	23	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	Estas plazas están siendo utilizadas en proyectos de investigación y extensión que continúan durante este año, actualmente hay nombrados investigadores ocupando el 100% de las plazas.
61	4. Vicerrectoría de Investigación y Extensión	CT0175	Profesor	Dirección de Proyectos	23	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	Estas plazas están siendo utilizadas en proyectos de investigación y extensión que continúan durante este año, actualmente hay nombrados investigadores ocupando el 100% de las plazas.
62	4. Vicerrectoría de Investigación y Extensión	CT0176	Profesor	Dirección de Proyectos	23	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	Estas plazas están siendo utilizadas en proyectos de investigación y extensión que continúan durante este año, actualmente hay nombrados investigadores ocupando el 100% de las plazas.
63	4. Vicerrectoría de Investigación y Extensión	CT0177	Profesor	Dirección de Proyectos	23	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	Estas plazas están siendo utilizadas en proyectos de investigación y extensión que continúan durante este año, actualmente hay nombrados investigadores ocupando el 100% de las plazas.
64	4. Vicerrectoría de Investigación y Extensión	CT0178	Profesor	Dirección de Proyectos	23	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	Estas plazas están siendo utilizadas en proyectos de investigación y extensión que continúan durante este año, actualmente hay nombrados investigadores ocupando el 100% de las plazas.

**COMUNICACIÓN DE ACUERDO**

Sesión Ordinaria No. 3145 Artículo 9, del 30 de octubre de 2019

Página 16

#	Programa o Sub Programa	Cód. plaza Actual	Puesto	Adscrita a:	Categoría	Jornada	Periodo (meses)	TCE	Nombramiento	Tipo de solicitud	Justificación/Observaciones
65	4. Vicerrectoría de Investigación y Extensión	CT0179	Profesor	Dirección de Proyectos	23	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	Estas plazas están siendo utilizadas en proyectos de investigación y extensión que continúan durante este año, actualmente hay nombrados investigadores ocupando el 100% de las plazas.
66	4. Vicerrectoría de Investigación y Extensión	CT0180	Profesor	Dirección de Proyectos	23	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	Estas plazas están siendo utilizadas en proyectos de investigación y extensión que continúan durante este año, actualmente hay nombrados investigadores ocupando el 100% de las plazas.
67	4. Vicerrectoría de Investigación y Extensión	CT0181	Profesor	Dirección de Proyectos	23	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	Estas plazas están siendo utilizadas en proyectos de investigación y extensión que continúan durante este año, actualmente hay nombrados investigadores ocupando el 100% de las plazas.
68	4. Vicerrectoría de Investigación y Extensión	CT0182	Profesor	Dirección de Proyectos	23	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	Estas plazas están siendo utilizadas en proyectos de investigación y extensión que continúan durante este año, actualmente hay nombrados investigadores ocupando el 100% de las plazas.
69	4. Vicerrectoría de Investigación y Extensión	NT	Profesor	Dirección de Proyectos	23	50%	12	0,50	Temporal	Renovación	Para la coordinación del CIDASTH, la Escuela de Agronomía y su Centro vienen creciendo en investigación, esta Escuela es una de las que presentan mayor número de estudiantes. La asignación de 1/2 T plaza VIE para el coordinador del Centro liberará tiempo a la Escuela para atender labores docentes mejorando el desarrollo de la academia en general.
70	4. Vicerrectoría de Investigación y Extensión	NT	Profesor	Dirección de Proyectos	23	50%	12	0,50	Temporal	Renovación	Para la coordinación del CIPA, la Escuela de Química y el CIPA mantienen un buen nivel en investigación; tienen proyectos internacionales y con financiamiento externo que requieren mayor apoyo administrativo. La asignación de 1/2 T plaza VIE para el coordinador del Centro liberará tiempo a la Escuela para atender labores docentes mejorando el desarrollo de la academia en general.
71	4. Vicerrectoría de Investigación y Extensión	NT	Profesor	Dirección de Proyectos	23	50%	12	0,50	Temporal	Renovación	Para la coordinación del CIF, este Centro ha incrementado su labor en investigación, ha demostrado esfuerzos por aumentar su vinculación con el sector externo (privado y gubernamental) y pronto tendrá una nueva infraestructura para investigación. La asignación de 1/2 T plaza VIE para el coordinador del Centro liberará tiempo a la Escuela para atender labores docentes mejorando el desarrollo de la academia en general.

**COMUNICACIÓN DE ACUERDO**

Sesión Ordinaria No. 3145 Artículo 9, del 30 de octubre de 2019

Página 17

#	Programa o Sub Programa	Cód. plaza Actual	Puesto	Adscrita a:	Categoría	Jornada	Periodo (meses)	TCE	Nombramiento	Tipo de solicitud	Justificación/Observaciones
72	4. Vicerrectoría de Investigación y Extensión	NT	Profesor	Dirección de Proyectos	23	50%	12	0,50	Temporal	Renovación	Estas plazas están siendo utilizadas en proyectos de investigación y extensión que continúan durante este año, actualmente hay nombrados investigadores ocupando el 100% de las plazas.
73	4. Vicerrectoría de Investigación y Extensión	CT0187	Profesor	Dirección de Proyectos	23	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	Estas plazas están siendo utilizadas en proyectos de investigación y extensión que continúan durante este año, actualmente hay nombrados investigadores ocupando el 100% de las plazas.
74	4. Vicerrectoría de Investigación y Extensión	CT0188	Profesional en Administración	Dirección Vicerrectoría de Investigación y Extensión	23	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	Adscrita a la VIE, pero destacada y ubicada en el Departamento de Aprovisionamiento exclusivamente para compras de la VIE, con el fin que la persona le responda directamente al Vicerrector de Investigación y Extensión. Con esta plaza se busca agilizar el proceso de compras relacionadas con la investigación y la extensión.
75	4. Vicerrectoría de Investigación y Extensión	CT0306	Profesor	Dirección de Proyectos	23	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	Estas plazas están siendo utilizadas en proyectos de investigación y extensión que continúan durante este año, actualmente hay nombrados investigadores ocupando el 100% de las plazas.
76	4. Vicerrectoría de Investigación y Extensión	CT0308	Profesor	Dirección de Proyectos	23	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	Estas plazas están siendo utilizadas en proyectos de investigación y extensión que continúan durante este año, actualmente hay nombrados investigadores ocupando el 100% de las plazas.
77	4. Vicerrectoría de Investigación y Extensión	CT0309	Profesor	Dirección de Proyectos	23	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	Estas plazas están siendo utilizadas en proyectos de investigación y extensión que continúan durante este año, actualmente hay nombrados investigadores ocupando el 100% de las plazas.
78	4. Vicerrectoría de Investigación y Extensión	CT0310	Profesor	Dirección de Proyectos	23	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	Estas plazas están siendo utilizadas en proyectos de investigación y extensión que continúan durante este año, actualmente hay nombrados investigadores ocupando el 100% de las plazas.
79	4. Vicerrectoría de Investigación y Extensión	CT0312	Profesor	Dirección de Proyectos	23	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	Estas plazas están siendo utilizadas en proyectos de investigación y extensión que continúan durante este año, actualmente hay nombrados investigadores ocupando el 100% de las plazas.
80	4. Vicerrectoría de Investigación y Extensión	CT0313	Profesor	Dirección de Proyectos	23	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	Estas plazas están siendo utilizadas en proyectos de investigación y extensión que continúan durante este año, actualmente hay nombrados investigadores ocupando el 100% de las plazas.

**COMUNICACIÓN DE ACUERDO**

Sesión Ordinaria No. 3145 Artículo 9, del 30 de octubre de 2019

Página 18

#	Programa o Sub Programa	Cód. plaza Actual	Puesto	Adscrita a:	Categoría	Jornada	Periodo (meses)	TCE	Nombramiento	Tipo de solicitud	Justificación/Observaciones
81	4. Vicerrectoría de Investigación y Extensión	CT0314	Profesor	Dirección de Proyectos	23	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	Estas plazas están siendo utilizadas en proyectos de investigación y extensión que continúan durante este año, actualmente hay nombrados investigadores ocupando el 100% de las plazas.
82	4. Vicerrectoría de Investigación y Extensión	CT0315	Profesor	Dirección de Proyectos	23	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	Estas plazas están siendo utilizadas en proyectos de investigación y extensión que continúan durante este año, actualmente hay nombrados investigadores ocupando el 100% de las plazas.
83	4. Vicerrectoría de Investigación y Extensión	CT0316	Profesor	Dirección de Proyectos	23	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	Estas plazas están siendo utilizadas en proyectos de investigación y extensión que continúan durante este año, actualmente hay nombrados investigadores ocupando el 100% de las plazas.
84	4. Vicerrectoría de Investigación y Extensión	CT0317	Profesor	Dirección de Proyectos	23	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	Estas plazas están siendo utilizadas en proyectos de investigación y extensión que continúan durante este año, actualmente hay nombrados investigadores ocupando el 100% de las plazas.
85	4. Vicerrectoría de Investigación y Extensión	CT0318	Profesor	Dirección de Proyectos	23	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	Estas plazas están siendo utilizadas en proyectos de investigación y extensión que continúan durante este año, actualmente hay nombrados investigadores ocupando el 100% de las plazas.
86	4. Vicerrectoría de Investigación y Extensión	CT0253	Profesor	Dirección de Proyectos	23	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	Estas plazas están siendo utilizadas en proyectos de investigación y extensión que continúan durante este año, actualmente hay nombrados investigadores ocupando el 100% de las plazas.
87	4. Vicerrectoría de Investigación y Extensión	CT0256	Profesor	Dirección de Proyectos	23	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	Estas plazas están siendo utilizadas en proyectos de investigación y extensión que continúan durante este año, actualmente hay nombrados investigadores ocupando el 100% de las plazas.
88	4. Vicerrectoría de Investigación y Extensión	CT0410	Profesor	Dirección de Proyectos	23	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	Estas plazas están siendo utilizadas en proyectos de extensión que continúan durante este año, actualmente hay nombrados investigadores ocupando el 100% de las plazas.
89	4. Vicerrectoría de Investigación y Extensión	CT0411	Profesor	Dirección de Proyectos	23	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	Estas plazas están siendo utilizadas en proyectos de extensión que continúan durante este año, actualmente hay nombrados investigadores ocupando el 100% de las plazas.

**COMUNICACIÓN DE ACUERDO**

Sesión Ordinaria No. 3145 Artículo 9, del 30 de octubre de 2019

Página 19

#	Programa o Sub Programa	Cód. plaza Actual	Puesto	Adscrita a:	Categoría	Jornada	Periodo (meses)	TCE	Nombramiento	Tipo de solicitud	Justificación/Observaciones
90	4. Vicerrectoría de Investigación y Extensión	CT0412	Profesor	Dirección de Proyectos	23	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	Estas plazas están siendo utilizadas en proyectos de extensión que continúan durante este año, actualmente hay nombrados investigadores ocupando el 100% de las plazas.
91	4. Vicerrectoría de Investigación y Extensión	CT0189	Profesor	Dirección de Proyectos	23	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	Para apoyar investigadores cuya plaza es financiada con recursos externos "esas plazas se ejecutan en tanto ingresen fondos externos", no afecta presupuesto. Actualmente se está utilizando en el proyecto: Área de visión por computador en sistemas embebidos.
92	4. Vicerrectoría de Investigación y Extensión	CT0190	Profesor	Dirección de Proyectos	23	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	Para apoyar investigadores cuya plaza es financiada con recursos externos "esas plazas se ejecutan en tanto ingresen fondos externos", no afecta presupuesto.
93	4. Vicerrectoría de Investigación y Extensión	CT0191	Profesor	Dirección de Proyectos	23	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	Para apoyar investigadores cuya plaza es financiada con recursos externos "esas plazas se ejecutan en tanto ingresen fondos externos", no afecta presupuesto.
94	4. Vicerrectoría de Investigación y Extensión	CT0192	Profesor	Dirección de Proyectos	23	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	Para apoyar investigadores cuya plaza es financiada con recursos externos "esas plazas se ejecutan en tanto ingresen fondos externos", no afecta presupuesto.
95	4. Vicerrectoría de Investigación y Extensión	CT0193	Profesor	Dirección de Proyectos	23	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	Para apoyar investigadores cuya plaza es financiada con recursos externos "esas plazas se ejecutan en tanto ingresen fondos externos", no afecta presupuesto.

Así mismo, se solicita no renovar la siguiente plaza:

Programa o Sub Programa	Cód. plaza Actual	Puesto	Adscrita a:	Categoría	Jornada	Periodo (meses)	TCE
1.1. Dirección Superior	CT0105	Profesional en Ingeniería o Arquitectura	Oficina de Ingeniería	23	100%	12	1,00

- La Comisión de Planificación y Administración atiende en reuniones extraordinarias No. 834 y 836-2019, realizadas el miércoles 11 y viernes 13 de setiembre de 2019, la revisión detallada de las plazas incluidas en la propuesta. Dentro del proceso de revisión, se detecta que se deben ampliar algunas justificantes que se presentan, así como su vinculación con los objetivos

## **COMUNICACIÓN DE ACUERDO**

Sesión Ordinaria No. 3145 Artículo 9, del 30 de octubre de 2019

Página 20

estratégicos que se anotan, y su impacto presupuestario, entre otros detalles; por tanto, se considera prudente que, se incorporen los recursos requeridos para atender la propuesta de plazas en el Presupuesto Ordinario 2020, a fin de continuar con el análisis y resolución posterior, sobre las características y funciones de dichas plazas.

3. En la Sesión Ordinaria No. 3136, artículo 7, del 18 de setiembre de 2019, el Consejo Institucional aprueba la incorporación de los recursos en el Presupuesto Ordinario 2020, para atender el requerimiento de creación, renovación y reconversión de plazas con cargos a los Fondos FEES, Fondos del Sistema y Fondos Mixtos. En cuanto a las plazas financiadas con Fondos FEES y Fondos Mixtos, se acordó:

*“a. Aprobar la incorporación de los recursos en el Presupuesto 2020, para atender el requerimiento estimado para 90 plazas, equivalentes a 76,75 tiempos completos, con cargos a los Fondos FEES 2020, para Renovación y Reconversión, por un monto de ₡2.073.459.630,27 colones.*

...

*c. Aprobar la incorporación de los recursos en el Presupuesto 2020, para atender el requerimiento estimado para la renovación de 5 plazas, equivalentes a 5 tiempos completos, con cargos a los Fondos Mixtos 2020, por un monto de ₡154.541.024,14 colones.*

...”

4. Por oficio SCI-989-2019 del 30 de setiembre de 2019, la Comisión de Planificación y Administración solicita a la Administración, se amplíe el detalle de algunas plazas (justificación, funciones, correspondencia con los objetivos estratégicos, entre otros); mismo que es atendido mediante el oficio OPI-507-2019 del 14 octubre de 2019.
5. En la reunión No. 844-2019 del 24 de octubre de 2019, la Comisión de Planificación y Administración concluye el análisis de plazas financiadas con Fondos FEES y Fondos Mixtos, dictaminando recomendar al pleno del Consejo Institucional, aprobar la propuesta de renovación y reconversión para el periodo 2020 que presenta la Administración, en cuanto a la cantidad de plazas y tiempos equivalentes; sin embargo, ante la inestabilidad económica y la situación financiera del país, así como otros acontecimientos en el ámbito político que han generado un panorama económico incierto para la Institución, se considera prudente mantener la condición temporal de las plazas que se solicita pasar a permanentes, excepto las plazas para efectuar el nombramiento de las personas quienes coordinan los Centros de Investigación, para que puedan ser asignadas por los periodos de sus nombramientos.

### **SE ACUERDA:**

- a. Aprobar para el año 2020, la renovación y reconversión de las siguientes plazas con cargos a los Fondos FEES y Fondos Mixtos 2020, cuyos recursos se han incorporado en el Presupuesto Ordinario 2020, mediante acuerdo de la Sesión Ordinaria No. 3136, artículo 7, del 18 de setiembre de 2019, con las siguientes características:

**COMUNICACIÓN DE ACUERDO**

Sesión Ordinaria No. 3145 Artículo 9, del 30 de octubre de 2019

Página 21

#	Programa o Sub Programa	Cód. plaza Actual	Puesto	Adscrita a:	Categoría	Jornada	Periodo (meses)	TCE	Nombramiento	Condición Aprobada	Justificación/Observaciones
1	1.1. Dirección Superior	CT0345	Profesional en Comunicación	Oficina de Comunicación y Mercadeo	23	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	Destacadas para funciones en web institucional. Esta plaza se usa para la gestión de información web y atención de contenido de las redes sociales institucionales. La web del TEC cuenta con 11900 páginas y la misma basa su estrategia en brindar un contenido actual, pertinente y de alcance para los públicos que atiende. La necesidad de contar con un recurso especialista en redacción web es de base para cumplir la estrategia. Además, es importante que con este recurso se vincula el contenido con las redes sociales institucionales. Estas funciones responden a tareas permanentes.
2	1.1. Dirección Superior	CT0346	Profesional en Comunicación	Oficina de Comunicación y Mercadeo	23	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	Destacadas para funciones en web institucional. Esta plaza se usa para la gestión de información web, generando contenido para la misma. La web del TEC cuenta con 11900 páginas y la misma basa su estrategia en brindar un contenido actual, pertinente y de alcance para los públicos que atiende. La necesidad de contar con un recurso especialista en redacción web es de base para cumplir la estrategia. Estas funciones responden a tareas permanentes.
3	1.1. Dirección Superior	CT0347	Técnico en Mantenimiento o Artes Gráficas	Oficina de Comunicación y Mercadeo	14	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	Destacadas para funciones en web institucional. Esta es la plaza ocupada por la fotógrafa. Genera contenido de imagen y vídeo para la web. La web del TEC cuenta con 11900 páginas y la misma basa su estrategia en brindar un contenido actual, pertinente y de alcance para los públicos que atiende. La necesidad de contar con un recurso especialista en fotografía es base para complementar el contenido. Además, con este recurso se atienden contenido propio fotográfico del web, como fotografías del home y otras páginas. Estas funciones responden a tareas permanentes. Estas funciones responden a tareas permanentes. Estas funciones responden a tareas permanentes.
4	1.1. Dirección Superior	CT0348	Profesional en Administración	Oficina de Comunicación y Mercadeo	23	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	Destacadas para funciones en web institucional. Esta plaza atiende la gestión de contenido, pero además métricas web y administración de sitios. La web del TEC cuenta con 11900 páginas y la misma basa su estrategia en brindar un contenido actual, pertinente y de alcance para los públicos que atiende. La necesidad de contar con un recurso especialista no solo en gestión de contenido, sino en métricas y su análisis es vital para el cumplimiento de la estrategia. Asimismo, este recurso apoya en el análisis de

**COMUNICACIÓN DE ACUERDO**

Sesión Ordinaria No. 3145 Artículo 9, del 30 de octubre de 2019

Página 22

#	Programa o Sub Programa	Cód. plaza Actual	Puesto	Adscrita a:	Categoría	Jornada	Periodo (meses)	TCE	Nombramiento	Condición Aprobada	Justificación/Observaciones
											rankings y apoyo administrativo en general.
5	1.1. Dirección Superior	CT0426	Profesional en Asesoría Legal	Oficina de Equidad de Género	23	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	Se requiere la ampliación de esta plaza para el año 2020 ya que se requiere la contratación de personal de Asesoría Legal para responder a la creación de una instancia de Fiscalía creada en el "Reglamento contra el hostigamiento sexual en el empleo y la academia en el Instituto Tecnológico de Costa Rica, que es una instancia que debe funcionar de forma permanente para responder a las funciones otorgadas por dicho reglamento. (Ver documento detallado adjunto con la explicación de este proceso)
6	1.2. Vicerrectoría de Administración	CT0259	Asistente de Administración 2	Departamento de Recursos Humanos	10	100%	2	0,17	Temporal	Renovación	Según Reglamento de Evaluación del Desempeño semestralmente los estudiantes deben evaluar el desempeño docente, el cual es de relevante importancia tanto para retroalimentar dicho quehacer, como para insumo de otros procesos, tales como Carrera Profesional, Capacitación, Becas, entre otros. Por lo tanto, a pesar de que el Departamento de Recursos Humanos, se encuentra trabajando en la automatización de dicho proceso, se hace necesario contar con los Asistentes de Administración para que apoyen el proceso de evaluación de todos los cursos que semestralmente se imparten en todas las Carreras del TEC (Campus Tecnológicos y Centros Académicos)
7	1.2. Vicerrectoría de Administración	CT0260	Asistente de Administración 2	Departamento de Recursos Humanos	10	100%	2	0,17	Temporal	Renovación	Según Reglamento de Evaluación del Desempeño semestralmente los estudiantes deben evaluar el desempeño docente, el cual es de relevante importancia tanto para retroalimentar dicho quehacer, como para insumo de otros procesos, tales como Carrera Profesional, Capacitación, Becas, entre otros. Por lo tanto, a pesar de que el Departamento de Recursos Humanos, se encuentra trabajando en la automatización de dicho proceso, se hace necesario contar con los Asistentes de Administración para que apoyen el proceso de evaluación de todos los cursos que semestralmente

**COMUNICACIÓN DE ACUERDO**

Sesión Ordinaria No. 3145 Artículo 9, del 30 de octubre de 2019

Página 23

#	Programa o Sub Programa	Cód. plaza Actual	Puesto	Adscrita a:	Categoría	Jornada	Periodo (meses)	TCE	Nombramiento	Condición Aprobada	Justificación/Observaciones
											se imparten en todas las Carreras del TEC (Campus Tecnológicos y Centros Académicos)
8	1.2. Vicerrectoría de Administración	CT0261	Asistente de Administración 2	Departamento de Recursos Humanos	10	100%	2	0,17	Temporal	Renovación	Según Reglamento de Evaluación del Desempeño semestralmente los estudiantes deben evaluar el desempeño docente, el cual es de relevante importancia tanto para retroalimentar dicho quehacer, como para insumo de otros procesos, tales como Carrera Profesional, Capacitación, Becas, entre otros. Por lo tanto, a pesar de que el Departamento de Recursos Humanos, se encuentra trabajando en la automatización de dicho proceso, se hace necesario contar con los Asistentes de Administración para que apoyen el proceso de evaluación de todos los cursos que semestralmente se imparten en todas las Carreras del TEC (Campus Tecnológicos y Centros Académicos)
9	1.2. Vicerrectoría de Administración	CT0262	Asistente de Administración 2	Departamento de Recursos Humanos	10	100%	2	0,17	Temporal	Renovación	Según Reglamento de Evaluación del Desempeño semestralmente los estudiantes deben evaluar el desempeño docente, el cual es de relevante importancia tanto para retroalimentar dicho quehacer, como para insumo de otros procesos, tales como Carrera Profesional, Capacitación, Becas, entre otros. Por lo tanto, a pesar de que el Departamento de Recursos Humanos, se encuentra trabajando en la automatización de dicho proceso, se hace necesario contar con los Asistentes de Administración para que apoyen el proceso de evaluación de todos los cursos que semestralmente se imparten en todas las Carreras del TEC (Campus Tecnológicos y Centros Académicos)
10	1.2. Vicerrectoría de Administración	CT0263	Asistente de Administración 2	Departamento de Recursos Humanos	10	100%	2	0,17	Temporal	Renovación	Según Reglamento de Evaluación del Desempeño semestralmente los estudiantes deben evaluar el desempeño docente, el cual es de relevante importancia tanto para retroalimentar dicho quehacer, como para insumo de otros procesos, tales como Carrera Profesional, Capacitación, Becas, entre otros. Por lo tanto, a pesar de que el Departamento de Recursos Humanos, se encuentra trabajando en la automatización de dicho proceso, se hace necesario contar con los Asistentes de Administración para que apoyen el proceso de evaluación de todos los cursos que semestralmente se imparten en todas las Carreras del TEC (Campus Tecnológicos y Centros Académicos)

**COMUNICACIÓN DE ACUERDO**

Sesión Ordinaria No. 3145 Artículo 9, del 30 de octubre de 2019

Página 24

#	Programa o Sub Programa	Cód. plaza Actual	Puesto	Adscrita a:	Categoría	Jornada	Periodo (meses)	TCE	Nombramiento	Condición Aprobada	Justificación/Observaciones
11	1.2. Vicerrectoría de Administración	CT0264	Asistente de Administración 2	Departamento de Recursos Humanos	10	100%	2	0,17	Temporal	Renovación	Según Reglamento de Evaluación del Desempeño semestralmente los estudiantes deben evaluar el desempeño docente, el cual es de relevante importancia tanto para retroalimentar dicho quehacer, como para insumo de otros procesos, tales como Carrera Profesional, Capacitación, Becas, entre otros. Por lo tanto, a pesar de que el Departamento de Recursos Humanos, se encuentra trabajando en la automatización de dicho proceso, se hace necesario contar con los Asistentes de Administración para que apoyen el proceso de evaluación de todos los cursos que semestralmente se imparten en todas las Carreras del TEC (Campus Tecnológicos y Centros Académicos)
12	1.2. Vicerrectoría de Administración	CT0265	Asistente de Administración 2	Departamento de Recursos Humanos	10	100%	2	0,17	Temporal	Renovación	Según Reglamento de Evaluación del Desempeño semestralmente los estudiantes deben evaluar el desempeño docente, el cual es de relevante importancia tanto para retroalimentar dicho quehacer, como para insumo de otros procesos, tales como Carrera Profesional, Capacitación, Becas, entre otros. Por lo tanto, a pesar de que el Departamento de Recursos Humanos, se encuentra trabajando en la automatización de dicho proceso, se hace necesario contar con los Asistentes de Administración para que apoyen el proceso de evaluación de todos los cursos que semestralmente se imparten en todas las Carreras del TEC (Campus Tecnológicos y Centros Académicos)
13	1.2. Vicerrectoría de Administración	CT0266	Asistente de Administración 2	Departamento de Recursos Humanos	10	100%	2	0,17	Temporal	Renovación	Según Reglamento de Evaluación del Desempeño semestralmente los estudiantes deben evaluar el desempeño docente, el cual es de relevante importancia tanto para retroalimentar dicho quehacer, como para insumo de otros procesos, tales como Carrera Profesional, Capacitación, Becas, entre otros. Por lo tanto, a pesar de que el Departamento de Recursos Humanos, se encuentra trabajando en la automatización de dicho proceso, se hace necesario contar con los Asistentes de Administración para que apoyen el proceso de evaluación de todos los cursos que semestralmente se imparten en todas las Carreras del TEC (Campus Tecnológicos y Centros Académicos)

**COMUNICACIÓN DE ACUERDO**

Sesión Ordinaria No. 3145 Artículo 9, del 30 de octubre de 2019

Página 25

#	Programa o Sub Programa	Cód. plaza Actual	Puesto	Adscrita a:	Categoría	Jornada	Periodo (meses)	TCE	Nombramiento	Condición Aprobada	Justificación/Observaciones
14	1.2. Vicerrectoría de Administración	SE045	Profesional en Administración	Dirección Vicerrectoría de Administración / Departamento de Recursos Humanos	23	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	<p>Para apoyar la Implementación del Proyecto de Talento Humano. El Consejo Institucional en la S.O. No. 3004, Art. 12, del 14 de diciembre de 2016, aprobó el Plan Estratégico 2017-2021, uno de los proyectos es el nuevo Modelo para la Gestión del Talento Humano, implica un cambio en todos los procesos propios de dicha gestión a nivel del TEC, y que además contempla el Modelo de Gestión por Competencias. Es por ello, que contar con dichos Profesionales ("Equipo de Proyecto" como se denomina a lo interno del DRH) es de relevante importancia para lograr alcanzar los objetivos y metas propuestas, las cuales se encuentran totalmente detalladas y justificadas en el cronograma de trabajo planteado y aprobado por parte de la Vicerrectoría de Administración. Esto implica que carecer de dichas plazas, haría prácticamente imposible el logro del mismo, debido a las limitaciones de personal que tiene el Departamento para destinar el talento humano con que cuenta en los diferentes Programas a dicho proyecto y con dedicación de un 100% tal y como ha venido trabajando dicho Equipo.</p>
15	1.2. Vicerrectoría de Administración	SE046	Profesional en Administración	Dirección Vicerrectoría de Administración / Departamento de Recursos Humanos	23	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	
16	1.2. Vicerrectoría de Administración	SE047	Profesional en Administración	Dirección Vicerrectoría de Administración / Departamento de Recursos Humanos	23	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	
17	1.2. Vicerrectoría de Administración	CT0413	Profesional en Administración	Dirección Vicerrectoría de Administración	23	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	
18	1.2. Vicerrectoría de Administración	CT0427	Profesional en Ingeniería o Arquitectura	Dirección Vicerrectoría de Administración	23	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	<p>La VAD dentro de sus proyectos para el 2020 desarrollará una propuesta de un modelo de mantenimiento preventivo para las facilidades de la Institución, para lo cual requiere de un Profesional en Ing / Arquitectura con énfasis en Electromecánica que pueda desarrollar esta labor.</p>

**COMUNICACIÓN DE ACUERDO**

Sesión Ordinaria No. 3145 Artículo 9, del 30 de octubre de 2019

Página 26

#	Programa o Sub Programa	Cód. plaza Actual	Puesto	Adscrita a:	Categoría	Jornada	Periodo (meses)	TCE	Nombramiento	Condición Aprobada	Justificación/Observaciones
19	1.4. Centro Académico Limón	CT0341	Profesional en Asesoría Estudiantil	Dirección Centro Académico Limón	23	50%	12	0,50	Temporal	Renovación	Fortalecer la atención con un profesional en psicología y orientación. Contratar en jornada vespertina para consolidar el Centro Académico de Limón.
20	1.4. Centro Académico Limón	CT0342	Profesional en Asesoría Estudiantil	Dirección Centro Académico Limón	23	50%	12	0,50	Temporal	Renovación	Fortalecer la atención con un profesional en trabajo social. Contratar en jornada vespertina para consolidar el Centro Académico de Limón.
21	1.4. Centro Académico Limón	CT0166	Técnico en Soporte Computacional	Dirección Centro Académico Limón	16	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	Dotar al Centro Académico de Limón con soporte en TI, ello permitirá apoyar a la academia y administración.
22	1.4. Centro Académico Limón	CT0167	Profesional en Bibliotecología	Dirección Centro Académico Limón	23	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	Permite fortalecer y brindar apoyo al sector estudiantil y académico, con ello consolidar el Centro Académico de Limón.
23	1.4. Centro Académico Limón	CT0340	Chofer	Dirección Centro Académico Limón	7	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	Apoyar labores del Centro a nivel académico y administrativo.
24	2. Vicerrectoría de Docencia	BM006	Profesor	Dirección Vicerrectoría Docencia	23	100%	12	1,00	Temporal	Reconversión	Atención de los cursos de la carrera Ing. Física, según la Sesión Ordinaria No. 2953, Artículo 7, del 16 de diciembre de 2015. Creación de la carrera de Licenciatura en Ingeniería Física.  <b>Se modifica la plaza BM006 Profesional en Administración a CT- Profesor y su periodo de 6 a 12 meses</b>
25	2. Vicerrectoría de Docencia	CT0274	Profesor (a)	Dirección Vicerrectoría Docencia	23	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	Atención de los cursos de la carrera Ing. Física, según la Sesión Ordinaria No. 2953, Artículo 7, del 16 de diciembre de 2015. Creación de la carrera de Licenciatura en Ingeniería Física.
26	2. Vicerrectoría de Docencia	CT0275	Profesor (a)	Dirección Vicerrectoría Docencia	23	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	Atención y apoyo en cursos de servicios y de carreras de las Escuelas: Matemática, Química, Física, Ciencias del Lenguaje, Ciencias Sociales, Mantenimiento Industrial, Materiales, Administración de Tecnologías de Información, Computación, Administración de Empresas.
27	2. Vicerrectoría de Docencia	CT0333	Profesor (a)	Dirección Vicerrectoría Docencia Centro Académico de Limón	23	100%	9,5	0,79	Temporal	Renovación	Atención y apoyo en cursos de servicios y carreras de las Escuelas: Matemática, Química, Física, Ciencias del Lenguaje, Ciencias Sociales, Mantenimiento Industrial, Materiales, Administración de Tecnologías de Información, Computación, Administración de Empresas.

**COMUNICACIÓN DE ACUERDO**

Sesión Ordinaria No. 3145 Artículo 9, del 30 de octubre de 2019

Página 27

#	Programa o Sub Programa	Cód. plaza Actual	Puesto	Adscrita a:	Categoría	Jornada	Periodo (meses)	TCE	Nombramiento	Condición Aprobada	Justificación/Observaciones
28	2. Vicerrectoría de Docencia	CT0334	Profesor (a)	Dirección Vicerrectoría Docencia Centro Académico de Limón	23	100%	9,5	0,79	Temporal	Renovación	Atención y apoyo en cursos de servicios y carreras de las Escuelas: Matemática, Química, Física, Ciencias del Lenguaje, Ciencias Sociales, Mantenimiento Industrial, Materiales, Administración de Tecnologías de Información, Computación, Administración de Empresas.
29	2. Vicerrectoría de Docencia	CT0335	Profesor (a)	Dirección Vicerrectoría Docencia Centro Académico de Limón	23	100%	9,5	0,79	Temporal	Renovación	Atención y apoyo en cursos de servicios y carreras de las Escuelas: Matemática, Química, Física, Ciencias del Lenguaje, Ciencias Sociales, Mantenimiento Industrial, Materiales, Administración de Tecnologías de Información, Computación, Administración de Empresas.
30	2. Vicerrectoría de Docencia	CT0336	Profesor (a)	Dirección Vicerrectoría Docencia Centro Académico de Limón	23	100%	9,5	0,79	Temporal	Renovación	Atención y apoyo en cursos de servicios y carreras de las Escuelas: Matemática, Química, Física, Ciencias del Lenguaje, Ciencias Sociales, Mantenimiento Industrial, Materiales, Administración de Tecnologías de Información, Computación, Administración de Empresas.
31	2. Vicerrectoría de Docencia	CT0337	Profesor (a)	Dirección Vicerrectoría Docencia Centro Académico de Limón	23	100%	9,5	0,79	Temporal	Renovación	Atención y apoyo en cursos de servicios y carreras de las Escuelas: Matemática, Química, Física, Ciencias del Lenguaje, Ciencias Sociales, Mantenimiento Industrial, Materiales, Administración de Tecnologías de Información, Computación, Administración de Empresas.
32	2. Vicerrectoría de Docencia	CT0338	Profesor (a)	Dirección Vicerrectoría Docencia Centro Académico de Limón	23	100%	9,5	0,79	Temporal	Renovación	Atención y apoyo en cursos de servicios y carreras de las Escuelas: Matemática, Química, Física, Ciencias del Lenguaje, Ciencias Sociales, Mantenimiento Industrial, Materiales, Administración de Tecnologías de Información, Computación, Administración de Empresas.
33	2. Vicerrectoría de Docencia	CT0395	Profesor (a)	Dirección Vicerrectoría Docencia	23	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	Para cursos de servicio de Ing. en Computación en el Centro Académico Local de San José
34	2. Vicerrectoría de Docencia	CT0396	Profesor (a)	Dirección Vicerrectoría Docencia	23	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	Para cursos de servicio de Ing. en Computación en el Centro Académico Local de San José
35	2. Vicerrectoría de Docencia	CT0414	Profesor(a)	Vicerrectoría de Docencia Ing. Física.	23	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	Atención de los cursos de la carrera Ing. Física, según la Sesión Ordinaria No. 2953, Artículo 7, del 16 de diciembre de 2015. Creación de la carrera de Licenciatura en Ingeniería Física.

**COMUNICACIÓN DE ACUERDO**

Sesión Ordinaria No. 3145 Artículo 9, del 30 de octubre de 2019

Página 28

#	Programa o Sub Programa	Cód. plaza Actual	Puesto	Adscrita a:	Categoría	Jornada	Periodo (meses)	TCE	Nombramiento	Condición Aprobada	Justificación/Observaciones
36	2. Vicerrectoría de Docencia	CT0415	Profesor(a)	Vicerrectoría de Docencia Ing. Física.	23	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	Atención de los cursos de la carrera Ing. Física, según la Sesión Ordinaria No. 2953, Artículo 7, del 16 de diciembre de 2015. Creación de la carrera de Licenciatura en Ingeniería Física.
37	2. Vicerrectoría de Docencia	CT0416	Profesor(a)	Vicerrectoría de Docencia Ing. Física.	23	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	Atención de los cursos de la carrera Ing. Física, según la Sesión Ordinaria No. 2953, Artículo 7, del 16 de diciembre de 2015. Creación de la carrera de Licenciatura en Ingeniería Física.
38	2. Vicerrectoría de Docencia	CT0417	Asistente de Administración 2	Vicerrectoría de Docencia Ing. Física.	10	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	Para apoyo administrativo a la Carrera de Licenciatura en Ingeniería Física.
39	2. Vicerrectoría de Docencia	NT0001	Técnico en Laboratorio	Dirección Vicerrectoría de Docencia	16	100%	12	1,00	Permanente	Reconversión	<b>Se modifica su periodo de 9,5 a 12 meses y su categoría de 14 a 16, para atender actividades permanentes de la Escuela de Química.</b>
40	2. Vic. de Docencia	NT0201	Técnico en Laboratorio	Dirección Vicerrectoría de Docencia	16	100%	12	1,00	Permanente	Reconversión	<b>Se modifica su periodo de 9,5 a 12 meses para atender compromiso del Plan de Mejora en la Escuela de Arquitectura y Urbanismo.</b>
41	3. VIESA	CT0100	Asistente de Administración 2	Departamento de Orientación y Psicología (Sede Central Cartago)	10	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	Para brindar la información pertinente se elabora todos los años la información de carreras actualizado, panfletos resumen de todas las carreras, fichas por carrera, ficha con información sobre los servicios estudiantiles, afiche con calendario de admisión y se cuenta con un video que muestra las características generales del ITCR. Para cubrir a esta población estudiantil se requiere un equipo de trabajo que consiste en dos promotores o promotoras quienes visitan los colegios y atienden a los colegios que nos visitan. También se cuenta con una asistente administrativa quien desarrolla toda la parte ejecutiva de planeamiento del programa. Un profesional del DOP es el encargado de dicho programa quien brinda las recomendaciones profesionales sobre los procesos de atracción y de asesoría ocupacional y vocacional, diseñar cada año las rutas de los colegios, la confección de materiales en formatos fácil de entender, se encarga de la comunicación con las escuelas del ITCR y planifica dicho programa junto con la asistente administrativa, entre otros aspectos. Es importante mantener esta plaza y otorgarle la condición de permanente pues las labores de atracción han ido en aumento, con el objetivo de brindar mejores herramientas de asesoría vocacional a los y las estudiantes, orientadores y padres de familia de los

**COMUNICACIÓN DE ACUERDO**

Sesión Ordinaria No. 3145 Artículo 9, del 30 de octubre de 2019

Página 29

#	Programa o Sub Programa	Cód. plaza Actual	Puesto	Adscrita a:	Categoría	Jornada	Periodo (meses)	TCE	Nombramiento	Condición Aprobada	Justificación/Observaciones
											colegios con los que se pueda trabajar. Además, se están incluyendo los procesos de atracción de indígenas y mujeres al TEC.
42	3. VIESA	CT0101	Asistente de Administración 1	Departamento de Orientación y Psicología (Sede Central Cartago)	8	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	Para brindar la información pertinente se elabora todos los años la información de carreras actualizado, panfletos resumen de todas las carreras, fichas por carrera, ficha con información sobre los servicios estudiantiles, afiche con calendario de admisión y se cuenta con un video que muestra las características generales del ITCR. Para cubrir a esta población estudiantil se requiere un equipo de trabajo que consiste en dos promotores o promotoras quienes visitan los colegios y atienden a los colegios que nos visitan. También se cuenta con una asistente administrativa quien desarrolla toda la parte ejecutiva de planeamiento del programa. Un profesional del DOP es el encargado de dicho programa quien brinda las recomendaciones profesionales sobre los procesos de atracción y de asesoría ocupacional y vocacional, diseñar cada año las rutas de los colegios, la confección de materiales en formatos fácil de entender, se encarga de la comunicación con las escuelas del ITCR y planifica dicho programa junto con la asistente administrativa, entre otros aspectos. Es importante mantener esta plaza y otorgarle la condición de permanente pues las labores de atracción han ido en aumento, con el objetivo de brindar mejores herramientas de asesoría vocacional a los y las estudiantes, orientadores y padres de familia de los colegios con los que se pueda trabajar. Además, se están incluyendo los procesos de atracción de indígenas y mujeres al TEC.
43	3. VIESA	CT0102	Asistente de Administración 1	Departamento de Orientación y Psicología (Destacada en Sede Regional San Carlos)	8	50%	6	0,25	Temporal	Renovación	Es importante mantener esta plaza pues las labores de atracción han ido en aumento, con el objetivo de brindar mejores herramientas de asesoría vocacional a los y las estudiantes, orientadores y padres de familia de los colegios con los que se pueda trabajar. Además, se están incluyendo los procesos de atracción de indígenas y mujeres a las carreras ofrecidas en Campus Tecnológico Local de San Carlos.

**COMUNICACIÓN DE ACUERDO**

Sesión Ordinaria No. 3145 Artículo 9, del 30 de octubre de 2019

Página 30

#	Programa o Sub Programa	Cód. plaza Actual	Puesto	Adscrita a:	Categoría	Jornada	Periodo (meses)	TCE	Nombramiento	Condición Aprobada	Justificación/Observaciones
44	3. VIESA	CT0103	Auxiliar de Administración 1	Dirección Vida Estudiantil y Servicios Académicos	4	100%	2,5	0,21	Temporal	Renovación	Al proceso conjunto ingresan un promedio de 60000 solicitudes el 15% de las mismas muestran interés por ingresar al TEC, y el Área de admisión no cuenta con el recurso necesario para enfrentar tal volumen de solicitudes para inscribirlos estudiantes al sistema SAU y los procesos posteriores en el DAR.
45	3. VIESA	CT0104	Auxiliar de Administración 1	Dirección Vida Estudiantil y Servicios Académicos	4	100%	2,5	0,21	Temporal	Renovación	Cumplimiento con el convenio o carta de entendimiento de las universidades estatales en lo referente al proceso de admisión. Al proceso conjunto ingresan un promedio de 60000 solicitudes el 15% de las mismas muestran interés por ingresar al TEC, y el Área de admisión no cuenta con el recurso necesario para enfrentar tal volumen de solicitudes para inscribirlos estudiantes al sistema SAU y los procesos posteriores en el DAR.
46	4. Vicerrectoría de Investigación y Extensión	CT0069	Profesor	Dirección de Proyectos	23	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	Estas plazas están siendo utilizadas en proyectos de investigación y extensión que continúan durante este año, actualmente hay nombrados investigadores ocupando el 100% de las plazas.
47	4. Vicerrectoría de Investigación y Extensión	CT0070	Profesor	Dirección de Proyectos	23	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	Estas plazas están siendo utilizadas en proyectos de investigación y extensión que continúan durante este año, actualmente hay nombrados investigadores ocupando el 100% de las plazas.
48	4. Vicerrectoría de Investigación y Extensión	CT0071	Profesor	Dirección de Proyectos	23	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	Estas plazas están siendo utilizadas en proyectos de investigación y extensión que continúan durante este año, actualmente hay nombrados investigadores ocupando el 100% de las plazas.
49	4. Vicerrectoría de Investigación y Extensión	CT0139	Profesor	Dirección de Proyectos	23	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	Estas plazas están siendo utilizadas en proyectos de investigación y extensión que continúan durante este año, actualmente hay nombrados investigadores ocupando el 100% de las plazas.
50	4. Vicerrectoría de Investigación y Extensión	CT0140	Profesor	Dirección de Proyectos	23	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	Estas plazas están siendo utilizadas en proyectos de investigación y extensión que continúan durante este año, actualmente hay nombrados investigadores ocupando el 100% de las plazas.
51	4. Vicerrectoría de Investigación y Extensión	CT0141	Profesor	Dirección de Proyectos	23	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	Estas plazas están siendo utilizadas en proyectos de investigación y extensión que continúan durante este año, actualmente hay nombrados investigadores ocupando el 100% de las plazas.

**COMUNICACIÓN DE ACUERDO**

Sesión Ordinaria No. 3145 Artículo 9, del 30 de octubre de 2019

Página 31

#	Programa o Sub Programa	Cód. plaza Actual	Puesto	Adscrita a:	Categoría	Jornada	Periodo (meses)	TCE	Nombramiento	Condición Aprobada	Justificación/Observaciones
52	4. Vicerrectoría de Investigación y Extensión	CT0172	Profesor	Dirección de Proyectos	23	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	Estas plazas están siendo utilizadas en proyectos de investigación y extensión que continúan durante este año, actualmente hay nombrados investigadores ocupando el 100% de las plazas.
53	4. Vicerrectoría de Investigación y Extensión	CT0173	Profesor	Dirección de Proyectos	23	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	Estas plazas están siendo utilizadas en proyectos de investigación y extensión que continúan durante este año, actualmente hay nombrados investigadores ocupando el 100% de las plazas.
54	4. Vicerrectoría de Investigación y Extensión	CT0174	Profesor	Dirección de Proyectos	23	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	Estas plazas están siendo utilizadas en proyectos de investigación y extensión que continúan durante este año, actualmente hay nombrados investigadores ocupando el 100% de las plazas.
55	4. Vicerrectoría de Investigación y Extensión	CT0175	Profesor	Dirección de Proyectos	23	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	Estas plazas están siendo utilizadas en proyectos de investigación y extensión que continúan durante este año, actualmente hay nombrados investigadores ocupando el 100% de las plazas.
56	4. Vicerrectoría de Investigación y Extensión	CT0176	Profesor	Dirección de Proyectos	23	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	Estas plazas están siendo utilizadas en proyectos de investigación y extensión que continúan durante este año, actualmente hay nombrados investigadores ocupando el 100% de las plazas.
57	4. Vicerrectoría de Investigación y Extensión	CT0177	Profesor	Dirección de Proyectos	23	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	Estas plazas están siendo utilizadas en proyectos de investigación y extensión que continúan durante este año, actualmente hay nombrados investigadores ocupando el 100% de las plazas.
58	4. Vicerrectoría de Investigación y Extensión	CT0178	Profesor	Dirección de Proyectos	23	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	Estas plazas están siendo utilizadas en proyectos de investigación y extensión que continúan durante este año, actualmente hay nombrados investigadores ocupando el 100% de las plazas.
59	4. Vicerrectoría de Investigación y Extensión	CT0179	Profesor	Dirección de Proyectos	23	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	Estas plazas están siendo utilizadas en proyectos de investigación y extensión que continúan durante este año, actualmente hay nombrados investigadores ocupando el 100% de las plazas.
60	4. Vicerrectoría de Investigación y Extensión	CT0180	Profesor	Dirección de Proyectos	23	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	Estas plazas están siendo utilizadas en proyectos de investigación y extensión que continúan durante este año, actualmente hay nombrados investigadores ocupando el 100% de las plazas.

**COMUNICACIÓN DE ACUERDO**

Sesión Ordinaria No. 3145 Artículo 9, del 30 de octubre de 2019

Página 32

#	Programa o Sub Programa	Cód. plaza Actual	Puesto	Adscrita a:	Categoría	Jornada	Periodo (meses)	TCE	Nombramiento	Condición Aprobada	Justificación/Observaciones
61	4. Vicerrectoría de Investigación y Extensión	CT0181	Profesor	Dirección de Proyectos	23	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	Estas plazas están siendo utilizadas en proyectos de investigación y extensión que continúan durante este año, actualmente hay nombrados investigadores ocupando el 100% de las plazas.
62	4. Vicerrectoría de Investigación y Extensión	CT0182	Profesor	Dirección de Proyectos	23	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	Estas plazas están siendo utilizadas en proyectos de investigación y extensión que continúan durante este año, actualmente hay nombrados investigadores ocupando el 100% de las plazas.
63	4. Vicerrectoría de Investigación y Extensión	CT0183	Profesor	Dirección de Proyectos	23	50%	12	0,50	Permanente	Renovación	Para la coordinación del CIDASTH, la Escuela de Agronomía y su Centro vienen creciendo en investigación, esta Escuela es una de las que presentan mayor número de estudiantes. La asignación de 1/2 T plaza VIE para el coordinador del Centro liberará tiempo a la Escuela para atender labores docentes mejorando el desarrollo de la academia en general.  <b>Se modifica el código de la plaza de CT0183 a NT</b>
64	4. Vicerrectoría de Investigación y Extensión	CT0184	Profesor	Dirección de Proyectos	23	50%	12	0,50	Permanente	Renovación	Para la coordinación del CIPA, la Escuela de Química y el CIPA mantienen un buen nivel en investigación; tienen proyectos internacionales y con financiamiento externo que requieren mayor apoyo administrativo. La asignación de 1/2 T plaza VIE para el coordinador del Centro liberará tiempo a la Escuela para atender labores docentes mejorando el desarrollo de la academia en general.  <b>Se modifica el código de la plaza de CT0184 a NT</b>
65	4. Vicerrectoría de Investigación y Extensión	CT0185	Profesor	Dirección de Proyectos	23	50%	12	0,50	Permanente	Renovación	Para la coordinación del CIF, este Centro ha incrementado su labor en investigación, ha demostrado esfuerzos por aumentar su vinculación con el sector externo (privado y gubernamental) y pronto tendrá una nueva infraestructura para investigación. La asignación de 1/2 T plaza VIE para el coordinador del Centro liberará tiempo a la Escuela para atender labores docentes mejorando el desarrollo de la academia en general.  <b>Se modifica el código de la plaza de CT0185 a NT</b>

**COMUNICACIÓN DE ACUERDO**

Sesión Ordinaria No. 3145 Artículo 9, del 30 de octubre de 2019

Página 33

#	Programa o Sub Programa	Cód. plaza Actual	Puesto	Adscrita a:	Categoría	Jornada	Periodo (meses)	TCE	Nombramiento	Condición Aprobada	Justificación/Observaciones
66	4. Vicerrectoría de Investigación y Extensión	CT0186	Profesor	Dirección de Proyectos	23	50%	12	0,50	Temporal	Renovación	Estas plazas están siendo utilizadas en proyectos de investigación y extensión que continúan durante este año, actualmente hay nombrados investigadores ocupando el 100% de las plazas.
67	4. Vicerrectoría de Investigación y Extensión	CT0187	Profesor	Dirección de Proyectos	23	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	Estas plazas están siendo utilizadas en proyectos de investigación y extensión que continúan durante este año, actualmente hay nombrados investigadores ocupando el 100% de las plazas.
68	4. Vicerrectoría de Investigación y Extensión	CT0188	Profesional en Administración	Dirección Vicerrectoría de Investigación y Extensión	23	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	Adscrita a la VIE, pero destacada y ubicada en el Departamento de Aprovisionamiento exclusivamente para compras de la VIE, con el fin que la persona le responda directamente al Vicerrector de Investigación y Extensión. Con esta plaza se busca agilizar el proceso de compras relacionadas con la investigación y la extensión.
69	4. Vicerrectoría de Investigación y Extensión	CT0306	Profesor	Dirección de Proyectos	23	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	Estas plazas están siendo utilizadas en proyectos de investigación y extensión que continúan durante este año, actualmente hay nombrados investigadores ocupando el 100% de las plazas.
70	4. Vicerrectoría de Investigación y Extensión	CT0308	Profesor	Dirección de Proyectos	23	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	Estas plazas están siendo utilizadas en proyectos de investigación y extensión que continúan durante este año, actualmente hay nombrados investigadores ocupando el 100% de las plazas.
71	4. Vicerrectoría de Investigación y Extensión	CT0309	Profesor	Dirección de Proyectos	23	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	Estas plazas están siendo utilizadas en proyectos de investigación y extensión que continúan durante este año, actualmente hay nombrados investigadores ocupando el 100% de las plazas.
72	4. Vicerrectoría de Investigación y Extensión	CT0310	Profesor	Dirección de Proyectos	23	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	Estas plazas están siendo utilizadas en proyectos de investigación y extensión que continúan durante este año, actualmente hay nombrados investigadores ocupando el 100% de las plazas.
73	4. Vicerrectoría de Investigación y Extensión	CT0312	Profesor	Dirección de Proyectos	23	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	Estas plazas están siendo utilizadas en proyectos de investigación y extensión que continúan durante este año, actualmente hay nombrados investigadores ocupando el 100% de las plazas.
74	4. Vicerrectoría de Investigación y Extensión	CT0313	Profesor	Dirección de Proyectos	23	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	Estas plazas están siendo utilizadas en proyectos de investigación y extensión que continúan durante este año, actualmente hay nombrados investigadores ocupando el 100% de las plazas.

**COMUNICACIÓN DE ACUERDO**

Sesión Ordinaria No. 3145 Artículo 9, del 30 de octubre de 2019

Página 34

#	Programa o Sub Programa	Cód. plaza Actual	Puesto	Adscrita a:	Categoría	Jornada	Periodo (meses)	TCE	Nombramiento	Condición Aprobada	Justificación/Observaciones
75	4. Vicerrectoría de Investigación y Extensión	CT0314	Profesor	Dirección de Proyectos	23	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	Estas plazas están siendo utilizadas en proyectos de investigación y extensión que continúan durante este año, actualmente hay nombrados investigadores ocupando el 100% de las plazas.
76	4. Vicerrectoría de Investigación y Extensión	CT0315	Profesor	Dirección de Proyectos	23	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	Estas plazas están siendo utilizadas en proyectos de investigación y extensión que continúan durante este año, actualmente hay nombrados investigadores ocupando el 100% de las plazas.
77	4. Vicerrectoría de Investigación y Extensión	CT0316	Profesor	Dirección de Proyectos	23	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	Estas plazas están siendo utilizadas en proyectos de investigación y extensión que continúan durante este año, actualmente hay nombrados investigadores ocupando el 100% de las plazas.
78	4. Vicerrectoría de Investigación y Extensión	CT0317	Profesor	Dirección de Proyectos	23	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	Estas plazas están siendo utilizadas en proyectos de investigación y extensión que continúan durante este año, actualmente hay nombrados investigadores ocupando el 100% de las plazas.
79	4. Vicerrectoría de Investigación y Extensión	CT0318	Profesor	Dirección de Proyectos	23	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	Estas plazas están siendo utilizadas en proyectos de investigación y extensión que continúan durante este año, actualmente hay nombrados investigadores ocupando el 100% de las plazas.
80	4. Vicerrectoría de Investigación y Extensión	CT0253	Profesor	Dirección de Proyectos	23	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	Estas plazas están siendo utilizadas en proyectos de investigación y extensión que continúan durante este año, actualmente hay nombrados investigadores ocupando el 100% de las plazas.
81	4. Vicerrectoría de Investigación y Extensión	CT0256	Profesor	Dirección de Proyectos	23	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	Estas plazas están siendo utilizadas en proyectos de investigación y extensión que continúan durante este año, actualmente hay nombrados investigadores ocupando el 100% de las plazas.
82	4. Vicerrectoría de Investigación y Extensión	CT0410	Profesor	Dirección de Proyectos	23	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	Estas plazas están siendo utilizadas en proyectos de extensión que continúan durante este año, actualmente hay nombrados investigadores ocupando el 100% de las plazas.
83	4. Vicerrectoría de Investigación y Extensión	CT0411	Profesor	Dirección de Proyectos	23	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	Estas plazas están siendo utilizadas en proyectos de extensión que continúan durante este año, actualmente hay nombrados investigadores ocupando el 100% de las plazas.

**COMUNICACIÓN DE ACUERDO**

Sesión Ordinaria No. 3145 Artículo 9, del 30 de octubre de 2019

Página 35

#	Programa o Sub Programa	Cód. plaza Actual	Puesto	Adscrita a:	Categoría	Jornada	Periodo (meses)	TCE	Nombramiento	Condición Aprobada	Justificación/Observaciones
84	4. Vicerrectoría de Investigación y Extensión	CT0412	Profesor	Dirección de Proyectos	23	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	Estas plazas están siendo utilizadas en proyectos de extensión que continúan durante este año, actualmente hay nombrados investigadores ocupando el 100% de las plazas.
85	4. Vicerrectoría de Investigación y Extensión	CT0189	Profesor	Dirección de Proyectos	23	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	Para apoyar investigadores cuya plaza es financiada con recursos externos "esas plazas se ejecutan en tanto ingresen fondos externos", no afecta presupuesto. Actualmente se está utilizando en el proyecto: Área de visión por computador en sistemas embebidos.
86	4. Vicerrectoría de Investigación y Extensión	CT0190	Profesor	Dirección de Proyectos	23	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	Para apoyar investigadores cuya plaza es financiada con recursos externos "esas plazas se ejecutan en tanto ingresen fondos externos", no afecta presupuesto.
87	4. Vicerrectoría de Investigación y Extensión	CT0191	Profesor	Dirección de Proyectos	23	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	Para apoyar investigadores cuya plaza es financiada con recursos externos "esas plazas se ejecutan en tanto ingresen fondos externos", no afecta presupuesto.
88	4. Vicerrectoría de Investigación y Extensión	CT0192	Profesor	Dirección de Proyectos	23	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	Para apoyar investigadores cuya plaza es financiada con recursos externos "esas plazas se ejecutan en tanto ingresen fondos externos", no afecta presupuesto.
89	4. Vicerrectoría de Investigación y Extensión	CT0193	Profesor	Dirección de Proyectos	23	100%	12	1,00	Temporal	Renovación	Para apoyar investigadores cuya plaza es financiada con recursos externos "esas plazas se ejecutan en tanto ingresen fondos externos", no afecta presupuesto.

b. No renovar para el periodo 2020, la siguiente plaza:

Programa o Sub Programa	Cód. plaza Actual	Puesto	Adscrita a:	Categoría	Jornada	Periodo (meses)	TCE	Nombramiento
1.1. Dirección Superior	CT0105	Profesional en Ingeniería o Arquitectura	Oficina de Ingeniería	23	100%	12	1,00	Temporal

c. Mantener sin variación las características de las siguientes plazas, para el periodo 2020:

**COMUNICACIÓN DE ACUERDO**

Sesión Ordinaria No. 3145 Artículo 9, del 30 de octubre de 2019

Página 36

#	Programa o Sub Programa	Cód. plaza Actual	Puesto	Adscrita a:	Categoría	Jornada	Período (meses)	TCE	Nombramiento
1	1.1. Dirección Superior	NT0216	Profesional en Ingeniería y Arquitectura	Oficina de Planificación Institucional	23	100%	12	1,00	Temporal
2	1.2. Vicerrectoría de Administración	NT0208	Chofer	Unidad de Transportes	7	100%	12	1,00	Temporal
3	1.2. Vicerrectoría de Administración	NT0209	Chofer	Unidad de Transportes	7	100%	12	1,00	Temporal
4	1.2. Vicerrectoría de Administración	NT0210	Chofer	Unidad de Transportes	7	100%	12	1,00	Temporal
5	1.2. Vicerrectoría de Administración	NT0211	Profesional en Administración	Dirección de Vicerrectoría de Administración	23	100%	12	1,00	Temporal
6	1.2. Vicerrectoría de Administración	NT0219	Profesional en Administración	Dirección de Vicerrectoría de Administración	23	100%	12	1,00	Temporal

- d. Solicitar al Departamento de Recursos Humanos efectuar la codificación que corresponda a las plazas modificadas e informe a las dependencias respectivas para su adecuada utilización.
- e. Condicionar el uso de las plazas indicadas en el inciso a. durante el II Semestre de 2020 a la aprobación del Presupuesto Ordinario 2020, aprobado en la Sesión Extraordinaria No. 3138, Artículo 1, del 25 de setiembre de 2019, por parte de la Contraloría General de la República.
- f. Recordar a la Administración que la modificación de cualquiera de las condiciones con las que se aprueban las plazas en este acuerdo, sólo puede hacerse por parte del Consejo Institucional.
- g. Indicar que, contra este acuerdo podrá interponerse recurso de revocatoria ante este Consejo o de apelación ante la Asamblea Institucional Representativa, o los extraordinarios de aclaración o adición, en el plazo máximo de cinco días hábiles, posteriores a la notificación del acuerdo. Por así haberlo establecido la Asamblea Institucional Representativa, es potestativo del recurrente interponer ambos recursos o uno solo de ellos, sin que puedan las autoridades recurridas desestimar o rechazar un recurso, porque el recurrente no haya interpuesto el recurso previo.
- h. Comunicar. **ACUERDO FIRME.**

**PALABRAS CLAVE: - Renovación – Reconversión – Plazas - 2020 – FEES - Mixtos**

c.i. Auditoría Interna (Notificado a la Secretaria vía correo electrónico)

ars